



Similarity Report

Metadata

Name of the organization

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Title

PROPOSAL ARTIKEL SEMHAS revisi new

Author(s)

Coordinator

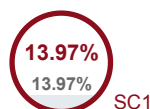
perpustakaan umsidahanin

Organizational unit

Perpustakaan

Record of similarities

SCs indicate the percentage of the number of words found in other texts compared to the total number of words in the analysed document. Please note that high coefficient values do not automatically mean plagiarism. The report must be analyzed by an authorized person.

**5548**

Length in words

45578

Length in characters

Alerts

In this section, you can find information regarding text modifications that may aim at temper with the analysis results. Invisible to the person evaluating the content of the document on a printout or in a file, they influence the phrases compared during text analysis (by causing intended misspellings) to conceal borrowings as well as to falsify values in the Similarity Report. It should be assessed whether the modifications are intentional or not.

Characters from another alphabet	ß	0
Spreads	A→	0
Micro spaces	␣	0
Hidden characters	␣	2
Paraphrases (SmartMarks)	a	45

Active lists of similarities

This list of sources below contains sources from various databases. The color of the text indicates in which source it was found. These sources and Similarity Coefficient values do not reflect direct plagiarism. It is necessary to open each source, analyze the content and correctness of the source crediting.

The 10 longest fragments

Color of the text

NO	TITLE OR SOURCE URL (DATABASE)	NUMBER OF IDENTICAL WORDS (FRAGMENTS)
1	https://archive.umsida.ac.id/index.php/archive/preprint/download/4222/30109/34330	76 1.37 %
2	http://www.watase.web.id/home/	56 1.01 %
3	Analisis Bibliometrik terhadap Perkembangan Topik Penelitian Standarisasi Kualitas Perpustakaan di Indonesia pada Database Scopus Tahun 2018-2023 menggunakan VOSviewer dan CitNetExplorer Laksmi, Abi Rafdi Ramadhan, Tamara Adriani Salim, Arya Wijaya Pramodha Wardhana, Rahma Sugihartati;	50 0.90 %

4	https://www.cambridge.org/core/journals/infection-control-and-hospital-epidemiology/article/abs/safety-culture-and-hand-hygiene-linking-attitudes-to-behavior/0288B36B25ECB2D8210564CE60160E5D	45 0.81 %
5	https://www.lenus.ie/handle/10147/624115	30 0.54 %
6	https://www.cambridge.org/core/journals/infection-control-and-hospital-epidemiology/article/abs/safety-culture-and-hand-hygiene-linking-attitudes-to-behavior/0288B36B25ECB2D8210564CE60160E5D	29 0.52 %
7	https://www.proquest.com/docview/3046469513?sourcetype=Scholarly%20Journals	27 0.49 %
8	https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC9858640/	25 0.45 %
9	https://archive.umsida.ac.id/index.php/archive/preprint/download/4222/30109/34330	25 0.45 %
10	ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF SAFETY LEADERSHIP ON SAFETY BEHAVIOR THROUGH SAFETY AWWERNES, SAFETY CLIMATE, SAFETY CITIZEN BEHAVIOR AT BOEKIT TAWAP SARONGGI TOURISM OBJECTS Fery Sadili, Faidal Faidal;	24 0.43 %

from RefBooks database (3.21 %)

NO	TITLE	NUMBER OF IDENTICAL WORDS (FRAGMENTS)
Source: Paperity		
1	Analisis Bibliometrik terhadap Perkembangan Topik Penelitian Standarisasi Kualitas Perpustakaan di Indonesia pada Database Scopus Tahun 2018-2023 menggunakan VOSviewer dan CitNetExplorer Laksmi, Abi Rafdi Ramadhan, Tamara Adriani Salim, Arya Wijaya Pramodha Wardhana, Rahma Sugihartati;	96 (3) 1.73 %
2	ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF SAFETY LEADERSHIP ON SAFETY BEHAVIOR THROUGH SAFETY AWWERNES, SAFETY CLIMATE, SAFETY CITIZEN BEHAVIOR AT BOEKIT TAWAP SARONGGI TOURISM OBJECTS Fery Sadili, Faidal Faidal;	24 (1) 0.43 %
3	Increased Work Productivity Through Bibliometric Analysis Suryadi Suryadi, Rizqon Hoeroni;	15 (2) 0.27 %
4	Analisis Bibliometrik Publikasi Ilmiah Mengenai Perpustakaan Anak Menggunakan Vos Viewer Kinanti Nur Sintha Ayu;	14 (2) 0.25 %
5	Edukasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada Rumah Batik Nurhikmah Ahmad Husaini, Entianopa Entianopa, Sari Lisa Anita;	9 (1) 0.16 %
6	ANALISIS RISIKO DAN PENGENDALIAN KESELAMATAN KERJA DALAM PEMBERSIHAN AC MODEL CASSETTE: STUDI KASUS DI HOTEL PENTACITY BALIKPAPAN Muhammad Iqbal Ainur, Liku James Evert Adolf, Rusba Komeyni;	6 (1) 0.11 %
Source: RePEC		
1	Dynamic market power in an exhaustible resource industry: The case of rare earth elements Pothen, Frank;	14 (1) 0.25 %

from the home database (0.00 %)

NO	TITLE	NUMBER OF IDENTICAL WORDS (FRAGMENTS)
----	-------	---------------------------------------

from the Database Exchange Program (0.22 %)

NO	TITLE	NUMBER OF IDENTICAL WORDS (FRAGMENTS)
1	homework1_Pete_Francesco_Luise.pdf 1/14/2024 Universitat de València (UV)	12 (2) 0.22 %

NO	SOURCE URL	NUMBER OF IDENTICAL WORDS (FRAGMENTS)
1	https://archive.umsida.ac.id/index.php/archive/preprint/download/4222/30109/34330	113 (3) 2.04 %
2	https://www.cambridge.org/core/journals/infection-control-and-hospital-epidemiology/article/abs/safety-culture-and-hand-hygiene-linking-attitudes-to-behavior/0288B36B25ECB2D8210564CE60160E5D	82 (3) 1.48 %
3	http://www.watase.web.id/home/	56 (1) 1.01 %
4	https://www.proquest.com/docview/3046469513?sourcetype=Scholarly%20Journals	53 (3) 0.96 %
5	https://www.lenus.ie/handle/10147/624115	46 (2) 0.83 %
6	https://www.cambridge.org/core/journals/management-and-organization-review/article/typology-of-organizational-membership-understanding-different-membership-relationships-through-the-lens-of-social-exchange/4EF9CBABD773D91904858D468AC81453	36 (2) 0.65 %
7	https://unair.ac.id/kajian-teori-kepemimpinan-keselamatan-untuk-mendorong-keselamatan-di-tempat-kerja/	32 (2) 0.58 %
8	https://www.studocu.com/id/document/universitas-agung-podomoro/financial-management/bab-iii-24-gwqw/41849928	27 (2) 0.49 %
9	https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC9858640/	25 (1) 0.45 %
10	https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/JSMI/article/view/5051	24 (3) 0.43 %
11	https://eprints.upj.ac.id/id/eprint/8534/9/BAB%20II.pdf	20 (3) 0.36 %
12	https://ceksbujuk.com/blog/pentingnya-kesehatan-kerja-pelatihan-dan-sertifikasi-k3-kemnaker-ri	15 (2) 0.27 %
13	https://halokonstruksi.com/blog/k3-sertifikasi-kunci-keselamatan-kerja-di-indonesia	14 (2) 0.25 %
14	http://perpustakaan.poltekkes-malang.ac.id/assets/file/kti/1604000065/3_KATA_PENGANTAR_.pdf	14 (1) 0.25 %
15	https://www.liputan6.com/feeds/read/5775267/mbo-adalah-strategi-manajemen-yang-berorientasi-pada-hasil-simak-penjelasan-lengkap	12 (1) 0.22 %
16	https://archive.umsida.ac.id/index.php/archive/preprint/download/4435/31741/35790	6 (1) 0.11 %
17	http://repository.ub.ac.id/161885/1/DHIYA%20NABILLA%20ARDHANI.pdf	5 (1) 0.09 %
18	https://archive.umsida.ac.id/index.php/archive/preprint/download/4993/35651/40120	5 (1) 0.09 %

