

Sidoarjo, Maret 2023

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Responden
Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi sebagai mahasiswa S1 Akuntansi Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Moch Ayub Johan Pribadi
NIM : 192010300118
Prodi : Akuntansi
Fakultas : Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk menyusun skripsi dengan judul “Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Di Kabupaten Sidoarjo”.

Untuk terselesainya penelitian ini, saya sangat membutuhkan partisipasi Bapak/Ibu responden di Pemerintah Kabupaten Sidoarjo untuk memberikan tanggapan dengan mengisi daftar pernyataan yang telah saya lampirkan bersama surat ini.

Besar harapan saya, Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi secara jelas dan lengkap. Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Moch Ayub Johan Pribadi

KUISIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar berikut:

1. Nama :
2. Nama SKPD :
3. Umur : tahun
4. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
5. Pendidikan Terakhir : ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2
: ☐ S3 ☐ Lain-lain,
6. Lama Bekerja : ☐ 1-2 thn ☐ 2-3 thn ☐ 3-4 thn
: ☐ 4-5 thn ☐ >5 thn
7. Jababatan :

B. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda (√) pada kolom masing-masing pertanyaan dibawah ini yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i sesuai dengan yang anda rasakan. Terdapat lima alternatif jawaban untuk setiap pernyataan, antara lain:

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

1. Partisipasi Penyusunan Anggaran

No	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya senantiasa ikut berpartisipasi dalam penyusunan anggaran yang sesuai dengan tanggungjawab yang saya miliki.					
2	Saya ikut dalam penyusunan anggaran karena saya memiliki pengaruh dalam pengambilan keputusan mengenai hasil akhir penetapan anggaran.					
3	Saya mengikuti regulasi yang berlaku dalam proses penyusunan anggaran.					
4	Saya ikut berpartisipasi dalam penyusunan anggaran dengan penuh ketelitian dan memberikan usulan yang logis.					

5	Saya memberikan pendapat dan masukan atas anggaran yang sedang disusun tanpa harus diminta terlebih dahulu.					
---	---	--	--	--	--	--

Sumber: Firdayanti (2020) dan Sumari (2020)

2. Kejelasan Sasaran Anggaran

No	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya membuat secara terperinci tujuan umum tugas-tugas yang harus dikerjakan.					
2	Saya memahami bagaimana kinerja saya diukur.					
3	Saya menetapkan standar atau target yang ingin dicapai.					
4	Saya menetapkan jangka waktu yang dibutuhkan untuk pengerjaan.					
5	Saya menetapkan sasaran yang diprioritaskan.					
6	Saya menetapkan sasaran berdasarkan tingkat kesulitan dan pentingnya.					
7	Saya menetapkan kebutuhan koordinasi dalam pelaksanaan anggaran sesuai dengan SOP yang berlaku.					

Sumber: Lestari (2017) dan Hasanah (2021)

3. Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD)

No	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
Kualitas Kerja						
1	Saya mempunyai kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai standar.					
2	Saya harus menguasai bidang pekerjaannya.					
3	Saya dapat bekerja dengan cepat dan tepat.					
4	Saya teliti dalam bekerja.					
5	Saya cepat tanggap terhadap tugas baru yang diberikan.					
Kuantitas Kerja						
1	Kuantitas pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan target yang diberikan oleh kepala badan atau dinas.					
2	Saya memiliki kemampuan bekerja dengan waktu yang ditentukan.					
3	Saya dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat lebih cepat.					

4	Saya melaksanakan kerja tanpa harus dibantu pegawai lain.					
5	Sebagian besar waktu saya di kantor untuk bekerja.					
Tanggung Jawab						
1	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan (tepat waktu).					
2	Saya melapor kepada atasan jika ada masalah dalam pekerjaan.					
3	Saya datang dan pulang kerja tepat waktu.					
4	Saya berani menerima resiko atas apa yang saya kerjakan.					
5	Saya mengutamakan kepentingan pekerjaan.					
Kerjasama						
1	Saya dapat membangun hubungan baik dengan sesama rekan kerja.					
2	Saya dapat membangun hubungan baik dengan atasan.					
3	Saya tidak kesulitan bekerja bersama dengan rekan kerja dari divisi lain.					
4	Saya memberikan kritik dan saran yang membangun kepada sesama rekan kerja.					
5	Saya dapat menerima kritik dan saran dari rekan kerja.					
Inisiatif						
1	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta dahulu oleh atasan.					
2	Saya bersedia memperbaiki kesalahan tanpa harus diperintah atasan.					
3	Saya dapat bekerja secara mandiri.					
4	Saya memiliki semangat dalam menyelesaikan pekerjaan rutin secara mandiri.					
5	Saya memiliki sikap bertanggung jawab dalam pekerjaan.					

Sumber: Angraini (2020)

4. Komitmen Organisasi

No	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
Komitmen Afektif						
1	Saya merasa senang untuk menghabiskan karir saya di organisasi ini.					

2	Saya merasa bangga menjadi bagian organisasi ini.					
3	Organisasi ini banyak memiliki makna pribadi bagi saya.					
4	Saya merasa seolah-olah masalah organisasi menjadi masalah pribadi.					
5	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi ini.					
6	Saya merasa terikat secara emosional terhadap organisasi ini.					
Komitmen Berkelanjutan						
1	Sangat sulit mendapatkan pekerjaan jika saya keluar.					
2	Saat ini, tetap bersama organisasi merupakan kebutuhan yang sangat saya inginkan.					
3	Sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini meskipun saya menginginkannya.					
4	Salah satu akibat serius meninggalkan organisasi ini adalah langkanya peluang alternatif yang ada.					
5	Saya merasa mempunyai beberapa pilihan untuk memutuskan pergi meninggalkan organisasi.					
6	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa.					
Komitmen Normatif						
1	Berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain tampaknya tidak etis bagi saya.					
2	Yang lebih baik saat ini adalah ketika orang tetap bekerja di satu organisasi sepanjang karir mereka.					
3	Apabila saya mendapat tawaran bekerja yang lebih baik di tempat lain, saya tidak akan merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan organisasi secara langsung.					
4	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu loyal dan tetap setia terhadap organisasinya.					

5	Bagi saya komitmen itu penting, maka saya memiliki kewajiban untuk tetap setia pada organisasi.					
6	Salah satu alasan utama saya melanjutkan bekerja untuk organisasi ini adalah bahwa meninggalkan organisasi akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang besar.					

Sumber: Angraini (2020)