**Data Peneliti**

Nama : Muhammad Faizal Alfaini Ramadhany

Lembaga Peneliti : Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

**KUESIONER WAWANCARA PAKAR**

**STRATEGI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

**DENGAN METODE *INTERPRETIVE STRUCTURAL MODELLING* (ISM)**

**Data Wawancara Pakar**

Hari/Tanggal :

Nama Pakar :

Jabatan :

**Petunjuk Umum**

Kuesioner ini merupakan salah satu metode pendekatan ISM dalam penyusunan STRATEGI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DENGAN METODE *INTERPRETIVE STRUCTURAL MODELLING* (ISM). Teknik ISM menggunakan pendekatan pakar dalam pengumpulan data untuk mengetahui variabel permasalahan terpenting yang harus dibenahi.

**Panduan Pengisian**

1. Simbol berikut (V, A, X, O) merupakan simbol penilaian terhadap variabel dan atribut yang dimaksudkan.

**V** elemen-i lebih berpengaruh terhadap elemen-j

**A** elemen-j lebih berpengaruh terhadap elemen-i

**X** kedua elemen i-j sama-sama berpengaruh

**O** kedua elemen i-j sama-sama tidak berpengaruh

1. Berilah tanda ✓ pada kotak berlabel (**V, A, X, O)** yang telah disediakan berdasarkan penilaian yang diberikan, misalnya anda menganggap bahwa **elemen-i** lebih berpengaruh terhadap **elemen-j**, maka sbb:

**Elemen V A X O Elemen**

i ✓ j

1. Jumlah pertanyaan N=n(n-1)/2

**Identifikasi Elemen Kajian**

|  |  |
| --- | --- |
| A1 | Komitmen pimpinan |
| A2 | Ketersediaan komite pengarah |
| A3 | *Team work* |
| A4 | Nilai tambah |
| A5 | Pendidikan dan pelatihan |
| A6 | Penilaian hasil |
| A7 | Penjadwalan linear |
| A8 | Penjaminan kualitas |
| A9 | Pengaruh gaji |
| A10 | Kedisiplinan |
| A11 | Lingkungan kerja |
| A12 | Pengalaman kerja |
| A13 | Pemberian penghargaan |
| A14 | Ketersediaan aspirasi |

**Lembar Pertanyaan**

1. Menurut Bapak/Ibu untuk STRATEGI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DENGAN METODE *INTERPRETIVE STRUCTURAL MODELLING* (ISM), bagaimana keterkaitan antar elemen-elemen tersebut?

