***Blue Print* Skala Budaya Organisasi**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Aspek | Indikator | Pernyataan | | Jumlah |
| *Favorable* | *Unfavorable* |
| 1 | *Clan Culture* | Budaya perusahaan yang memiliki karakter kekeluargaan dimana terdapat lingkungan yang dapat mengatur dengan baik perusahaan melalui teamwork, pengembangan SDM serta memperlakukan konsumen sebagai rekanan | 1,2,4 | 3 | 4 |
| 2 | *Adhocracy Culture* | Budaya perusahaan yang menuntut inovasi dan inisiatif serta menciptakan produk baru dan jasa untuk persiapan akan kebutuhan dimasa depan. | 5,6,7,8,9 | - | 5 |
| 3 | *Market Culture* | Budaya perusahaan yang memiliki asumsi budaya pasar yang tidak ramah, kompetitif serta perilaku konsumen yang cenderung memilih dan tertarik pada nilai-nilai sehingga menempatkan organisasi pada bisnis yang selalu berusaha meningkatkan persaingan | 10,11,12,13,14 | - | 5 |
| 4 | *Hierarchy Culture* | Budaya perusahaan yang ditandai dengan adanya bentuk perusahaan yang resmi dan terstruktur. | 15,16,17,18,19 | - | 5 |
| **Total** | | | **18** | **1** | **19** |

**Skala 1 : Budaya Organisasi**

**IDENTITAS RESPONDEN**

Nama / Inisial :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan :

Jabatan / Bagian :

Kuisioner ini hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian dan jawaban Anda akan dijaga kerahasiaannya. Mohon semua pertanyaan dijawab secara jujur, sesuai dengan diri Anda. Terima kasih atas partisipasi Anda.

**Petunjuk Pengisian**

Baca dan pahamilah setiap pernyataan berikut ini. **Tidak ada jawaban yang salah**, semua pilihan jawaban adalah benar, oleh karena itu pilihlah jawaban yang sesuai dengan keadaan, sikap, dan pemikiran diri sendiri. Pilihlah jawaban dengan cara memberi tanda silang **(X)** pada jawaban sebagai berikut:

SS = bila pernyataan **Sangat Setuju** dengan keadaan Anda

S = bila pernyataan **Setuju** dengan keadaan Anda

TS = bila pernyataan **Tidak Setuju** dengan keadaan Anda

STS = bila pernyataan **Sangat Tidak Setuju** dengan keadaan Anda

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Pernyataan** | **SS** | **S** | **TS** | **STS** |
| 1 | Gaya Manajemen dari organisasi kami ditandai dengan kerja sama tim, dan partisipasi untuk mencegah kecelakaan kerja |  |  |  |  |
| 2 | Saya yang bekerja di sini memiliki tanggung jawab untuk memastikan bahwa tempat kerja selalu tetap rapi dan aman |  |  |  |  |
| 3 | Saya tidak bertanggung jawab atas keselamatan orang lain |  |  |  |  |
| 4 | Saya yang bekerja di sini saling membantu untuk bekerja dengan aman |  |  |  |  |
| 5 | Organisasi kami fokus pada kecepatan dalam bertindak mengenai masalah keselamatan kerja dan produktivitas kerja |  |  |  |  |
| 6 | Kepemimpinan dalam organisasi kami fokus pada inovasi dan pelatihan dalam pencegahan kecelakaan kerja |  |  |  |  |
| 7 | Organisasi kami bersama-sama berkomitmen dalam mencegah kecelakaan kerja sehingga mencapai produktivitas kerja |  |  |  |  |
| 8 | Organisasi kami menciptakan tantangan baru. Mencoba semua orang dalam pengambilan keputusan tentang mencegah risiko kecelakaan kerja. |  |  |  |  |
| 9 | Organisasi kami mendefinisikan sukses atas dasar tidak terjadinya kecelakaan kerja dan meningkatkan produktivitas kerja. |  |  |  |  |
| 10 | Organisasi kami sangat mengorientasikan hasil dan memperhatikan keselamatan kerja. |  |  |  |  |
| 11 | Kepemimpinan dalam organisasi kami umumnya fokus pada produktivitas dan keselamatan kerja. |  |  |  |  |
| 12 | Gaya manajemen dalam organisasi kami ditandai dengan kerja keras, tuntutan yang tinggi, dan prestasi. |  |  |  |  |
| 13 | Organisasi kami bersama-sama adalah penekanan pada prestasi dan pencapaian tujuan dalam produktivitas dan mencegah kecelakaan kerja. |  |  |  |  |
| 14 | Organisasi kami menekankan tindakan kompetitif dan prestasi. Mencapai target produksi dan memperhatikan kecelakaan kerja |  |  |  |  |
| 15 | Organisasi kami adalah tempat yang sangat terkontrol dan terstruktur. Prosedur formal umumnya mengatur tentang keselamatan kerja |  |  |  |  |
| 16 | Gaya manajemen dalam organisasi kami ditandai dengan keselamatan kerja, produktivitas, dan kerjasama tim |  |  |  |  |
| 17 | Organisasi kami bersama dalam aturan dan kebijakan formal. Mempertahankan organisasi berjalan dengan lancar adalah penting. |  |  |  |  |
| 18 | Organisasi kami menekankan pada efisiensi, mengontrol kecelakaan kerja, dan kelancaran operasional untuk mencapai produktivitas yang penting. |  |  |  |  |
| 19 | Organisasi kami mendefinisikan sukses atas dasar efisiensi waktu produksi dan memperhatikan keselamatan kerja. |  |  |  |  |