

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja , Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi dan Kinerja Karyawan PT. Lautan Kayu Abadi Sejahtera

The influence of Occupational Safety and Health, Work Motivation and Work Discipline on Employee Achievement and Performance in PT. Lautan Kayu Abadi Sejahtera

Oleh:

Arif Syaifudin

Vera Firdaus

Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Januari , 2026



Pendahuluan

- Suatu perusahaan dapat dikatakan berhasil apabila sumber daya manusianya dapat dikelola dengan baik mungkin.
- Hal tersebut bisa memberikan dampak yang positif untuk perusahaan itu sendiri dan tentunya dapat menunjang keberlangsungan operasional perusahaan sehingga perusahaan dapat mensejahterakan sumber daya manusia tersebut.
- Adanya fenomena yang terjadi di PT. Lautan Kayu Abadi Sejahtera yaitu adanya kecelakaan yang terjadi di perusahaan dan sering sekali terjadi kecelakaan kerja terutama pada karyawan yang baru masuk
- Kemudian fenomena selanjutnya terlihat motivasi kerja dan disiplin kerja karyawan di PT. Lautan Kayu Abadi Sejahtera masih rendah, hal ini dapat dari sebagian karyawan yang tidak melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya dan sering terjadi keterlambatan dalam penyelesaian pekerjaan yang menjadi kewajiban sebagai seorang karyawan.
- Berdasarkan fenomena yang telah telah dijelaskan diatas bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), motivasi kerja, dan kedisiplinan adalah elemen yang saling mendukung dalam menciptakan pencapaian prestasi dan kinerja yang optimal.

Rumusan Masalah

Apakah keselamatan dan kesehatan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi dan kinerja karyawan PT. Lautan Kayu Abadi Sejahtera ?

Penelitian Terdahulu

No	Judul	Metode	Hasil	Pembahasan
1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar	Jenis: Kuantitatif Pendekatan: Survei Teknik analisis: Regresi linier sederhana Sampel: Karyawan PT Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar Instrumen: Kuesioner	Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Semakin tinggi disiplin kerja, semakin baik prestasi kerja karyawan.	Penelitian ini menegaskan bahwa kepatuhan terhadap aturan kerja, ketepatan waktu, dan tanggung jawab kerja merupakan faktor utama dalam meningkatkan prestasi kerja. Disiplin diposisikan sebagai variabel kunci dalam sektor perbankan yang menuntut ketelitian dan konsistensi tinggi.
2	Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Faris Collection Tulangan Sidoarjo	Jenis: Kuantitatif Teknik analisis: Regresi linier berganda Sampel: Karyawan CV. Faris Collection Instrumen: Kuesioner skala Likert	Kompetensi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja memiliki pengaruh dominan.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan tidak hanya ditentukan oleh kemampuan teknis, tetapi juga dorongan internal dan kondisi lingkungan kerja yang mendukung. Kombinasi ketiga variabel menciptakan produktivitas kerja yang optimal
3	Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT IRIndonesia	Jenis: Kuantitatif Teknik analisis: Regresi linier berganda Sampel: Karyawan bagian produksi Instrumen: Kuesioner	Disiplin kerja, motivasi kerja, dan K3 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. K3 menjadi faktor penting di bagian produksi.	Penelitian ini menekankan pentingnya penerapan K3 dalam meningkatkan kinerja, khususnya pada lingkungan kerja berisiko tinggi. Disiplin dan motivasi berperan sebagai pendukung keberhasilan pelaksanaan K3.

Penelitian Terdahulu

No	Judul	Metode	Hasil	Pembahasan
4	Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan K3 terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Pratama Natural Padang	Jenis: Kuantitatif Teknik analisis: Regresi linier berganda Sampel: Karyawan PT Surya Pratama Natural Instrumen: Kuesioner	Ketiga variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja memiliki pengaruh paling kuat.	Penelitian ini menguatkan teori bahwa disiplin merupakan fondasi utama kinerja, sedangkan motivasi dan K3 berfungsi sebagai faktor penguat. Lingkungan kerja yang aman meningkatkan fokus dan produktivitas karyawan.
5	Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan K3 terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tirta Investama	Jenis: Kuantitatif Teknik analisis: Regresi linier berganda Sampel: Karyawan PT Tirta Investama Instrumen: Kuesioner	Disiplin kerja, motivasi kerja, dan K3 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Disiplin kerja menjadi variabel dominan.	Penelitian ini menunjukkan bahwa perusahaan manufaktur memerlukan kedisiplinan tinggi dan sistem K3 yang kuat untuk menjaga konsistensi kinerja. Motivasi memperkuat komitmen karyawan dalam menjalankan tugas.
6	Pengaruh K3, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	Jenis: Kuantitatif Teknik analisis: Regresi linier berganda Sampel: Karyawan perusahaan (studi empiris) Instrumen: Kuesioner	K3, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Motivasi kerja memberikan pengaruh paling besar.	Penelitian ini menegaskan bahwa motivasi internal karyawan menjadi penggerak utama kinerja, namun tetap harus didukung oleh disiplin kerja dan sistem K3 yang baik agar hasil kerja optimal dan berkelanjutan.
7	Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor BPMDes Kabupaten Bima	Jenis: Kuantitatif Teknik analisis: Regresi linier berganda Sampel: Pegawai Kantor BPMDes Instrumen: Kuesioner	Motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh lebih dominan.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa sektor pemerintahan membutuhkan disiplin tinggi untuk meningkatkan prestasi kerja. Motivasi berperan sebagai pendorong psikologis dalam mencapai target kinerja.

