



Similarity Report

Metadata

Name of the organization

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Title

Plagiasi Karya Tulis Ilmiah Fahmi Fakhrezy

Author(s) Coordinator

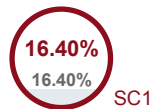
akuntansiDuwi Rahayu

Organizational unit

FBHIS

Record of similarities

SCs indicate the percentage of the number of words found in other texts compared to the total number of words in the analysed document. Please note that high coefficient values do not automatically mean plagiarism. The report must be analyzed by an authorized person.

**2731**






Length in words

20558

Length in characters

Alerts

In this section, you can find information regarding text modifications that may aim at temper with the analysis results. Invisible to the person evaluating the content of the document on a printout or in a file, they influence the phrases compared during text analysis (by causing intended misspellings) to conceal borrowings as well as to falsify values in the Similarity Report. It should be assessed whether the modifications are intentional or not.

Characters from another alphabet		0
Spreads		0
Micro spaces		2
Hidden characters		3
Paraphrases (SmartMarks)		19

Active lists of similarities

This list of sources below contains sources from various databases. The color of the text indicates in which source it was found. These sources and Similarity Coefficient values do not reflect direct plagiarism. It is necessary to open each source, analyze the content and correctness of the source crediting.

The 10 longest fragments

Color of the text

NO	TITLE OR SOURCE URL (DATABASE)	NUMBER OF IDENTICAL WORDS (FRAGMENTS)	
1	https://jim.unisma.ac.id/index.php/jra/article/download/17844/13506	60	2.20 %
2	https://jim.unisma.ac.id/index.php/jra/article/download/17844/13506	29	1.06 %
3	https://journal.unm.ac.id/index.php/JAEBE/article/download/1080/674/3448	25	0.92 %
4	http://repository.uinsu.ac.id/14957/1/SKRIPSI%20NURAIDA%20SYAFITRI%20%280502172306%29%20OK.pdf	19	0.70 %

5	https://123dok.com/document/z3d9v3dy-analisis-penerapan-efektivitas-sistem-akuntansi-penggajian-offset-yogyakarta.html	18 0.66 %
6	https://fe.gunadarma.ac.id/akuntansi/wp-content/uploads/2025/03/Sistem-Informasi-Akuntansi-2024.pdf	17 0.62 %
7	https://jim.unisma.ac.id/index.php/jra/article/download/17844/13506	16 0.59 %
8	http://repository.uinsu.ac.id/14957/1/SKRIPSI%20NURAIWA%20SYAFITRI%20%280502172306%29%20OK.pdf	14 0.51 %
9	https://etheses.iainkediri.ac.id/14677/1/933423618_prabab.pdf	14 0.51 %
10	https://ejournal.sisfokomtek.org/index.php/saintek/article/view/2828	13 0.48 %

from RefBooks database (2.86 %) ■

NO	TITLE	NUMBER OF IDENTICAL WORDS (FRAGMENTS)
Source: Paperity		
1	Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada Pabrik Rokok Empat Sekawan Pamekasan Meta Ardiana,Aini Faridatul;	63 (8) 2.31 %
2	Design and creation of an employee performance appraisal information system using the web-based management by objectives (MBO) method at PT. Tetra Grosir Indonesia Sharyanto Sharyanto, Alexius Ulan Bani,Farkhan Mohamad;	10 (1) 0.37 %
3	ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN DALAM UPAYA Mendukung Efektifitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus PT Fajar Agung Desa Bengabing) kamilah Kamilah k,friska Friska Nanda Pratiwi;	5 (1) 0.18 %

