**HASIL ANALISA DATA**

1. **Data Demografi**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Usia** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 20 - 30 thn | 46 | 80.7 | 80.7 | 80.7 |
| 30 - 40 thn | 11 | 19.3 | 19.3 | 100.0 |
| Total | 57 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jenis Kelamin** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Laki-laki | 34 | 59.6 | 59.6 | 59.6 |
| Perempuan | 23 | 40.4 | 40.4 | 100.0 |
| Total | 57 | 100.0 | 100.0 |  |

1. **Uji Instrumen Penelitian**
   1. **Uji Validitas**

Uji validitas dilakukan dengan mengkorelasikan setiap skor item dengan skor total dengan teknik *Korelasi Product Moment*. Kriteria pengujian adalah jika koefisien korelasi rxy lebih besar dari rtabel *Product Moment* berarti item kuesioner dinyatakan valid dan dinyatakan sah sebagai alat pengumpul data. Uji validitas dengan jumlah sampel n = 57 dan taraf signifikansi ( diketahui nilai rtabel adalah 0,261. Adapun ikhtisar hasil perhitungan rxy sebagaimana output program SPSS 26.0 *for windows* dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

**Tabel**

**Hasil Uji Validitas**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Item** | **Nilai Korelasi (r hitung)** | **r tabel (N = 57 ; α = 5%)** | **Keterangan** |
| Teamwork (X1) | X1.1 | 0.788 | 0.261 | valid |
| X1.2 | 0.707 | 0.261 | valid |
| X1.3 | 0.614 | 0.261 | valid |
| X1.4 | 0.695 | 0.261 | valid |
| Kedisiplinan Kerja (X2) | X2.1 | 0.606 | 0.261 | valid |
| X2.2 | 0.76 | 0.261 | valid |
| X2.3 | 0.753 | 0.261 | valid |
| X2.4 | 0.755 | 0.261 | valid |
| Kepemimpinan (X3) | X3.1 | 0.74 | 0.261 | valid |
| X3.2 | 0.714 | 0.261 | valid |
| X3.3 | 0.704 | 0.261 | valid |
| X3.4 | 0.79 | 0.261 | valid |
| Produktivitas Kerja (Y) | Y1 | 0.811 | 0.261 | valid |
| Y2 | 0.813 | 0.261 | valid |
| Y3 | 0.664 | 0.261 | valid |
| Y4 | 0.698 | 0.261 | valid |

Dari hasil perhitungan korelasi *product moment* pada tabel di atas dapat diketahui bahwa skor pada masing – masing pernyataan berkorelasi secara signifikan dengan total skor, ditunjukkan dengan r hitung lebih besar dari r tabel. Sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh item pertanyaan valid sehingga bisa digunakan sebagai alat pengumpulan data penelitian ini.

* 1. **Uji Reliabilitas**

Pengujian reliabilitas kuesioner dilakukan dengan menggunakan rumus *Alpha-Cronbach.* Kriteria pengujian menyebutkan apabila nilai *Alpha-Cronbach* lebih besar dari 0,6 maka butir kuesioner tersebut dinyatakan reliable. Adapun rangkuman interpretasi reliabilitas kuesioner sesuai dengan output SPSS pada tabel di bawah ini.

**Tabel**

**Uji Reliabilitas sampel**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Variabel** | ***Alpha-Cronbach*** | **Keterangan** |
| Teamwork (X1) | 0.659 | Reliabel |
| Kedisiplinan Kerja (X2) | 0.692 | Reliabel |
| Kepemimpinan (X3) | 0.717 | Reliabel |
| Produktivitas Kerja (Y) | 0.73 | Reliabel |

Dari tabel di atas diketahui bahwa nilai *Alpha-Cronbach* untuk semua variabel lebih besar dari 0,6. Dengan demikian semua butir kuesioner dinyatakan reliable sehingga dinyatakan baik dan layak dipergunakan sebagai alat pengumpul data.

1. **Analisis Deskriptif**

Penentuan kualifikasi digunakan untuk setiap variabel, untuk itu yang harus ditentukan terlebih dahulu adalah lebar kelas interval. Menurut (Hadi dalam Sholichah 2008:32) mengatakan bahwa, “untuk menentukan lebar kelas interval (i) adalah jarak pengukuran (R) dibagi dengan jumlah interval kelas (K). Dengan demikian rumus yang digunakan dalam menentukan panjang kelas interval (i)”, adalah sebagai berikut:

*i* =



Kuesioner menggunakan tipe pengukuran bertingkat dengan Skala Likert. Rentang yang digunakan untuk mengukur derajat sangat tidak baik atau sangat baik untuk indikator variabel dalam penelitian ini adalah 1 (satu) sampai 5 (lima), yaitu dengan tingkat pembobotan sebagai berikut:

