

PENGEMBANGAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI UPAYA PEMENUHAN JABATAN FUNGSIONAL PENGADAAN BARANG/JASA DI KABUPATEN SIDOARJO

Oleh

Siti Zulaikah

Isna Fitria Agustina

Prodi Administrasi Publik

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Januari 2025

Pendahuluan

Latar Belakang Masalah

- Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJ) mempunyai peranan yang sangat penting dalam pembangunan baik di level pusat maupun daerah. Proses pengadaan barang/jasa tidak lepas dari peranan sumber daya manusia yang memiliki kapasitas dan keahlian yang memadai. Kebutuhan pemenuhan jumlah jabatan fungsional pengelola pengadaan barang/jasa adalah sebuah isu nasional yang harus segera di tangani, karena dapat mempengaruhi proses dan kualitas hasil pengadaan barang/jasa itu sendiri.
- Data dari Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah menyebutkan bahwa tingkat keterisian jabatan fungsional pengelola pengadaan barang/jasa secara nasional baru 44%, sedangkan di tingkat provinsi baru 57,41% dan di tingkat kabupaten 39,11%. Kekurangan jumlah SDM dalam jabatan ini berpotensi menimbulkan keterlambatan proses pengadaan, inefisiensi, pelanggaran terhadap aturan dan resiko penyelewengan kekuasaan

Rumusan Masalah

1

Jumlah dan kapasitas JFPPBJ di Kabupaten Sidoarjo tidak sebanding dengan jumlah paket pengadaan yang ditangani, sehingga berpotensi terjadi keterlambatan proses pengadaan, kinerja tidak maksimal dan pelanggaran terhadap regulasi



2

Jumlah keterisian JFPPBJ di Kabupaten Sidoarjo belum sesuai dengan yang direkomendasikan.

Data empiris

- Tabel kondisi eksisting SDM pengelola PBJ di Kab. Sidoarjo 2024

No	Jenjang Jabatan	Golongan Ruang	Jenjang Pendidikan	Uji Kompetensi	Pejabat Fungsional	Masa Kerja Jabatan	Jumlah eksisting	Jumlah rekomendasi
1	JF PPBJ Ahli Madya	IV A- IV C	Sarjana	Ya	Ya	-	0	4
2	JF PPBJ Ahli Muda	III C - III D	Sarjana	Ya	Ya	2-4 th	4	10
3	JF PPBJ Ahli Pertama	III A – III B	Sarjana	Ya	Ya	1-4 th	19	21
4	Pranata PBJ	III A	D3	Tidak	Tidak	4-7 th	6	0
5	Pranata PBJ	II C - II D	SMA	Tidak	Tidak	3-7 th	5	0
				Jumlah			34	35

Teori dan Tujuan Penelitian

Teori :

Teori Pengembangan Kapasitas (Griffin) : pengembangan kapasitas sumber daya manusia adalah upaya untuk meningkatkan kemampuan individu dalam menjalankan tugasnya secara profesional dan bertanggungjawab.



Indikator :

1. Pendidikan
2. Pelatihan
3. Pengalaman

Tujuan Penelitian :

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji model pengembangan kapasitas SDM dalam upaya pemenuhan jabatan fungsional pengadaan barang/jasa di Kabupaten Sidoarjo, mengevaluasi kuantitas dan kompetensi personil pengelola PBJ.

Metode



Kualitatif dengan pendekatan deskriptif



Unit Kerja Pengadaan Barang/ Jasa Kab. Sidoarjo



Jumlah dan kapasitas SDM di UKPBJ Kab. Sidoarjo belum terpenuhi.



Pengembangan kapasitas SDM sebagai upaya Pemenuhan Jumlah JFPPBJ di Kab. Sidoarjo



Menggunakan Purposive Sampling

Metode



Informasi Kunci

1. Asisten
Perekonomian dan
Pembangunan
2. Kepala Bagian PBJ
3. Dua orang JFPPBJ

Jenis Data

- Data Primer**
Data Sekunder

Teknik Pengumpulan Data

**Wawancara,
observasi,
dokumentasi**



Teknik Analisis Data

1. Pengumpulan data
2. Reduksi Data
3. Penyajian Data
4. Penarikan
Kesimpulan

Miles & Huberman (2018)

Pembahasan

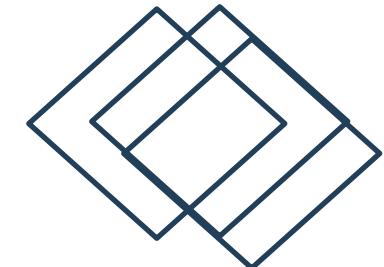
- SDM adalah aset utama dalam organisasi pemerintah.
- Pengadaan barang/jasa butuh SDM kompeten dan profesional.
- Tujuan: meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan akuntabilitas pengadaan.



