**Blue print efikasi diri GSE (The General Self Efficacy Scale)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Aspek** | **Indikator** | **Item**  **f** | **Jumlah item** |
| *Level* | Keyakinan seseorang akan kesanggupannya kepada tingkat kesulitan tugas | 6, 9 | 2 |
| Pemilihan tingkah laku didasarkan hambatan atau tingkat kesulitan suatu tugas atau aktivitas | 4, 10 | 2 |
| *Strength* | Tingkat kekuatan keyakinan atau pengharapan individu terhadap kemampuannya | 8, 2 ,1 | 3 |
| *Generality* | Keyakinan seseorang atas kemampuannya mengerjakan tugas pada bermacam aktivitas | 5, 7, 3 | 3 |
| Total | | | 10 |

**Skala efikasi diri**

Skala yang dipakai pada penelitianiniberjumlahduaskala, yaitu Skala StresAkademik dan Skala EfikasiDiri. Alatpengumpul data yang dipakai pada penelitianinimenggunakan rating scale, yang menyediakanempatjawaban, yaitusangatsetuju (SS), setuju (S), tidaksetuju (TS), dan sangattidaksetuju (STS). Pada jawabansangatsetuju (SS) menerimaskor 4, setuju (S) menerimaskor 3, tidaksetuju (TS) menerimaskor 2 dan sangattidaksetuju (STS) menerimaskor 1 dan terdiridaripernyataan favorable (mendukung) dan unfavorable(tidakmendukung) terhadapobjeksikap. Skoralternatifjawaban pada pernyataanbisadicermatidalamtable

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kategori jawaban** | **favorable** | **Unfavorable** |
| Sangat setuju (SS) | 4 | 1 |
| Setuju (S) | 3 | 2 |
| Tidak Setuju (TS) | 2 | 3 |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | 1 | 4 |