List of accepted fragments (no accepted fragments)

NO	CONTENTS	NUMBER OF IDENTICAL WORDS (FRAGMENTS)
1	<p>Integrating Safety Leadership, Safety Culture and Safety Behavior: Insight From The Manufacturing Industry</p> <p>Mengintegrasikan Safety Leadership, Safety Culture, Dan Safety Behavior: Wawasan Dari Industri Manufaktur</p> <p>Novian Nur Ramadhan</p> <p>2120102000214</p> <p>Dosen Pembimbing</p> <p>Dr. Rita Ambarwati Sukmono, SE. M.MT</p> <p>NIDN. 0729097701</p>	

Copyright © Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (CC BY). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

DAFTAR ISI

I. Pendahuluan	2
Rumusan Masalah	3
Pernyataan Penelitian	3
II. Literature Review	4
Leadership (Kepemimpinan)	4
Safety Leadership (Kepemimpinan Keselamatan)	4
Safety culture (Budaya Keselamatan)	4
Safety Behavior (Safety Behavior)	4
Safety Climate (Iklim Keselamatan)	4
III. Metode	5
IV. Hasil dan Pembahasan	6
V. Simpulan	11
Ucapan Terima Kasih	11
DAFTAR PUSTAKA	12

2 | Page

Integrating Safety Leadership, Safety Culture and Safety Behavior :Insight From The Manufacturing Industry
[Mengintegrasikan Safety Leadership, Safety Culture, Dan Safety Behavior : Wawasan Dari Industri Manufaktur]

Novian Nur Ramadhan ¹⁾, Rita Ambarwati Sukmono, ²⁾ **1)Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia 2) Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia *Email Penulis Korespondensi: ritaambarwati@umsida.ac.id**

Abstract. Occupational safety is an important issue in the manufacturing industry due to the high risk of workplace accidents that can affect the sustainability of operations and employee well-being. This study aims to analyze the role of safety leadership in shaping a safety culture and motivating positive safety behavior in the workplace. This study uses a systematic literature review approach to evaluate the interaction between safety leadership and safety climate, and to identify factors that influence leadership effectiveness in improving safety practices. The results show that effective safety leadership contributes significantly to the formation of a positive safety culture, increases employee awareness, and encourages risk reporting. **Safety climate acts as a mediator in the relationship between safety leadership and safety** outcomes, creating a safer and more collaborative work environment. This study identifies a knowledge gap in the literature related to the systematic integration **of safety leadership, safety culture, and safety behavior**, especially in the Indonesian manufacturing sector. By strengthening **the role of safety leadership and building a proactive safety culture**, organizations can reduce the number of workplace accidents and improve overall safety performance.

Keywords – safety leadership; safety culture; safety behavior; safety climate; manufacturing industry.

Abstrak. Keselamatan kerja merupakan isu penting dalam industri manufaktur karena tingginya risiko kecelakaan kerja yang dapat memengaruhi keberlanjutan operasi dan kesejahteraan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran Safety Leadership dalam membentuk Safety Culture dan memotivasi Safety Behavior yang positif di tempat kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan tinjauan pustaka sistematis untuk mengevaluasi interaksi antara Safety Leadership dan Safety Climate, dan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi efektivitas kepemimpinan dalam meningkatkan praktik keselamatan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Safety Leadership yang efektif berkontribusi secara signifikan terhadap pembentukan Safety Culture yang positif, meningkatkan

kesadaran karyawan, dan mendorong pelaporan risiko. Safety Climate bertindak sebagai mediator dalam hubungan antara Safety Leadership dan hasil keselamatan, menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan lebih kolaboratif. Penelitian ini mengidentifikasi kesenjangan pengetahuan dalam literatur yang terkait dengan integrasi sistematis Safety Leadership, Safety Culture, dan Safety Behavior, terutama di sektor manufaktur Indonesia. Dengan memperkuat peran Safety Leadership dan membangun Safety Culture yang proaktif, organisasi dapat mengurangi jumlah kecelakaan di tempat kerja dan meningkatkan kinerja keselamatan secara keseluruhan.

Kata Kunci - Kepemimpinan Keselamatan; Budaya Keselamatan; Perilaku Keselamatan; Iklim Keselamatan; Industri Manufaktur.

I. PENDAHULUAN

Keselamatan merupakan komponen penting dari setiap organisasi, terutama dalam industri berisiko tinggi. Memiliki model keselamatan yang efektif dapat mencegah kecelakaan dan cedera yang berpotensi fatal yang sebenarnya dapat dihindari sejak awal. Ancaman keselamatan mengintai dalam setiap proses kerja, dan menghilangkan atau mengurangnya penting dalam banyak situasi. Berbagai penelitian telah menyelidiki berbagai aspek keselamatan [1]. Pada tahun 2021, United Nations Global Compact (UNGC) memperkirakan bahwa 2,78 juta pekerja meninggal akibat kecelakaan dan penyakit akibat pekerjaan setiap tahun. Diperkirakan 374 juta pekerja lainnya menderita kecelakaan akibat pekerjaan. Ini berarti bahwa setidaknya 7.500 orang meninggal akibat kondisi kerja yang tidak aman dan tidak sehat setiap hari. UNGC menyatakan bahwa kematian akibat tempat kerja melebihi rata-rata tahunan kecelakaan lalu lintas (999.000), perang (502.000), kekerasan (563.000), dan HIV/AIDS (312.000). Tingginya angka kecelakaan kerja menjadi perhatian serius bagi perusahaan, terutama di sektor industri berisiko tinggi seperti manufaktur. Salah satu aspek yang mendapat perhatian khusus dalam beberapa tahun terakhir adalah kepemimpinan. Kepemimpinan yang berfokus pada keselamatan terbukti memiliki hubungan positif dengan Safety Climate, Safety Culture dan Safety Behavior[2]. Dalam konteks ini, Safety Leadership merupakan faktor kunci yang berdampak langsung pada perilaku dan kinerja keselamatan karyawan. Safety Leadership mengacu pada kemampuan pemimpin untuk memotivasi dan memengaruhi karyawan agar menerapkan praktik keselamatan yang optimal, serta membangun Safety Culture yang kuat di tempat kerja [3]. Dengan kepemimpinan yang efektif, para pemimpin dapat

