



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU PENDIDIKAN

PROGRAM STUDI : • PSIKOLOGI (S1) • PGSD (S1) • PGPAUD (S1) • PENDIDIKAN BAHASA NGGRIS (S1)
• PENDIDIKAN IPA (S1) • PENDIDIKAN TEKNOLOGI INFORMASI (S1)

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nim : 222030100043
Nama : MOHAMMAD HIJRIYANSYAH
Prodi : PSIKOLOGI

No	Tanggal	Logbook	Jenis Revisi	Gaya Penulisan	Naskah	Catatan
1	Jum'at, 18 April 2025	1. menentukan bagaimana langkah yang perlu diambil dalam melakukan survey awal, variabel, populasi untuk penyusunan proposal 2. arahan untuk membaca artikel penelitian terdahulu untuk mendapatkan variabel dan memahami populasi apa yang biasanya mengalami permasalahan sesuai dengan variabel yang kita bawa	Judul	Tidak ada revisi	Tidak ada	lanjutkan untuk eksplorasi fenomena dan penelitian terdahulu
2	Kamis, 24 April 2025	menanyakan tentang jumlah sampel, populasi, perusahaan yang akan di tuju, membahas pemilihan skala untuk survey awal	Metode Penelitian	Tidak ada revisi	Tidak ada	sesuaikan dengan diskusi terakhir
3	Jum'at, 23 Mei 2025	1. menanyakan tentang skala yang digunakan (apa itu favorable dan unfavorable 2. menanyakan mengenai ketentuan penggunaan var X 3. mendiskusikan dan meminta saran untuk melakukan revisi terhadap pendahuluan - metode sebagai bentuk dari pengumpulan UTS	Pendahuluan	Sistematika penulisan belum lengkap dan bersistem baik	Tidak ada	sesuaikan dengan diskusi
4	Kamis, 03 Juli 2025	bimbingan mengenai hasil tabulasi data variabel y, hasil survey awal saya dan menentukan kedua variabel x saya. mendapatkan feedback bagaimana cara menulis draft proposal dan metode penelitian	Pendahuluan	Pemanfaatan instrumen pendukung (tabel, gambar, rumus) belum informatif dan komplementer	Tidak ada	sesuaikan dengan tahapan berikutnya
5	Selasa, 08 Juli 2025	1. menanyakan skala yang hanya 12 (kepemimpinan) aitem hasil memotong dari MLQ, lalu nanti di kajian teorinya gimana? apa tetap Bahasa 7 aspek MLQ tadi atau kerucutkan saja yang kepemimpinan transformasional menjadi 12? 2. menanyakan skala self efficacy 3. ?meminta review, ternyata ditemukan beberapa kesalahan 4. ?menanyakan jika di kutip “DALAM” dari artikel diluar 2020 apakah boleh, ternyata boleh 5. ?urgensi apakah acc, ternyata acc	Pendahuluan	Tidak ada revisi	Tidak ada	sesuaikan dengan kerangka acuan
6	Rabu, 23 Juli 2025	melakukan review hasil revisi saat seminar proposal	Metode Penelitian	Tidak ada revisi	Tidak ada	silahkan ambil data
7	Kamis, 31 Juli 2025	melakukan pengambilan data penelitian	Hasil dan Pembahasan	Tidak ada revisi	Tidak ada	bisa dilanjutkan dengan analisa data
8	Senin, 11 Agustus 2025	melakukan bimbingan untuk mempersiapkan analisis data penelitian	Hasil dan Pembahasan	Tidak ada revisi	Tidak ada	lakukan penyesuaian sesuai hasil diskusi
9	Senin, 18 Agustus 2025	melakukan bimbingan untuk memastikan pengolahan data sudah tepat dan uji nya sudah lengkap	Hasil dan Pembahasan	Sistematika penulisan belum lengkap dan bersistem baik	Tidak ada	lakukan penyesuaian sesuai hasil diskusi
10	Kamis, 11 September 2025	melakukan bimbingan terkait penulisan hasil dan pembahasan	Hasil dan Pembahasan	Tidak ada revisi	Tidak ada	sesuaikan dengan hasil diskusi terakhir
11	Jum'at, 24 Oktober 2025	melakukan bimbingan terkait hasil penelitian secara keseluruhan dan meminta pendapat terkait opsi penerbitan artikel diluar Umsida	Hasil dan Pembahasan	Tidak ada revisi	Tidak ada	lanjutkan sesuai hasil diskusi

12	Selasa, 11 November 2025	melakukan review akhir artikel secara keseluruhan dan melakukan submit ke jurnal luar Umsida	Hasil dan Pembahasan	Tidak ada revisi	Tidak ada	lakukan sesuai hasil diskusi
13	Selasa, 02 Desember 2025	melakukan bimbingan terkait revisi berdasarkan hasil review pihak penerbit	Hasil dan Pembahasan	Tidak ada revisi	Tidak ada	lakukan penyesuaian sesuai catatan
14	Rabu, 10 Desember 2025	melakukan review akhir hasil revisi dan melakukan submit ulang ke OJS	Hasil dan Pembahasan	Tidak ada revisi	Tidak ada	OK

Sidoarjo, 25 Januari 2026
Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Zaki Nur Fahmawati, S.Psi., M.Psi., Psikolog