from the home database (0.00 %) ■

NO	TITLE	NUMBER OF IDENTICAL WORDS (FRAGMENTS)
----	-------	---------------------------------------

from the Database Exchange Program (0.00 %) ■

NO	TITLE	NUMBER OF IDENTICAL WORDS (FRAGMENTS)
----	-------	---------------------------------------

from the Internet (13.55 %) ■

NO	SOURCE URL	NUMBER OF IDENTICAL WORDS (FRAGMENTS)
1	https://jim.unisma.ac.id/index.php/jra/article/download/17844/13506	110 (4) 4.03 %
2	http://repository.uinsu.ac.id/14957/1/SKRIPSI%20NURAIWA%20SYAFITRI%20%280502172306%29%20OK.pdf	69 (7) 2.53 %
3	https://journal.unm.ac.id/index.php/JAEBE/article/download/1080/674/3448	37 (3) 1.35 %
4	https://123dok.com/document/z3d9v3dy-analisis-penerapan-efektivitas-sistem-akuntansi-penggajian-offset-yogyakarta.html	36 (3) 1.32 %
5	https://fe.gunadarma.ac.id/akuntansi/wp-content/uploads/2025/03/Sistem-Informasi-Akuntansi-2024.pdf	23 (2) 0.84 %
6	http://repository.ub.ac.id/id/eprint/100554/1/SKRIPSI_%284%29-KATA_PENGANTAR_%28Hal_v-vi%29.pdf	18 (3) 0.66 %
7	http://repository.stei.ac.id/3395/2/BAB%20II%20bismillah%20update.pdf	16 (2) 0.59 %
8	https://etheses.iainkediri.ac.id/14677/1/933423618_prabab.pdf	14 (1) 0.51 %

9	https://ejournal.sisfokomtek.org/index.php/saintek/article/view/2828	13 (1) 0.48 %
10	https://archive.umsida.ac.id/index.php/archive/preprint/download/4908/35087/39567	12 (2) 0.44 %
11	http://repository.umi.ac.id/64/3/0005.04.12.2012%20KATA%20PENGANTAR.pdf	11 (1) 0.40 %
12	https://ojs.stiem-bongaya.ac.id/BJRA/article/view/523	11 (1) 0.40 %

List of accepted fragments (no accepted fragments)

NO CONTENTS NUMBER OF IDENTICAL WORDS (FRAGMENTS)

Analysis Of The Effectiveness Of The Employee Payroll Accounting System at CV. Putra Mubarak Jaya
[Analisis Efektifitas Sistem Akuntansi Penggajian Pegawai Pada CV. Putra Mubarak Jaya]

Fahmi Fakhrezy1), Duwi Rahayu2)

1)Program Studi Akutansi, **Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia**

2)Program Studi Akutansi, **Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia**

Email : 2)duwirahayu@umsida.ac.id

Page | 1

4 | Page

Page | 3

Abstract. The object of this investigate is the finance bookkeeping data framework at CV. Putra Mubarak Jaya. The information investigation procedures utilized in this investigate are information lessening, information introduction and drawing conclusions. The results of this research indicate that the payroll accounting information system has been effective in achieving conformity between the salary amount stated in the payroll and the amount recorded in the payment recapitulation. And the problems with this company are the employee attendance list which is still manual and the payroll system which sometimes experiences network problems so that work is hampered.

Keywords - Effectiveness, Accounting Information Systems, Payroll

Abstrak. **Objek dalam penelitian ini adalah sistem informasi** data keuangan penggajian pada CV. Putra Mubarak Jaya. Metode penelitian informasi yang **digunakan dalam penelitian ini yaitu reduksi data, pengenalan informasi, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian ini** menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian telah efektif dalam mencapai kesesuaian antara jumlah gaji yang tertera dalam penggajian dengan jumlah yang tercatat dalam ringkasan pembayaran. Dan pemasalahan yang ada pada perusahaan ini yaitu daftar keikutsertaa karyawan yang masih bersifat manual serta sistem penggajian yang dalam beberapa hal mengalami permasalahan pengaturan sehingga pekerjaan menjadi terhambat. Kata Kunci - Efektifitas, Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian

I. Pendahuluan

Ada periode waktu ketika kemajuan substansial telah dibuat dalam pertumbuhan dunia usaha. Setiap bisnis berjuang untuk hasil akhir yang sama, yaitu memperoleh keuntungan sebanyak mungkin. Untuk mencapai tujuan ini, manajemen yang efisien sangat penting. Manajemen sumber daya manusia dan tenaga kerja perusahaan adalah salah satu aspek pekerjaan yang paling signifikan. Karena secara fisik bisnis tidak mungkin berfungsi tanpa tenaga kerja, kemampuan perusahaan untuk menarik dan mempertahankan pekerja sangat penting untuk memenuhi misinya dan memenuhi kebutuhan pelanggannya (Ahmad, 2017).

