

# Pengetahuan Pajak, Pelaksanaan Relawan Pajak, Motivasi Sosial, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Karir Perpajakan Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderasi

Oleh:

Nisaul Fitriyah

Herman Ernandi

Prodi Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

September, 2025

# Pendahuluan

Pembangunan infrastruktur suatu negara memerlukan anggaran yang substansial. Untuk memenuhi kebutuhan dana tersebut, sektor pajak menjadi salah satu kontributor utama dalam mendukung pembangunan nasional.

Ketidaktahuan mahasiswa tentang perpajakan dan pasar kerja bagi profesi pajak merupakan alasan umum mengapa mereka tidak ingin bekerja di sektor tersebut

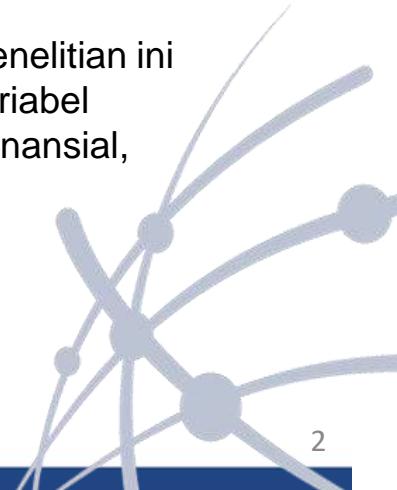
Berdasarkan laporan tahunan yang dikeluarkan oleh Dirjen Pajak, terjadi penurunan jumlah pegawai pajak di Indonesia pada tahun 2019-2022

Tabel 1.1 Penurunan jumlah pegawai pajak di Indonesia tahun 2019-2022

Tahun	Jumlah Pegawai Pajak	Penurunan
2019	46.612 pekerja	-
2020	46.305 pekerja	307 pekerja
2021	45.382 pekerja	932 pekerja
2022	44.787 pekerja	595 pekerja

Sumber : (Data diolah dari website Dirjen Pajak, 2023)

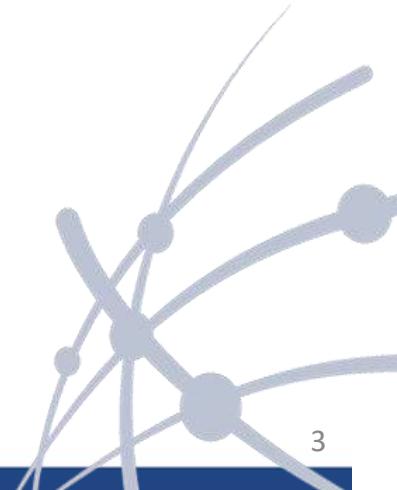
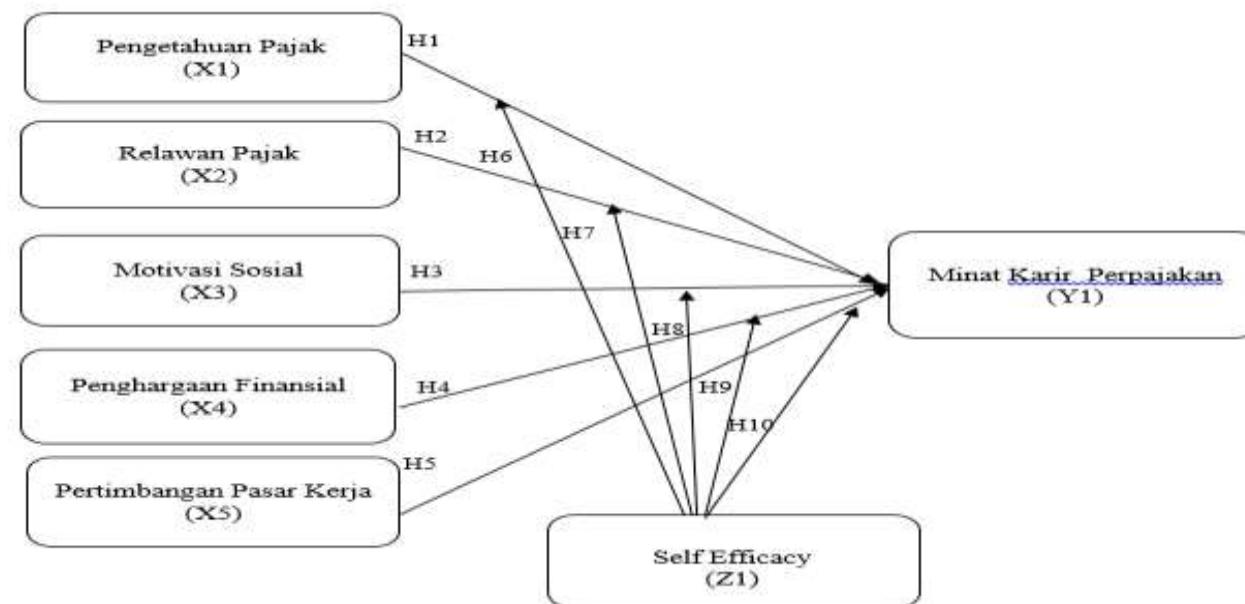
Penelitian ini mengembangkan penelitian dari [2] [12] [13]. Pada penelitian ini mengkombinasikan variabel dari ketiga penelitian terdahulu yaitu variabel pengetahuan pajak, relawan pajak, motivasi sosial, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja.



# Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui sejauh mana Pengetahuan perpajakan, Pelaksanaan Relawan Pajak, Motivasi Sosial, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja berperan dalam Pemilihan Karir Mahasiswa di Bidang Perpajakan, selain itu penguji juga ingin menguji apakah Self Efficacy dapat menjadi faktor penengah (moderasi) yang memperkuat atau melemahkan pengaruh faktor-faktor tersebut terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa di Bidang Perpajakan

## Kerangka Konseptual



# Metode Penelitian

## Jenis Penelitian dan Sumber Data

1. Jenis Penelitian Kuantitatif
2. Data Primer yang berasal dari kuisioner mahasiswa universitas muhammadiyah sidoarjo

## Populasi & Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo (angkatan 2021 dan 2022).

## Kriteria Sampel

1. Mahasiswa aktif Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo angkatan 2021 atau 2022.
2. Sudah menempuh mata kuliah perpajakan.
3. Diutamakan Pernah Mengikuti Relawan Pajak

## Teknik Analisis Data

1. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan bantuan software SmartPLS 3.2.9.
2. Melakukan uji *Inner Model*, *Outer Model* dan Uji Hipotesis



# Metode Penelitian

Variabel	Indikator	Sumber
<b>Variabel Independen</b>		
Pengetahuan Pajak	Pemahaman Tentang Jenis Jenis Pajak	[22] [9]
Pelaksanaan Relawan Pajak	Pengalaman yang diperoleh selama program	[8] [23]
Motivasi Sosial	Pengaruh keluarga dalam memilih karir	[14] [19]
Penghargaan Finansial	Kepuasan terhadap kompensasi yang diterima	[5] [23]
Pertimbangan Pasar Kerja	Peluang pengembangan karir di bidang perpajakan	[1] [23]
<b>Variabel Dependen</b>		
Minat Karir Perpajakan	Keinginan untuk berkarir di bidang perpajakan	[24][25]
<b>Variabel Moderasi</b>		
Self Efficacy	Kepercayaan diri dalam berkarir di bidang perpajakan.	[3] [23]