Page | 3

mendorong karyawan untuk lebih peduli terhadap keselamatan, mengikuti prosedur yang tepat, dan **berkontribusi terhadap terciptanya lingkungan kerja yang aman**. **Pemahaman yang lebih mendalam tentang** peran kepemimpinan dalam keselamatan dapat membantu mengembangkan strategi yang lebih efektif dan efisien untuk mencegah **kecelakaan dan memastikan lingkungan kerja yang** lebih aman. Variabel individu dan organisasi berperan dalam keselamatan di tempat kerja [4].

Aspek individual meliputi sikap, pengetahuan, dan keterampilan yang berkaitan dengan keselamatan kerja. Budaya, kebijakan, kepemimpinan, dan karakteristik pekerjaan merupakan contoh faktor organisasi. **Konsep yang dikenal sebagai Safety Leadership (SL) muncul dalam literatur sebagai salah satu cara bagi para pemimpin untuk** meningkatkan keselamatan kerja. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis peran Safety Leadership terhadap Safety Behavior dan Safety Culture, serta untuk mengeksplorasi peran Safety Climate sebagai mediator dalam hubungan tersebut. **Dengan pemahaman yang lebih mendalam tentang** Safety Leadership dan dampaknya, diharapkan **organisasi dapat mengembangkan strategi yang lebih efektif untuk meningkatkan keselamatan kerja, menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman, dan mengurangi risiko kecelakaan di tempat kerja.** [5].

Dengan demikian, Safety Leadership tidak hanya berperan dalam membentuk Safety Culture yang positif tetapi juga dalam meningkatkan kinerja keselamatan organisasi secara keseluruhan. Selain itu, Safety Leadership juga berperan penting dalam membentuk Safety Climate dalam organisasi. Safety Climate yang positif dapat meningkatkan kesadaran dan komitmen karyawan terhadap keselamatan, yang pada akhirnya berkontribusi pada penurunan jumlah kecelakaan kerja [6]. menunjukkan hubungan positif antara Safety Leadership, sikap keselamatan, dan perilaku kewarganegaraan keselamatan pada karyawan kereta api. Temuan ini menegaskan pentingnya peran pemimpin dalam menciptakan dan memelihara Safety Culture yang baik, di mana karyawan lebih cenderung mengambil inisiatif untuk mematuhi prosedur keselamatan dan saling mendukung dalam menjaga lingkungan kerja yang aman [7]. Penelitian ini masih belum banyak dilakukan tentang penerapan Safety Leadership di berbagai industri manufaktur dengan pendekatan penelitian tinjauan pustaka. Penelitian sebelumnya telah menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara Safety Leadership dan Safety Culture dalam meningkatkan Safety Behavior di tempat kerja [8]. Oleh karena itu, disarankan bahwa keterbatasan yang terkait dengan pendekatan metodologis populer untuk mempelajari Safety Leadership dapat mencegah pemahaman penuh tentang Safety Leadership, faktor-faktor yang mendasarinya, dan bagaimana ia berinteraksi dengan perilaku lain.

Tujuan dari artikel saat ini adalah untuk meninjau secara kritis literatur yang menargetkan pengaruh Safety Leadership pada kinerja dan hasil dalam industri berisiko tinggi untuk menentukan sejauh mana pemikiran sistem terbukti dalam literatur. Tujuan bersamaan adalah untuk menyediakan jalan ke depan untuk kemajuan metodologis dan konseptual mengenai studi Safety Leadership. Tinjauan ini mengidentifikasi keterbatasan mengenai badan pengetahuan saat ini mengenai konseptualisasi dan pengukuran Safety Leadership, variabel kinerja dan hasil keselamatan, pendekatan terkini terhadap desain metodologis, dan dampak yang dihasilkan pada penerapan temuan. Arah masa depan yang terkait dengan Safety Leadership kemudian dibahas, dengan posisi konseptual dan metodologis baru yang diusulkan [9].

Rumusan Masalah :

1. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran Safety Leadership dalam membentuk Safety Culture

dan memotivasi Safety Behavior yang positif di antara karyawan, dengan mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kepemimpinan dalam konteks keselamatan kerja.

2. Studi ini bertujuan untuk mengevaluasi bagaimana interaksi antara safety leadership dan safety climate dapat mengurangi kejadian kecelakaan kerja, serta mengeksplorasi mekanisme di mana Safety Leadership mempengaruhi kesadaran dan komitmen karyawan terhadap praktik keselamatan.

3. Proposal ini mengusulkan untuk menilai seberapa komprehensif literatur saat ini menggambarkan integrasi antara ketiga aspek tersebut dalam manajemen risiko, dan mencari celah pengetahuan yang mungkin masih perlu dijelajahi untuk memperkuat praktek keselamatan di industri manufaktur.

Pernyataan Penelitian :

1. Bagaimana Safety Leadership mempengaruhi Safety Culture dan Safety Behavior di industri manufaktur?
2. Apa dampak interaksi antara Safety Leadership dan Safety Climate terhadap frekuensi kecelakaan kerja di sektor manufaktur?
3. Sejauh mana pemahaman sistematis terkait safety leadership, safety culture, dan safety behavior telah terintegrasi dalam praktik manajemen risiko di industri manufaktur?

4 | Page

II. LITERATUR REVIEW

Leadership (Kepemimpinan)

Kepemimpinan merupakan salah satu aspek terpenting yang menentukan keberhasilan suatu organisasi.

Kepemimpinan yang efektif semakin dibutuhkan untuk menjaga daya saing organisasi sebagai akibat dari meningkatnya persaingan dalam skala global dan percepatan pergeseran sifat lingkungan bisnis. Tuntutan terhadap pemimpin organisasi untuk secara efektif membimbing tim dan organisasinya dalam konteks meningkatnya kompleksitas dan dinamisme di dunia korporat menjadi semakin mendesak [10].

Oleh karena itu, studi tentang kepemimpinan telah muncul sebagai fokus utama dalam bidang literatur manajemen. Kepemimpinan dianggap sebagai agen perubahan utama dalam organisasi dan merupakan komponen yang kuat dalam lingkungan kerja organisasi. Oleh karena itu, ketika pemimpin menunjukkan perilaku yang mendukung ide-ide baru, maka karyawan melihatnya sebagai dukungan organisasi untuk meningkatkan IWB (Innovative Work Behavior) [11].