Karyawan terkadang disebut hanya sebagai karyawan yang merupakan jenis sumber daya manusia yang sangat penting untuk keberhasilan fungsi bisnis. Kualitas tenaga kerja organisasi adalah salah satu faktor terpenting yang mempengaruhi tingkat kesuksesan komersial organisasi tersebut. Akibatnya, bisnis terhormat tidak akan mengabaikan pentingnya investasi dalam pertumbuhan sumber daya manusia mereka. Hal ini disebabkan fakta bahwa memiliki pekerja yang kompeten memungkinkan bisnis untuk berkembang dan maju ke tingkat yang lebih tinggi (Febriyanti, 2017).

Ada sistem penggajian yang merupakan bagian dari sistem informasi akuntansi, dan memainkan peran penting dalam pengelolaan transaksi yang melibatkan perhitungan gaji, serta upah dan pembayaran karyawan. Sistem ini terdiri dari rangkaian prosedur, seperti tata cara pencatatan kehadiran dan jam kerja, tata cara penghitungan gaji dan penghasilan, tata cara pembayaran gaji dan upah, serta tata cara pembagian gaji dan upah (Septianis, Mikial, dan Tripermata, 2018).

Karyawan menerima gaji sebagai tanda pengakuan dan rasa terima kasih atas kontribusi yang mereka berikan kepada organisasi. Menurut KBBI, gaji adalah semacam balas jasa berupa uang yang diberikan kepada pekerja sebagai imbalan atas jasanya setelah jangka waktu yang telah ditentukan. Prosedur penggajian sangat bervariasi dari satu bisnis ke bisnis berikutnya. Jumlah uang yang dibawa pulang setiap pekerja setiap bulannya ditentukan oleh sejumlah faktor, antara lain tingkat pendidikan, peran atau posisi yang dimiliki, dan lama bekerja. Menghitung upah mungkin merupakan tugas yang menantang bagi bisnis, baik karena banyaknya pekerja yang mereka pekerjakan atau terbatasnya waktu yang mereka miliki untuk melakukannya. (Aini dan Ardiana, 2022).

Masalah ini menjadi signifikan karena alokasi biaya tenaga kerja, terutama yang tidak sesuai, dapat berdampak pada penghitungan laba bersih perusahaan. Akibatnya, bisnis memerlukan praktik penggajian yang efektif dan baik. Perusahaan yang bergerak di bidang jasa konstruksi ini dikenal dengan singkatan CV. Putra Mubarak Jaya. Karena sistem penggajian memiliki keterkaitan dengan kinerja karyawan, memiliki sistem penggajian yang efektif di organisasi ini sangat penting untuk memastikan bahwa layanan diberikan secara tepat waktu dan efisien (Taufiq, 2018).

Untuk memudahkan proses penentuan gaji karyawan bagi manajemen, setiap bisnis harus memiliki sistem penggajian yang handal dan akurat. Jika

digabungkan dengan sistem yang andal, pengawasan yang waspada berpotensi mencegah perilaku dan transaksi penipuan. Akibatnya, perlunya sistem penggajian yang solid memiliki dampak yang signifikan baik pada keseluruhan profitabilitas perusahaan maupun kinerja karyawannya (Linda, 2021). Dikarenakan peneliti ingin menganalisis efektif atau tidaknya sistem akuntansi pada perusahaan ini, maka penelitian ini akan menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dapat meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Putra Mubarak Jaya, Malang, Jawa Timur. Problematika penggajian sangatlah penting karena manajemen penggajian yang tidak efisien dan buruk dapat membuat karyawan takut, serta akan berdampak negatif terhadap kemampuan perusahaan untuk beroperasi.

Perusahaan ini cocok untuk dijadikan tempat penelitian dikarenakan peneliti ingin menggali lebih dalam mengenai efektifitas sistem penggajian di CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang, Malang.

Berdasarkan pernyataan diatas yang akan diteliti dalam skripsi ini, serta mempertimbangkan pentingnya sistem penggajian karyawan dalam perusahaan, penulis tertarik untuk mengusulkan judul penelitian "Analisis Efektifitas Sistem Akuntansi Penggajian Pegawai Pada CV. Putra Mubarak Jaya".

