

No	Variabel/Indikator	No. Kuisisioner	
I.	Variabel Motivasi Kerja (X1) : kemauan kerja karyawan untuk bekerja karena ingin mendapatkan imbalan atas kerjanya		II.
a.	<i>Achivement</i> (Penghargaan): Apresiasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan berupa bonus.		
	1. Perusahaan akan memberikan saya bonus jika pekerjaan yang saya lakukan melebihi target.	MK1	MK1
	2. Pimpinan tidak segan memuji saya jika saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik.	MK2	MK2
b.	<i>The work it self</i> (Pekerjaan itu sendiri): karyawan mengerjakan pekerjaan dengan minat, bakat yang dimiliki.		
	1. Saya bekerja di PT. Perkebunan ini sesuai minat kerja yang saya inginkan.	MK3	
	2. Saya bekerja di PT. Perkebunan ini sesuai bakat yang saya miliki di bidang pertanian	MK4	
c.	<i>Responsibility</i> (Tanggung jawab): Dorongan karyawan untuk memenuhi kewajiban dalam bekerja.		
	1. Saya memiliki kewajiban untuk mengerjakan pekerjaan saya menjadi karyawan perkebunan.	MK5	
	2. Saya berusaha memberikan yang terbaik dalam setiap tugas yang diberikan.	MK6	
d.	<i>Advancment</i> (kemajuan): Dorongan karyawan untuk mengikuti kegiatan sosialisasi demi mengupdate informasi kerja terbaru.		
	1. Saya mengikuti sosialisasi yang diadakan oleh perusahaan untuk mengupdate pengetahuan tentang kinerja di perkebunan.	MK7	MK3
	2. Saya selalu berusaha menghadiri pertemuan tim untuk mendapatkan informasi terbaru.	MK8	MK4
e.	<i>The possibility of growth</i> (Pengembangan potensi individu): Kemauan karyawan untuk mengembangkan potensi diri secara positif.		
	1. Perusahaan akan memberikan pelatihan untuk meningkatkan ketrampilan karyawan.	MK9	MK5
	2. Perusahaan mengadakan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan konseptual kepada para karyawan.	MK10	MK6
III.	Variabel Disiplin Kerja (X2) : kepatuhan dan ketaatan karyawan terhadap peraturan perusahaan yang berlaku agar operasional dan hasil kerja karyawan baik dan maksimal sehingga menguntungkan perusahaan.		IV.
a.	Kehadiran: keberadaan karyawan ditempat kerja.		
	1. Saya hadir bekerja sesuai jam yang ditentukan oleh perusahaan.	DK1	
	2. Saya tidak pernah absen tanpa alasan yang jelas.	DK2	DK1
b.	Penggunaan waktu secara efektif: pemanfaatan waktu yang dilakukan oleh karyawan secara produktif.		

	1. Saya jarang menunda waktu dalam menyelesaikan tugas.	DK3	DK2
	2. Saya merasa bahwa saya memanfaatkan waktu kerja saya dengan produktif.	DK4	DK3
c.	Ketaatan pada peraturan instansi: rasa disiplin para karyawan diperusahaan.		
	1. Saya mengikuti semua prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan.	DK5	DK4
	2. Saya menjaga etika kerja yang baik sesuai dengan standar perusahaan.	DK6	DK5
d.	Tingkat kewaspadaan: kesiapan karyawan dalam menjalankan tugasnya.		
	1. Saya peka terhadap perubahan lingkungan kerja yang mungkin berpotensi menimbulkan masalah.	DK7	
	2. Saya mempersiapkan diri dengan baik sebelum menjalankan tugas baru.	DK8	DK6
e.	Bertanggung jawab: kewajiban yang harus dilakukan oleh para karyawan dalam menyelesaikan tugasnya.		
	1. Saya mencoba yang terbaik untuk menyelesaikan tanggung jawab yang diberikan kepada saya.	DK9	DK7
	2. Saya tidak pernah mengabaikan tugas yang diberikan kepada saya.	DK10	DK8
V.	Variabel Lingkungan Kerja (X3) : tempat nyaman dan fasilitas yang lengkap yang dapat menunjang semangat karyawan dalam menyelesaikan tugasnya		VI.
a.	Penerangan: Cahaya yang didapat oleh karyawan untuk membantu operasional perusahaan berjalan.		
	1. Saya merasa nyaman dengan tingkat kecerahan cahaya di area kerja saya.	LK1	LK1
	2. Cahaya di tempat kerja saya membantu saya untuk melihat detail pekerjaan dengan jelas.	LK2	LK2
b.	Suhu udara: Ukuran tingkat panas dingin lingkungan perusahaan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.		
	1. Perusahaan menyediakan kipas angin besar demi kenyamanan kerja karyawan.	LK3	
	2. Perusahaan menyediakan AC (<i>Air Conditioner</i>) didalam ruangan.	LK4	
c.	Suara bising: Polusi suara yang mengganggu karyawan dalam lingkungan kerjanya.		
	1. Kebisingan ditempat kerja tidak mengganggu pekerjaan saya.	LK5	LK3
	2. Saya tetap bisa berkomunikasi dengan rekan kerja meskipun ada suara bising.	LK6	LK4
d.	Tata letak atau ruang gerak: posisi peralatan lingkungan kerja yang dapat memberikan keleluasaan gerak para karyawan.		
	1. Saya merasa nyaman dengan ruang gerak yang tersedia di area kerja saya.	LK7	LK5