** Lembar bimbingan ini telah diperiksa dan divalidasi oleh Dosen Pembimbing dan dapat digunakan sebagai bukti yang sah*

**PSIKOBORNEO : JURNAL ILMIAH PSIKOLOGI**

UNIVERSITAS MULAWARMAN

P-ISSN: 24772666 <E-ISSN: 24772674

**1.4959**

Dampak

**14901**

Kutipan Google

**Sinta 3**

Akreditasi Saat Ini

[Google Scholar](#)[Garuda](#)[Situs Web](#)[URL Editor](#)

Akreditasi Sejarah

2020

2021

2022

2023

2024

2025

2026

2027

2028



Beranda > Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi Pengindeksan:

Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi Indexing:



Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi id diindeks oleh :



MENU TAMBAHAN

- FOKUS DAN RUANG LINGKUP
- ETIKA PUBLIKASI
- PEDOMAN PENULIS
- PROSES TINJAUAN SEBAYA
- HAK CIPTA DAN LISENSI
- KEBIJAKAN PLAGIAT
- KEBIJAKAN AKSES TERBUKA
- KEBIJAKAN PERIKLANAN
- KEBIJAKAN PENGARSIPAN
- PENARIKAN DAN KOREKSI
- Honorarium Penulis
- Dewan Redaksi
- Tim Peninjau
- Pengindeksan

PENGUNA

Nama

Key Factors in Shaping Job Satisfaction: The Strategic Contribution of Transformational Leadership Dynamics and Self-Efficacy

Mohammad Hijriyansyah, Zaki Nur Fahmawati

Abstract

Increasingly fierce business competition demands that companies effectively manage human resources, including maintaining employee job satisfaction. Job dissatisfaction still frequently occurs in the industrial sector and impacts increased turnover, absenteeism, decreased productivity, and disruptions to operational stability. In this context, transformational leadership and self-efficacy are two psychological factors that have the potential to increase job satisfaction. This study aims to determine the influence of transformational leadership style and self-efficacy on employee job satisfaction. The research used a quantitative method with a causal design, involving 124 employees from the production division thru a saturated sampling technique. Data was collected using job satisfaction scales, transformational leadership scales, and self-efficacy scales, and then analyzed using multiple linear regression. The research results show that the level of job satisfaction among respondents is mostly in the moderate category. Statistically, transformational leadership and self-efficacy have a positive and significant effect on job satisfaction ($R^2 = 0.424$), with the significance values for each variable being < 0.05 . This finding confirms that the higher the implementation of transformational leadership and the stronger the employees' self-confidence, the higher the level of job satisfaction. The implications of this research emphasize the importance of the leader's role in creating supportive working relationships, providing motivation, and building a conducive work environment. Additionally, companies are encouraged to strengthen competency development programs to enhance employee self-efficacy in order to support the sustainability of organizational performance.

Keywords

job satisfaction, self-efficacy, transformational leadership

Full Text:

[FULL TEXT](#)

ADDITIONAL MENU

[FOCUS AND SCOPE](#)

[PUBLICATION ETICS](#)

[AUTHOR GUIDELINES](#)

[PEER REVIEW PROCESS](#)

[COPYRIGHT AND LICENSING](#)

[PLAGIARISM POLICY](#)

[OPEN ACCESS POLICY](#)

[ADVERTISING POLICY](#)

[ARCHIVING POLICY](#)

[RETRACTION AND
CORRECTION](#)

[AUTHOR FEES](#)

[EDITORIAL BOARD](#)

[TEAM REVIEWERS](#)

[INDEXING](#)

[USER](#)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU PENDIDIKAN

PROGRAM STUDI : • PSIKOLOGI (S1) • PGSD (S1) • PGPAUD (S1) • PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS (S1)
• PENDIDIKAN IPA (S1) • PENDIDIKAN TEKNOLOGI INFORMASI (S1)

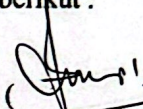

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 15 Bulan Desember tahun 2025 pukul 08.30 – 09.30 WIB, bertempat Online (Pengganti Skripsi) telah diadakan ujian skripsi dengan peserta sebagai berikut :

Nama : Mohammad Hijriyansyah
NIM : 222030100043
Dosen Pembimbing : Zaki Nur Fahmawati, M.Psi., Psikolog
Judul : Kunci Pembentuk Kepuasan Kerja: Kontribusi Strategis Dinamika Kepemimpinan Transformatif dan Self Efficacy

Telah melaksanakan ujian skripsi dengan susunan panitia penguji sebagai berikut :

Ketua : Zaki Nur Fahmawati, M.Psi., Psikolog
Anggota : 1. Dr. Eko Hardi Ansyah, M.Psi., Psikolog
2. Effy Wardati Maryam, S.Psi., M.Si

()
()
()

Berdasarkan hasil pelaksanaan ujian skripsi yang telah dilakukan, maka yang bersangkutan dinyatakan **LULUS**.

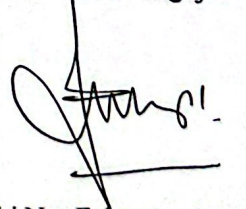
Mengetahui

Ketua Prodi Psikologi



Ghozali Rusyid Affandi, S.Psi., M.A

Ketua Panitia Penguji



Zaki Nur Fahmawati, M.Psi., Psikolog