

M. Arif Mansur Jurnal Acopen UMSIDA.docx

by CEK TURNITIN

Submission date: 05-Nov-2025 06:57AM (UTC-0600)

Submission ID: 2710752467

File name: M._Arif_Mansur_Jurnal_Acopen_UMSIDA.docx (1.3M)

Word count: 1938

Character count: 13858

Job Training Information System at the Sidoarjo Regency Manpower Office [Sistem Informasi Pelatihan Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo]

M. Arif mansur¹⁾, Nuril Lutvi Azizah²⁾

¹⁾Program Studi Informatika, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia

²⁾ Program Studi Informatika, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia

*Email Penulis Korespondensi: Nurillutviazizah@umsida.ac.id

AbstractThe Sidoarjo Regency Manpower Office's use of information technology has improved the quality of its job training programs. The majority of its systems are now computerized, a crucial component of the advancement of information technology nowadays. Because of this, the author is attempting to will help with the work. Manpower Office in meeting the requirements that the Manpower Office or the public have for the job training program in the Sidoarjo. The aim of this job training information system is to prevent the public from having to visit the Manpower Office in Sidoarjo, to physically enroll in training in the Sidoarjo region. This application employs the waterfall approach and uses the Codeigniter framework.

Keywords : Information Systems, Job Training

Abstrak. Pemanfaatan teknologi informasi di masyarakat telah berdampak positif pada pelatihan kerja. Sistem komputerisasi menjadi bagian penting untuk saat ini dalam kemajuan teknologi informasi. Untuk itu penulis ingin mengembangkan suatu sistem komputer yang dapat mempermudah pekerjaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo dalam memenuhi kebutuhan yang diharapkan oleh Dinas Tenaga Kerja atau masyarakat terhadap sistem pelatihan kerja di kota Sidoarjo. Tujuan yang diperoleh dari sistem informasi pelatihan kerja ini adalah masyarakat tidak perlu datang ke kantor Dinas Tenaga Kerja untuk melakukan pendaftaran pelatihan secara manual di wilayah Sidoarjo. Teknik yang digunakan pada aplikasi ini adalah metode waterfall dan menggunakan framework codeigniter.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Pelatihan Kerja

I. PENDAHULUAN

Sistem Informasi sangat membantu pelaksanaan tugas pemerintah [1]. Saat ini sistem informasi pelatihan tenaga kerja sangat dibutuhkan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo ataupun masyarakat umum.

Pelatihan kerja adalah sesuatu bidang kompetensi yang dilakukan pemerintah kabupaten Sidoarjo dalam mengembangkan potensi keahlian yang ada pada masyarakat [2]. Pelatihan kerja ini bias mendapatkan keuntungan yang signifikan pada masyarakat dan pemerintah [3] Kabupaten Sidoarjo.

Pembuatan suatu aplikasi pelatihan kerja ini merupakan bentuk penyelesaian [4] bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo untuk mempermudah masyarakat dapat mendaftar pelatihan kerja sehingga memiliki sertifikasi pelatihan kerja yang kompeten [5].

Masyarakat yang belum memiliki pekerjaan dapat mendaftar pada pelatihan kerja yang di sediakan Dinas Tenaga Kerja. Ada banyak pelatihan yang dapat di ikuti oleh masyarakat contohnya pelatihan pastry, pelatihan service AC, pelatihan penggunaan alat berat untuk industry dan banyak sebagainya [6].

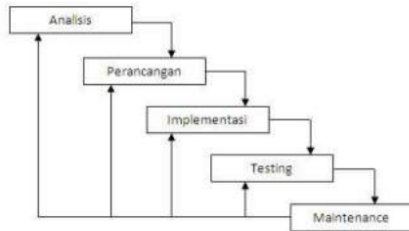
Berdasarkan observasi yang peneliti lakukan ternyata selama ini untuk pendaftaran pelatihan kerja masih [7] offline masyarakat harus datang ke kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo [8]. Maka dari itu tujuan peneliti untuk membuat website sistem informasi pelatihan kerja yang memudahkan masyarakat mendaftar secara online dan mengupdate pelatihan yang tersedia [9].