Metode



Lokasi & Waktu Penelitian:

- PT. Lautan Kayu Abadi Sejahtera yang bergerak di bidang furniture yang beralamat di Jalan Raya Sumobito KM.2 Mojoagung Jombang Jawa Timur



Jenis & Metode Penelitian:

- Kuantitatif deskriptif dengan metode survei.
- Data dikumpulkan secara sistematis & terukur.



Populasi & Sampel:

- Karyawan Produksi PT. Lautan Kayu Abadi Sejahtera dilaksanakan secara cluster sampling sebanyak 100 karyawan Produksi.



Teknik Pengumpulan Data:

- Data primer melalui kuesioner , survei di lakukan melakukan dengan cara pengisian formulir secara langsung .

Hasil dan Pembahasan

- Keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap prestasi kerja.
- Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.
- Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.
- Keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- Motivasi kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.
- Disiplin kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.
- Prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Sumber: Olahan Peneliti (2025)

Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian yang telah diungkapkan pada pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa untuk mendorong prestasi kerja maka PT. Lautan Kayu Abadi Sejahtera perlu untuk memperhatikan beberapa faktor diantaranya motivasi kerja dan disiplin kerja. Sedangkan untuk mendorong kinerja karyawan maka PT. Lautan Kayu Abadi Sejahtera perlu untuk memperhatikan beberapa faktor diantaranya keselamatan dan kesehatan kerja serta prestasi kerja. Bagi PT. Lautan Kayu Abadi Sejahtera aspek tersebut menjadi strategi yang efektif terkait dengan upaya dalam mengoptimalkan prestasi kerja dan mendorong tingkat kinerja karyawan.

Penelitian ini mempunyai keterbatasan yaitu ini tidak mengaitkan dengan kinerja, maka dapat disarankan bagi penelitian berikutnya untuk dapat mengukur efek K3 terhadap kinerja karyawan.

Referensi

- W. K. Parinsi, ""Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Bank Sulselbar Cabang Utama Makasar"," Jurnal Economix, vol. 9 No. 1, pp. 123-134, 2021.
- C. F. Oktavia and V. Firdaus, ""Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Faris Colection Tulangan Sidoarjo"," Innovative Technologica: Methodical Research Journal, vol. 3 (1), pp. 1 - 11, 2024.
- A. Nurfitriani and A. Kusnawan, "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi PT. IRIndonesia," Prosiding Ekonomi dan Bisnis, vol. 4 No. 1, pp. pp - pp, 2024.
- A. Arifah, R. Haryati and M. D. Anggraini, ""Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Pratama Natural Padang"," Ekasakti Matua Jurnal Manajemen, vol. 2 (1), pp. 15 - 24, 2024.
- N. A. A. L. .. H. S. & Y. E. Mubarak, ""Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tirta Investama"," Karimah Tauhid,, vol. 1 No. 5, p. 632–650, 2022.
- T. R. Putra and M. Lestariningsih, ""Pengaruh K3, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan"," Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, vol. 8 No. 7, pp. 1-17, 2019.
- A. Aminullah and M. Mulyadin, "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor BPMDes Kabupaten Bima," Jurnal Ilmiah Manajemen dan Blisnis, vol. 4 No. 2, pp. 109-115, September 2021.
- E. Nuraliasari, N. and Z. Apriani, ""Analisis Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada PT. XYZ - Karawang"," Journal of Economic, Bussines and Acouting (COSTING), vol. 7 No. 5, pp. 1057-1067, 2024.
- N. Z. R. Tussoleha and R. K. Sari, "Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Gunung Mutiara Nedindo," Jurnal Kewirausahaan dan Multi Talenta (JKMT), vol. 2 (1), pp. 11 - 21, 2024.
- R. RST, R. Yulistria, E. P. Handayani and S. Nursanty, ""Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas"," JURNAL SWABUMI, vol. 9 No.2, pp. 155 - 166, 2021.