Safety Leadership (Kepemimpinan Keselamatan)

Safety leadership (SL) adalah gaya kepemimpinan yang berfokus pada menciptakan Safety Culture di tempat kerja. Pemimpin yang mengadopsi safety leadership menunjukkan komitmen yang kuat terhadap keselamatan karyawan dan mendorong perilaku aman melalui contoh, kebijakan, dan interaksi mereka. Mereka berperan penting dalam mengarahkan, mendukung, dan membentuk perilaku karyawan untuk memastikan bahwa keselamatan menjadi prioritas utama.

pemimpin keselamatan adalah mereka yang mendorong keselamatan sebagai nilai inti dalam organisasi melalui komunikasi, keterlibatan, serta keteladanan dalam mengikuti aturan dan prosedur keselamatan. Safety leadership merupakan aspek penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman. Pemimpin yang efektif harus dapat mengembangkan dan menyampaikan visi keselamatan, mendorong perilaku keselamatan, meningkatkan kesadaran keselamatan, berperan sebagai model keselamatan, mendukung pengembangan kapasitas belajar dan profesional, dan membangun hubungan yang aman dengan karyawan. Dengan demikian, organisasi dapat mengurangi risiko kecelakaan dan meningkatkan kinerja keselamatan secara keseluruhan.[12][13].

Safety culture (Budaya Keselamatan)

Safety Culture (SC) yaitu sikap dan praktek yang diterapkan oleh suatu perusahaan dalam menjaga keamanan dan kesehatan para pekerja. Budaya ini mencakup nilai-nilai keyakinan, sikap mental, dan perilaku yang terkait dengan keselamatan kerja. Safety Culture yang bagus akan menghasilkan kelakuan para karyawan yang dapat diwujudkan melalui Safety Behavior ketika melakukan kerjaan. Membangun Safety Culture **yang efektif membutuhkan komitmen dari seluruh anggota organisasi, mulai dari manajemen puncak hingga karyawan** lini depan.

Organisasi dapat meningkatkan keselamatan di tempat kerja, menurunkan tingkat insiden, dan membuat lingkungan kerja semua pekerja lebih aman dengan mengembangkan Safety Culture yang kuat. Fakta bahwa ada beberapa metode dari berbagai disiplin ilmu yang mencoba memahami gagasan Safety Culture membuat berbagai definisi Safety Culture menjadi mudah dipahami. Beberapa di antaranya mencoba mengeksplorasi gagasan tersebut dari sudut pandang teknik, management, sociology, anthropology, and psychology. Sehingga banyak pernyataan yang keluar dalam mendefinisikan (SC) safety culture [14][15].

Safety Behavior (Safety Behavior)

Safety behavior (SB) mengacu pada tindakan atau respons yang dilakukan oleh individu dalam suatu lingkungan kerja untuk mencegah kecelakaan, mengurangi risiko, dan memastikan keselamatan diri sendiri serta orang lain. Ini mencakup semua perilaku yang mendukung praktik keselamatan, seperti mengikuti prosedur keselamatan, mengenakan alat pelindung diri (APD), dan mematuhi peraturan keselamatan di tempat kerja.

Safety Behavior ialah sebuah perbuatan dan Tindakan dari karyawan yang dapat memperkecil kemungkinan terjadi sebuah kecelakaan terdapat karyawan itu sendiri didalam sebuah Perusahaan. Safety Behavior adalah sebuah Tindakan yang mendukung practice dan aktifitas manajemen keselamatan dalam pekerjaan, yang mana kedua hal itu harus diterima oleh pekerja sebagai persyaratan kerja untuk terhindar dari sebuah kecelakaan dalam pekerjaan. Safety Behavior adalah perilaku pribadi dalam interaksi dengan tempat kerja yang terutama terkait dengan pengembangan perilaku aman yang dapat meningkatkan kesehatan dan keselamatan kerja. Safety Behavior umumnya mencakup tindakan proaktif dan reaktif untuk mengurangi risiko kecelakaan, serta mengadopsi prosedur dan kebijakan keselamatan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Definisi ini juga menunjukkan pentingnya penerimaan karyawan

terhadap norma-norma keselamatan sebagai prasyarat untuk mencegah insiden di tempat kerja[16].

Safety Climate (Iklim Keselamatan)

safety climate adalah cerminan penting dari bagaimana keselamatan diprioritaskan dan dikelola dalam organisasi. Dengan memahami dan memantau safety climate, manajemen dapat mengambil tindakan preventif yang lebih tepat untuk meningkatkan perilaku aman, memperkuat budaya keselamatan, dan mencegah terjadinya kecelakaan kerja. Karena itu, safety climate bukan hanya sekadar indikator, tetapi juga instrumen strategis dalam sistem manajemen keselamatan yang berkelanjutan[17]. Secara khusus, iklim keselamatan didefinisikan sebagai

Page | 5

karyawan yang memberi wawasan atau pandangan tentang pentingnya prioritas keamanan, kebijakan, sistem, serta praktik yang tepat dalam organisasi[18].

Konsep safety climate mencerminkan bagaimana nilai-nilai dan kebijakan keselamatan yang telah ditetapkan oleh organisasi dipersepsikan dan diterjemahkan dalam praktik sehari-hari. Beberapa komponen utama dari safety climate yang sering diukur dalam penelitian meliputi komitmen pimpinan terhadap keselamatan, komunikasi keselamatan yang terbuka dan efektif, pelibatan karyawan dalam proses keselamatan, ketersediaan sumber daya dan pelatihan keselamatan, serta keadilan dalam penanganan insiden atau pelanggaran keselamatan[19].

III. METODE

Penelitian kualitatif ini mencakup enam aspek utama, yaitu: (1) perumusan pertanyaan penelitian, (2) tahapan pelaksanaan penelitian, (3) proses pemilihan artikel yang relevan, (4) penggunaan kata kunci, (5) ekstraksi data, dan (6) pemetaan hasil. Pertanyaan penelitian merupakan elemen paling krusial yang harus disusun dengan matang sebelum memulai penelitian apa pun. Pendekatan ini dipilih karena bertujuan untuk memahami fenomena tentang apa yang dialami oleh subjek penelitian secara holistik dengan cara deskripsi dalam bentuk kata-kata dan bahasa pada suatu konteks khusus yang alamiah. Penelitian kualitatif digunakan untuk menggali informasi mendalam terkait safety leadership, safety culture, dan safety behavior di Perusahaan manufaktur[20].