Dalam mewujudkan masyarakat yang sejahtera Pemerintah Kabupaten Sidoarjo melalui Dinas Tenaga Kerja melakukan berbagai program dalam kebijakan untuk membangun kesejahteraan masyarakat salah satunya dengan membuat program pelatihan kerja [10] sehingga masyarakat yang belum atau ingin memiliki sertifikasi keahlian bias di gunakan di dunia industri membuka usaha ataupun untuk melamar pekerjaan bagi yang belum memiliki pekerjaan.

Melihat permasalahan yang ada tersedianya internet dan wifi di pemerintah kabupaten sidoarjo Dinas Tenaga Kerja maka dalam hal ini penelitian yang akan diambil dengan judul “Sistem Informasi Pelatihan Kerja”.

II. METODE

Waterfall adalah sebuah cara yang memungkinkan pendekatan berurutan secara teratur untuk menjadi dasar dalam mengembangkan teknologi.[11] Di bawah ini terdapat gambar pengembangan perangkat lunak yang menggunakan metode dibawah ini.



Gambar 1 metode waterfall

Urutan Metode di atas merupakan langkah langkah untuk mengembangkan sistem, antara lain: [12]

1. Analisis.
2. perencanaan
3. implementasi
4. Testing
5. Maintenance

PERANCANGAN SISTEM

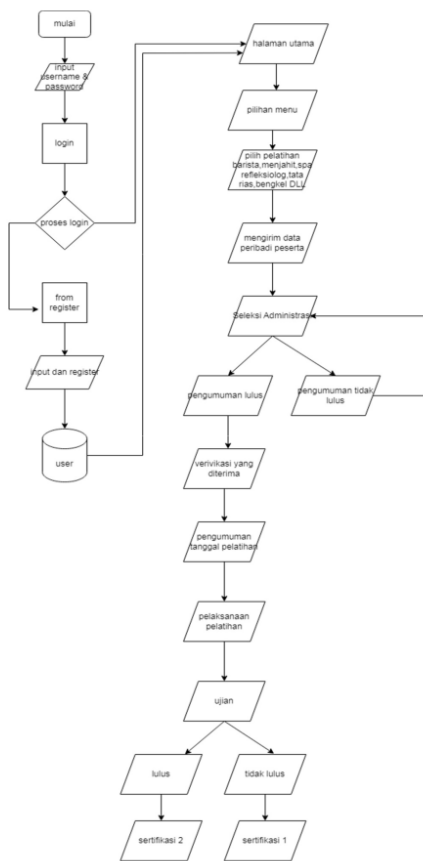
Penggunaan sistem sangat di butuhkan pada pembuatan aplikasi sistem informasi berikut dibawah ini yaitu rancangan sistem . [13]

Flowchart

Flowhart yaitu symbol urutan suatu rancanga aplikasi dari start,process dan stop. [14]

Flowchart User

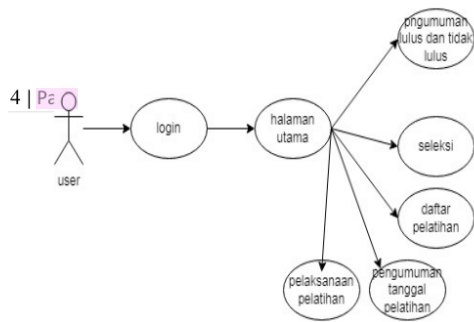
Pengguna flowchart, dimulai dengan masuk ke menu login, lalu masukkan username atau email serta kata sandi. Jika belum memiliki email, silakan mendaftar terlebih dahulu. Username atau email akan diperiksa; jika benar, pengguna dapat mengakses menu sesuai hak aksesnya. Jika informasi yang dimasukkan salah, ulangi proses input username/email dan kata sandi sampai benar lalu masuk kehalaman utama dapat akses ke input pilihan menu setelah itu masuk ke pilih pelatihan barista dan menjahit, lalu mengirim data pelatihan, lalu seleksi, pengumuman lulus tidak lulus, selanjutnya verifikasi ke terima dan tidak diterima, lalu pengumuman tanggal pelatihan dan pelaksanaan pelatihan. Berikut gambar dari flowchart



Gambar 2. Flowchart User.

