

CATATAN LAPANGAN DAN VERBATIM

Nama Interviewee	Irta Purwita Sari S.S		Nama Interviewer	Sinta Listia
Usia	43 tahun		Kode	SL
Kode	IPS		Waktu Wawancara	13.00-14.00
Hari Tanggal Wawancara	16 Maret 2023		Tempat Wawancara	Jln Gubenur Sutoyo No 1, Gajah Timur, Magersari, Sidoarjo, Jawa Timur.

CATATAN LAPANGAN

Deskripsi Konteks	Interviewer menghubungi kantor sekretariat daerah kabupaten Sidoarjo secara formal dengan mengirimkan surat permohonan untuk menggali data terkait studi sarjana interviewee. Tanggapan dari kantor relatif cepat sehingga kegiatan penggalian data dapat berjalan dengan baik. Interviewee dipilih karena kesesuaian dengan topik penelitian yaitu terkait pengelolaan sumber daya manusia dalam kantor sekretariat daerah Sidoarjo. Kemudian dilakukan kontak dengan Ibu Irna Purwita Sari dan bersedia untuk bertemu untuk wawancara. Wawancara dilakukan di kantor interviewee.
Deskripsi	Interviewee menjabat sebagai kepala bagian umum kepegawaian pada kantor sekretariat daerah Sidoarjo. Atas permintaan, wawancara dilakukan di sela waktu bekerja interviewee. Wawancara dilakukan di ruangan kerja interviewee yang dirasa tidak akan ada gangguan dalam proses wawancaranya dan wawancara dilakukan dengan duduk berhadapan dengan berbatas meja.
Deskripsi Perilaku Subjek	Interviewee terlihat berumur dan memiliki tinggi sekitar 160 cm berpakaian rapi berhijab. Ketika wawancara dilakukan, interviewee bersikap ramah dan santai dalam memberikan informasi yang dibutuhkan untuk wawancara. Dari awal hingga akhir wawancara, interviewee menjelaskan dengan tenang dan pelan-pelan. Interviewee merasa senang setelah memberikan informasi yang alan dibutuhkan.

Kode	Baris	Verbatim	Analisa Awal	Open Coding
SL		Assalamualaikum ibu Irta, selamat pagi		
IPS		Waalaikumsalam pagi ini mbak sinta yang akan wawancara dengan saya?		
SL 1		Iya ibu, benar		

SL		Boleh langsung saya mulai ya ibu		
IPS		Boleh mbak silahkan, jadi anda sekarang menginjak semester 8 ya mbak kuliahnya?		
SL		Iya bu Irta, bulan ini sudah memasuki semester 8. Alhamdulillah.. Terima kasih sebelumnya bu sudah meluangkan waktu hari ini untuk wawancara dengan saya. Dalam penelitian saya mengangkat topik penelitian tentang pengelolaan sumber daya manusia pada dominasi pegawai wanita bu		
IPS		Semoga sampean diberi kelancaran mbak.		
SL		Iya bu terimakasih, saya izin bertanya, untuk proses dan prosedur rekrutmen pegawai di kantor sekda bagaimana ya bu?		
IPS		Untuk proses rekrutmennya pihak BKD (badan kepegawaian daerah) yang menyebarkan informasi kepada masyarakat, kemudian pihak BKD juga yang menginformasikan terkait posisi pegawai yang dibutuhkan pada kantor sekda. Setelah proses seluruh seleksi selesai. kemudian karyawan yang dibutuhkan tersebut ditempatkan pada kantor sekda. Biasanya untuk rekrutmen ada dimulai dengan tes kompetensi dasar, tes tulis seperti wawasan kebangsaan, karakteristik pribadi gitu mbak.		Proses Rekrutmen pegawai dilakukan oleh pihak badan kepegawaian daerah kabupaten sidoarjo.
SL		Dalam proses rekrutmen tersebut apa kendala yang pernah dialami bu?		
IPS		Tidak ada kendala yang berarti, terkadang dalam segi keterlambatan satu hingga 2 hari mengenai informasi yang disampaikan pihak BKD untuk rekrutmennya mbak		