II. Metode

Penelitian ini menerapkan metode pendekatan kualitatif deskriptif diterapkan untuk penyelidikan khusus ini. Untuk mencapai tujuan tersebut dilakukan penelitian bagaimana sistem informasi akuntansi penggajian digunakan untuk mendukung efektifitas pembayaran gaji pada CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Kab. Malang. Peneliti memutuskan untuk mencari beberapa informasi dari pihak-pihak yang berkepentingan dalam proses penggajian guna menunjang efektifitas pembayaran gaji karyawan. Bentuk penelitian deskriptif kualitatif digunakan oleh peneliti. Penelitian semacam ini digunakan untuk menganalisis masalah yang sudah ada serta praktik kerja yang sedang digunakan. Dalam kerangka metode deskriptif kualitatif, yang memiliki tujuan menyeluruh untuk mengumpulkan informasi tentang kondisi saat ini.

III. Hasil dan Pembahasan

1. Deskripsi Umum Perusahaan

Sejarah perusahaan CV. Putra Mubarak Jaya didirikan pada tanggal 14 Februari 2014 di Malang, oleh seorang visioner bisnis lokal yang bernama Bapak Haji Mubarak. Beliau berawal dari keyakinan dan semangat serta visi misi yang kuat untuk membangun perusahaan pembangunan yang terpercaya dan berkualitas di wilayah Malang dan sekitarnya.

Haji Mubarak telah berpengalaman lebih dari 10 tahun berkecimpung di bidang pembangunan, baik sebagai tukang bangunan, mandor maupun kontraktor. Berbekal pertemuan dan informasi tersebut, ia ingin membangun sebuah perusahaan yang mampu menyediakan layanan pembangunan terkemuka bagi masyarakat.

CV. Putra Mubarak Jaya mengawali usahanya dengan mengerjakan usaha-usaha kecil seperti pembangunan rumah, ruko dan mendesain ulang bangunan. Seiring berjalannya waktu, perusahaan ini mulai membuat dan mengerjakan usaha yang lebih besar seperti membangun sekolah, pusat kesejahteraan, puskesmas, dan kantor pemerintahan.

Sistem penggajian yang berlaku di CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Malang memiliki ketentuan minimal gaji pokok sesuai jabatan yang masing masing karyawan **dan honor lembur. Besarnya gaji sudah diatas Upah Minimum Provinsi. Rincian gaji** dibagi menjadi beberapa macam antara lain : (1) Gaji Pokok, (2) Upah Harian, dan (3) Upah Lembur.

Berdasarkan hasil penelitian Sistem Informasi Akuntansi yang sudah ada di perusahaan CV. Putra Mubarak Jaya yaitu fungsi - fungsi dan prosedur dalam penggajian baik dari dokumen maupun pencatatan sudah berjalan sesuai dengan fungsi - fungsi yang terkait dan prosedur perusahaan. Tetapi dalam suatu sistem akuntansi penggajian CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Malang juga pasti memiliki kekurangan, misalnya seperti bagian pembuatan daftar penggajian dan rekap daftar penggajian masih memiliki kedudukan yang sama dengan bagian pembuatan surat perintah transfer bank. Selain itu, juga belum adanya pengawas internal yang mengelola strategi akuntansi, termasuk sistem pembukuan akuntansi perusahaan.

2. Analisis Efektifitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Malang

Analisis pemeriksaan terhadap kelayakan efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian pada CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Malang telah menunjukkan pembagian tugas dan tugas antar masing-masing bagian dalam perusahaan, penataan metode pencatatan dan arsip yang ahli dan memuaskan untuk menunjang penggunaan setiap metode yang termasuk dalam pengendalian internal. Analisis yang digunakan adalah analisis PIECES. Analisis ini bertujuan untuk mengetahui kelemahan sistem yang telah diterapkan.

Catatan khalayak ramai biasa digunakan untuk memberikan informasi yang objektif tanpa memandang apapun dari seorang manusia yang ada disekitar kita.

1. Price pokok barang

Ketentuan price yang tidak dapat diketahui oleh siapapun itu banyak yang membutuhkan pengetahuan yang tidak diketahui.

2. Price kartu

Notes ini menurut beberapa ahli memang berbagai macam pendapat yang sering diperdebatkan seperti halnya agamisme dan konvensional lainnya yang dapat memengaruhi beberapa hal disekitar pegawai. Yang membuat seseorang bingung ketika beliau pergi hilang tanpa kabar dan tidak ada catatan apapun.

