1. **Blueprint Skala *Job Insecurity***

Skala ini digunakan untuk mengukur tingkat *Job Insecurity* yang dimiliki oleh karyawan outsouching. Skala *job insecurity* peneliti kembangkan berdasarkan dimensi-dimensi yang dipaparkan oleh (Greenhalgh & Rosenblatt, 1984) yang terdiri dari Tingkat ancaman yang dirasakan oleh individu atau karyawan, seberapa pentingnya aspek kerja bagi individu atau karyawan, tingkat ancaman terjadinya peristiwa-peristiwa negatif yang mempengaruhi kerja individu atau karyawan, tingkat kepentingan yang dirasakan individu mengenai potensi setiap peristiwa tersebut, ketidakberdayaan (*powerlessness*). Pada skala *job insecurity* yang disusun oleh peneliti terdapat total 30 item. Dari setiap dimensi tersebut disusun dengan 6 item yang memiliki 3 item favourable dan 3 item unfavourable.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Komponen** | ***Unfavorable*** | ***Favorable*** | **Total** |
| 1 | Tingkat ancaman yang dirasakan oleh individu atau karyawan | 3 | 3 | 6 |
| 2 | Pentingnya aspek kerja bagi individu atau karyawan | 3 | 3 | 6 |
| 3 | Tingkat ancaman terjadinya peristiwa-peristiwa negatif yang mempengaruhi kerja individu atau karyawan | 3 | 3 | 6 |
| 4 | Tingkat kepentingan yang dirasakan individu mengenai potensi setiap peristiwa tersebut | 3 | 3 | 6 |
| 5 | Ketidakberdayaan (*powerlessness*) | 3 | 3 | 6 |
| Total | | 15 | 15 | 30 |

1. **Blueprint Skala Kesejahteraan Psikologis**

Skala kesejahteraan psikologis peneliti kembangkan berdasarkan dimensi-dimensi kesejahteraan psikologis yang dikemukakan oleh (Carol D. Ryff, 1989) , dijelaskan bahwa orang dengan memiliki kesejahteraan psikologis karena adanya hal-hal sebagai berikut yaitu mampu menerima dirinya (*self-acceptance*), menjalin ikatan yang sehat terhadap orang lain (*positive relationship with others*), otonomi (*Autonomy*), mampu menciptakan lingkungan yang baik (*environmental mastery*), memiliki tujuan hidup (*purpose in life*), pertumbuhan pribadi (*personal growth*). Pada skala kesejateraaan psikologis yang disusun oleh peneliti terdapat total 42 item. Dari setiap dimensi tersebut disusun dengan 7 item yang memiliki 3 item favourable dan 4 item unfavourable.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Komponen** | ***Unfavorable*** | ***Favorable*** | **Total** |
| 1 | Otonomi | 3 | 4 | 7 |
| 2 | Penguasaan Lingkungan | 3 | 4 | 7 |
| 3 | Pertumbuhan Diri | 3 | 4 | 7 |
| 4 | Hubungan positif dengan orang lain | 4 | 3 | 7 |
| 5 | Tujuan Hidup | 3 | 4 | 7 |
| 5 | Penerimaan Diri | 4 | 3 | 7 |
| Total | | 20 | 22 | 42 |