Use Case Diagram

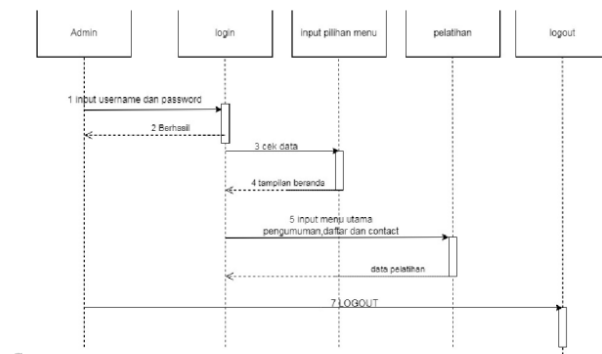
Use case merupakan tipe bentuk yang menunjukkan elemen dari suatu kerangka kerja[15]. Dalam grafik kasus Pemanfaatan, penekanannya adalah pada "apa" yang dilakukan sistem, dan bukan "bagaimana". Interaksi antara actor dengan sistem akan direpresentasikan oleh use case. Gambar memperlihatkan *user* dapat melihat tampilan home atau beranda, pengumuman lulus atau tidak, seleksi, daftar pelatihan, pengumuman tanggal pelatihan dan pelaksanaan.



Gambar 3 use case user

Sequence Diagram

Dalam sistem informasi pelatihan kerja yang berbasis web, dijelaskan bahwa diagram urutan untuk admin akan dimulai saat halaman login muncul. Admin perlu memasukkan nama dan kata sandi, kemudian menekan tombol login. Halaman login akan memeriksa nama dan kata sandi yang dimasukkan. Jika nama atau kata sandi salah, sistem akan menampilkan pesan untuk mencoba lagi. Namun, jika keduanya benar, admin akan diarahkan ke tampilan halaman admin. Di dalam menu halaman kegiatan, admin bisa melihat pendaftaran pelatihan kerja dari pengguna. Selain itu, admin juga dapat keluar dari halaman admin melalui menu logout. Desain diagram urutan untuk admin ditampilkan pada gambar 4 di bawah ini.

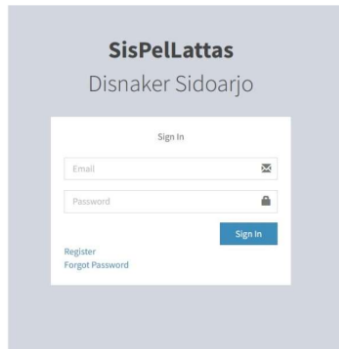


Gambar 4 sequence diagram

III. Hasil dan Pembahasan

A. User

1. Tampilan Awal User



Gambar 5 halaman awal website pelatihan kerja

Tampilan awal user ketika akan masuk kehalaman login.

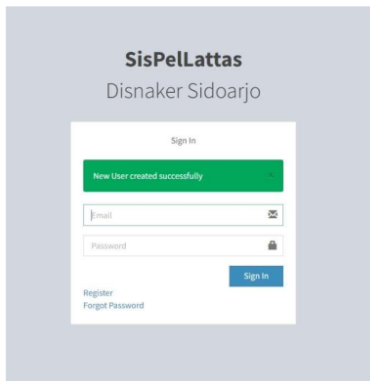
2. Halaman Register



Gambar 6 register

Sebelum masuk ke website pelatihan user Mendaftarkan akun / register terlebih dahulu dengan mengisi nama lengkap,alamat email,password dan no telp.