3. Card Keuangan Pegawai

Selama yang bersangkutan tidak ada tindak lanjut sama sekali itu akan sangat mempengaruhi beberapa kehidupan yang ada. Ini kata kata puisi yang sangat menyakitkan. Fadli zon, kadang aku seperti diatas ombak berayun diatas gelombang hanya pertemuan yang menyatukan pemuda pemudi pelosok negeri.

Pembahasan dan pengenalan pertanyaan tentang penemuan akan dilakukan dalam pengambilan dengan urutan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini akan menjabarkan permulaan mengapa penulis mengangkat judul penelitis seperti ini. Akan dijabarkan pada bab ini seperti latarbelakang penelitian, rumusan masalah dalam penelitian, tujuan penelitian, manfaaat yang akan diperoleh ketika telah meneliti, serta sistematika kepenulisan yang akan digunakan dalam penelitian ini.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini akan menguraikan semua tinjauan untuk pustaka dalam mengenalkan landasan teori, penelitian-penelitian yang terdahulu pernah ada, serta akan ditutup dengan kerangka berfikir.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini menyajikan serta akan merincikan pada lokasi dan waktu yang akan diteliti, metode yang akan digunakan dalam mengumpulkan data, berbagai kategori data, dan sumber data dalam penelitian ini.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menyajikan penjelasan secara komprehensif tentang temuan penelitian, yang pada bab-bab selanjutnya akan dinilai dengan menggunakan metodologi penelitian yang telah ditentukan dan dibuat sebelumnya. Karena pada bagian ini merupakan daging dan kentang dari laporan

penelitian, temuan penelitian akan dibedah secara mendalam.

BAB V PENUTUP

Kesimpulan memberikan ikhtisar tentang temuan dan kesimpulan dari percakapan yang dilakukan di bab sebelumnya, serta rekomendasi dan informasi lain yang memungkinkan menjadi masukan bagi organisasi dan pihak terkait lainnya yang membutuhkan.

1. Tidak akan pernah terjadi lagi kesalahan dalam perhitungan gaji yang mengakibatkan perusahaan harus membayar gaji yang tidak seharusnya dibayarkan.

Beberapa usulan yang dapat dijadikan bahan pertimbangan oleh suatu perusahaan dalam menjalankan pengelolaan penggajian. Para pimpinan perusahaan hendaknya terus melakukan pengawasan dan peninjauan jadwal untuk menghindari pungutan liar dan blunder. Sebaiknya perusahaan melakukan penilaian pada segmen pembiayaan agar sesuai dengan pengaturan sistem akuntansi seperti yang telah dijelaskan di atas.

Akuntansi ialah proses mencatat-mencatat, mengklarifikasikan, mengklasifikasikan, menganalisis, dan melaporkan transaksi pembayaran keuangan yang digunakan untuk membantu pengambilan keputusan (Yulitasari, 2018). Sementara itu, menurut Wijayanto melalui kutipan dari Mardi menjelaskan bahwa, sistem informasi data akuntansi dapat berupa catatan laporan, perangkat komunikasi, tenaga pegawai, dan laporan-laporan yang telah direncanakan untuk mengalih bentuk data anggaran menjadi data moneter (Mardi, 2018).

Penggajian karyawan dapat dikatakan efektif apabila berjalan dengan baik sesuai prosedur yang telah ditetapkan oleh manajemen. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Rahayu (2014) dalam membantu kebijakan yang telah ditetapkan, terdapat unsur-unsur utama yang menjadi unsur pengendalian utama, seperti:

1. Suatu hari takkan ada usaha yang sia-sia dikarenakan adanya hal yang kita gunakan sebagai halnya apapun itu akan Sistem informasi akuntansi penggajian telah efektif dalam mencapai kesesuaian antara jumlah gaji yang tercantum dalam daftar gaji dengan jumlah yang tercatat dalam rekapitulasi pembayaran. Hal ini menunjukkan bahwa proses penghitungan gaji dan pencatatan pembayaran pada CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Malang telah berjalan dengan efektif dan efisien serta akurat.

