*Blue Print* Penelitian

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Variabel/Indikator | No. Kuisioner |
| **I. Variabel Kompetensi** : kemampuan yang dimiliki pegawai dalam melakukan pekerjaanya. | | |
| a | Pengetahuan (k*nowledge*) : pemahaman pegawai akan tugas dan tanggung jawabnya | 1-2 |
| b | Keterampilan (s*kill*) : keterampilan pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya | 3-4 |
| c | Sikap (a*ttitude*) : sikap kerja pegawai terhadap tugas dan kewenangannya | 5-6 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Variabel/Indikator | No. Kuisioner |
| **II. Variabel Budaya Kerja** : aturan yang dibentuk untuk mendisiplinkan pegawai dalam hal pola bekerja. | | |
| a | Disiplin : kedisiplinan pegawai dalam waktu, kehadiran dan berpakaian ketika bekerja | 1-2 |
| b | Keterbukaan : kemampuan memberi atau menerima informasi secara benar dan kejujuran pegawai dalam berpendapat | 3-4 |
| c | Saling menghargai : perilaku menghargai pendapat orang lain dan saling menghormati kepada sesama pegawai | 5-6 |
| d | Kerjasama : kesediaan menjalin hubungan yang baik terhadap sesama pegawai dan mampu berpartisipasi dalam menjalankan tugas | 7-8 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Variabel/Indikator | No. Kuisioner |
| **III. Variabel Motivasi Berprestasi** : dorongan pegawai untuk meraih prestasi | | |
| a | Tanggung jawab : tanggung jawab pegawai terhadap tugas yang telah dikerjakan dan memiliki ambisi untuk berhasil mengerjakannya | 1-2 |
| b | Memiliki pertimbangan dalam pemilihan tugas : mempertimbangkan segala hal dan mengetahui resiko yang akan dihadapinya | 3-4 |
| c | Keinginan dalam mendapatkan hasil yang baik : keinginan pegawai dalam meraih hasil terbaik dan memiliki perilaku berorientasi pada masa yang akan datang | 5-6 |
| d | Kreatif dan inovatif : kemampuan mencari berbagai cara dalam menyelesaikan tugas secara variatif, efektif dan juga efisien | 7-8 |
| e | Waktu dalam menyelesaikan tugas : pegawai menyelesaikan tugas secara tepat dan tidak menyia-nyiakan waktunya | 9-10 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Variabel/Indikator | No. Kuisioner |
| **IV. Variabel Kinerja Pegawai** : hasil atas pencapaian yang dilakukan oleh pegawai dalam melakukan pekerjaannya | | |
| a | Kualitas kerja : kemampuan pegawai untuk mencapai dan menyelesaikan tugas dengan target mutu | 1-2 |
| b | Ketetapan kerja : pegawai menyelesaikan tugas yang telah ditetapkan dan sesuai dengan standarnya | 3-4 |
| c | Kemandirian : pegawai melakukan fungsi kerjanya sesuai dengan jobdesk masing-masing dan percaya diri akan tugasnya | 5-6 |