	2. Tata letak peralatan di tempat kerja saya memungkinkan saya untuk bergerak dengan leluasa.	LK8	LK6
e.	Keamanan dan hubungan tenaga kerja: lingkungan kerja yang suportif sehingga karyawan senang dalam mengerjakan tugas dan kewajibannya.		
	1. Hubungan kerja di tempat kerja saya sangat positif dan mendukung.	LK9	LK7
	2. Saya merasa dihargai atas kontribusi dan kerja keras saya di tempat kerja.	LK10	LK8
VII. Variabel Kinerja Karyawan (Y) : seluruh usaha dan keberhasilan karyawan dalam melaksanakan tugasnya			VIII.
a.	Kualitas: seluruh hasil kerja yang memuaskan dan maksimal oleh karyawan		
	1. Saya mengerjakan pekerjaan saya secara maksimal.	KK1	KK1
	2. Saya berusaha untuk terus meningkatkan kualitas pekerjaan saya dari waktu ke waktu.	KK2	KK2
b.	Kuantitas: jumlah banyaknya pekerjaan yang telah diselesaikan oleh karyawan.		
	1. Saya mengerjakan tugas saya sesuai banyaknya target yang ditentukan oleh perusahaan.	KK3	
	2. Saya merasa puas dengan jumlah pekerjaan yang telah saya selesaikan setiap hari.	KK4	KK3
c.	Efisiensi: kecepatan dan ketepatan tugas yang diselesaikan oleh karyawan.		
	1. Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai target waktu yang ditetapkan oleh perusahaan.	KK5	KK4
	2. Saya merasa bahwa saya menyelesaikan tugas dengan tepat.	KK6	KK5
d.	Disiplin kerja: kewajiban karyawan untuk patuh terhadap peraturan yang ditetapkan perusahaan.		
	1. Saya mematuhi semua aturan yang diberlakukan oleh perusahaan.	KK7	KK6
	2. Saya patuh terhadap peraturan perusahaan.	KK8	KK7
e.	Inisiatif: gagasan yang dihasilkan oleh karyawan.		
	1. Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja	KK9	
	2. Saran saya didengarkan oleh atasan saya.	KK10	KK8
f.	Ketelitian: kecermatan hasil tugas karyawan.		
	1. Saya memeriksa pekerjaan saya secara cermat.	KK11	KK9
	2. Saya mampu disiplin dalam penggunaan waktu kerja.	KK12	KK10
g.	Kepemimpinan: penyalarsan tugas yang diberikan kepada karyawan.		
	1. Saya merasa memiliki kebebasan dalam mengemukakan pendapat saya di lingkungan kerja.	KK13	
	2. Atasan saya memiliki tujuan kerja yang jelas.	KK14	KK11
h.	Kejujuran: integritas karyawan dalam bekerja		

	1. Saya tidak pernah menyembunyikan informasi yang diberikan dari atasan saya maupun rekan kerja saya.	KK15	KK12
	2. Saya berkomitmen untuk bertindak dengan jujur.	KK16	KK13
i.	Kreativitas: produktivitas karyawan menciptakan hal baru.		
	1. Saya senang mengeksplorasi ide-ide baru.	KK17	
	2. Saya merasa senang ketika ide kreatif saya diakui oleh perusahaan.	KK18	