1. Jawaban sangat tidak setuju bobot nilai 1;

2. Jawaban tidak setuju, bobot nilai 2;

3. Jawaban kurang setuju, bobot nilai 3;

4. Jawaban setuju, bobot nilai 4;

5. Jawaban sangat setuju, bobot nilai 5

Berdasarkan rumus di atas, maka dapat diperoleh rentang skala dengan perhitungan sebagai berikut :

Skor jawaban tertinggi = 5

Skor jawaban terendah = 1

Sehingga panjang kelas interval (i) adalah:

*i* = 0,8



Bobot nilai ini kemudian diinterpretasikan menggunakan skala interval. Selanjutnya interval kriteria adalah sebesar 0,80 sehingga dari ketentuan tersebut, maka kriteria penilaian adalah:

Jika nilai antara 1.00 – 1.80 berarti kriteria sangat tidak baik

Jika nilai antara 1.81 – 2.60 berarti kriteria tidak baik

Jika nilai antara 2.61 – 3.40 berarti kriteria cukup baik

Jika nilai antara 3.41 – 4.20 berarti kriteria baik

Jika nilai antara 4.21 – 5.00 berarti kriteria sangat baik

Maka tinggi rendahnya hasil pengukuran dari tiap variabel yang diteliti adalah sebagai berikut:

**Teamwork (X1)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item** | **Jawaban** | | | | | **Rata-rata** | **Kriteria** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| X1.1 | 0 | 0 | 8 | 31 | 18 | 4.18 | Tinggi |
| X1.2 | 0 | 0 | 3 | 31 | 23 | 4.35 | Sangat Tinggi |
| X1.3 | 0 | 0 | 2 | 25 | 30 | 4.49 | Sangat Tinggi |
| X1.4 | 0 | 0 | 6 | 33 | 18 | 4.21 | Sangat Tinggi |
| **Rata-rata** | | | | | | **4.31** | **Sangat Tinggi** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**Kedisiplinan Kerja (X2)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item** | **Jawaban** | | | | | **Rata-rata** | **Kriteria** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| X2.1 | 0 | 0 | 2 | 34 | 21 | 4.33 | Sangat Tinggi |
| X2.2 | 0 | 0 | 5 | 33 | 19 | 4.25 | Sangat Tinggi |
| X2.3 | 0 | 0 | 6 | 29 | 22 | 4.28 | Sangat Tinggi |
| X2.4 | 0 | 0 | 5 | 31 | 21 | 4.28 | Sangat Tinggi |
| **Rata-rata** | | | | | | **4.29** | **Sangat Tinggi** |

**Kepemimpinan (X3)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item** | **Jawaban** | | | | | **Rata-rata** | **Kriteria** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| X3.1 | 0 | 0 | 6 | 29 | 22 | 4.28 | Sangat Tinggi |
| X3.2 | 0 | 0 | 4 | 32 | 21 | 4.30 | Sangat Tinggi |
| X3.3 | 0 | 0 | 0 | 34 | 23 | 4.40 | Sangat Tinggi |
| X3.4 | 0 | 0 | 6 | 28 | 23 | 4.30 | Sangat Tinggi |
| **Rata-rata** | | | | | | **4.32** | **Sangat Tinggi** |

**Produktivitas Kerja (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item** | **Jawaban** | | | | | **Rata-rata** | **Kriteria** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Y1 | 0 | 0 | 4 | 37 | 16 | 4.21 | Sangat Tinggi |
| Y2 | 0 | 0 | 11 | 22 | 24 | 4.23 | Sangat Tinggi |
| Y3 | 0 | 0 | 0 | 39 | 18 | 4.32 | Sangat Tinggi |
| Y4 | 0 | 0 | 1 | 33 | 23 | 4.39 | Sangat Tinggi |
| **Rata-rata** | | | | | | **4.29** | **Sangat Tinggi** |