# Hasil Penelitian

## a. Outer Model

### 1. Validitas Konvergen

Variabel	Nilai Loading	Hasil
X1.1	0.928	Valid
X1.2	0.804	Valid
X1.3	0.850	Valid
X1.4	0.969	Valid
X1.5	0.804	Valid
X2.1	0.873	Valid
X2.2	0.951	Valid
X2.3	0.890	Valid
X2.4	0.895	Valid
X2.5	0.969	Valid
X3.1	0.985	Valid
X3.2	0.871	Valid
X3.3	0.956	Valid
X3.4	0.989	Valid
X3.5	0.959	Valid
X4.1	0.988	Valid
X4.2	0.891	Valid
X4.3	0.959	Valid
X4.4	0.986	Valid
X4.5	0.984	Valid
X5.1	0.867	Valid
X5.2	0.866	Valid
X5.3	0.899	Valid
X5.4	0.850	Valid
X5.5	0.848	Valid
Y1.1	0.941	Valid
Y1.2	0.934	Valid
Y1.3	0.938	Valid
Y1.4	0.992	Valid
Y1.5	0.924	Valid
Z1.1	0.803	Valid
Z1.2	0.846	Valid
Z1.3	0.805	Valid
Z1.4	0.769	Valid
Z1.5	0.794	Valid

### 2. Validitas Diskriminan

#### HTMT

	Y	X3	X1	X4	X5	X2	Z
Y							
X3	0.557						
X1	0.546	0.512					
X4	0.409	0.298	0.521				
X5	0.288	0.427	0.393	0.378			
X2	0.585	0.466	0.606	0.274	0.330		
Z	0.471	0.828	0.699	0.662	0.607	0.503	

#### Fornell Recker

	Y	X3	X1	X4	X5	X2	Z
Y	0.946						
X3	0.549	0.953					
X1	0.581	0.493	0.873				
X4	0.400	0.293	0.504	0.962			
X5	0.284	0.392	0.386	0.359	0.866		
X2	0.569	0.448	0.554	0.259	0.301	0.916	
Z	0.449	0.751	0.603	0.624	0.529	0.473	0.804

# Hasil Penelitian

## 3. Reabilitas Konstruk

Variabel	Cronbach's alpha	Composite reliability
Minat Karir Perpajakan	0.970	0.977
Motivasi Sosial	0.974	0.980
Pengetahuan Pajak	0.928	0.941
Penghargaan Finansial	0.980	0.984
Pertimbangan Pasar Kerja	0.918	0.938
Relawan Pajak	0.952	0.963
Self-Efficacy	0.864	0.901

## c. Uji Hipotesis

	Original Sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
X1->Y	0.856	0.811	0.217	3.938	<b>0.000</b>
X2->Y	1.229	1.139	0.260	4.720	<b>0.000</b>
X3->Y	0.464	0.440	0.196	2.367	<b>0.018</b>
X4->Y	-0.656	-0.678	0.221	2.968	<b>0.003</b>
X5->Y	-0.932	-0.775	0.437	2.132	<b>0.033</b>
X1*Z->Y	-0.929	-1.004	0.361	2.571	<b>0.010</b>
X2*Z->Y	-1.746	-1.449	0.713	2.448	<b>0.014</b>
X3*Z->Y	3.109	2.809	0.987	3.151	<b>0.002</b>
X4*Z->Y	1.460	1.490	0.405	3.603	<b>0.000</b>
X5*Z->Y	-1.346	-1.337	0.333	4.046	<b>0.000</b>