Indikator Pengembangan Kapasitas SDM



Pendidikan



Pelatihan Keterampilan



Pengalaman



1

Pendidikan

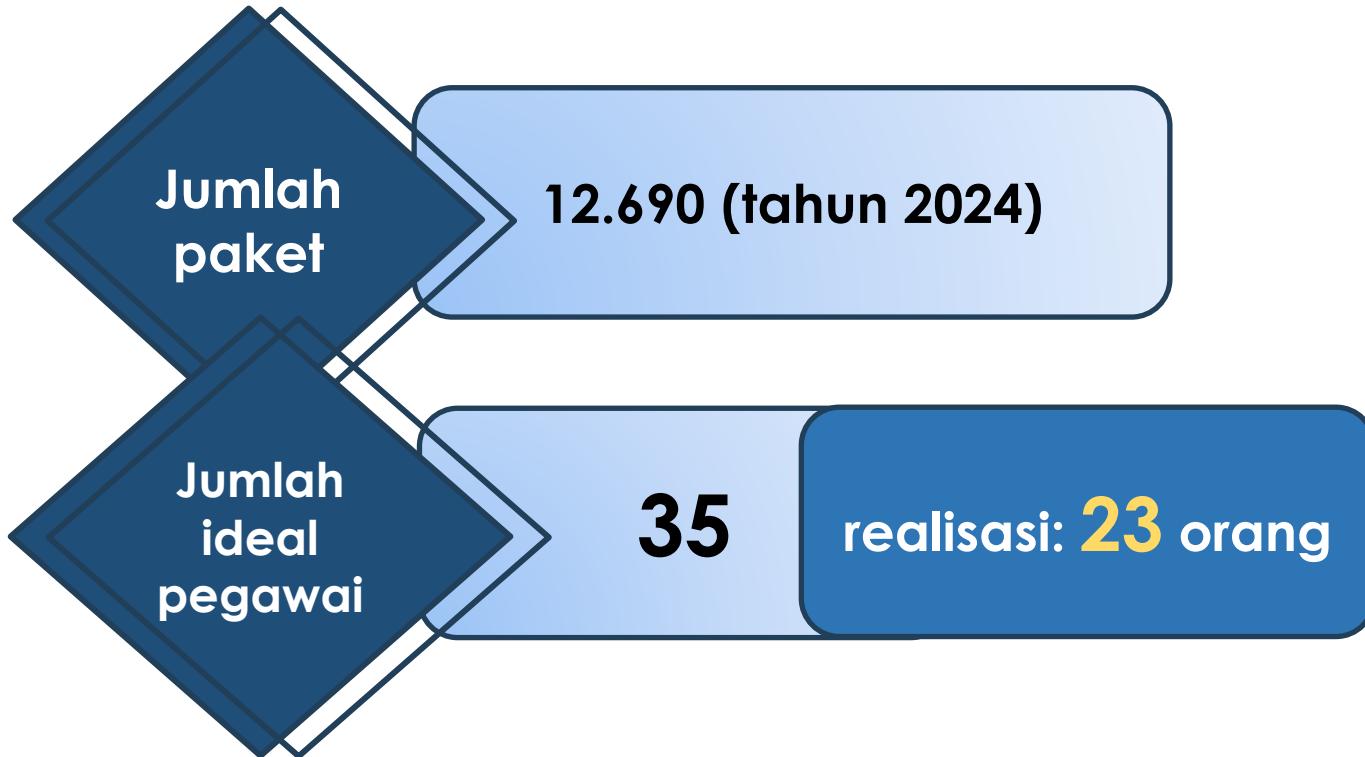
**Syarat JFPPBJ
minimal S-1 / D-4 dan
Golongan III**

**Kondisi
eksisting**

Pendidikan	Golongan	Jumlah
D3	II	2
S1	II	7
S1	III	1
D3	III	1



Beban Kerja & Tantangan



JFPPBJ menanggung beban 100% dengan personel 65%.

