



Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Step Indonesia

The Influence of Organizational Culture, Compensation, and Work Discipline on Employee Performance at PT. Golden Step Indonesia

Ach Baharrudin Said

202010200004

Dosen Pembimbing

Dr. Hasan Ubaidillah, SE. MM

Dosen Penguji 1

Dr. Vera Firdaus, S.Psi. MM.

Dosen Penguji 2

Dewi Andriani, SE., MM

PROGAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS, HUKUM, DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

Oktober 2025

**LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR
(ARTIKEL / KARYA TULIS ILMIAH)**

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Step Indonesia

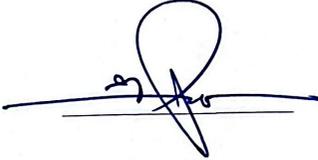
Nama : Ach Baharrudin Said

NIM : 202010200004

Disetujui Oleh

Dosen Pembimbing

Dr. Hasan Ubaidillah, SE., MM
NIDN 0726027304



Dosen Penguji 1

Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM
NIDN 0715067304



Dosen Penguji 2

Dewi Andriani, SE., MM
NIDN 0710097101



Diketahui Oleh

Ketua Progam Studi

Mochamad Rizal Yulianto, SE. MM.
NIDN 0716078804




Dekan

Dr. Poppy Febriana, S.Sos., M.Med. Kom.
NIDN. 0711028001




Tanggal Ujian

(01-10-2025)

Tanggal Lulus

(01-10-2025)

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Ach Baharrudin Said
NIM : 202010200004
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr, Hasan Ubaidillah, SE.MM,
NIDN : 0726027304
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Step Indonesia
Kata Kunci : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

TELAH:

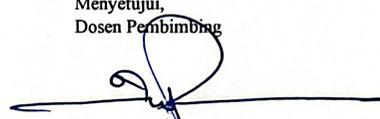
1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(DR. HASAN UBAIDILLAH SE., MM)
NIDN. 0726027304

Sidoarjo, (01/10/2025)
Mahasiswa



(ACH BAHARRUDIN SAID)
NIM. 202010200004

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Step Indonesia”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, Oktober Tahun 2025



ACH BAHARRUDIN SAID
NIM. 202010200004