1. **Uji Asumsi Klasik**

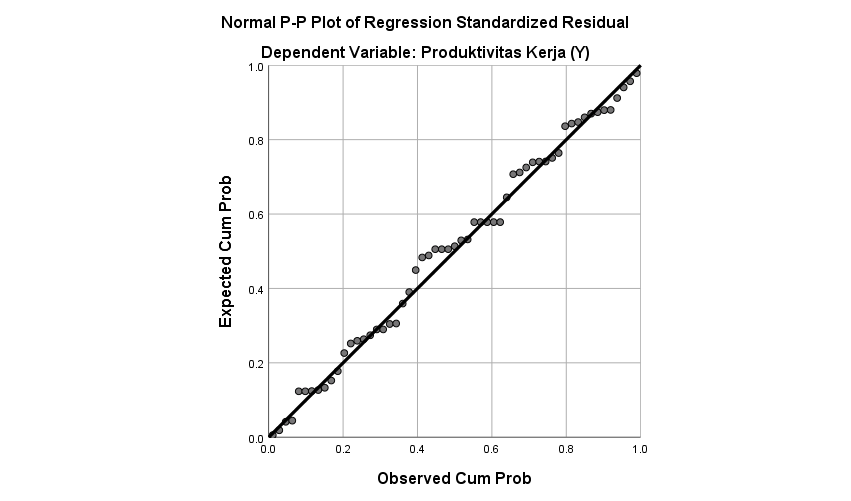
Agar perkiraan yang diperoleh tidak menyimpang dari model persamaan regresi linier berganda, maka harus memenuhi asumsi klasik sebagai berikut:

1. **Uji Normalitas**

Tujuan uji normalitas adalah untuk menguji apakah dalam model regresi variabel bebas dan variabel terikat mempunyai distribusi normal atau tidak. Regresi yang baik adalah jika data normal atau mendekati normal. Jika data menyebar searah dengan garis diagonal maka dapat memenuhi asumsi normalitas. Jika data menyebar jauh dari garis diagonal maka model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas. Berikut disajikan hasil uji normalitas.

**Gambar**

**Gambar Hasil Uji Normalitas**



Grafik di atas terlihat data menyebar di sekitar garis diagonal serta penyebarannya mengikuti garis diagonal, hal ini berarti data berdistribusi normal. Dengan demikian, model regresi layak digunakan dalam penelitian.

Hasil uji normalitas juga dapat dilihat dari **Kolmogorov-Smirnov Test** pada bagian **Sig.**

Dasar Pengambilan Keputusan:

* + Bila nilai probabilitas (Sig.) < 0,05, maka distribusi adalah tidak normal
  + Bila nilai probabilitas (Sig.) > 0,05, maka distribusi adalah normal

**Tabel Hasil Uji Normalitas**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test** | | |
|  | | Standardized Residual |
| N | | 57 |
| Normal Parametersa,b | Mean | .0000000 |
| Std. Deviation | .97284561 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .079 |
| Positive | .051 |
| Negative | -.079 |
| Test Statistic | | .079 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .200c,d |
| a. Test distribution is Normal. | | |
| b. Calculated from data. | | |
| c. Lilliefors Significance Correction. | | |
| d. This is a lower bound of the true significance. | | |

Dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa nilai residual yang dihasilkan adalah terdistribusi **normal** karena nilai probabilitas (Sig.) > 0,05.

1. **Uji Multikolinieritas**

Multikolinieritas diuji dengan *VIF ( Volume Inflation Factor )*. Multikolinieritas diperlukan untuk mengetahui ada tidaknya variabel independen yang memiliki kemiripan antar variabel independen dalam satu model. Masalah multikolinieritas muncul apabila terjadi hubungan atau berpengaruh yang sangat kuat antara dua variabel atau lebih. Apabila VIF pada variabel bebas < 10, artinya tidak terjadi multikolinieritas dan demikian sebaliknya, apabila VIF > 10 artinya terjadi multikolinieritas. Data hasil analisis yang dilakukan, didapatlah hasil sebagai berikut:

**Tabel**

**Hasil Uji Asumsi Multikolinieritas**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
| B | Std. Error | Beta | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | .819 | 1.848 |  | .443 | .659 |  |  |
| Teamwork (X1) | .433 | .106 | .424 | 4.095 | .000 | .706 | 1.416 |
| Kedisiplinan Kerja (X2) | .250 | .108 | .250 | 2.326 | .024 | .655 | 1.528 |
| Kepemimpinan (X3) | .265 | .112 | .269 | 2.373 | .021 | .591 | 1.692 |
| a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y) | | | | | | | | |