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **i** | **Kebutuhan** | **V** | **A** | **X** | **O** | **Kebutuhan** | **j** |
| 1 | A1 | Komitmen pimpinan |  |  |  |  | Ketersediaan komite pengarah | A2 |
| 2 |  |  |  |  |  |  | *Team work* | A3 |
| 3 |  |  |  |  |  |  | Nilai tambah | A4 |
| 4 |  |  |  |  |  |  | Pendidikan dan pelatihan | A5 |
| 5 |  |  |  |  |  |  | Penilaian hasil | A6 |
| 6 |  |  |  |  |  |  | Penjadwalan linear | A7 |
| 7 |  |  |  |  |  |  | Penjaminan kualitas | A8 |
| 8 |  |  |  |  |  |  | Pengaruh gaji | A9 |
| 9 |  |  |  |  |  |  | Kedisiplinan | A10 |
| 10 |  |  |  |  |  |  | Lingkungan kerja | A11 |
| 11 |  |  |  |  |  |  | Pengalaman kerja | A12 |
| 12 |  |  |  |  |  |  | Pemberian penghargaan | A13 |
| 13 |  |  |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |
| 14 | A2 | Ketersediaan komite pengarah |  |  |  |  | *Team work* | A3 |
| 15 |  |  |  |  |  |  | Nilai tambah | A4 |
| 16 |  |  |  |  |  |  | Pendidikan dan pelatihan | A5 |
| 17 |  |  |  |  |  |  | Penilaian hasil | A6 |
| 18 |  |  |  |  |  |  | Penjadwalan linear | A7 |
| 19 |  |  |  |  |  |  | Penjaminan kualitas | A8 |
| 20 |  |  |  |  |  |  | Pengaruh gaji | A9 |
| 21 |  |  |  |  |  |  | Kedisiplinan | A10 |
| 22 |  |  |  |  |  |  | Lingkungan kerja | A11 |
| 23 |  |  |  |  |  |  | Pengalaman kerja | A12 |
| 24 |  |  |  |  |  |  | Pemberian penghargaan | A13 |
| 25 |  |  |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |
| 26 | A3 | *Team work* |  |  |  |  | Nilai tambah | A4 |
| 27 |  |  |  |  |  |  | Pendidikan dan pelatihan | A5 |
| 28 |  |  |  |  |  |  | Penilaian hasil | A6 |
| 29 |  |  |  |  |  |  | Penjadwalan linear | A7 |
| 30 |  |  |  |  |  |  | Penjaminan kualitas | A8 |
| 31 |  |  |  |  |  |  | Pengaruh gaji | A9 |
| 32 |  |  |  |  |  |  | Kedisiplinan | A10 |
| 33 |  |  |  |  |  |  | Lingkungan kerja | A11 |
| 34 |  |  |  |  |  |  | Pengalaman kerja | A12 |
| 35 |  |  |  |  |  |  | Pemberian penghargaan | A13 |
| 36 |  |  |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |
| 37 | A4 | Nilai tambah |  |  |  |  | Pendidikan dan pelatihan | A5 |
| 38 |  |  |  |  |  |  | Penilaian hasil | A6 |
| 39 |  |  |  |  |  |  | Penjadwalan linear | A7 |
| 40 |  |  |  |  |  |  | Penjaminan kualitas | A8 |
| 41 |  |  |  |  |  |  | Pengaruh gaji | A9 |
| 42 |  |  |  |  |  |  | Kedisiplinan | A10 |
| 43 |  |  |  |  |  |  | Lingkungan kerja | A11 |
| 44 |  |  |  |  |  |  | Pengalaman kerja | A12 |
| 45 |  |  |  |  |  |  | Pemberian penghargaan | A13 |
| 46 |  |  |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |
| 47 | A5 | Pendidikan dan pelatihan |  |  |  |  | Penilaian hasil | A6 |
| 48 |  |  |  |  |  |  | Penjadwalan linear | A7 |
| 49 |  |  |  |  |  |  | Penjaminan kualitas | A8 |
| 50 |  |  |  |  |  |  | Pengaruh gaji | A9 |
| 51 |  |  |  |  |  |  | Kedisiplinan | A10 |
| 52 |  |  |  |  |  |  | Lingkungan kerja | A11 |
| 53 |  |  |  |  |  |  | Pengalaman kerja | A12 |
| 54 |  |  |  |  |  |  | Pemberian penghargaan | A13 |
| 55 |  |  |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |
| 56 | A6 | Penilaian hasil |  |  |  |  | Penjadwalan linear | A7 |
| 57 |  |  |  |  |  |  | Penjaminan kualitas | A8 |
| 58 |  |  |  |  |  |  | Pengaruh gaji | A9 |
| 59 |  |  |  |  |  |  | Kedisiplinan | A10 |
| 60 |  |  |  |  |  |  | Lingkungan kerja | A11 |
| 61 |  |  |  |  |  |  | Pengalaman kerja | A12 |
| 62 |  |  |  |  |  |  | Pemberian penghargaan | A13 |
| 63 |  |  |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |
| 64 | A7 | Penjadwalan linear |  |  |  |  | Penjaminan kualitas | A8 |
| 65 |  |  |  |  |  |  | Pengaruh gaji | A9 |
| 66 |  |  |  |  |  |  | Kedisiplinan | A10 |
| 67 |  |  |  |  |  |  | Lingkungan kerja | A11 |
| 68 |  |  |  |  |  |  | Pengalaman kerja | A12 |
| 69 |  |  |  |  |  |  | Pemberian penghargaan | A13 |
| 70 |  |  |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |
| 71 | A8 | Penjaminan kualitas |  |  |  |  | Pengaruh gaji | A9 |
| 72 |  |  |  |  |  |  | Kedisiplinan | A10 |
| 73 |  |  |  |  |  |  | Lingkungan kerja | A11 |
| 74 |  |  |  |  |  |  | Pengalaman kerja | A12 |
| 75 |  |  |  |  |  |  | Pemberian penghargaan | A13 |
| 76 |  |  |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |
| 77 | A9 | Pengaruh gaji |  |  |  |  | Kedisiplinan | A10 |
| 78 |  |  |  |  |  |  | Lingkungan kerja | A11 |
| 79 |  |  |  |  |  |  | Pengalaman kerja | A12 |
| 80 |  |  |  |  |  |  | Pemberian penghargaan | A13 |
| 81 |  |  |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |
| 82 | A10 | Kedisiplinan |  |  |  |  | Lingkungan kerja | A11 |
| 83 |  |  |  |  |  |  | Pengalaman kerja | A12 |
| 84 |  |  |  |  |  |  | Pemberian penghargaan | A13 |
| 85 |  |  |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |
| 86 | A11 | Lingkungan kerja |  |  |  |  | Pengalaman kerja | A12 |
| 87 |  |  |  |  |  |  | Pemberian penghargaan | A13 |
| 88 |  |  |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |
| 89 | A12 | Pengalaman kerja |  |  |  |  | Pemberian penghargaan | A13 |
| 90 |  |  |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |
| 91 | A13 | Pemberian penghargaan |  |  |  |  | Ketersediaan aspirasi | A14 |