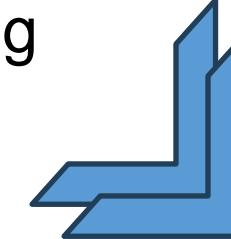
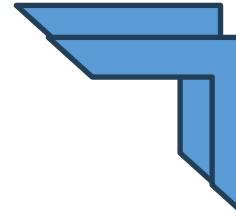
Upaya yang dilakukan



Kerjasama dengan universitas



Mendorong pegawai untuk
melanjutkan pendidikan ke jenjang
lebih tinggi



- Syarat Kompetensi Pejabat Fungsional PBJ

- Manajerial
- Teknis
- Fungsional (Pelatihan/Ujikom Pengelola PBJ
Pertama/Muda/Madya)



Kendala Pelatihan



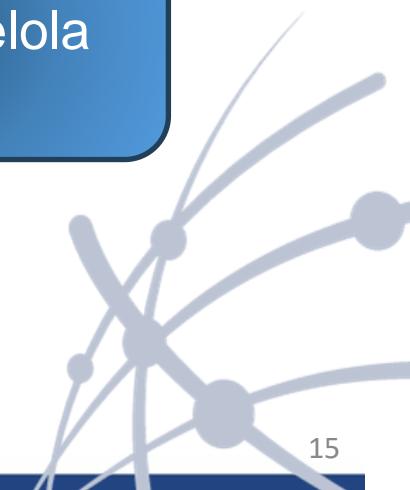
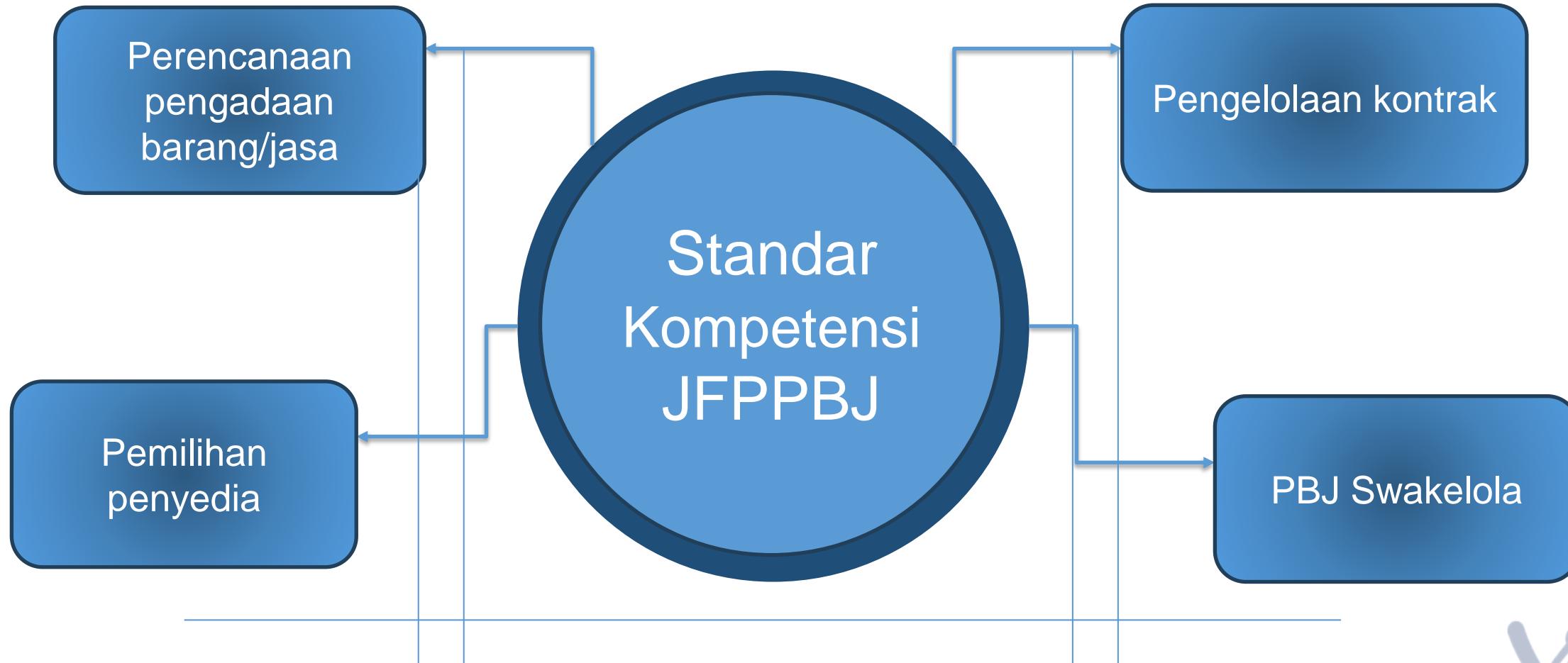
Keterbatasan waktu dan anggaran.



Belum semua pegawai siap ikuti uji kompetensi.