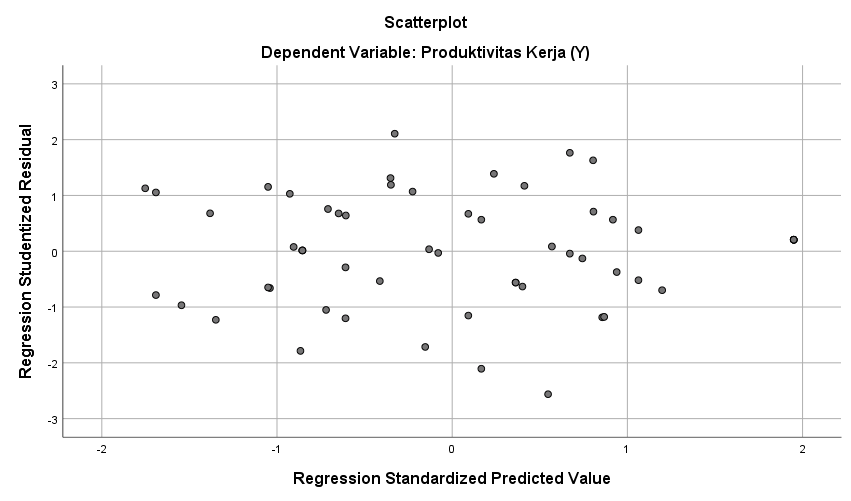
Variabel X1, X2 dan X3, masing – masing variabel memiliki nilai *tolerance* kurang dari 1, demikian juga angka *VIF* masih diantara angka 1-10, artinya tidak terjadi multikolinieritas.

1. **Uji Heteroskedastisitas**

Tujuan uji heteroskedastisitas adalah alat untuk menguji apakah dalam suatu analisis berganda mempunyai ketidaksamaan varian dalam suatu pengamatan. Model regresi yang baik adalah tidak terjadi heteroskedastisitas. Deteksi artinya heteroskedastisitas yaitu dengan melihat ada tidaknya pola tertentu pada grafik hasil analisis. Jika ada pola seperti titik – titik yang membentuk gelombang menyebar kemudian, maka telah terjadi heteroskedastisitas. Jika tidak ada pola yang jelas dan titik – titik menyebar di atas dan di bawah angka nol pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas. Berikut grafik hasil heteroskedastisitas:

**Gambar**

**Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas**



Gambar grafik tersebut, terlihat titik – titik menyebar acak tanpa membentuk suatu pola yang jelas. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas, sehingga model regresi layak digunakan.

1. **Analisis Regresi Liner Berganda**

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas yaitu X1, X2 dan X3 terhadap Y. Hasil analisis terlihat dalam tabel berikut:

**Tabel**

**Tabel Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Berganda**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
| B | Std. Error | Beta | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | .819 | 1.848 |  | .443 | .659 |  |  |
| Teamwork (X1) | .433 | .106 | .424 | 4.095 | .000 | .706 | 1.416 |
| Kedisiplinan Kerja (X2) | .250 | .108 | .250 | 2.326 | .024 | .655 | 1.528 |
| Kepemimpinan (X3) | .265 | .112 | .269 | 2.373 | .021 | .591 | 1.692 |
| a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y) | | | | | | | | |

Dari tabel di atas maka persamaan regresi persamaan regresi sebagai berikut:

Y = 0,819 + 0,433 X1 + 0,250 X2 + 0,265 X3

Dari persamaan regresi tersebut, diketahui bahwa:

1. Nilai konstanta sebesar 0,819 memiliki arti jika variabel X1, X2 dan X3 sama dengan 0 (nol), maka Y sebesar 0,819.
2. Koefisiensi regresi X1 sebesar 0,433 menunjukkan bahwa X1 memiliki pengaruh positif (searah) terhadap Y, artinya kenaikan X1 sebanyak 1 satuan akan menyebabkan Y meningkat sebesar 0,433 dan sebaliknya.
3. Koefisiensi regresi X2 sebesar 0,250 menunjukkan bahwa X2 memiliki pengaruh positif (searah) terhadap Y, artinya kenaikan X2 sebanyak 1 satuan akan menyebabkan Y meningkat sebesar 0,250 dan sebaliknya.
4. Koefisiensi regresi X3 sebesar 0,265 menunjukkan bahwa X3 memiliki pengaruh positif (searah) terhadap Y, artinya kenaikan X3 sebanyak 1 satuan akan menyebabkan Y meningkat sebesar 0,265 dan sebaliknya.
5. **Pengujian Hipotesis**
6. **Koefisien Determinasi (R²)**

Koefisien determinasi pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu. Nilai R² yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen sangat terbatas. Nilai R² yang mendekati satu berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen.

**Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Model Summaryb** | | | | |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .774a | .599 | .576 | 1.13719 |
| a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan (X3), Teamwork (X1), Kedisiplinan Kerja (X2) | | | | |
| b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y) | | | | |

Dari tabel di atas, didapat nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square)* sebesar 0,576. Artinya 57,6 % Variabel Y dipengaruhi oleh variabel X1, X2 dan X3, sedangkan sisanya sebesar 42,4 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

1. **Uji t**

Uji t digunakan untuk menguji koefisien regresi secara parsial. Hasil uji t terlihat pada tabel :

**Tabel**

**Rekapitulasi Hasil Analisis Uji t**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
| B | Std. Error | Beta | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | .819 | 1.848 |  | .443 | .659 |  |  |
| Teamwork (X1) | .433 | .106 | .424 | 4.095 | .000 | .706 | 1.416 |
| Kedisiplinan Kerja (X2) | .250 | .108 | .250 | 2.326 | .024 | .655 | 1.528 |
| Kepemimpinan (X3) | .265 | .112 | .269 | 2.373 | .021 | .591 | 1.692 |
| a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y) | | | | | | | | |

Dari hasil analisis regresi linier berganda pada tabel di atas terlihat bahwa:

1. Variabel X1 menunjukkan nilai signifikan t sebesar 0,000 < 0,05, berarti ada pengaruh yang signifikan dari variabel X1 terhadap variabel Y. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis 1 diterima.

**Bagi pekerja di industri outsourcing furnitur, kolaborasi memiliki dampak yang menguntungkan dan cukup besar terhadap produktivitas kerja.**

1. Variabel X2 menunjukkan nilai signifikan t sebesar 0,024 < 0,05, berarti ada pengaruh yang signifikan dari variabel X2 terhadap variabel Y. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis 2 diterima.

**Disiplin kerja memiliki dampak yang menguntungkan dan cukup besar terhadap produktivitas pekerja furnitur outsourcing.**

1. Variabel X3 menunjukkan nilai signifikan t sebesar 0,021 < 0,05, berarti ada pengaruh yang signifikan dari variabel X3 terhadap variabel Y. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis 3 diterima.

**Kepemimpinan berpengaruh baik dan signifikan terhadap produktivitas pekerja di industri outsourcing furniture**

1. **Uji F**

Uji F digunakan untuk membuktikan apakah variabel yaitu X1, X2 dan X3 secara bersama-sama mempengaruhi Y. Rekapitulasi hasil uji F dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel**

**Rekapitulasi Hasil Analisis Uji F**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANOVAa** | | | | | | |
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 102.338 | 3 | 34.113 | 26.379 | .000b |
| Residual | 68.539 | 53 | 1.293 |  |  |
| Total | 170.877 | 56 |  |  |  |
| a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y) | | | | | | |
| b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan (X3), Teamwork (X1), Kedisiplinan Kerja (X2) | | | | | | |

Dari tabel di atas terlihat nilai F hitung sebesar 26,379 dengan signifikan sebesar 0,000, berarti Signifikan F kurang dari 0,05 menunjukkan bahwa variabel X1, X2 dan X3 secara bersama-sama mempengaruhi Y. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis 4 diterima.

**Kerja tim, disiplin, dan kepemimpinan semuanya berdampak besar pada seberapa produktif personel outsourcing furnitur bekerja.**

**Lampiran 1 Hasil Uji Validitas Reliabilitas**

**Hasil Uji Validitas Reliabilitas Variabel X1**

**Correlations**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | | |
|  | | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | Teamwork (X1) |
| X1.1 | Pearson Correlation | 1 | .442\*\* | .385\*\* | .346\*\* | .788\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | .001 | .003 | .008 | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| X1.2 | Pearson Correlation | .442\*\* | 1 | .171 | .386\*\* | .707\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |  | .204 | .003 | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| X1.3 | Pearson Correlation | .385\*\* | .171 | 1 | .207 | .614\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .003 | .204 |  | .122 | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| X1.4 | Pearson Correlation | .346\*\* | .386\*\* | .207 | 1 | .695\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .008 | .003 | .122 |  | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| Teamwork (X1) | Pearson Correlation | .788\*\* | .707\*\* | .614\*\* | .695\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | |

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |
|  | | N | % |
| Cases | Valid | 57 | 100.0 |
| Excludeda | 0 | .0 |
| Total | 57 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .659 | 4 |

**Hasil Uji Validitas Reliabilitas Variabel X2**

**Correlations**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | | |
|  | | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | Kedisiplinan Kerja (X2) |
| X2.1 | Pearson Correlation | 1 | .288\* | .337\* | .194 | .606\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | .030 | .010 | .149 | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| X2.2 | Pearson Correlation | .288\* | 1 | .367\*\* | .526\*\* | .760\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .030 |  | .005 | .000 | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| X2.3 | Pearson Correlation | .337\* | .367\*\* | 1 | .423\*\* | .753\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .010 | .005 |  | .001 | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| X2.4 | Pearson Correlation | .194 | .526\*\* | .423\*\* | 1 | .755\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .149 | .000 | .001 |  | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| Kedisiplinan Kerja (X2) | Pearson Correlation | .606\*\* | .760\*\* | .753\*\* | .755\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | |

