**KUISIONER PENELITIAN**

Kepada Yth. Mahasiswa/i Prodi Akuntansi

1. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

2. Universitas Muhammadiyah Jember

3. Universitas Muhammadiyah Malang

Assalamualaikum Wr.Wb.

Saya Nirma Mufaidah Dwi Ajeng Suhermanto selaku mahasiswi Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir/ Skripsi. Penelitian ini berjudul **“Kolektivisme, *Gender*, *Reward* dan *Punishment* terhadap *Financial Statement Fraud*”.**

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon bantuan kepada teman-teman mahasiswa untuk meluangkan waktunya agar bersedia untuk mengisi setiap pernyataan yang tertera pada angket penelitian dengan lengkap dan jujur sesuai dengan pendapat kalian. Partisipasi dari teman-teman akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini. Penelitian ini tidak akan menimbulkan akibat yang merugikan bagi responden. Adapun pengumpulan data dari kuesioner ini semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga semua informasi dari hasil penelitian akan dijamin kerahasiaannya oleh peneliti. Atas bantuan dan kerjasama teman-teman yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

**Data Umum Responden**

1. Nama responden :

2. Jenis Kelamin :

□ Laki – Laki □ Perempuan

3. Semester :

4. Universitas :

5. No. Handphone :

**Petunjuk Pengisian Kuisioner**

1. Tulislah identitas diri anda
2. Identitas diri anda akan dirahasiakan karena pengisian identitas anda hanya untuk memudahkan dalam pengelolaan data.
3. Bacalah setiap butir pertanyaan yang sesuai dengan pendapat dan pengalaman anda dengan memilih alternatif jawaban yang tersedia.
4. Berikut adalah alternatif jawaban yang dapat dipilih :

SS : Sangat Setuju (5)

S : Setuju (4)

TS : Tidak Setuju (3)

STS : Sangat Tidak Setuju (2)

**1. Kolektivisme (X1)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **DAFTAR** | **SS** | **S** | **TS** | **STS** |
| 1. | Saya cenderung melakukan kecurangan apabila teman saya juga melakukan nya |  |  |  |  |
| 2. | Saya bisa membuat teman saya menyetujui tindakan saya meskipun melanggar aturan. |  |  |  |  |
| 3. | Saya mempertimbangkan kebutuhan dan perasaan orang lain ketika membuat keputusan. |  |  |  |  |
| 4. | Menurut saya melebihkan dana dalam sebuah kegiatan merupakan hal yang wajar jika digunakan untuk kesejahteraan bersama. |  |  |  |  |
| 5. | Tuntutan dari teman membuat saya cenderung melakukan tindakan yang mereka inginkan. |  |  |  |  |
| 6. | Bagi saya kesenangan adalah ketika menghabiskan waktu bersama. |  |  |  |  |
| 7. | Saya mengandalkan diri saya sendiri, saya jarang mengandalkan orang lain. |  |  |  |  |

Sumber : (Azizah, 2020)

2. **Gender (X2**) : pada variabel gender tidak menggunakan indikator karena pengambilan data gender hanya dengan mengisi jenis kelamin yang ada pada biodata responden, sehingga variabel gender termasuk di dalam data ordinal. (Azizah, 2020)

3. **Reward (X3)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **DAFTAR** | **SS** | **S** | **TS** | **STS** |
| 1. | Menurut saya gaji yang diterima dari perusahaan harus sesuai dengan beban pekerjaan. |  |  |  |  |
| 2. | Menurut saya karyawan berhak mendapatkan imbalan tambahan diluar gaji jika kinerja nya meningkat. |  |  |  |  |
| 3. | Menurut saya perusahaan akan memberikan reward kepada karyawan yang disiplin dalam bekerja. |  |  |  |  |
| 4. | Karyawan akan mendapatkan promosi jabatan ketika ia telah mencapai sasaran. |  |  |  |  |
| 5. | Karyawan akan semakin bersemangat dan giat jika ia diakui sebagai karyawan terbaik. |  |  |  |  |

Sumber : (Damara, 2020)

4. **Punishment (X4)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **DAFTAR** | **SS** | **S** | **TS** | **STS** |
| 1. | Tata tertib diciptakan untuk mencegah pelanggaran yang dilakukan. |  |  |  |  |
| 2. | Kebijakan PHK akan diberikan apabila melakukan pelanggaran yang sangat berat sesuai dengan peraturan yang ditetapkan. |  |  |  |  |
| 3. | Menurut saya apabila perusahaan memberikan paksaan/tekanan maka karyawan akan melakukan pekerjaan dengan lebih baik lagi. |  |  |  |  |
| 4. | Menurut saya perusahaan akan memberikan hukuman dengan alasan yang jelas. |  |  |  |  |
| 5. | Teguran yang diberikan atasan memberikan motivasi untuk memperbaiki kesalahan yang telah dilakukan. |  |  |  |  |

Sumber : (Damara, 2020)

**5. Financial Statement Fraud (Y)**

Indikator : manipulasi data, pelanggaran sistem kerja (Damara, 2020)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **DAFTAR** | **SS** | **S** | **TS** | **STS** |
| 1. | Menurut saya pengawasan kerja yang buruk merupakan faktor yang dapat menyebabkan terjadinya kecurangan. |  |  |  |  |
| 2. | Menurut saya jika adanya temuan data yang tidak sesuai harus segera ditindak lanjuti. |  |  |  |  |
| 3. | Identifikasi atas faktor-faktor penyebab kecurangan, menjadi dasar untuk memahami kesulitan pendeteksian kecurangan. |  |  |  |  |
| 4. | Menurut saya auditor harus dapat memperkirakan bentuk- bentuk kecurangan apa saja yang bisa terjadi. |  |  |  |  |
| 5. | Menurut saya auditor harus melakukan pengujian atas dokumen-dokumen atau informasi data yang diperoleh |  |  |  |  |

Sumber : (Damara, 2020)