



Pengaruh Kepemimpinan, Tunjangan Kinerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai yang ada di Kantor Kecamatan Candi

The Influence of Leadership, Performance Allowances, and Work Culture on Employee Performance at the Candi District Office

Tri Ardha Rachmadani
202010200092

Dosen Pembimbing
Dr. Kumara Adji Kusuma, S.Fil.I., CIFP
NIDN/NIDK : 0705107805

Dosen Penguji 1
Dr. Sumartik, SE., MM
NIDN/NIDK : 0701038103

Dosen Penguji 2
Dr. Supardi, SE., MM
NIDN/NIDK : 0708106004

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
November 2025**

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR ARTIKEL

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Tunjangan Kinerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai yang ada di Kantor Kecamatan Candi

Nama Mahasiswa : Tri Ardha Rachmadani

NIM 202010200092

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing

Dr. Kumara Adji Kusuma, S.Fil.I., CIPF.
NIDN/NIDK. 0705107805



Dosen Penguji 1

Dr. Sumartik, SE., MM
NIDN/NIDK. 0701038103



Dosen Penguji 2

Dr. Supardi, SE., MM
NIDN/NIDK : 0708106004



Diketahui oleh

Ketua Prodi Manajemen

M. Rizal Yulianto, S.E., M.M.
NIDN/NIDK. 0716078804



Dekan

Dr. Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom
NIDN/NIDK. 0711028001



Tanggal Ujian
(12/11/2025)

Tanggal Lulus
(12/11/2025)

DAFTAR ISI

Cover	
Lembar Pengesahan.....	
Daftar Isi.....	
Bab I Pendahuluan	
1) Judul	
2) Pendahuluan	
3) Rumusan Masalah	
4) Kategori SDGs	
Bab II Literatur Review.....	
Bab III Metode Penelitian	
Bab IV Hasil dan Pembahasan	
Bab V Kesimpulan	

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Tri Ardha Rachmadani
NIM : 202010200092
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

Dosen Pembimbing : Dr. Kumara Adji Kusuma, S.Fil.I., CIFP.
NIK/NIP : 0705107805
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Tunjangan Kinerja, dan Budaya Kerja terhadap
Kinerja Pegawai yang ada di Kantor Kecamatan Candi
Kata Kunci : Kepemimpinan, Tunjangan Kinerja, Budaya Kerja : Kinerja Pegawai

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- ☐ **Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ☒ **Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



Dr. Kumara Adji Kusuma, S.Fil.I., CIFP.
NIP/NIK. 0705107805

Sidoarjo, (06/11/2025)
Mahasiswa



Tri Ardha Rachmadani
NIM. 20201020092

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Tunjangan Kinerja, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai yang ada di Kantor Kecamatan Candi”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 06 November 2025



Tri Ardha Rachmadani
202010200092