



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

Jl. Mojopahit 666 B, Telp. 031-8945444, Faks. 031-8949333 Sidoarjo - 61215
Email : umsida@umsida.ac.id | www.umsida.ac.id

INFORMED CONSENT (PERNYATAAN PERSETUJUAN IKUT PENELITIAN)

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
Umur :
Jenis Kelamin :
Pekerjaan :
Alamat :

Telah mendapat keterangan secara terinci dan jelas mengenai :

1. Penelitian yang berjudul “Evaluasi Implementasi *Digital Maturity Index* Dengan Metode *Context Input Process Product* Berdasarkan Perspektif Sumber Daya Manusia di RSUD Sidoarjo Barat”
2. Perlakuan yang akan diterapkan pada subyek
3. Manfaat ikut sebagai subyek penelitian
4. Bahaya yang akan timbul
5. Prosedur Penelitian

dan prosedur penelitian mendapat kesempatan mengajukan pertanyaan mengenai segala sesuatu yang berhubungan dengan penelitian tersebut.

Oleh karena itu saya bersedia/tidak bersedia*) secara sukarela untuk menjadi subyek penelitian dengan penuh kesadaran serta tanpa keterpaksaan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dari pihak manapun.

Sidoarjo,..... 2025

Peneliti,

Responden,

(Nabila Insyira Natasya)

(.....)

Saksi,

(.....)

*) Coret salah satu



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

Jl. Mojopahit 666 B, Telp. 031-8945444, Faks. 031-8949333 Sidoarjo - 61215
Email : umsida@umsida.ac.id | www.umsida.ac.id

No Responden:

Petunjuk pengisian: KUESIONER

- 1. Berilah tanda centang (√) sebagai jawaban dikolom yang ada sesuai dengan pemahaman dan kondisi saudara.
- 2. Pilihan jawaban untuk pernyataan berikut:
 - 1 : Bila anda sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut
 - 2 : Bila anda tidak setuju dengan pernyataan tersebut
 - 3 : Bila anda ragu-ragu dengan pernyataan tersebut
 - 4 : Bila anda setuju dengan pernyataan tersebut
 - 5 :Bila anda sangat setuju dengan pernyataan tersebut

CONTEXT - Kebutuhan dan Relevansi Keterampilan SDM terhadap SIMRS

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Keterampilan SDM dalam mengoperasikan SIMRS penting untuk mendukung pelayanan pasien.					
2	Kurangnya pelatihan berdampak langsung pada rendahnya pemanfaatan SIMRS.					
3	SIMRS telah menjadi kebutuhan penting dalam proses kerja sehari-hari.					
4	SDM merasa penting untuk memiliki kompetensi teknologi informasi dalam pelayanan kesehatan.					
5	Pelatihan SIMRS perlu disesuaikan dengan perkembangan teknologi terkini.					
6	Evaluasi keterampilan SDM secara berkala diperlukan untuk menjaga kualitas penggunaan SIMRS.					

INPUT - Sumber Daya dan Dukungan yang Tersedia

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Rumah sakit menyediakan pelatihan rutin untuk penggunaan SIMRS.					
2	Fasilitas pelatihan memadai untuk mendukung peningkatan kompetensi SDM.					
3	Tersedia dukungan dari manajemen untuk pengembangan SDM terkait SIMRS.					
4	SDM memiliki akses terhadap panduan atau SOP penggunaan SIMRS.					
5	Anggaran pelatihan SIMRS dialokasikan secara memadai oleh rumah sakit.					
6	Tersedia mentor atau trainer internal yang berkompeten untuk mendampingi SDM.					
7	Fasilitas perangkat (komputer/laptop) yang tersedia mendukung penggunaan SIMRS.					
8	Koneksi internet dan kondisi ruang kerja cukup memadai untuk kelancaran penggunaan SIMRS.					



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

Jl. Mojopahit 666 B, Telp. 031-8945444, Faks. 031-8949333 Sidoarjo - 61215
Email : umsida@umsida.ac.id | www.umsida.ac.id

PROCESS - Proses Penggunaan dan Implementasi Keterampilan

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Proses pelatihan SIMRS dilakukan secara sistematis dan berkelanjutan.					
2	SDM mampu menjalankan tugas administratif dan klinis menggunakan SIMRS.					
3	Implementasi SIMRS berlangsung lancar di unit yang SDM-nya terlatih.					
4	SDM proaktif mencari solusi atau bantuan jika mengalami kendala saat menggunakan SIMRS.					
5	Pelatihan SIMRS disertai dengan evaluasi hasil pembelajaran.					
6	Koordinasi antar unit dalam penggunaan SIMRS berjalan efektif.					

PRODUCT - Hasil dan Dampak Penggunaan SDM Terhadap SIMRS

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Kompetensi SDM yang baik berdampak pada efisiensi pelayanan.					
2	Penggunaan SIMRS secara optimal membantu mengurangi kesalahan administrasi.					
3	Peningkatan keterampilan SDM berdampak pada kepuasan pengguna internal (tenaga kesehatan).					
4	Unit dengan SDM terampil menunjukkan kinerja SIMRS yang lebih baik.					
5	Implementasi SIMRS meningkatkan kualitas data dan informasi kesehatan.					
6	Pemanfaatan SIMRS berdampak pada percepatan proses pelayanan pasien.					