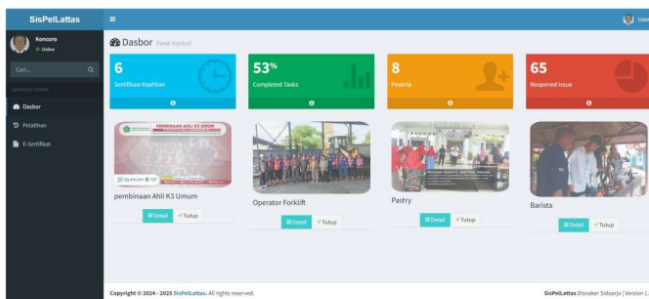
3. Tampilan Halaman Sign in



Gambar 7 Halaman sign in user

Ketika user sudah membuat akun berhasil langsung ke halaman dashboard.

4. Tampilan Dashbor User



Gambar 8 tampilan dashbor user

Ketika berhasil login, halaman langsung dialihkan ke dasbor user user memilih menu pilih pelatihan, dan e sertifikat.

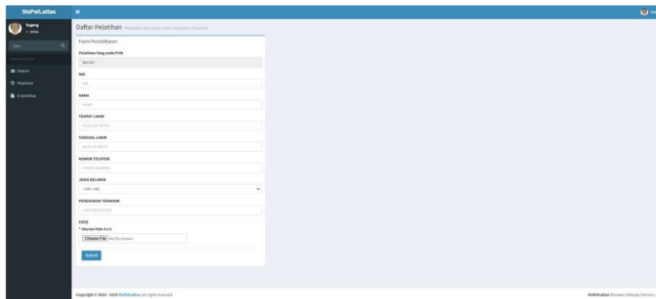
5. Halaman Detail Pelatihan



Gambar 9 Halaman Detail Pelatihan User

Tampilan detail pelatihan user melihat deskripsi pelatihan, tempat, ketentuan pelatihan, dan jadwal pendaftaran pelatihan.

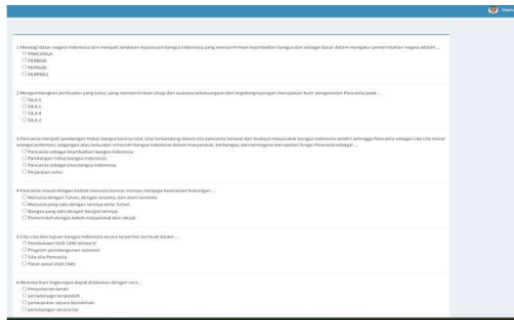
6. Halaman Form Pendaftaran



Gambar 10 Halaman Form Pendaftaran Peserta

User mengisi data diri pada form pendaftaran yang di buat oleh admin sehingga admin dapat mengetahui data diri peserta pelatihan kerja.

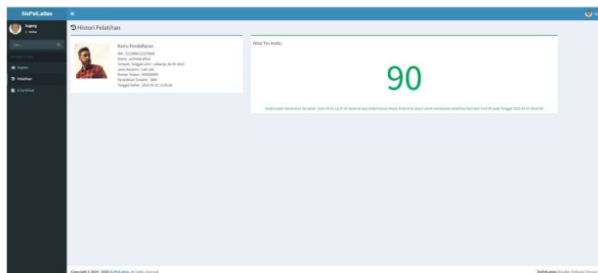
7. Halaman Soal



Gambar 11 Halaman soal.

Halaman soal user mengerjakan soal pilihan ganda apakah lulus atau tidak dengan kriteria nilai jika lulus dilanjutkan mengikuti pelatihan.

8. Halaman Nilai Hasil Tes



Gambar 12 Halaman Hasil nilai tes

Halaman hasil nilai tes user setelah mengerjakan soal pilihan ganda dengan kriteria nilai 50 ke bawah tidak lulus tes jika mendapatkan nilai 50 ke atas maka bias mengikuti pelatihan kerja.