Pelatihan mandiri masih terbatas

Standar Kompetensi JFPPBJ



- Semua personel punya pengalaman pengadaan.
- Jenis pengalaman beragam: PL, tender, swakelola.
- Pembagian tugas dibuat adil agar semua dapat belajar.



Upaya Pemda Sidoarjo

Upaya yang dilakukan untuk pemenuhan JFPPBJ :

- Memberi akses pelatihan via e-learning LKPP.
- Usulan formasi CPNS/PPPK baru.
- Dukungan kebijakan dari BKD & TAPD.



Rekomendasi

- Dorong pendidikan formal S-1.
- Fasilitasi pelatihan dan uji kompetensi.
- Tugaskan pegawai sesuai skema pengalaman untuk portofolio.



Kesimpulan

- Peningkatan kapasitas SDM pengelola PBJ di Kab. Sidoarjo dapat dilakukan dengan 3 indikator yakni pendidikan, pelatihan, dan pengalaman.
- Pemerintah Kabupaten Sidoarjo sudah memberikan kesempatan dan mendorong pegawai untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang S-1, namun masih ada pegawai yg belum berminat dengan alasan tidak cocok jurusan yg ditawarkan maupun sibuk bekerja.
- Upaya yg dilakukan melalui pelatihan keterampilan sudah dilakukan dengan mengikutkan pegawainya dalam pelatihan dan webinar serta pelatihan peningkatan kompetensi lainnya.
- Semua pegawai di Bag. PBJ sudah memiliki pengalaman.



Daftar Pustaka

- Zahari, M., et al. (2022). Manajemen SDM (Strategi Organisasi Bisnis Modern). Lombok Barat: Seval Literindo Kreasi.
- Sugiri, D. L., Rosadi, B., & Susanty, A. (2023). Peran pengelolaan sumber daya manusia dan pengawasan kedisiplinan dalam kualitas proses pengadaan barang dan jasa di Biro Pengadaan Barang dan Jasa Pemprov Jabar. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(8), 5827-5832.
- Prihanto, H., & Usman, U. (2020). Faktor yang menunjang kualitas pengadaan barang dan jasa pemerintah. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis Indonesia (JABISI)*, 1(2),71-82
- Peraturan Presiden No.16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah. Peraturan Presiden No.12 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden No.16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah .
- Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2021 tentang Sumber Daya Manusia Pengadaan Barang/Jasa .
- Rodiah,I., Agustina,I.F., (2020). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik (MSDM-SP). Umsida Press
- Milen, Annel., (2004), Pegangan Dasar Pengembangan Kapasitas (Terjemahan bebas dari: What do We Know About Capacity Building), Yogyakarta: Pembaharuan
- Haryono, Bambang Santoso, (2012). Capacity Building. Malang: Universitas. Brawijaya Press .
- Putra,W.F.S., Surya,I., (2019), Pengembangan Kapasitas Sumber Daya Manusia di Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Kalimantan Timur. E-Jurnal Ilmu Pemerintahan, 2019,7 (1); 103-116
- Saepul, R., & Amir, T. R. (2023). Pengembangan manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 3(2), 1–10 .
- Nurhikmahyanti,D., (2024). Strategi Pengembangan Sumber Daya Pengadaan Barang dan Jasa Untuk Meningkatkan Daya Saing Indonesia: Tinjauan Terhadap Kebijakan dan Implementasi Manajemen. *Jurnal Pengadaan Barang/Jasa (JPBJ)*. Vol.3, No. 1, Oktober 2024, pp.46-57 .
- Agustina, I.F., Irianto,J., Setijaningrum,E., The Evolution of Learning Transfer and Training Development in Achieving Sustainable Human Resource Management: a Bibliometric Review. comRSF Conference Proceeding Series: Business, Management and Social Science, Vol. 4 No. 1(2024).
- Munari, K., & Wilga, L. N. (2023). Implementasi penyetaraan jabatan terhadap pola karier pejabat fungsional hasil penyetaraan di Pemerintah Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Litbang Sukowati: Media Penelitian dan Pengembangan*, 7(1), 1–15
- Sofwatilah et al.(2024). Teknik Analisis Data Kuantitatif dan Kualitatif dalam Penelitian Ilmiah. *Jurnal Genta Mulia*, Vol.15 No. 2. 2024 pp.79-91.
- Farhan, F. T., & Harti, B. Y. (2022). Analisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan pengendalian intern terhadap kualitas pengadaan barang dan jasa di lingkungan Badan Kepegawaian Negara. *Jurnal Sosial Teknologi*, 2(9), 1–20
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldana, J. (2018). Qualitative Data Analysis; A Methods Sourcebook. SAGE



Terima
Kasih