Beberapa artikel terkait diperlukan dan dikaji ulang guna memperoleh solusi terbaik dalam penelitian yang sedang dilakukan oleh peneliti. Dimulai dari pemahaman safety leader (SL), safety culture (SC), safety behavior (SB) dan juga Safety Climate (SC). Lokalisasi tantangan dapat dilakukan dengan cara meninjau naskah-naskah yang relevan. Tinjauan artikel-artikel yang relevan dapat mengarah pada identifikasi arah penelitian mendatang dan kesenjangan penelitian. Teknik pemetaan merangkum dan mengkategorikan solusi-solusi yang disajikan oleh peneliti untuk memecahkan masalah dalam penelitian ini. Melalui tinjauan pustaka ini, peneliti dapat melokalisasi tantangan dalam penerapan konsep dengan meninjau naskah-naskah yang relevan. Tinjauan artikel-artikel terkait akan mengarah pada identifikasi arah penelitian mendatang dan mengungkap kesenjangan dalam penelitian sebelumnya.

Watase.web.id merupakan sistem online yang dirancang untuk melakukan kolaborasi penelitian antar peneliti. Dirintis sejak tahun 2018 dan mulai dikembangkan dengan melibatkan peneliti dari beberapa perguruan tinggi pada tahun 2020. Watase.web.id dibuat dengan tujuan memfasilitasi peneliti dalam melakukan riset bersama (riset kolaborasi). Dengan menggunakan Watase, berarti peneliti bersedia saling berbagi dengan peneliti lain.

Gambar 1 menunjukkan diagram prisma pada website Watase Uake untuk menyaring jurnal dengan tema Safety Leadership, Safety Behavior, Safety Climate dan Safety Culture.

Gambar 1.

Diagram Prisma WATASE UAKE

6 | Page

Analisis Bibliometrik

Analisis bibliometrik berperan penting dalam menyaring artikel penelitian yang spesifik dan berfokus pada masalah tertentu. Dalam tinjauan pustaka sistematis (SLR) yang dilakukan dalam penelitian ini, VoSviewer dipilih sebagai alat untuk mengidentifikasi dan menganalisis berbagai kutipan, kemunculan penulis, dan istilah kunci [21]. VoSviewer digunakan dalam studi SLR ini untuk menganalisis frekuensi kutipan dan referensi. Jaringan yang dihasilkan menyoroti hubungan kutipan antara artikel penelitian berdasarkan referensinya, serta menggambarkan struktur dan tren penelitian yang difokuskan pada Safety Leadership, Safety Culture, Safety Behavior dan Safety Climate [22].

Dengan menggunakan VoSviewer, peneliti dapat mengidentifikasi artikel yang paling banyak dikutip dan penulis yang berpengaruh di bidang penelitian keselamatan, membantu menyoroti kesenjangan penelitian dan mengarahkan penelitian ke arah yang lebih relevan dan inovatif. Alat ini juga mendukung proses pemetaan konsep yang diusulkan dalam penelitian untuk memastikan bahwa solusi yang diusulkan didasarkan pada bukti empiris yang kuat dari literatur sebelumnya [23].

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Dalam bidang bibliometrik, tren perkembangan publikasi merujuk pada pola dan arah evolusi jumlah dan karakteristik publikasi ilmiah dalam bidang pengetahuan atau topik tertentu selama kurun waktu tertentu. Analisis tren yang dibahas oleh para peneliti dimaksudkan untuk mencakup pemantauan jumlah publikasi, penerbit dominan, dan konsep atau kata kunci yang paling sering muncul dalam literatur ilmiah yang dijelaskan dalam bentuk pemetaan ko-kemunculan. Analisis tren perkembangan publikasi bibliometrik dapat memberikan wawasan tentang dinamika

pengembangan penelitian, memungkinkan pemahaman tentang topik yang sedang tren, dan mengidentifikasi arah atau area prioritas dalam suatu disiplin ilmu [24].

Tabel 1 menunjukkan perkembangan pertumbuhan publikasi Scopus pada topik Safety Leadership, Safety Culture, Safety Behavior dan Safety Climate dari tahun 2014-2024 yang diambil dari data pada situs Watase Uake dengan jumlah 190 artikel kemudian disaring dan disesuaikan berdasarkan topik penelitian, sehingga jumlah total artikel yang saat ini digunakan oleh peneliti dalam pendalaman data penelitian ini adalah 99 artikel. Pertumbuhan tertinggi publikasi pada topik Safety Leadership, Safety Culture, Safety Behavior, dan Safety Climate yang terindeks Scopus terjadi pada tahun 2023 yaitu mencapai 24 penelitian atau publikasi (24,2%).

Tabel 1
Pertumbuhan Publikasi Ilmiah

TAHUN JUMLAH ARTIKEL PERSENTASE

Tahun 2024	11	11,1%
Tahun 2023	24	24,2%
Tahun 2022	12	12,1%
Tahun 2021	8	8,1%
Tahun 2020	14	14,1%
Tahun 2019	9	9,1%
Tahun 2018	9	9,1%
Tahun 2017	6	6,1%
Tahun 2016	2	2,1%
Tahun 2015	1	1,1%
Tahun 2014	3	3,3%
Jumlah Artikel = 99		

Dari tabel dan grafik di atas dapat diketahui jumlah publikasi dari tahun 2014 sampai dengan tahun 2024 sebanyak 99 jurnal, dan terlihat pula bahwa publikasi terkait SL (Safety leadership), SC (Safety culture), dan SB (Safety Behavior) dan Safety climate memiliki tren positif dengan perkembangan yang signifikan dengan jumlah publikasi terbanyak pada tahun 2023, sehingga dapat disimpulkan bahwa topik penelitian ini masih diminati untuk dikembangkan dari tahun ke tahun.

Tabel 2 menunjukkan beberapa artikel yang diidentifikasi di situs web WATASE UAE dengan 10 kutipan terbanyak disitasi, dengan total 198 kutipan dengan judul: **Impact of inclusive leadership on innovative work behavior: The role of psychological safety.**

Tabel 2
Artikel teridentifikasi yang paling banyak dikutip
PENULIS JUDUL DIKUTIP
OLEH

Javed, Basharat; Naqvi, Sayyid Muhammad Mehdi Raza; Khan, Abdul Karim; Arjoon, Surendra; Tayyeb, Hafiz Habib Impact of inclusive leadership on innovative work behavior: The role of psychological safety

198
Zhang, Jiangchi; Xie, Chaowu; Wang, Jianying; Morrison, Alastair M.; Coca-Stefaniak, J. Andres Responding to a major global crisis, the impact of hotel Safety Leadership on employee Safety Behavior during COVID- 19

120
Chen, Ching-Fu; Chen, Shu Chuan Measuring the influence of Safety Management System practices, moral leadership and self-efficacy on pilot Safety Behavior Safety motivation as a mediator

119
Sexton, J. Bryan; Adair, Kathryn C; Leonard, Michael W; Frankel, Terri Christensen; Proulx, Joshua; Watson, Sam R; Magnus, Brooke; Bogan, Brittany; Jamal, Maleek; Schwendimann, Rene; Frankel, Allan S. Providing feedback after Leadership WalkRounds is associated with better patient Safety Culture, higher employee engagement, and lower burnout.