## b. Inner Model

	R-square	R-square adjusted
Minat Karir Perpajakan	0.894	0.884

# Pembahasan

1. H1 : hasil pengujian pada variabel pengetahuan pajak terhadap minat karir perpajakan mendapatkan hasil yang diketahui bahwa nilai P value  $<0.05$  dan nilai T statistic  $>1.96$  yang berarti bahwa dapat dinyatakan Pengetahuan pajak berpengaruh terhadap minat karir perpajakan diterima
2. H2 : hasil pengujian pada variabel Pelaksanaan Relawan Pajak terhadap minat karir perpajakan mendapatkan hasil yang diketahui bahwa nilai P value  $<0.05$  dan nilai T statistic  $>1.96$  yang berarti bahwa dapat dinyatakan Pelaksanaan Relawan Pajak berpengaruh terhadap minat karir perpajakan diterima
3. H3 : hasil pengujian pada variabel Motivasi Sosial terhadap minat karir perpajakan mendapatkan hasil yang diketahui bahwa nilai P value  $<0.05$  dan nilai T statistic  $>1.96$  yang berarti bahwa dapat dinyatakan Motivasi Sosial berpengaruh terhadap minat karir perpajakan diterima
4. H4 : hasil pengujian pada variabel Penghargaan Finansial terhadap minat karir perpajakan mendapatkan hasil yang diketahui bahwa nilai P value  $<0.05$  dan nilai T statistic  $>1.96$  yang berarti bahwa dapat dinyatakan Penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat karir perpajakan diterima
5. H5 : hasil pengujian pada variabel Penghargaan Finansial terhadap minat karir perpajakan mendapatkan hasil yang diketahui bahwa nilai P value  $<0.05$  dan nilai T statistic  $>1.96$  yang berarti bahwa dapat dinyatakan Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh terhadap minat karir perpajakan diterima



# Pembahasan

6. H6 : hasil pengujian pada variabel Self Efficacy memoderasi pengetahuan pajak terhadap minat karir perpajakan mendapatkan hasil yang diketahui bahwa nilai P value  $<0.05$  dan nilai T statistic  $>1.96$  yang berarti bahwa dapat dinyatakan Self Efficacy memoderasi Pengetahuan pajak berpengaruh terhadap minat karir perpajakan diterima
7. H7 : hasil pengujian pada variabel Self Efficacy memoderasi Pelaksanaan Relawan Pajak terhadap minat karir perpajakan mendapatkan hasil yang diketahui bahwa nilai P value  $<0.05$  dan nilai T statistic  $>1.96$  yang berarti bahwa dapat dinyatakan Self Efficacy memoderasi pelaksanaan relawan Pajak berpengaruh terhadap minat karir perpajakan diterima
8. H8: hasil pengujian pada variabel Self Efficacy memoderasi Motivasi sosial terhadap minat karir perpajakan mendapatkan hasil yang diketahui bahwa nilai P value  $<0.05$  dan nilai T statistic  $>1.96$  yang berarti bahwa dapat dinyatakan Self Efficacy memoderasi Motivasi Sosial berpengaruh terhadap minat karir perpajakan diterim
9. H9: hasil pengujian pada variabel Self Efficacy memoderasi penghargaan finansial terhadap minat karir perpajakan mendapatkan hasil yang diketahui bahwa nilai P value  $<0.05$  dan nilai T statistic  $>1.96$  yang berarti bahwa dapat dinyatakan Self Efficacy memoderasi penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat karir perpajakan diterima
10. H10: hasil pengujian pada variabel Self Efficacy memoderasi pertimbangan pasar kerja terhadap minat karir perpajakan mendapatkan hasil yang diketahui bahwa nilai P value  $<0.05$  dan nilai T statistic  $>1.96$  yang berarti bahwa dapat dinyatakan Self Efficacy memoderasi pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat karir perpajakan diterima

## Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

- Bagi Perguruan Tinggi

Disarankan untuk meningkatkan pembelajaran dan pemahaman mengenai perpajakan secara praktis, serta memperluas program relawan pajak agar mahasiswa lebih siap dan tertarik terhadap karir di bidang ini.

- Bagi Mahasiswa

Mahasiswa diharapkan lebih proaktif dalam menggali informasi dan mengikuti pelatihan atau kegiatan perpajakan seperti relawan pajak, guna meningkatkan pengetahuan dan pengalaman.

- Bagi Pemerintah dan Instansi Terkait

Perlu adanya dukungan dalam bentuk pelatihan, seminar, atau kegiatan magang di bidang perpajakan, agar minat generasi muda terhadap profesi perpajakan terus meningkat.

- Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat dikembangkan dengan menambahkan variabel lain seperti persepsi etika, kepuasan akademik, atau kondisi ekonomi, serta memperluas objek penelitian di luar mahasiswa akuntansi atau pajak.



# Referensi

- [1] Y. Anjani, S. Sukartini, And D. Djefris, "Pengaruh Pengetahuan Pajak, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Untuk Berkarir Dibidang Perpajakan," *Jurnal Akuntansi, Bisnis Dan Ekonomi Indonesia (Jabei)*, Vol. 2, No. 1, Pp. 91–102, 2023, Doi: 10.30630/Jabei.V2i1.53.
- [2] P. Pertimbangan Et Al., "Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Relawan Pajak Dan Pengetahuan Perpajakan Terhadap Minat Berkarir Konsultan Pajak Dengan Efikasi Diri Sebagai Variabel Moderasi," Vol. 30, Pp. 108–126, 2024.
- [3] I. G. Ngurah, P. Vishwamitra, N. Putu, And S. Harta, "Pengaruh Pengetahuan Perpajakan , Penghargaan Finansial , Dan Efikasi Diri Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier Di Bidang Perpajakan The Effect Of Taxation Knowledge , Financial Rewards , And Self-Efficacy On Accounting Students ' Interest In A Ca," Vol. 16, No. 225, Pp. 59–69, 2025, Doi: 10.33059/Jseb.V16i1.10143.Article.
- [4] Santi Lestari, Pengaruh Pengetahuan Perpajakan, Self Efficacy, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perpajakan Dalam Perspektif Islam. 2023.
- [5] E. Hendrawati, "Apa Yang Mempengaruhi Minat Berkarir Di Perpajakan?," *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, Vol. 18, No. 1, P. 33, 2022, Doi: 10.30742/Equilibrium.V18i1.2047.
- [6] I. P. Sari, T. Nuryati, T. Yulaeli, T. Widayastuti, And P. N. Sari, "Pengaruh Persepsi Karir , Pengetahuan Perpajakan , Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perpajakan ( Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Tahun 2024 )," Vol. 2, No. 3, Pp. 2308–2320, 2024.
- [7] K. Noer Cahyani And A. P. Setiawan, "Faktor -Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir Dibidang Perpajakan," *Sustainable*, Vol. 4, No. 1, Pp. 157–176, 2024, Doi: 10.30651/Stb.V4i1.22880.
- [8] P. Pemberian Et Al., "Jurnal Riset Ilmiah," Vol. 1, No. 7, Pp. 565–570, 2024.
- [9] D. R. W. P. Senapan And S. Senapan, "Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Di Bidang Pajak," *Seminar Nasional Akuntansi Dan Call For Paper (Senapan)*, Vol. 1, No. 1, Pp. 470–484, 2021, Doi: 10.33005/Senapan.V1i1.262.
- [10] N. Meilani, "Pengaruh Etika Profesi Perpajakan, Pengetahuan Perpajakan, Brevet Pajak, Dan Motivasi Terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perpajakan," *Prisma (Platform Riset Mahasiswa Akuntansi)*, Vol. 1, No. 2, Pp. 13 – 26, 2020, [Online]. Available: <Http://Ojs.Stiesa.Ac.Id/Index.Php/Prisma/Article/View/415>
- [11] D. Ratnasari, K. Nusri, And L. Chamalinda, "Peran Program Relawan Pajak , Pelatihan Pajak Dan Pengembangan Diri Dalam Menentukan Minat Karir Mahasiswa Di Bidang Perpajakan," Vol. 12, No. 2, Pp. 164–173, 2024.