SL		Apakah dalam proses rekrutmen yang disebarakan kepada masyarakat terdapat ketentuan untuk pegawai yang dibutuhkan dikantor secara rinci bu mulai gender atau jenis kelamin hingga pendidikan terakhir?		
IPS		Untuk hal itu disampaikan secara terperinci dan jelas mbak, jadi terkait jenis kelamin, usia hingga posisi apa kemudian ditempatkan pada bagian mana dan jabatan yang dibutuhkan. Misalnya dalam informasi tersebut disampaikan bahwa membutuhkan posisi staff tata usaha jenis kelamin perempuan kemudian minimal pendidikan dan usia mbak. Belakangan ini memang kantor banyak menerima pegawai perempuan mbak. Salah satu penyebabnya karena calon pegawai yang mendaftar berjenis kelamin perempuan.	Tidak ada sikap memihak terhadap salah satu gender dalam proses rekrutmen pegawai pada kantor sekretariat daerah kabupaten sidoarjo	Salah satu penyebab kantor sekretariat daerah sidoarjo didominasi pegawai perempuan adalah sebagian besar calon pegawai yang mendaftar bergender perempuan.

SL		Bagaimana untuk program pelatihan bagi karyawan bu apakah di kantor sekretariat daerah diadakan pelatihan bagi karyawan baru maupun yang karyawan yang sudah bekerja sebelumnya?		
IPS		Untuk program pelatihan kebanyakan yang mengadakan dari pihak BKD juga, jadi pihak BKD yang memfasilitasi dan menjadwalkan untuk program pelatihan. Bagi karyawan baru pelatihan memang sering diadakan, namun untuk karyawan lama biasanya diikuti oleh karyawan yang dipindah tugaskan atau pindah posisi jabatan. Program pelatihan karyawan baru yaitu seperti pembekalan pengetahuan terkait posisi yang akan ditempati, cara menangani tugas hingga tata tertib yang perlu diketahui karyawan. Tapi kemarin kantor juga mengadakan pelatihan untuk beberapa karyawan karena pandemi covid yang mengakibatkan beberapa pekerjaan harus di briefing lagi.	Program pelatihan dilakukan oleh pihak BKD, selain itu, pihak BKD juga yang menangani program pelatihan tersebut. namun tidak menutup kemungkinan dalam instansi juga mengadakan pelatihan bagi karyawan.	Program pelatihan diadakan dan dilakukan baik karyawan baru maupun karyawan yang telah bekerja sebelumnya.

SL		Menurut ibu apakah dengan adanya program pelatihan tersebut karyawan lebih mampu untuk mengerjakan pekerjaannya bu? Selain itu hambatan apa yang terjadi setelah diadakanya program pelatihan?		
IPS		Iya, membantu mbak dalam segi ketepatan hasil kerjanya. Jadi karyawan yang tidak mengikuti pelatihan terkadang jadi hambatan karena tertinggal dalam pemaparan tugas yang akan ditangani.		
SL		Menurut ibu apakah karyawan perempuan lebih tergerak dalam mengikuti program pelatihan dibandingkan dengan pegawai laki-laki?		
IPS		Dalam menghadiri program pelatihan kebanyakan karyawan perempuan cenderung mengikuti secara sukarela mbak, jadi tidak usah dipaksa untuk ikut pelatihan, kalau laki-laki terkadang ada yang harus dipaksa dulu baru bersedia mengikuti program pelatihan tapi tidak semua seperti itu ada juga yang langsung bersedia menghadiri program pelatihan.		Karyawan perempuan cenderung mengikuti program pelatihan secara sukarela tanpa ada paksaan.

SL		Kemudian, dalam tugas pekerjaan yang diberikan antara pegawai perempuan dan laki-lakinya bagaimana bu?		
IPS		Sejujurnya saya lebih senang waktu saya berikan beberapa tugas kepada bawahan perempuan saya, meskipun ada bawahan saya yang laki-laki juga mbak. Karena saya merasa karyawan perempuan lebih cepat mbak sat set dalam menyelesaikan jadi misalnya saya memberikan pekerjaan ke bawahan saya yang laki-laki waktu selesainya terkadang mepet dengan ketentuan, tapi kalau yang mengerjakan perempuan itu bisa lebih cepat. Karena kalau bisa selesai lebih cepat pekerjaan saya bisa lebih cepat selesai juga mbak.		Karyawan perempuan lebih cepat dalam menyelesaikan tugas pekerjaan lebih dulu dibandingkan dengan pegawai laki-laki saat diberikan limpahan tugas oleh atasan.
SL		Untuk hasil kinerja keduanya bagaimana bu?		
IPS		Kalau untuk kinerjanya bawahan saya yang perempuan bisa dikatakan baik juga mbak, sama juga sebenarnya untuk	Kinerja karyawan perempuan dan laki-laki	