117
Shen, Yuzhong; Ju, Chuanjing; Koh, Tas; Rowlinson, Steve; Jembatan, Adrian Impact of Transformational Leadership on Individual Safety Climate and Safety Behavior at a Construction Site

103
Smith, Todd D.; Eldridge, Franklin; DeJoy, David M.

The effect of safety-specific
transformational and passive leadership on
95

0
5
10
15
20
25
30

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024

Pengembangan Sumber Data Publikasi Artikel Scopus

Gambar 2.

Scopus article data source publication development diagram

8 | Page

firefighters' Safety Climate perceptions and
Safety Behavior outcomes.

[Ward Marie E.](#), [Br  on Aoife De.](#), [Beirne Deirdre](#), [Conway Clare](#), [Cunningham Una.](#), [Alan England.](#), [Fitzsimons John](#), [Furlong Eileen](#), [Kane Yvonne](#), [Kelly Alan](#), [McDonnell Sin  ad.](#), [McGinley Sinead](#), [Monaghan Brenda](#), [Myler Ann](#), [Nolan Emer](#), [O'Donovan Rais.](#), [O'Shea](#)

Using co-design to develop a collective
leadership intervention for healthcare teams
to improve Safety Culture

94

Zeng, Hao; Zhao, Lijing; Zhao, Yixuan Inclusive Leadership and Taking Charge
Behavior The Role of Safety and
Psychological Well-Being in the
Workplace

93

[Sexton, J. Bryan](#); [Sharek, Paul J](#); [Thomas, Eric J](#); [Gould, Jeffrey B](#); [Nisbet, Courtney C](#); [Amspoker, Amber B](#); [Kowalkowski, Mark A](#); [Schwendimann, Rene](#); [Profit, Jochen](#)

[Exposure to Leadership WalkRounds in](#) a
neonatal intensive care unit **is associated with better patient Safety Culture and** less
caregiver burnout. **Exploring the Influence**
of Ethical Leadership on Voice Behavior
How Leader-Member Exchange,
Psychological Safety and Psychological
Empowerment Influence Employees'
Willingness to Speak Up

71

[Hu, Yixin](#); [Zhu, Liping](#); [Zhou, Mengmeng](#); [Li, Jie](#); [Maguire, Phil](#); [Matahari, Haichao](#); [Wang, Dawei](#)
Impact of inclusive leadership on
innovative work behavior: The role of
psychological safety

61

Gambar 3 menunjukkan Pemetaan perkembangan publikasi ilmiah menggunakan metode perhitungan biner dengan jumlah kata minimal yang ditampilkan sebesar 1, sehingga menghasilkan 301 kata kunci yang memenuhi ambang batas. Pada visualisasi tersebut terdapat node (lingkaran) untuk menunjukkan penulis dan edge (jaringan) untuk menunjukkan hubungan antar penulis. Jarak Lingkaran yang terkait dengan jaringan menunjukkan bahwa semakin besar lingkaran, semakin banyak variabel yang diteliti secara bersamaan [25].

Gambar 3.

Peta perkembangan publikasi ilmiah (visualisasi data)

Page | 9

Melalui visualisasi data olahan pada Gambar 3, terdapat 9 cluster yang dibedakan berdasarkan variasi warna untuk setiap cluster. Cluster 1 ditandai dengan warna merah, mencakup topik-topik yang

terkait dengan covid-19, empowering leadership, ethical leadership, leader-member exchange, moderated mediation model, moderated mediation model, servant leadership, structural equation modeling, team psychological safety, voice behavior. Cluster 2 ditandai dengan warna hijau yang mencakup topik-topik yang terkait inclusive leadership, innovative work behavior, intrinsic motivation, organizational identification, proactivity, psychological safety, self-determination theory, social information processing theory, spiritual leadership. Cluster 3 ditandai dengan warna biru tua yang mencakup topik-topik yang terkait dengan ob demands, job resources, nursing, organizational culture, patient safety, patient safety

culture, transformational leadership, work engagement. Cluster **4 ditandai dengan warna kuning .yang mencakup topik-** topik yang terkait dengan safety attitudes, safety citizenship behavior, safety knowledge, safety leadership, safety motivation. Cluster **5 ditandai dengan warna ungu .yang mencakup topik-** topik yang terkait dengan covid-19 pandemic, safety, supervisor, transactional leadership. **Cluster 6 ditandai dengan warna biru muda yang** mencakup topik-topik yang terkait dengan creativity, leadership, organizational change, safety climate, safety performance. **Cluster 7 ditandai dengan warna oranye yang** mencakup topik terkait hospital quality management systems, multi-level research, quality improvement, teamwork. Cluster 8 ditandai dengan Coklat mencakup topik proactive personality, safety behavior, safety consciousness, safety-specific transformational leadership. Cluster 9 ditandai dengan warna pink mencakup topik co-design, collective leadership, feedback, safety culture.

PEMBAHASAN

Faktor Efektifitas Safety Leadership.

Berdasarkan hasil kajian pustaka yang diperoleh dalam penelitian ini, terdapat paradigma yang berkembang saat ini yaitu bahwa keselamatan kerja hanya untuk melindungi keselamatan pekerja saja, padahal faktor keselamatan kerja juga sangat penting bagi perusahaan untuk menjaga keberlangsungan investasi [26]. Secara materiil, kerugian akibat kecelakaan kerja yang menimpa pekerja hanyalah sebagian kecil dari kerugian usaha [16]. Namun, jika dilihat dari sisi operasional usaha, kerugian akibat kecelakaan kerja sangatlah besar, mulai dari terhentinya proses produksi hingga kerusakan harta benda yang berharga, dan tidak sedikit kecelakaan kerja yang menyebabkan perusahaan tutup dan menimbulkan kerusakan lingkungan maupun alam [15]. Safety Leadership memainkan peran penting dalam membentuk Safety Culture dan memotivasi Safety Behavior yang positif di tempat kerja [18]. Leadership WalkRounds, jika dikombinasikan dengan umpan balik yang konkret, dapat meningkatkan Safety Culture dengan memperkuat keyakinan karyawan bahwa masukan mereka dihargai dan ditindaklanjuti [27]. Kepemimpinan transformasional dapat mengurangi kelelahan, meningkatkan keterlibatan karyawan, dan meningkatkan kinerja keselamatan. Selain itu, gaya kepemimpinan transformasional dinilai lebih unggul dalam hal kepemimpinan yang proaktif terhadap manajemen keselamatan kerja di perusahaan. Pemimpin transformasional mampu menginspirasi, memotivasi, dan memberi teladan yang kuat kepada karyawan dalam membentuk budaya keselamatan yang tangguh. Mereka tidak hanya mendorong kepatuhan terhadap standar keselamatan, tetapi juga menumbuhkan kesadaran intrinsik karyawan terhadap pentingnya menjaga keselamatan kerja. Pendekatan ini terbukti efektif dalam meningkatkan keterlibatan karyawan, pelaporan insiden, serta inisiatif keselamatan secara sukarela, sehingga berkontribusi besar terhadap pencapaian kinerja keselamatan yang optimal [28].