# Referensi

- [12] D. A. Hapsari, "Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Kontrol Perilaku Persepsi, Dan Pengetahuan Perpajakan Terhadap Minat Mahasiswa Yang Mengikuti Program Relawan Pajak Dalam Berkariir Di Bidang Perpajakan Pada Tahun 2021," *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., Pp. 5–24, 2021.
- [13] F. Lorensia, H. Pratiwi, And B. A. Petra, "Persepsi Karir, Motivasi Sosial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Peminatan Karir Sebagai Konsultan Pajak Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderasi," *Jurnal Ekobistek*, Vol. 11, Pp. 98–104, 2022, Doi: 10.35134/Ekobistek.V11i2.305.
- [14] Ambarwanti, "Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Berkariir Dalam Bidang Perpajakan (Studi Kasus Mahasiswa S1 Akuntansi) Lilis Ardini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) Surabaya," *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, Vol. 8, Pp. 2–3, 2021.
- [15] A. W. Aji, S. Ayem, And Y. R. C. T. Ratrisna, "Pengaruh Persepsi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkariir Di Bidang Perpajakan," *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, Vol. 13, No. 1, Pp. 89–97, 2022, [Online]. Available: <Http://Ejournal.Unibba.Ac.Id/Index.Php/Akurat>
- [16] R. Ghufron And Herawansyah, "Pengaruh Persepsi Profesi Perpajakan, Pengetahuan Pajak, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkariir Di Bidang Perpajakan," *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, Vol. 5, Pp. 1462–1466, 2023, Doi: 10.37034/Infeb.V5i4.763.
- [17] M. Intan Permata And F. Zahro, "Pengaruh Tarif Pajak, Pemahaman Perpajakan, Dan Sanksi Perpajakan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Ukmk Kota Pati," *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, Vol. 4, No. 12, Pp. 5453–5461, 2022.
- [18] A. A. Payu And A. Marlina, "Pengaruh Motivasi Dan Self Efficacy Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Berkariir Di Bidang Perpajakan," *Jurnal Riset Perpajakan*, Vol. 3, No. 1, Pp. 2828–4550, 2024, [Online]. Available: <Https://Jurnal.Fe.Umi.Ac.Id/Index.Php/Restitusi/Article/View/925>
- [19] P. Natalia And P. Wi, "Pengaruh Persepsi, Minat, Motivasi Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Berkariir Di Bidang Perpajakan (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Buddhi Dharma)," *Skripsi*, Vol. 2, No. 2, 2022.
- [20] Fenny Zyahwa, Rachmat Pramukty, And Tri Yulaeli, "Pengaruh Motivasi, Persepsi Dan Pengetahuan Pajak Terhadap Minat Pemilihan Karir Di Bidang Perpajakan (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Di Ubhara Jaya)," *Muqaddimah: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, Vol. 1, No. 1, Pp. 211–229, 2023, Doi: 10.59246/Muqaddimah.V1i1.106.
- [21] I. Novianingdyah, "Pengetahuan Pajak, Persepsi Mahasiswa, Minat Mahasiswa Berkariir Di Bidang Perpajakan: Asas Kemandirian Sebagai Variabel Moderasi," *Jurnal Literasi Akuntansi*, Vol. 2, No. Accounting 2018, Pp. 24–34, 2022.
- [22] Hana Dwi Fani Ariska, Dedy Djefris, And Dita Marethia Rissi, "Pengaruh Motivasi Pengetahuan Perpajakan, Pilihan Karir Dan Peningkatan Kualitas Diri Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Mengikuti Brevet Pajak (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Politeknik Negeri Padang)," *Jurnal Akuntansi, Bisnis Dan Ekonomi Indonesia (Jabei)*, Vol. 1, No. 1, Pp. 101–108, 2022, Doi: 10.30630/Jabei.V1i1.19.
- [23] D. Susanti And Robinson, "Pengaruh Self Efficacy, Pengetahuan Perpajakan, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Pengaruh Orang Tua Terhadap Minat Karir Mahasiswa Akuntansi Menjadi Konsultan Pajak," *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, Vol. 6, No. 4, Pp. 5359–5373, 2024, Doi: 10.47467/Alkharaj.V6i4.1059.