9. Halaman Unduh E- sertifikat.

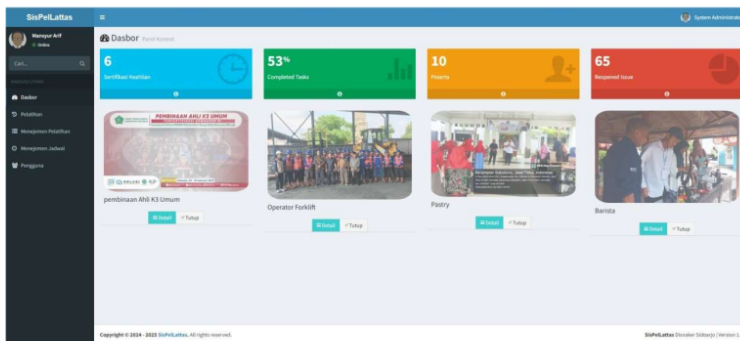


Gambar 13 Unduh e sertifikat setelah mengikuti pelatihan kerja

Halaman unduh e sertifikat adalah halaman terakhir dari user yang telah mengikuti pelatihan kerja.

Admin

1. Halaman dashboard Admin.



Gambar 14 Halaman dashbor admin

Tampilan awal dashbor admin ketika sudah berhasil masuk dengan password yang telah di buat sendiri oleh pengelola website.

2. Halaman Pelatihan Admin

No	NIK	NAMA	NOMOR TELEPON	ALAMAT EMAIL	ROL	PELATIHAN	TANGGAL DIFATSA	UPLUAD
1	35100007094000	RAMAH	012454213451	fatma123@gmail.com	IS	KEPELATIHAN	20-05-2023 10:00:40	Siswa UPLUAD
2	35100221000004	hendri padha	081158221498	hendri@gmail.com	IS	KEPELATIHAN	19-05-2023 09:00:00	Upload
3	35100221000004	hendri padha	081158221498	hendri@gmail.com	IS	pendidikan ASK K3 Umum	19-05-2023 09:00:00	Siswa UPLUAD
4	35100221000000	Rika debiana adani	082158209497	Rika21@gmail.com	IS	Operator Forklift	17-05-2023 09:00:00	Upload
5	35100221000001	nella ranga sinta panti	081158209409	nella21@gmail.com	IS	Berkas	17-05-2023 10:00:10	Siswa UPLUAD
6	35100221000007	aman sahan	081158209409	aman21@gmail.com	IS	pendidikan ASK K3 Umum	19-05-2023 10:00:10	Siswa UPLUAD

Gambar 15 Halaman menu pelatihan admin

Halaman pelatihan admin meliputi histori pelatihan user, akun yang telah dibuat oleh peserta pelatihan/ user dan halaman upload E sertifikat pelatihan.

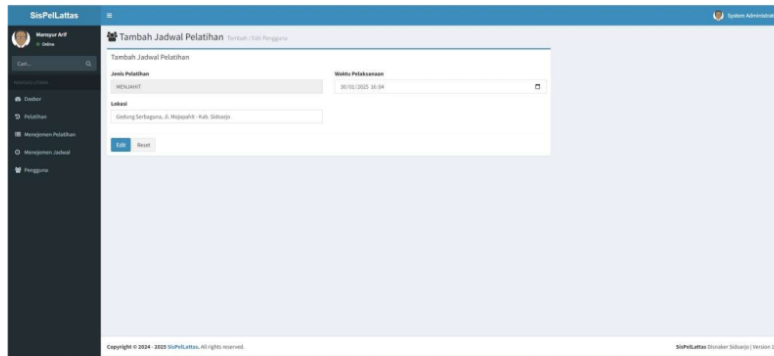
3. Halaman Manajemen Pelatihan

No	Gambar	Jenis	Deskripsi	Aksi
1		pendidikan ASK K3 Umum	program pelatihan yang dirancang untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam bidang keselamatan dan kesehatan kerja (K3)	
2		Operator Forklift	untuk melatih individu agar mampu mengoperasikan forklift secara aman, efisien, dan sesuai dengan standar yang berlaku	
3		Platby	menggunakan prosedur manajemen untuk mengelola berbagai jenis bus, van, dan document, serta pengetahuan dasar terkait bus dan bus, pelatihan, dan teknik pemeliharaan yang benar	
4		Berkas	pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan untuk mengelola berkas profesional, baik di tulis, bar, atau media lain	

