

## KUESIONER PENELITIAN

### A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon ketersediaan Bapak/Ibu mengisi daftar berikut:

- Nama (boleh tidak diisi) : \_\_\_\_\_
- Nama SKPD : \_\_\_\_\_
- Umur : \_\_\_\_\_ tahun
- Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
- Gelar Akademis Terakhir :  SMA  D3  S1  
 S2  S3
- Jabatan :  Kepala SKPD  
 Kepala Sub. Bagian Umum dan Perencanaan  
 Kepala Sub. Bagian Keuangan

Lama Bapak/Ibu menempati jabatan ini : \_\_\_\_\_ tahun

### B. PETUNJUK PENGISIAN

Bacalah dengan seksama pernyataan berikut dan pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan memberi tanda (√) pada kolom yang mewakili pilihan jawaban Bapak/Ibu dengan petunjuk sebagai berikut:

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

## **DAFTAR PERTANYAAN**

### **1.PARTISIPASI ANGGARAN (X1)**

<b>NO.</b>	<b>PERTANYAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya terlibat dalam proses penyusunan anggaran pada posisi yang menjadi tanggung jawab saya.					
2.	Pendapat saya merupakan faktor penting dalam penyusunan anggaran.					
3.	Apabila ada hal-hal yang tidak logis yang berhubungan dengan anggaran, saya selalu mengajukan usulan.					
4.	Saya sering memberikan pendapat atau usulan tentang anggaran kepada atasan baik diminta ataupun tidak diminta.					
5.	Anggaran saya tidak akan selesai disusun sampai saya puas atas hasil penyusunan anggaran.					

Sumber: Diana Eka Saputri (2017)

### **2.BUDGET EMPHASIS (X2)**

<b>NO.</b>	<b>PERTANYAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Usaha yang saya curahkan untuk pekerjaan saya penting bagi atasan saya.					
2.	Perhatian saya terhadap kualitas anggaran penting bagi atasan saya.					
3.	Kemampuan saya dalam mencapai target anggaran penting bagi atasan saya.					
4.	Bagi atasan saya, hubungan saya dengan bawahan merupakan penilaian yang penting bagi atasan saya.					
5.	Bagi atasan saya, efisiensi saya dalam menjalankan pekerjaan sangat penting.					
6.	Sikap saya terhadap pekerjaan penting bagi atasan saya.					
7.	Hubungan saya yang baik dengan kelompok staff penting bagi atasan saya.					

Sumber: Diana Eka Saputri (2017)

### 3.SELF ESTEEM (X3)

NO.	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Secara keseluruhan saya puas dengan diri saya sendiri.					
2.	Kadang - kadang saya merasa bahwa diri saya tidak baik.					
3.	Saya merasa bahwa saya mempunyai beberapa kualitas yang bagus.					
4.	Saya mampu mengerjakan sesuatu seperti apa yang dapat dilakukan orang lain.					
5.	Saya rasa tidak banyak yang dapat saya banggakan dari diri saya.					
6.	Saya sering merasa tidak berguna.					
7.	Saya merasa bahwa saya adalah seorang yang berharga, setidaknya sederajat dengan orang lain					
8.	Saya berharap saya mempunyai respek yang lebih terhadap diri saya.					
9.	Dalam berbagai hal, saya cenderung merasa sebagai orang yang gagal.					
10.	Saya menanamkan sifat positif terhadap diri saya sendiri.					

Sumber : Restu Yusfa Amira (2019)

### 4.KESENJANGAN ANGGARAN (Y)

NO.	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Standar yang digunakan di dalam penyusunan anggaran mendorong tingginya produktivitas di SKPD tempat saya bekerja.					
2.	Sasaran yang dijabarkan dalam anggaran sangat mudah untuk dicapai atau direalisasikan.					
3.	Anggaran yang menjadi tanggung jawab saya tidak begitu tinggiuntutannya.					
4.	Adanya target anggaran yang harus saya capai, tidak membuat saya ingin					

	memperbaiki tingkat efisiensi pada SKPD yang menjadi tanggung jawab saya.					
5.	Karena adanya keterbatasan jumlah anggaran yang disediakan, saya harus memonitor setiap pengeluaran-pengeluaran di SKPD yang menjadi wewenang saya.					
6.	Anggaran untuk SKPD tempat saya bekerja dapat saya pastikan dapat tercapai.					

Sumber: Diana Eka Saputri (2017)

### 5.ASIMETRI INFORMASI (Z)

NO.	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Dibanding atasan saya, saya memiliki banyak informasi mengenai aktivitas pada bagian tanggung jawab saya.					
2.	Dibanding atasan saya, saya lebih mengetahui kinerja potensial pada bidang yang menjadi tanggung jawab saya.					
3.	Saya memahami hubungan input dan output kegiatan operasi internal pada unit yang menjadi tanggung jawab saya, dibandingkan dengan atasan saya.					
4.	Dibanding atasan saya, saya mampu menilai pengaruh faktor-faktor eksternal terhadap aktivitas yang menjadi tanggung jawab saya.					
5.	Saya mengenal secara teknis pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya dibandingkan dengan atasan saya.					

Sumber: Diana Eka Saputri (2017)