Seorang pemimpin keselamatan yang efektif harus menciptakan lingkungan kerja yang mendorong keterbukaan, kepercayaan, dan partisipasi aktif karyawan dalam melaporkan risiko atau insiden [29]. Faktor-faktor utama yang memengaruhi peran ini meliputi komunikasi yang efektif, visibilitas pemimpin, dan komitmen untuk mendukung keselamatan [30]. Safety Leadership dapat meningkatkan pelaporan risiko, mengurangi insiden cedera, dan membangun kepercayaan di antara staf [31]. Tindakan seperti putaran keselamatan rutin, menghadiri rapat staf, dan mengomunikasikan keputusan keselamatan secara transparan menunjukkan komitmen sejati seorang pemimpin terhadap Safety Culture. Kepemimpinan yang kompeten dalam mengembangkan Safety Culture dapat meningkatkan pelaporan risiko, mengurangi insiden cedera, dan membangun kepercayaan di antara staf. Pendekatan multifaset [32], seperti pelatihan tim, penguatan praktik kerja berbasis bukti, dan pengakuan pelaporan risiko, telah terbukti efektif dalam meningkatkan persepsi staf yang positif terhadap Safety Leadership [19]. Pemimpin yang melibatkan staf dalam pengambilan keputusan keselamatan juga menumbuhkan rasa kepemilikan dan tanggung jawab bersama terhadap Safety Culture [33]. Pemimpin keselamatan yang efektif menunjukkan visibilitas tinggi, mendukung pelaporan insiden proaktif, dan menanggapi secara langsung kebutuhan dan masalah karyawan [34]. Para pemimpin harus mempromosikan pelatihan keselamatan, memberi penghargaan pada pelaporan insiden, dan menciptakan struktur organisasi yang memfasilitasi kolaborasi lintas tim [35].

Pemimpin keselamatan yang efektif harus mampu memimpin dengan memberi contoh melalui komunikasi yang terbuka, visibilitas yang tinggi, dan aksesibilitas bagi staf. Secara keseluruhan, temuan ini menunjukkan bahwa

Safety Leadership yang kuat dan berkomitmen dapat membangun Safety Culture yang berkelanjutan, di mana semua pihak merasa memiliki tanggung jawab bersama untuk menjaga keselamatan di tempat kerja [36]. Dengan menerapkan strategi kepemimpinan yang menekankan komunikasi yang efektif, visibilitas, dan dukungan nyata untuk keselamatan, organisasi dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan meningkatkan kinerja keselamatan secara keseluruhan [37].

Peran Safety Leadership dan Safety Climate dalam Memenuhi Kesadaran Karyawan

Penelitian telah menunjukkan bahwa interaksi positif antara Safety Leadership dan Safety Climate dapat mengurangi jumlah kecelakaan di tempat kerja. Dengan menciptakan budaya di mana keselamatan menjadi prioritas bersama, organisasi dapat mengurangi tingkat insiden dan meningkatkan kinerja keseluruhan dalam hal kesehatan dan keselamatan kerja [15]. Interaksi antara Leadership dan Safety Climate ini tidak hanya membantu mengurangi kecelakaan di tempat kerja tetapi juga meningkatkan kesadaran dan komitmen karyawan terhadap praktik keselamatan. Oleh karena itu, berinvestasi dalam mengembangkan kepemimpinan yang efektif dan meningkatkan Safety Climate harus menjadi fokus utama bagi organisasi untuk mencapai lingkungan kerja yang lebih aman [38]. Selain faktor peralatan, lingkungan, dan budaya, ada faktor yang sangat penting dalam menilai kinerja keselamatan, yaitu variabel perilaku karyawan, yang memerlukan partisipasi aktif manajemen dan pengawasan ketat sehingga perilaku karyawan mencerminkan praktik kerja yang aman [39]. Tanpa pengaruh manajemen, karyawan sering

berperilaku dengan cara yang kurang memperhatikan keselamatan mereka sendiri dan orang lain di tempat kerja, yang jelas akan berdampak signifikan pada kinerja keselamatan perusahaan. Hal ini menjadikan manajemen ikut andil dalam memengaruhi perilaku karyawan yang memiliki sikap peduli terhadap keselamatan [40].

Safety Leadership, seperti gaya transformasional dan transaksional, menciptakan komitmen terhadap keselamatan melalui tindakan dan komunikasi yang jelas. Hal ini dapat meningkatkan partisipasi karyawan dan kepatuhan terhadap standar keselamatan, yang pada akhirnya mengurangi risiko kecelakaan. Safety Climate, yang mencerminkan persepsi kolektif karyawan terhadap prioritas keselamatan organisasi, memainkan peran pelengkap dalam mendukung pengurangan risiko kecelakaan [41]. Ketika karyawan merasa didengarkan, didukung, dan yakin bahwa laporan mereka akan ditindaklanjuti tanpa sanksi negatif, mereka lebih termotivasi untuk melaporkan insiden, risiko, dan nyaris celaka. Dalam organisasi dengan Safety Climate yang positif, karyawan cenderung lebih sadar akan potensi bahaya, lebih patuh terhadap peraturan keselamatan, dan lebih aktif dalam membantu rekan kerja menjaga lingkungan kerja yang aman [42]. Safety Climate yang positif memperkuat norma kelompok tentang pentingnya keselamatan [43]. Bila pemimpin secara konsisten mengomunikasikan prioritas keselamatan, pekerja menjadi lebih sadar akan risiko dan lebih termotivasi untuk mengikuti prosedur keselamatan. Hal ini dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih terorganisasi, tempat kesalahan dapat dideteksi sejak dini dan tindakan pencegahan dapat diambil sebelum meningkat menjadi kecelakaan [44]. Misalnya, para pemimpin yang terlibat langsung dalam kegiatan keselamatan, seperti mengadakan diskusi rutin tentang risiko keselamatan dan mengakui laporan risiko, dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif. Dalam lingkungan ini, kesalahan dapat dicegah sejak dini, dan tindakan mitigasi dapat diambil sebelum risiko meningkat menjadi kecelakaan serius. [30].

