



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

FAKULTAS BISNIS, HUKUM, DAN ILMU SOSIAL

PROGRAM STUDI : • MAGISTER MANAJEMEN (S2) • MANAJEMEN (S1) • AKUNTANSI (S1)
• ADMINISTRASI PUBLIK (S1) • ILMU KOMUNIKASI (S1) • HUKUM (S1)

LEMBAR BIMBINGAN TESIS

Nim : 246110100050

Nama : MUHAMMAD ASHAR

Prodi : MAGISTER MANAJEMEN

No	Tanggal	Logbook	Jenis Revisi	Gaya Penulisan	Naskah	Catatan
1	Selasa, 26 November 2024	Zoom meeting bersama dosen pembimbing	Pendahuluan	Judul kurang lugas dan informatif	Kepioniran ilmiah dan orisinalitas karya masih belum terlihat, belum tampaknya perbandingan dengan penelitian dengan topik sejenis, untuk menunjukkan aspek kebaruan dari penelitian ini. (lazimnya ada di pendahuluan)	
2	Kamis, 28 November 2024	Izin bapak saya ingin mengajukan judul tugas akhir "ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PT PLN Indonesia Power UBP Asam Asam)"	Judul	Tidak ada revisi	Tidak ada	lanjutkan
3	Jum'at, 29 November 2024	Konsultasi proposal tahap 1	Pendahuluan	Sistematika penulisan belum lengkap dan bersistem baik	Kepioniran ilmiah dan orisinalitas karya masih belum terlihat, belum tampaknya perbandingan dengan penelitian dengan topik sejenis, untuk menunjukkan aspek kebaruan dari penelitian ini. (lazimnya ada di pendahuluan)	
4	Selasa, 17 Desember 2024	Proposal penelitian	Pendahuluan	Sistematika penulisan belum lengkap dan bersistem baik	Tidak ada	
5	Kamis, 02 Januari 2025	terlampir revisi dari proposal sebelumnya	Metode Penelitian	Sistematika penulisan belum lengkap dan bersistem baik	Kepioniran ilmiah dan orisinalitas karya masih belum terlihat, belum tampaknya perbandingan dengan penelitian dengan topik sejenis, untuk menunjukkan aspek kebaruan dari penelitian ini. (lazimnya ada di pendahuluan)	Silakan daftar sempro

6	Rabu, 19 Februari 2025	terlampir lanjutan dari proposal mencakup bab 4 dan 5	Hasil dan Pembahasan	Tidak ada revisi	Tidak ada	di publish dimana? sinta2, atau sinta3 template sesuaikan dengan jurnal yang dituju
7	Kamis, 27 Februari 2025	terlampir artikel yg di submit di Jurnal Manajemen (Edisi Elektronik) Universitas Ibn Khaldun Bogor-Sinta 3	Metode Penelitian	Sistematika penulisan belum lengkap dan bersistem baik	Kepioniran ilmiah dan orisinalitas karya masih belum terlihat, belum tampaknya perbandingan dengan penelitian dengan topik sejenis, untuk menunjukkan aspek kebaruan dari penelitian ini. (lazimnya ada di pendahuluan)	
8	Senin, 03 Maret 2025	terlampir revisi dari reviewer	Hasil dan Pembahasan	Pemanfaatan instrumen pendukung (tabel, gambar, rumus) belum informatif dan komplementer	Kepioniran ilmiah dan orisinalitas karya masih belum terlihat, belum tampaknya perbandingan dengan penelitian dengan topik sejenis, untuk menunjukkan aspek kebaruan dari penelitian ini. (lazimnya ada di pendahuluan)	
9	Jum'at, 14 Maret 2025	terlampir bukti LoA	Hasil dan Pembahasan	Tidak ada revisi	Tidak ada	
10	Rabu, 21 Mei 2025	terlampir bukti publish	Hasil dan Pembahasan	Tidak ada revisi	Tidak ada	

Sidoarjo, 14 Juni 2025

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



Supardi, SE, MM, Dr

*** Lembar bimbingan ini telah diperiksa dan divalidasi oleh Dosen Pembimbing dan dapat digunakan sebagai bukti yang sah**



BERITA ACARA UJIAN TESIS

Tanggal : Senin, 23 Juni 2025

Jam : 15:00

Tempat : Daring Menggunakan Zoom Meeting

Telah dilaksanakan ujian Tesis

Judul : ANALISIS PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP RETENSI
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Nama : MUHAMMAD ASHAR

Nim : 246110100050

Prodi : MAGISTER MANAJEMEN

Bidang : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Dengan Hasil :

Disetujui dengan perbaikan / penyempurnaan
Jangka Waktu Perbaikan 1 Minggu

Perbaikan / penyempurnaan yang harus dilakukan adalah : (kalau diperlukan dapat ditulis dilembar terpisah)

No	Nama Dosen	Jabatan
1	Supardi, SE, MM, Dr	Ketua Penguji
2	Sriyono, Drs., MM., Dr., Prof.	Penguji 1
3	Hadijah Fitriyah, SE. M.Si. Dr	Penguji 2

Sidoarjo, 07 Juli 2025

Mengetahui,
Kaprodik

Ketua Sidang



Sriyono, Drs., MM., Dr., Prof.

Supardi, SE, MM, Dr