Gambar 16 Halaman manajemen pelatihan kerja

Halaman manajemen pelatihan meliputi gambar, jenis pelatihan, deskripsi pelatihan, dan edit manajemen pelatihan.

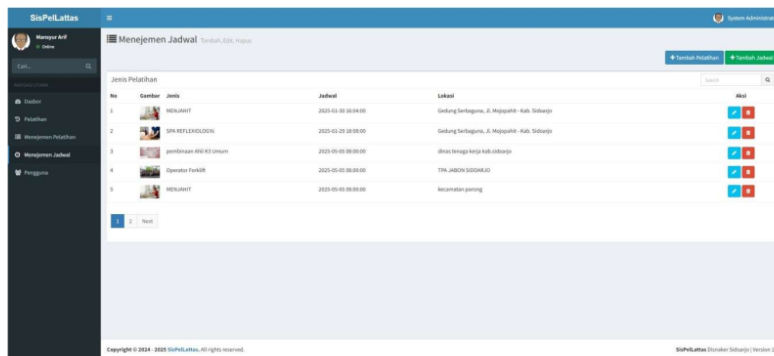
4. Tambah Jadwal



Gambar 17 Halaman pengaturan jadwal

Setting waktu pelatihan oleh admin

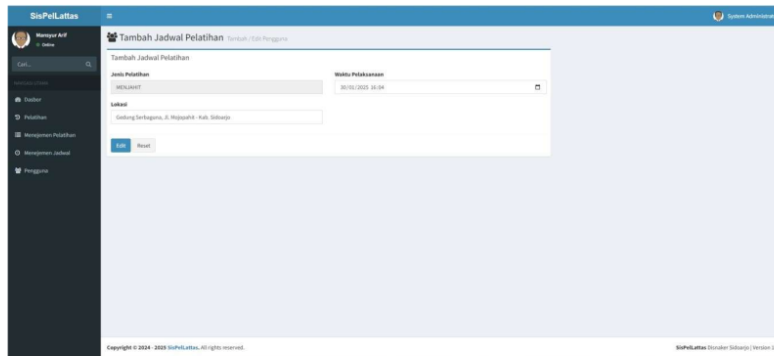
Halaman Manajemen Jadwal



Gambar 18 halaman Manajemen Pelatihan

Tampilan halaman manajemen jadwal oleh admin gambar jenis pelatihan jadwal pelatihan ,lokasi pelatihan, dan tambah jadwal lokasi pelatihan

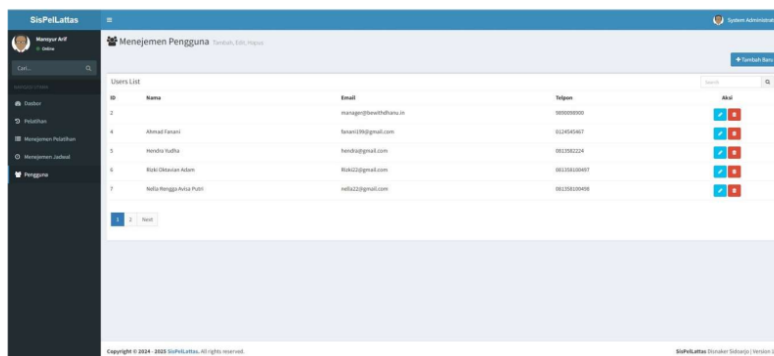
5. Tampilan Edit Jadwal Pelatihan



Gambar 19 Halaman edit jadwal pelatihan

Admin setting jadwal pelatihan lokasi pelatihan dan waktu pelaksanaan pelatihan.