Referensi

- K. S. R. P. & R. F. Kaharudin, ""Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan"," JURNAL EMAS: Ekonomi Manajemen Akuntansi Kewirausahaan, vol. 2 (1), pp. 1 - 7, 2021.
- Nur, M. R. Wahyuddin and S. M. a. S. Bachri, ""Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pasca Pandemi Covid-19"," JESYA : Jurnal Ekonomi dan Syariah, vol. 6 2, pp. 1528-1535, 2023.
- V. K. N. Wangi and E. B. a. A. Imron, ""Dampak Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja"," Jurnal Manajemen Bisnis, vol. 7 (1), pp. 40 - 50, Maret 2020.
- M. Mersiliina, B. Tewal and G. G. Lumintang, ""Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kompetensi, Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Bussan Auto Finance cabang Manado"," Jurnal EMBA, vol. 7 No.4, pp. 5175-5184, 2019.
- Z. Sukarno, N. Razak and D. Daud, ""Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT PLN Makassar Area Rayon Timur)," Al - Buhuts (e-Journal), vol. 19 No. 1, pp. 370-381, 2023.
- S. Sahri, S. and D. M. Putri, ""Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Komunikasi dan Kerjasama Kelompok terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang"," Equivalent, vol. 2 (1), pp. 156 - 168, 2024.
- I. W. Matantu and B. T. a. J. L. Sepang, ""Analisis Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Evaluasi Kinerja dan Pembagian Kerja serta Pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi kasus pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado)"," Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, vol. 16 (3), pp. 156 - 167, 2016.
- A. S. Nining, J. Jaenab and W. Wulandari, "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima," Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen, Vols. 1, No.4, pp. 392-405, 2023.
- Mappamiring, "Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar," Jurnal Administrasi Bisnis, vol. 10 (2), pp. 86 - 92, 2020.
- Fatahuddin, ""Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kiinerja Karyawan CV. Makmur Berkah"," Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjung Pinang, vol. 7 No. 1, pp. 20-28, 2024.

Referensi

- V. Firdaus, S. W. L. Hana Setyanil, A. Budi Santoso and I. Suroso, "Change Management and Self Fulfilling Motivation In The East Java Furniture Industry," *Quality - Access to Success*, vol. 23, no. 190, pp. 85-96, 2022.
- L. Zahirah Hidayati, V. Firdaus and Sumartik, "The Integral Role Of Motivation, Discipline, And Work Environment In Improving Employee Performance In Surabaya Plantations," *International Journal of Business, Law and Political Science*, vol. 1 (9), pp. 52 - 67, 2024.
- R. Hidayatt, "Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja," *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, vol. 5 (1), pp. 16 - 23, Maret 2021.
- R. Tanjung and H. A. R. a. F. Firmansyah, ""Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dharma Pacificengineering"," *Jurnal Manajemen dan Bisnis Tanjung Pinang*, vol. 6 (1), pp. 69 - 80, 2023.
- M. Pragiwani and E. L. a. M. B. Alexandri, ""Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group)"," *Responsive*, vol. 3 (3), pp. 117 - 129, Oktober 2020.
- H. F. Apriani and S. Rande, "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda," *eJournal Administrasi Publik*, vol. 9 (4), pp. 5686 - 5697, 2022.
- Y. Yanti and K. Aprianti, "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Raba Kota Bima," *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, vol. 1 No. 4, pp. 01-19, 2023.
- A. A. Baharudin, M. I. Musa and B. Burhanudin, ""Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales"," *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Ekonomi*, vol. 1 (1), pp. 55 - 62, 2022.
- S. Arif, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Prestasi Karyawan bagian Produksi PT. Dharma Pratama Sejati, Sidoarjo," *Sasanti : Journal of Economic and Bussiness*, vol. 2 (3), pp. 93 - 101, Agustus 2021.
- T. D. Wulandari, K. A. Kusuma and V. Firdaus, "Peranan Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Work Environment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BNI Di Sidoarjo," *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, vol. 4(6), p. 7897–7908, 2024.

Referensi

- A. D. k. Satedjio and S. Kempaa, ""Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura"," AGORA, vol. 5 (3), 2017.
- G. M. Pentury, "Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Pertamina (Persero) Full Terminal," Manis: Jurnal Manajemendan Bisnis, vol. 6 (1), pp. 33 - 46, 2022.
- H. Hasibuan, Manajemen Sumberdaya Manusia, Jakarta: Bumi Aksara, 2024.
- S. Edy, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2019.
- J. Wau, S. Waomma and F. T. Fau, ""Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Somambawa Kabupate Nias Selatan"," Jurnal Ilmiah Mahasiwa Nias Selatan, vol. 4 (2), pp. 203 - 212, 2021.
- B. I. A. Balukh, S. S. Niha and G. Djuang, "Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur," Management Studis and Entreprenurship Journal, vol. 5 (2), pp. 9818 - 9831, 2024.
- S. and A. A. R. F. N. , Metode statistika multivariant : pemodelan persamaan strukturan (SEM) pendekatan warppls, Malang: UB Press, 2017.
- H. F. Apriani and S. Rande, ""Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda"," eJournal Administrasi Publik, vol. 9 (4), pp. 5686 - 5697, 2022.

