



Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Human Relation dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Natura Plastindo

The Influence of Transformational Leadership, Human Relation, and Work Ethic on Employee Performance through Job Satisfaction at PT. Natura plastindo

Jessica Berliana Salsabilla
212010200135

Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

Universitas Muhammadiyah
Sidoarjo Oktober, 2024

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI ARTIKEL

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Human Relation dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Natura Plastindo
Nama Mahasiswa : Jessica Berliana Salsabilla
NIM : 212010200135

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing

Dr. Sumartik, SE., MM.
NIDN. 0701038103

Dosen Penguji 1
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM
NIDN. 0715067304

Dosen Penguji 2
Dewi Andriani, SE., M.M
NIDN. 0710097101

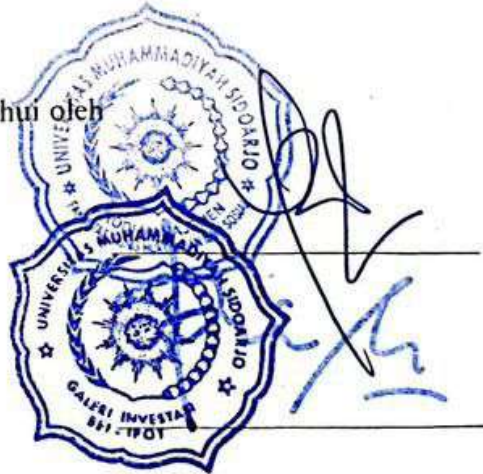


Diketahui oleh

Ketua Program Studi

Mochammad Rizal Yulianto, SE., MM.
NIDN. 0716078804

Dekan
Dr. Poppy Febriana. S.Sos., M.Med.Kom
NIDN. 0711028001



Tanggal Ujian
(28/07/2025)

Tanggal Lulus
(28 / 07 / 2025)

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
DAFTAR ISI.....	ii
I. Pendahuluan	1
Rumusan Masalah	2
Pertanyaan Penelitian.....	3
II. Literatur Review.....	3
Penelitian Terdahulu	5
Definisi Operasional	8
III. Metode penelitian	9
IV. Hasil dan Pembahasan.....	10
V. Kesimpulan	19
VI. Saran	19
VII. Terimakasih.....	19
DAFTAR PUSTAKA	20

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Jessica Berliana Salsabilla
NIM : 212010200135
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Sumartik, SE., MM
NIK/NIP : 0701038103
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Human Relation dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Natura Plastindo
Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Human Relation, Etos Kerja, Kepuasan kerja, kinerja karyawan

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- ☒ **Bertanggung jawab** untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ☐ **Menyerahkan tanggung jawab** untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



SUMARTIK, SE., MM
NIP/NIK. 0701038103

Sidoarjo, (7/7/2025)
Mahasiswa



JESSICA BERLIANA SALSABILLA
NIM. 212010200135

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Human Relation dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Natura Plastindo”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 7 Juli 2025



JESSICA BERLIANA SALSABILLA
NIM. 212010200135