6. Tampilan Halaman Pengguna



Gambar 20 halaman Pengguna

Tampilan halaman pengguna admin meliputi nama, email dan no telp dari user halaman pengguna juga berfungsi sebagai tambah akun dari user atau admin juga bisa.

7. Halaman Tambah Pengguna

Gambar 21 Halaman tambah pengguna user atau admin.

Tampilan halaman tambah pengguna admin atau user.

VII. SIMPULAN

Ringkasan akhir yang dapat disimpulkan dari observasi ini merupakan pelatihan kerja pada lembaga terkait bahwa masyarakat yang ingin mengikuti pelatihan kerjadapat mendaftar secara online tidak perlu ke kantor dinas tenaga kerja sistem ini memudahkan masyarakat sidoarjo bagi yang belum bekerja dapat mengikuti pelatihan kerja sehingga mendapatkan sertifikasi keahlian untuk mendaftarkan pekaerjaan sesuai keahlian yang di ikuti.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih terhadap Kepala Bidang Lattas yang telah memberikan peluang kepada penulis untuk melakukan penelitian, serta penulis dapat memberikan manfaat. bagi Dinas Tenaga Kerja ataupun masyarakat untuk dapat mendaftarkan diri ke pelatihan kerja secara online dan juga kepada Nuril Lutvi Azizah selaku pembimbing dalam mengerjakan penelitian ini.

