

Nomor : 1536/PARADOKS/P3i/FEB-UMI/VII/2025
Perihal : Letter of Acceptance

Yth. Penulis

Intan Putri Rahayu¹, Sumartik^{2*}, Vera Firdaus³
sumartik1@umsida.ac.id^{2*}

Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia^{1, 2*, 3}

Dengan Hormat,

Terima kasih telah mengirimkan artikel pada jurnal di Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi, dengan judul "**Pengaruh Manajemen Talenta, Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Tekad Jaya Mandiri**" dan telah menyelesaikan revisi naskah yang memenuhi standar yang dapat diterima untuk dipublikasikan. Kami telah menerima penilaian dan rekomendasi dari dewan penelaah eksternal Jurnal.

Selamat! Dewan editor telah memberikan suara pada naskah anda yang telah direvisi untuk diterbitkan dan artikel tersebut telah "**DITERIMA**" untuk dipublikasikan di **Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi**. Mulai saat ini, artikel anda akan masuk ke dalam proses produksi sehingga artikel Anda akan terbit dan dicetak di Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi Volume 8 Nomor 4 Tahun 2025 dan diterbitkan dalam bentuk softcopy (e-ISSN: 2622-6383).

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami mengucapkan terima kasih

Jika anda memerlukan informasi tambahan, jangan ragu untuk menghubungi Pemimp Redaksi/Penerbit di paradoks.jie@umi.ac.id

Makassar, 01 Juli 2025



Managing editor

Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi

<https://jurnal.feb-umi.id/index.php/PARADOKS>