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |
|  | | N | % |
| Cases | Valid | 57 | 100.0 |
| Excludeda | 0 | .0 |
| Total | 57 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .692 | 4 |

**Hasil Uji Validitas Reliabilitas Variabel X3**

**Correlations**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | | |
|  | | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | Kepemimpinan (X3) |
| X3.1 | Pearson Correlation | 1 | .380\*\* | .364\*\* | .389\*\* | .740\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | .004 | .005 | .003 | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| X3.2 | Pearson Correlation | .380\*\* | 1 | .311\* | .409\*\* | .714\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .004 |  | .019 | .002 | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| X3.3 | Pearson Correlation | .364\*\* | .311\* | 1 | .504\*\* | .704\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .005 | .019 |  | .000 | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| X3.4 | Pearson Correlation | .389\*\* | .409\*\* | .504\*\* | 1 | .790\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .003 | .002 | .000 |  | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| Kepemimpinan (X3) | Pearson Correlation | .740\*\* | .714\*\* | .704\*\* | .790\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | |

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |
|  | | N | % |
| Cases | Valid | 57 | 100.0 |
| Excludeda | 0 | .0 |
| Total | 57 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .717 | 4 |

**Hasil Uji Validitas Reliabilitas Variabel Y**

**Correlations**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | | |
|  | | Y1 | Y2 | Y3 | Y4 | Produktivitas Kerja (Y) |
| Y1 | Pearson Correlation | 1 | .561\*\* | .355\*\* | .508\*\* | .811\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | .000 | .007 | .000 | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| Y2 | Pearson Correlation | .561\*\* | 1 | .397\*\* | .313\* | .813\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 |  | .002 | .018 | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| Y3 | Pearson Correlation | .355\*\* | .397\*\* | 1 | .366\*\* | .664\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .007 | .002 |  | .005 | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| Y4 | Pearson Correlation | .508\*\* | .313\* | .366\*\* | 1 | .698\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .018 | .005 |  | .000 |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| Produktivitas Kerja (Y) | Pearson Correlation | .811\*\* | .813\*\* | .664\*\* | .698\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | |

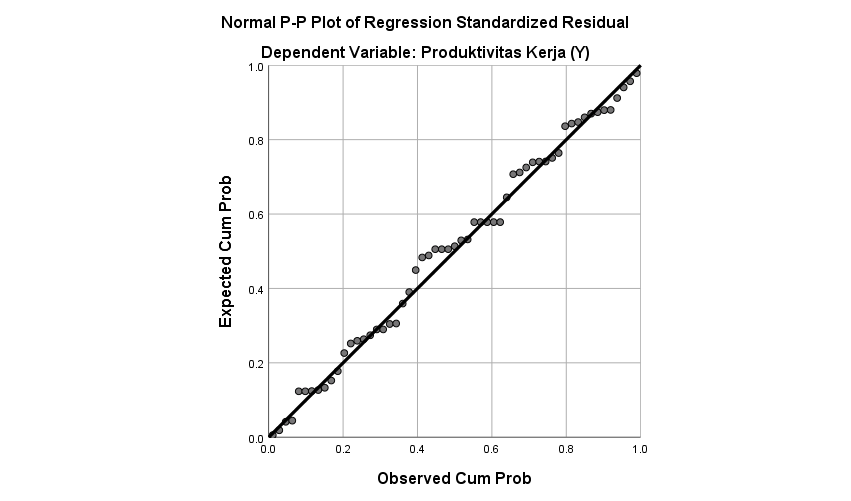
**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Case Processing Summary** | | | |
|  | | N | % |
| Cases | Valid | 57 | 100.0 |
| Excludeda | 0 | .0 |
| Total | 57 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .730 | 4 |

