



Pengaruh Profesionalisme dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Program Pengembangan Karyawan Sebagai Variabel Intervening

The Influence of Professionalism and Work Discipline on Employee Performance Through Employee Development Programs as Intervening Variables

Ramona Dwi Kinasih
222010200129

Dosen Pembimbing
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM

Dosen Penguji 1
Dewi Andriani, SE., MM

Dosen Penguji 2
Dr. Hasan Ubaidillah, SE., MM

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial**

**Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Oktober, 2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Profesionalisme dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Program Pengembangan Karyawan Sebagai Variabel Intervening
(*The Influence of Professionalism and Work Discipline on Employee Performance Through Employee Development Programs as Intervening Variables*)

Nama Mahasiswa : Ramona Dwi Kinasih
NIM : 222010200129

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing
(Dr. Vera Firdaus S.Psi., MM.)

Dosen Penguji 1
(Dewi Andriani, SE., MM.)

Dosen Penguji 2
(Dr. Hasan Ubaidillah, SE., MM)

Diketahui oleh

Ketua Program Studi
(Mochamad Rizal Yulianto, S.E., M.M.)
NIK. 207303

Dekan
(Dr. Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom.)
NIK. 211427



Tanggal Ujian
()

Tanggal Lulus
()

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	2
PENDAHULUAN.....	3
Rumusan masalah.....	4
Kategori SDGs:	4
Literatur Review.....	4
Kerangka Konseptual	5
Hipotesis.....	6
METODE	6
Definisi Operasional.....	6
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	7
Deskripsi Responden.....	7
Hasil Penelitian	8
Pembahasan.....	10
V. SIMPULAN	13
UCAPAN TERIMA KASIH.....	13
Daftar Pustaka	14

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Ramona Dwi Kinasih
NIM : 222010200129
Program Studi : Manajemen
Fakultas : FBHIS

DAN

Dosen Pembimbing : Dr.Vera Firdaus S.Psi.,MM.
NIK/NIP : 20270
Program Studi : Manajemen
Fakultas : FBHIS

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Profesionalisme dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Program Pengembangan Karyawan Sebagai Variabel Intervening
Kata Kunci : Profesionalisme, Disiplin Kerja, Program Pengembangan Karyawan, Kinerja Karyawan.

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- ☒ **Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ☐ **Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Dr.VERA FIRDAUS S.Psi.,MM.)
NIK. 20270

Sidoarjo, (3/10/2025)
Mahasiswa



(RAMONA DWI KINASIH)
NIM. 222010200129

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul "**Judul Karya Ilmiah Tugas Akhir**" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, Oktober 2025



Ramona Dwi Kinasih

NIM.222010200129