



KEPEMIMPINAN VISIONER, MANAJEMEN KONFLIK, DAN PENGEMBANGAN KARIR DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI PT. SURYA INDO PLASTIC

VISIONARY LEADERSHIP, CONFLICT MANAGEMENT, AND CAREER DEVELOPMENT IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. SURYA INDO PLASTIC

Mohammad. Dwi Fajar Romadhon, SM
222010200285

Dosen Pembimbing
Dewi Andriani, SE., MM.

Dosen Penguji 1
Dr. Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., CHCM

Dosen Penguji 2
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Januari, 2026**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul: Kepemimpinan Visioner, Manajemen Konflik, dan Pengembangan Karir dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. Surya Indo Plastic

Nama Mahasiswa : Mohammad. Dwi Fajar Romadhon
NIM : 222010200285

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing
Dewi Andriani, SE., MM
NIDN: 0710097101



Dosen Penguji 1
Dr. Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., CHCM
NIDN: 0705027502

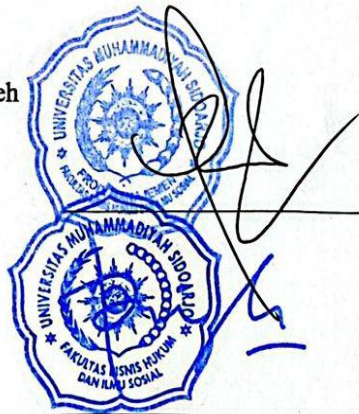


Dosen Penguji 2
Dr. Vera Firdaus, S.Psi.,MM
NIDN: 0715067304



Ketua Program Studi
Mochamad Rizal Yulianto, SE., MM
NIDN: 0716078804

Diketahui oleh



Dekan
Dr. Poppy Febriana, S.Sos., M. Med. Kom
NIDN: 0711028001

Tanggal Ujian

(13 Januari 2026)

Tanggal Lulus

(13 Januari 2026)

DAFTAR ISI

A. Bagian Pengesahan (ARTIKEL / KARYA TULIS ILMIAH)	1
I. Pendahuluan	3
Rumusan masalah	5
II. Literature Review.....	5
Kepemimpinan Visioner (X1).....	5
Manajemen Konflik (X2).....	6
Pengembangan Karir (X3)	6
Kinerja Karyawan (Y).....	7
Kerangka Konseptual.....	8
Hipotesis	8
III. Metode.....	8
Definisi Operasional Variabel.....	9
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	10
A. Hasil	10
Uji Validitas	10
Uji Reliabilitas	10
Tabel 2. Hasil Uji Reliabilitas	10
Uji Asumsi Klasik	11
Uji Normalitas	11
Uji Linieritas	11
Uji Heterokedastisitas	12
Uji Multikolonieritas	12
Uji Hipotesis	13
Uji T (Parsial).....	13
Hasil Uji F (Simultan)	13
Uji Koefisien Determinasi.....	14
B. Pembahasan.....	14
1. Uji Hipotesis: Pengaruh kepemimpinan Visioner terhadap Kinerja Karyawan	14
2. Uji Hipotesis: Manajemen Konflik terhadap Kinerja Karyawan	14
3. Uji Hipotesis: Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	14
4. Uji Hipotesis: Kepemimpinan Visioner, Manajemen Konflik, dan Pengembangan karir terhadap Kinerja Karyawan	15
V. KESIMPULAN.....	15
UCAPAN TERIMA KASIH.....	15
References	16

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Moh. Dwi Fajar Romadhon
NIM : 222010200285
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dewi Andriani, SE., MM.
NIK/NIP : 0710097101
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : **Kepemimpinan Visioner, Manajemen Konflik, dan Pengembangan Karir dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. Surya Indo Plastic**

Kata Kunci : Kepemimpinan Visioner, Manajemen Konflik, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.

TELAH:

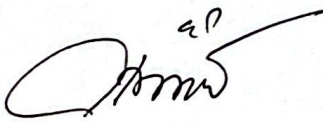
1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- ☒ **Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ☐ **Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing


Dewi Andriani, SE., MM.
NIDN. 0710097101

Sidoarjo,
Mahasiswa


Moh. Dwi Fajar Romadhon
222010200285

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI
SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Kepemimpinan Visioner, Manajemen Konflik, dan Pengembangan Karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. Surya Indo Plastic”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini. Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo,



Moh. Dwi Fajar Romadhon
222010200285