**Skala 1 Komitmen Organisasi**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **SS** | **S** | **TS** | **STS** |
| 1 | Saya senang bekerja di bidang ini |  |  |  |  |
| 2 | Saya kurang mampu beradaptasi dengan cepat |  |  |  |  |
| 3 | Saya senang mendiskusikan pekerjaan saya dengan pekerja yang lainnya |  |  |  |  |
| 4 | Saya tidak merasa pekerjaan ini penting bagi saya |  |  |  |  |
| 5 | Saya merasa bahwa masalah di tempat kerja adalah masalah saya juga |  |  |  |  |
| 6 | Saya tidak terlibat apapun dalam pengambilan keputusan tempat saya bekerja |  |  |  |  |
| 7 | Saya dapat dengan mudah bekerja di bidang ini |  |  |  |  |
| 8 | Berat bagi saya untuk keluar dari tempat ini, meskipun saya menginginkannya |  |  |  |  |
| 9 | Home industri ini sangat berarti bagi saya secara pribadi |  |  |  |  |
| 10 | Bekerja di tempat ini adalah kebutuhan saya |  |  |  |  |
| 11 | Saat ini saya masih menetap di home industri ini karena terpaksa |  |  |  |  |
| 12 | Saya mendapat banyak pengalaman di home industri ini, untuk itu saya masih bekerja di sini |  |  |  |  |
| 13 | Saya tidak merasa rugi jika sekarang saya berhenti bekerja |  |  |  |  |
| 14 | Saya selalu merasa bersalah jika meninggalkan bidang ini demi menerima tawaran pekerjaan lain |  |  |  |  |
| 15 | Saya tetap bekerja di home industri ini karena belum tentu di tem pat lain mampu memberi keuntungan seperti yang saya peroleh di tempat ini |  |  |  |  |
| 16 | Saya memiliki keyakinan untuk tetap setia pada satu pekerjaan |  |  |  |  |
| 17 | Saya cenderung berpikir untuk meninggalkan pekerjaan saya saat ini |  |  |  |  |
| 18 | Merupakan suatu keharusan bagi saya untuk tetap berada di perusahaan ini |  |  |  |  |
| 19 | Banyak pengalaman yang saya dapatkan ketika bekerja di home industri ini |  |  |  |  |
| 20 | Bagi saya perpindahan karyawan dari suatu perusahaan ke perusahaan lainnya merupakan hal yang lazim dilakukan |  |  |  |  |
| 21 | Saya tidak memiliki kewajiban untuk menetap di tempat ini |  |  |  |  |
| 22 | Loyalitas tempat kerja menjadi alasan saya berkomitmen |  |  |  |  |
| 23 | Saya tidak ingin lagi menjadi bagian dari pekerjaan ini |  |  |  |  |
| 24 | Saya merasa bahwa sikap setia terhadap home industri kurang bermanfaat bagi saya |  |  |  |  |

**Skala 2 Perceived Organizational Support**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **SS** | **S** | **TS** | **STS** |
| 1 | Home industri berkontribusi terhadap kesejahteraan saya |  |  |  |  |
| 2 | Pihak atasan selalu melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan |  |  |  |  |
| 3 | Atasan dapat mengerti jika saya tidak masuk bekerja karena sakit |  |  |  |  |
| 4 | Atasan kurang memperhatikan kebutuhan saya dalam berkarir |  |  |  |  |
| 5 | Atasan memberikan apresiasi yang lebih terhadap kerja keras saya |  |  |  |  |
| 6 | Atasan peduli dengan segala keluhan  Saya |  |  |  |  |
| 7 | Atasan saya tidak segan untuk memberikan semangat apabila saya merasa down |  |  |  |  |
| 8 | Atasan kurang peduli terhadap pendapat saya |  |  |  |  |
| 9 | Atasan kurang peduli jika saya tidak masuk kerja |  |  |  |  |
| 10 | saya merasa kurang mendapatkan feedback yang cukup dari atasan |  |  |  |  |
| 11 | Atasan kurang memiliki kepedulian untuk memperbaiki kondisi tempat saya bekerja |  |  |  |  |
| 12 | Pimpinan mau membantu jika saya membutuhkan bantuan |  |  |  |  |
| 13 | Atasan tidak peduli terhadap kepuasan kerja yang saya rasakan |  |  |  |  |
| 14 | Pimpinan peduli terhadap pendapat saya |  |  |  |  |
| 15 | kurang adanya diskusi antara atasan dan karyawan |  |  |  |  |
| 16 | Atasan bangga terhadap pencapaian saya dalam bekerja |  |  |  |  |
| 17 | Atasan lebih peduli terhadap keuntungan yang saya hasilkan dibandingkan dengan keadaan saya |  |  |  |  |
| 18 | Home industri adil dalam memberikan dukungan pada karyawan |  |  |  |  |
| 19 | Atasan kurang peduli dengan gaji yang  seharusnya saya dapatkan |  |  |  |  |
| 20 | Atasan melakukan penilaian kinerja setiap minggu |  |  |  |  |
| 21 | Saya merasa *job desk* yang diberikan kepada saya sudah cukup jelas |  |  |  |  |
| 22 | Saya sering merasa *job desk* yang diberikan kepada saya kurang sesuai dengan keterampilan saya saat ini |  |  |  |  |
| 23 | Home industri memberikan kesempatan kepada kepada seluruh karyawannya untuk bisa mengembangkan diri |  |  |  |  |
| 24 | Saya sering merasa minder dengan pekerja lainnya dalam pencapaian target |  |  |  |  |
| 25 | Perusahaan memberikan reeward dan punishment sesuai kinerja karyawan |  |  |  |  |
| 26 | Menurut saya, atasan saya sering membuat keputusan sepihak |  |  |  |  |
| 27 | saat memberikan teguran, atasan saya tidak pernah melakukannya di depan banyak orang |  |  |  |  |
| 28 | Tidak ada penghargaan atas apa yang saya lakukan untuk menyelesaikan pekerjaan |  |  |  |  |
| 29 | Atasan saya tidak pernah memikirkan kesulitan pekerjaan saya |  |  |  |  |
| 30 | Atasan tidak memahami saya ketika harus ijin bekerja karena sakit |  |  |  |  |
| 31 | Atasan memberikan fasilitas untuk karyawannya agar nyaman dan tidak stress |  |  |  |  |
| 32 | Atasan dapat memberikan solusi terhadap masalah yang saya alami dalam pekerjaan |  |  |  |  |
| 33 | Atasan saya tidak memperhatikan kondisi bawahannya dengan detail |  |  |  |  |
| 34 | Atasan menghargai setiap pekerjaan yang saya kerjakan |  |  |  |  |