



Date: 01/01/2026

Paper ID: 102/23310

## PSIKOBORNEO CONDITIONAL ACCEPTANCE LETTER

Article title : Key Factors in Shaping Job Satisfaction: The Strategic Contribution of Transformational Leadership Dynamics and Self-Efficacy

All authors : Mohammad Hijriyansyah, Zaki Nur Fahmawati

Affiliation : Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Dear authors,

Psikoborneo: Jurnal Psikologi editorial board is pleased to inform you that your manuscript has been accepted to be published in our journal - probably in 14 (1), March 2026. We will send you the page proofs through the manuscript management site before publication. At that time, you may place the order for the extra reprints. Please note that the journal reserves the right to change the language, grammar, presentation, etc., to suit the journal's requirements. We thank you for submitting your valuable research work to our journal. Please note that the journal has no responsibility for publishing the article if the authors do not return the required files the journal requests in due time.

With warm regards

Muhammad Ali Adriansyah



*Editor in Chief*

Psikoborneo: Jurnal Psikologi

<https://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/index>

Beranda > Vol 14, No 1 (2026) > Hijriyah

## Faktor-Faktor Kunci dalam Membentuk Kepuasan Kerja: Kontribusi Strategis Dinamika Kepemimpinan Transformasional dan Efikasi Diri

Mohammad Hijriyahsyah, Zaki Nur Fahmawati

### Abstrak

*Persaingan bisnis yang semakin ketat menuntut perusahaan untuk secara efektif mengelola sumber daya manusia, termasuk menjaga kepuasan kerja karyawan. Ketidakpuasan kerja masih sering terjadi di sektor industri dan berdampak pada peningkatan pertambahan karyawan, absensi, penurunan produktivitas, dan gangguan stabilitas operasional. Dalam konteks ini, kepemimpinan transformasional dan efikasi diri merupakan dua faktor psikologis yang berpotensi meningkatkan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain kausal, melibatkan 124 karyawan dari divisi produksi melalui teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan menggunakan skala kepuasan kerja, skala kepemimpinan transformasional, dan skala efikasi diri, kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kerja responen sebagian besar berada dalam kategori sedang. Secara statistik, kepemimpinan transformasional dan efikasi diri memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ( $R^2 = 0,424$ ), dengan nilai signifikansi untuk setiap variabel  $< 0,05$ . Temuan ini menegaskan bahwa semakin tinggi implementasi kepemimpinan transformasional dan semakin kuat kepercayaan diri karyawan, semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja. Implikasi dari penelitian ini menekankan pentingnya peran pemimpin dalam menciptakan hubungan kerja yang supotif, memberikan motivasi, dan membangun lingkungan kerja yang kondusif. Selain itu, perusahaan di dorong untuk memperkuat program pengembangan kompetensi guna meningkatkan efikasi diri karyawan untuk mendukung keberlanjutan kinerja organisasi.*

### Kata Kunci

kepuasan kerja, efikasi diri, kepemimpinan transformasional

### Teks Lengkap:

TEKS LENGKAP

### MENU TAMBAHAN

- FOKUS DAN RUANG LINGKUP
- ETIKA PUBLIKASI
- PEDOMAN PENULIS
- PROSES TINJAUAN SEBAYA
- HAK CIPTA DAN LISENSI
- KEBIJAKAN PLAGIAT
- KEBIJAKAN AKSES TERBUKA
- KEBIJAKAN PERIKLARAN
- KEBIJAKAN PENGARSIPAN
- PENARIKAN DAN KOREKSI
- Honorarium Penulis
- Dewan Redaksi
- Tim Peninjau
- Pengindeksan

### PENGGUNA