REFERENSI

- [1] U. Nurhasan, B. Fajrin, D. F. Abdillah, and F. V. Y. Ughay, "Implementasi Metode MVC untuk Pembangunan Sistem Informasi Pelatihan Kerja: Studi Kasus UPT Pelatihan Kerja Singosari," *J. Eksplora Inform.*, vol. 10, no. 1, pp. 20–31, 2020, doi: 10.30864/eksplora.v10i1.250.
- [2] A. Nurkholis, E. R. Susanto, and S. Wijaya, "Penerapan Extreme Programming dalam Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Pelayanan Publik," *J-SAKTI (Jurnal Sains ...)*, vol. 5, pp. 124–134, 2021, [Online]. Available: <http://www.tunasbangsa.ac.id/ejurnal/index.php/jsakti/article/view/304%0Ahttp://www.tunasbangsa.ac.id/ejurnal/index.php/jsakti/article/viewFile/304/282>
- [3] T. Arianti, A. Fa'izi, S. Adam, and ..., "Perancangan Sistem Informasi Perpustakaan Menggunakan Diagram Uml (Unified Modelling Language)," *J. Ilm. Komput. ...*, vol. 1, no. 1, pp. 19–25, 2022, [Online]. Available: <http://journal.polita.ac.id/index.php/politati/article/view/110>
- [4] W. Darmalaksana, "Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka dan Studi Lapangan," *Pre-print Digit. Libr. UIN Sunan Gunung Djati Bandung*, pp. 1–6, 2020.
- [5] Y. Irawan, "Pengujian Sistem Informasi Pengelolaan Pelatihan Kerja UPT BLK Kabupaten Kudus dengan Metode Whitebox Testing," *Sentra Penelit. Eng. dan Edukasi*, vol. 9, no. 3, pp. 59–63, 2017.
- [6] S. C. Wijaya, A. A. Mahendra, T. N. Hamdan, H. Ramdan, and R. Aditya, "Pengembangan Sistem Informasi Pelayanan Publik untuk Pemerintah Daerah," vol. 3, no. 1, pp. 40–51, 2024.
- [7] L. P. Dewi, U. Indahyanti, J. T. Informatika, F. T. Industri, and U. K. Petra, "PEMODELAN PROSES BISNIS MENGGUNAKAN ACTIVITY DIAGRAM UML DAN BPMN (STUDI KASUS FRs ONLINE)".
- [8] B. Fachri and R. W. Surbakti, "Perancangan Sistem Dan Desain Undangan Digital Menggunakan Metode Waterfall Berbasis Website (Studi Kasus: Asco Jaya)," *J. Sci. Soc. Res.*, vol. 4, no. 3, p. 263, 2021, doi: 10.54314/jssr.v4i3.692.
- [9] M. Pelayanan, P. Di Smk, A. Mayasari, Y. Supriani, and O. Arifudin, "Implementasi Sistem Informasi Manajemen Akademik Berbasis Teknologi Informasi dalam Meningkatkan," *JiIP-Jurnal Ilm. Ilmu Pendidik.*, vol. 4, no. 5, p. 340, 2021, [Online]. Available: <http://jiip.stkipyapisdompu.ac.id>
- [10] A. A. Fajriansyah, N. L. Azizah, and A. Eviyanti, "Sistem informasi pengawasan taman kota pada dinas lingkungan hidup dan kebersihan kabupaten sidoarjo," *J. TEKINKOM*, vol. 6, no. 2, p. 318, 2023, doi: 10.37600/tekinkom.v6i2.909.
- [11] I. G. B. S. Acep Taufik Hidayat, Dessy Seri Wahyuni, "Mahasiswa Berbasis Psi Pada Pendidikan Teknik Informatika ;," vol. 14, pp. 202–213, 2025.
- [12] E. Untari, I. P. Astuti, D. Susanto, and S. Nita, "Korelasi Efikasi Diri (Self Efficacy) Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Teknik Informatika Pada Mata Kuliah Kalkulus," *J. Pengabd. Masy. dan Rts. Pendidik.*, vol. 3, no. 4, pp. 4898–4902, 2025, doi: 10.31004/jerkin.v3i4.1088.
- [13] S. M. Husain *et al.*, "Sistem Media Informasi Teknik Informatika," vol. 9, no. 1, pp. 111–117, 2025.
- [14] F. Hermawanto and H. J. Habibi, "Rancang Bangun Mesin CNC PCB Berbasis Arduino Untuk Mendukung TEFA Jurusan Teknik Informatika," *J. Pengelolaan Lab. Pendidik.*, vol. 7, no. 2, pp. 73–80, 2025, doi: 10.14710/jplp.7.2.73-80.
- [15] Fitri Anggraini, Ika Okta Kirana, and Zulaini Masuro Nasution, "Hubungan Minat Belajar dan Asal Jurusan terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Program Studi Teknik Informatika STIKOM Tunas Bangsa Pematangsiantar," *DIJAR J. Pendidik. dan Pembelajaran*, vol. 4, no. 1, pp. 139–145, 2025, doi: 10.54259/diajar.v4i1.4021.

Conflict of Interest Statement:

The author declares that the research was conducted in the absence of any commercial or financial relationships that could be construed as a potential conflict of interest.

ORIGINALITY REPORT

27%	26%	8%	2%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	archive.umsida.ac.id Internet Source	24%
2	Submitted to Universitas Muhammadiyah Sidoarjo Student Paper	1%
3	Aqsyel Ilyasa Rizvanda, Fahrizal Bagus, Indra Susanto, Nila Ambar Sari, Rozulin Nabila. "Sistem Informasi Kesehatan Berbasis Web Untuk Pasien Hipertensi", Jurnal Teknologi Kesehatan (Journal of Health Technology), 2024 Publication	<1%
4	text-id.123dok.com Internet Source	<1%
5	Mochamad Fajar, Nuril Lutvi Azizah, Sumarno Sumarno, Suprianto Suprianto. "Sistem Informasi Pendaftaran Pelatihan Calon Tenaga Kerja Dan Tenaga Kerja Berbasis Web", Indonesian Journal of Applied Technology, 2024 Publication	<1%
6	Submitted to University of Sydney Student Paper	<1%