**Lampiran 2. Uji Normalitas**

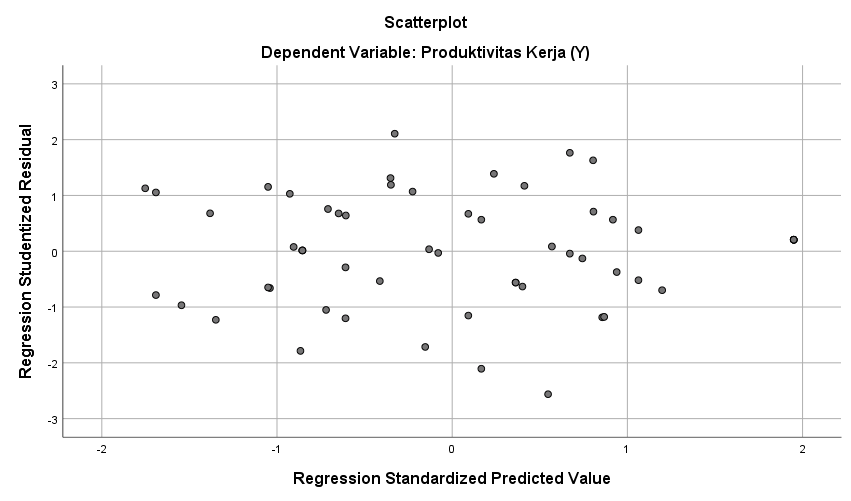


|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test** | | |
|  | | Standardized Residual |
| N | | 57 |
| Normal Parametersa,b | Mean | .0000000 |
| Std. Deviation | .97284561 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .079 |
| Positive | .051 |
| Negative | -.079 |
| Test Statistic | | .079 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .200c,d |
| a. Test distribution is Normal. | | |
| b. Calculated from data. | | |
| c. Lilliefors Significance Correction. | | |

**Lampiran 3. Uji Multikolinieritas**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
| B | Std. Error | Beta | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | .819 | 1.848 |  | .443 | .659 |  |  |
| Teamwork (X1) | .433 | .106 | .424 | 4.095 | .000 | .706 | 1.416 |
| Kedisiplinan Kerja (X2) | .250 | .108 | .250 | 2.326 | .024 | .655 | 1.528 |
| Kepemimpinan (X3) | .265 | .112 | .269 | 2.373 | .021 | .591 | 1.692 |
| a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y) | | | | | | | | |

**Lampiran 4. Uji Heteroskedastisitas**



**Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda**

**Regression**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Descriptive Statistics** | | | |
|  | Mean | Std. Deviation | N |
| Produktivitas Kerja (Y) | 17.1404 | 1.74682 | 57 |
| Teamwork (X1) | 17.2281 | 1.71149 | 57 |
| Kedisiplinan Kerja (X2) | 17.1404 | 1.74682 | 57 |
| Kepemimpinan (X3) | 17.2807 | 1.77033 | 57 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | |
|  | | Produktivitas Kerja (Y) | Teamwork (X1) | Kedisiplinan Kerja (X2) | Kepemimpinan (X3) |
| Pearson Correlation | Produktivitas Kerja (Y) | 1.000 | .670 | .584 | .628 |
| Teamwork (X1) | .670 | 1.000 | .431 | .515 |
| Kedisiplinan Kerja (X2) | .584 | .431 | 1.000 | .564 |
| Kepemimpinan (X3) | .628 | .515 | .564 | 1.000 |
| Sig. (1-tailed) | Produktivitas Kerja (Y) | . | .000 | .000 | .000 |
| Teamwork (X1) | .000 | . | .000 | .000 |
| Kedisiplinan Kerja (X2) | .000 | .000 | . | .000 |
| Kepemimpinan (X3) | .000 | .000 | .000 | . |
| N | Produktivitas Kerja (Y) | 57 | 57 | 57 | 57 |
| Teamwork (X1) | 57 | 57 | 57 | 57 |
| Kedisiplinan Kerja (X2) | 57 | 57 | 57 | 57 |
| Kepemimpinan (X3) | 57 | 57 | 57 | 57 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Variables Entered/Removeda** | | | |
| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
| 1 | Kepemimpinan (X3), Teamwork (X1), Kedisiplinan Kerja (X2)b | . | Enter |
| a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y) | | | |
| b. All requested variables entered. | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Model Summaryb** | | | | |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .774a | .599 | .576 | 1.13719 |
| a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan (X3), Teamwork (X1), Kedisiplinan Kerja (X2) | | | | |
| b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y) | | | | |

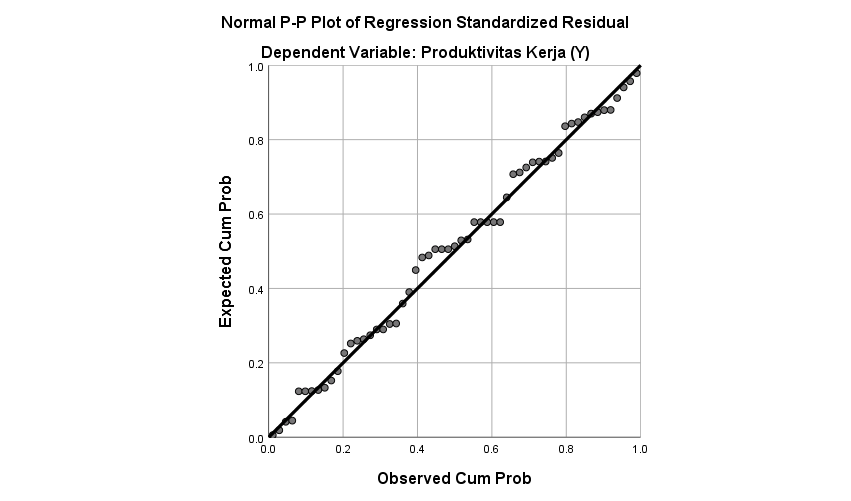
|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANOVAa** | | | | | | |
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 102.338 | 3 | 34.113 | 26.379 | .000b |
| Residual | 68.539 | 53 | 1.293 |  |  |
| Total | 170.877 | 56 |  |  |  |
| a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y) | | | | | | |
| b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan (X3), Teamwork (X1), Kedisiplinan Kerja (X2) | | | | | | |