		pegawai laki-lakinya. Tapi kadang juga kurang rapi gitu hasil kerjanya kalau untuk ketepatan bisa dikatakan sedikit tepat karena ada kesalahan kecil seperti salah ketik huruf gitu. Namanya juga manusia mbak, Enaknya banyak pegawai perempuannya ya itu tadi mbak. Lebih cepat dan sedikit kesalahan yang dilakukan.	sama sama baik. Namun terkadang pegawai laki laki juga melakukan sedikit kesalahan yang tidak fatal.	
--	--	---	--	--

SL		Jadi untuk kinerjanya sama baik ya bu, Cuma memang ada sedikit permasalahan yang tidak berat, kemudian untuk pemberian kompensasi apa saja jenis yang diberikan bu?		
IPS		Kompensasi ya diberikan gaji pokok mbak sesuai dengan peraturan pemerintah dimasing-masing lembaga. Kompensasi hari libur atau cuti itu juga ada. Gaji tertinggi yaitu sekitar 6 juta kurang dan yang terendah 1 juta 500. Selain itu ada tunjangan keluarga, tunjangan jabatan hingga tunjangan kinerja. untuk calon karyawan juga harus mengikuti penjabatan atau percobaan selama satu tahun ini sifatnya wajib.		Kompenasi berupa gaji pokok sesuai dengan jabatan, kemudian ada tunjangan-tunjangan dalam pemberian kompensasi.
SL		Apakah ada pemberian bonus bu bagi karyawan?		
IPS		Menerima mbak, biasanya bonus diberikan ketika hari raya idul fitri namanya bonus tahunan tunjangan hari raya THR. Tunjangan ini berbentuk uang tunai. THR ini diberikan 50% tunjangan kinerja sesuai dengan jabatan. dengan tambahan tunjangan anak sebesar 2% tiap anak dari gaji pokok. Biasanya 2 minggu sebelum hari raya diberikan.		Bonus diberikan berupa gaji ke 13 atau THR yang diterima pada saat 2 minggu sebelum hari raya idul fitri
SL		Terimakasih bu atas jawabanya. Kemudian dalam pemberian gaji apakah pernah mengalami keterlambatan?		
IPS		Selama saya bekerja disini selama bertahun-tahun belum pernah mbak. Karena memang sudah diatur dalam peraturan kan. Harus diberikan tanggal 1 tiap bulannya. Jadi tidak pernah telat. Kalau telat nanti banyak yang protes mbak.		
SL		Iya bu. Pegawai negara seperti jenengan biasanya tidak		

		pernah telat dalam pemberian gaji beda dengan pelaku usaha usaha kecil gitu bu.		
IPS		Kurang berapa pertanyaan lagi mbak? Saya belum sholat dhuhur soalnya		
SL		Ini kurang satu sepertinya bu. Terakhir menurut ibu apakah karyawan termotivasi dan semangat dalam bekerja setelah mendapatkan kompensasi tersebut?		
IPS		Jelas iya mbak, karena kan tujuan dari bekerja adalah mendapat gaji, karena sudah bekerja katakanlah satu bulan setelah itu kita mendapat gaji karena sudah kewajiban dari lembaga. Kalau tidak termotivasi ya itu kerja yang nggak dibayar.		
SL		Saya rasa sampun cukup jelas bu untuk pemaparan yang anda berikan tadi, mohon maaf jadi memotong jam istirahat siang jenengan bu.		
IPS		Tidak papa mbak, ini juga saya tadi lumayan longgar saya mau sholat dulu ya mbak, nanti kalau ada yang kurang jelas boleh ditanyakan lagi.		
SL		Iya bu silahkan, kalau begitu saya mau pamit dulu, terima kasih banyak bu, semoga diberikan kelancaran semuanya. Assalamualaikum...		
IPS		Walaikumssalam mbak. Sama sama.		