Safety Leadership yang mencakup tindakan seperti komunikasi yang efektif, tindakan untuk pelaporan bahaya, dan keterlibatan langsung dengan staf, menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan terbuka untuk identifikasi dan mitigasi risiko. Hal ini dapat menumbuhkan Safety Climate yang positif, di mana karyawan merasa nyaman melaporkan insiden dan memberikan masukan tanpa takut akan konsekuensi negatif [45]. Selain itu, Safety Climate yang positif meningkatkan persepsi karyawan terhadap komitmen manajemen untuk mendukung keselamatan di tempat kerja [15]. Bila karyawan memercayai dukungan dan kompetensi pemimpin mereka dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, bahaya dan cedera akan berkurang secara signifikan. Kolaborasi yang kuat antara kepemimpinan yang proaktif dan Safety Climate yang mendukung tidak hanya meningkatkan kepercayaan dan partisipasi staf, tetapi juga secara langsung mengurangi potensi kecelakaan di tempat kerja. Upaya bersama ini merupakan strategi utama dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan bebas bahaya [46]. Disisi lain, Untuk menumbuhkan kesadaran keselamatan kerja yang mandiri tanpa harus diarahkan langsung oleh pemimpin, karyawan perlu menunjukkan perilaku seperti kepedulian tinggi terhadap potensi bahaya, inisiatif dalam menggunakan alat pelindung diri tanpa diperintah, konsistensi dalam mengikuti prosedur keselamatan meskipun tidak diawasi, serta keterlibatan aktif dalam pelaporan insiden dan pelatihan keselamatan. Perilaku ini mencerminkan internalisasi nilai-nilai keselamatan sebagai bagian dari tanggung jawab pribadi karyawan terhadap lingkungan kerja yang aman [18].

Integrasi Tiga Aspek Dalam Manajemen Risiko dan Identifikasi Kesenjangan Pengetahuan.

Dalam hal ini, risiko terbentuknya Safety Culture di tempat kerja tentu akan berdampak signifikan terhadap kinerja keselamatan suatu organisasi perusahaan, yang tentunya bertujuan agar operasionalnya dapat tetap berjalan demi kepentingan seluruh pemangku kepentingan, baik pengusaha maupun pekerja. Setiap bisnis harus memiliki Safety Culture yang tertanam di dalamnya agar dapat mencapai tempat kerja yang terbebas dari penyakit akibat kerja

Page | 11

dan kecelakaan. Hal ini memerlukan peran serta seluruh pemangku kepentingan, termasuk manajemen dan karyawan [42]. Penurunan angka kecelakaan kerja menjadi salah satu tolak ukur kinerja keselamatan, tentunya hal ini dapat meningkatkan produktivitas dan efektivitas biaya yang dikeluarkan akibat kecelakaan kerja. Secara teoritis hasil penelitian ini menunjukkan bahwa safety planning, safety behavior, dan safety culture memiliki pengaruh terhadap kinerja keselamatan pada suatu perusahaan. Dalam praktiknya faktor-faktor tersebut sangat penting untuk mencapai kinerja keselamatan [19].

Meskipun banyak penelitian telah membahas hubungan antara Safety Leadership, Safety Culture, dan Safety Behavior, integrasi sistematis ketiga elemen ini dalam konteks industri manufaktur masih kurang dipahami [34]. Penelitian cenderung berfokus pada aspek-aspek individual, sehingga model konseptual yang secara komprehensif menghubungkan ketiganya masih terbatas [19]. Selain itu, peran Safety Climate sebagai mediator atau faktor pendukung dalam hubungan ini juga memerlukan eksplorasi lebih lanjut, terutama dalam konteks lingkungan kerja yang kompleks dan beragam. Di Indonesia, karakteristik unik sektor manufaktur, seperti keragaman budaya dan tingkat pendidikan karyawan, belum banyak dipelajari dalam kaitannya dengan implementasi keselamatan [13]. Gaya Safety Leadership yang paling efektif dalam mendorong Safety Behavior juga belum sepenuhnya dipelajari, sehingga panduan praktis bagi para pemimpin masih belum jelas. Lebih jauh lagi, dengan kemajuan teknologi, dampak otomatisasi dan kecerdasan buatan terhadap keselamatan di tempat kerja merupakan area yang menjanjikan untuk dieksplorasi [12]. Sementara itu, penelitian lebih lanjut tentang pengaruh budaya organisasi yang lebih luas terhadap Safety Culture dapat membantu memahami hambatan seperti penolakan terhadap perubahan atau rendahnya kesadaran akan keselamatan. Terakhir, studi jangka panjang yang mengevaluasi keberlanjutan dampak intervensi keselamatan dan pengembangan alat ukur praktis yang mendukung evaluasi waktu nyata masih sangat dibutuhkan untuk meningkatkan efektivitas strategi keselamatan di sektor ini [17].

Studi ini menyoroti pentingnya Safety Leadership dalam menciptakan Safety Culture dan mendorong Safety Behavior dalam industri manufaktur. Model Safety Leadership yang efektif sangat penting untuk mengurangi kecelakaan di tempat kerja dan menumbuhkan Safety Culture yang kuat. Pendekatan kepemimpinan ini memiliki dampak yang signifikan terhadap Safety Behavior karyawan, mendorong mereka untuk mematuhi praktik dan protokol keselamatan, yang pada akhirnya meningkatkan keselamatan di tempat kerja. Tinjauan tersebut menunjukkan bahwa meskipun ada penelitian tentang hubungan antara ketiga elemen ini, ada kurangnya integrasi sistematis dalam konteks lingkungan manufaktur. Karakteristik unik dari sektor manufaktur Indonesia, termasuk keragaman budaya dan berbagai tingkat pendidikan di antara karyawan, memerlukan eksplorasi lebih lanjut untuk mengatasi potensi kesenjangan dalam praktik keselamatan dan meningkatkan kinerja keselamatan secara keseluruhan. Dengan menggunakan pendekatan tinjauan pustaka sistematis, studi ini berupaya untuk mengevaluasi interaksi antara Safety Leadership dan Safety Climate untuk mengurangi kecelakaan di tempat kerja dan meningkatkan kesadaran dan komitmen karyawan terhadap praktik keselamatan.

Penelitian menunjukkan bahwa Safety Leadership yang efektif memberikan kontribusi yang signifikan terhadap pembentukan Safety Culture yang positif, meningkatkan partisipasi karyawan dalam pelaporan risiko, dan memotivasi perilaku proaktif untuk mencegah kecelakaan. Safety Climate yang mendukung berfungsi sebagai mediator yang memperkuat hubungan antara Safety Leadership dan hasil keselamatan. Lebih jauh lagi, membina Safety Culture yang kuat melalui kepemimpinan proaktif melibatkan semua pemangku kepentingan, termasuk pekerja dan manajemen, yang memberikan kontribusi yang signifikan terhadap peningkatan hasil keselamatan dan keberlanjutan bisnis. Penting untuk menyadari bahwa keselamatan bukan hanya tindakan perlindungan bagi pekerja tetapi juga merupakan faktor penting bagi keberhasilan organisasi, meminimalkan kerugian operasional yang terkait dengan kecelakaan di tempat kerja. Temuan-temuan ini menunjukkan perlunya penelitian yang komprehensif untuk lebih memahami interaksi dinamis antara Safety Leadership, Safety Culture, Safety Behavior dan Safety Climate, sehingga membuka jalan strategi yang lebih baik untuk memastikan lingkungan kerja yang lebih aman di industri manufaktur.

UCAPAN TERIMA KASIH

Saya **mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan artikel ini. Terima kasih kepada orangtua dan keluarga yang telah memberikan dukungan**, serta kepada teman-teman yang selalu menyemangati dan membantu, tanpa kalian artikel ini tidak akan pernah terwujud.