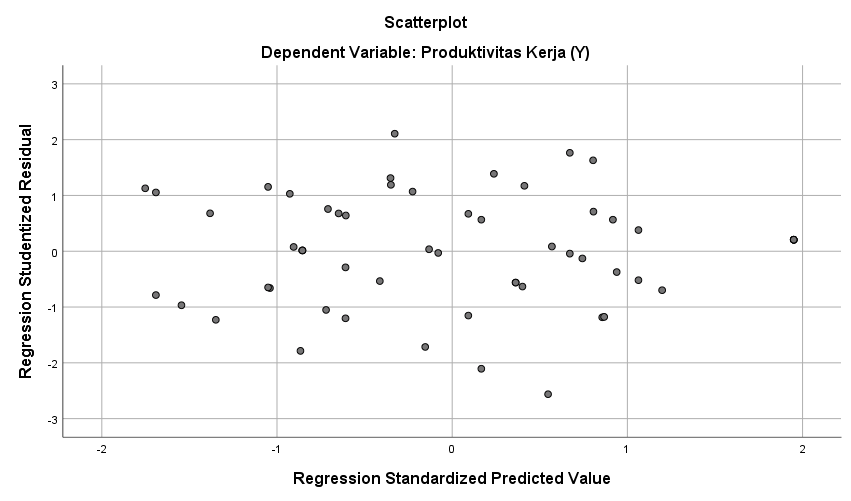
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
| B | Std. Error | Beta | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | .819 | 1.848 |  | .443 | .659 |  |  |
| Teamwork (X1) | .433 | .106 | .424 | 4.095 | .000 | .706 | 1.416 |
| Kedisiplinan Kerja (X2) | .250 | .108 | .250 | 2.326 | .024 | .655 | 1.528 |
| Kepemimpinan (X3) | .265 | .112 | .269 | 2.373 | .021 | .591 | 1.692 |
| a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y) | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Collinearity Diagnosticsa** | | | | | | | | |
| Model | Dimension | Eigenvalue | Condition Index | Variance Proportions | | | |
| (Constant) | Teamwork (X1) | Kedisiplinan Kerja (X2) | Kepemimpinan (X3) |
| 1 | 1 | 3.985 | 1.000 | .00 | .00 | .00 | .00 |
| 2 | .006 | 26.292 | .13 | .44 | .48 | .09 |
| 3 | .005 | 28.173 | .72 | .27 | .04 | .27 |
| 4 | .004 | 31.069 | .15 | .29 | .47 | .63 |
| a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y) | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Residuals Statisticsa** | | | | | |
|  | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation | N |
| Predicted Value | 14.7716 | 19.7756 | 17.1404 | 1.35184 | 57 |
| Std. Predicted Value | -1.752 | 1.949 | .000 | 1.000 | 57 |
| Standard Error of Predicted Value | .153 | .507 | .293 | .072 | 57 |
| Adjusted Predicted Value | 14.6616 | 19.7543 | 17.1274 | 1.35450 | 57 |
| Residual | -2.87999 | 2.30315 | .00000 | 1.10631 | 57 |
| Std. Residual | -2.533 | 2.025 | .000 | .973 | 57 |
| Stud. Residual | -2.562 | 2.107 | .005 | 1.004 | 57 |
| Deleted Residual | -2.94837 | 2.49257 | .01293 | 1.17952 | 57 |
| Stud. Deleted Residual | -2.712 | 2.180 | .003 | 1.021 | 57 |
| Mahal. Distance | .029 | 10.135 | 2.947 | 1.877 | 57 |
| Cook's Distance | .000 | .107 | .017 | .021 | 57 |
| Centered Leverage Value | .001 | .181 | .053 | .034 | 57 |
| a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y) | | | | | |

**Charts**





**Lampiran 10 Tabel r**