2. Suatu sistem kewenangan dan prosedur pencatatan yang memberikan perlindungan yang memadai atas kekayaan, keuntungan, pendapatan dan pengeluaran. Pada CV. Putra Mubarak Jaya telah menerapkan metode dan alat yang terkoordinasi di dalam perusahaan dengan tujuan menjaga keamanan harta benda perusahaan, seperti menggunakan sistem komputerisasi dan pembukuan untuk mencatat data perusahaan dan mengarsipkannya.

3. Praktik sehat dalam menjalankan tugas dan fungsi masing-masing unit organisasi, pada CV. Struktur organisasi Putra Mubarak Jaya jelas menunjukkan pembagian tanggung jawab masing-masing bagian.

4. Pegawai yang kualitasnya sesuai dengan tanggung jawabnya. Pada perusahaan CV. Putra Mubarak Jaya kurang menyesuaikan tingkat pendidikan dalam penempatan pegawai pada suatu jabatan yang sedang dijalankan. Namun dengan memperhatikan cerminan prestasi yang diraih pegawai di bidangnya juga merupakan bentuk kepercayaan pimpinan terhadap pegawainya.

VII. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terkait Analisis Efektivitas Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan pada CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Malang dapat disimpulkan bahwa:

Sistem informasi akuntansi penggajian telah efektif dalam mencapai kesesuaian antara jumlah gaji yang tercantum dalam daftar gaji dengan jumlah yang tercatat dalam rekapitulasi pembayaran. Hal ini menunjukkan bahwa proses penghitungan gaji dan pencatatan pembayaran pada CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang baik ada hal yang tidak perlu ditekankan apapun halnya yang kurang diketahui oleh orang lain, dalam hal ini kepala bagian keuangan, untuk penggajian. Hal ini menunjukkan adanya pengendalian internal yang baik dalam proses penggajian, dimana setiap transaksi pada CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Malang harus melalui tahapan otorisasi yang sesuai sebelum pembayaran dilakukan. Sistem data pembukuan keuangan telah mampu menghasilkan perhitungan kompensasi yang tepat dan akurat. Hal ini menunjukkan bahwa sistem pada CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Malang telah terencana dengan baik dan mampu mengelola data mengenai tingkat gaji pegawai dengan baik dan efektif. Serta saya ucapkan terimakasih juga kepada Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas segala dukungan dan doa restu yang telah diberikan kepada peneliti hingga terselesaikan skripsi ini.

Ucapan Terima Kasih

Dengan penuh rasa syukur, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua tercinta, Ayah Bambang Susastriyan dan Ibu Maidatul Hidayah yang selalu memberikan doa, sumber motivasi dan dukungannya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas dan kewajiban ini dengan sebaik-baiknya. Seseorang yang tercinta dan terkasih Nanda Alifiyah Briliyantina, yang senantiasa menemani, memberikan perhatian penuh kepada peneliti dan selalu memberikan bantuan selama penelitian berlangsung. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh keluarga besar yang telah memberikan dukungan dan support yang tiada henti. Terima kasih juga kepada teman-teman di perantauan yang telah menjadi tempat berbagi semangat dan cerita. Semoga segala bentuk dukungan dan kebaikan dari semua pihak mendapatkan balasan yang terbaik dari Allah SWT.

Referensi

1. Aini, Faridatul, dan Meta Ardiana. 2022. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada Pabrik Rokok Empat Sekawan Pamekasan. *JFAS: Journal of Finance and Accounting Studies* 4 (3): 134-46.
2. Aini, Faridatul, dan Meta Ardiana. 2022. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada Pabrik Rokok Empat Sekawan Pamekasan. *JFAS: Journal of Finance and Accounting Studies* 4 (3): 134-46.
3. Almumtahanah dan Samukri. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi*, Vol. 8, No. 2, November (2019). 2019;8(2):146-154.
4. Aprilliadi, T. (2019). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam Upaya Pengendalian Internal Pada Karyawan Outsourcing. *Pendekar : Jurnal Pendidikan Berkarakter*, 2(1), 1-7
5. Arikunto, Suharsimi. 2019. Metodologi Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.
6. Aquarisma, Z.. (2018). Analisis sistem penggajian dan pengupahan terhadap karyawan PT. Bumi Beliti Abadi Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(3), 23-30
7. Barry E, Cushing. 2020. Sistem informasi akuntansi dan organisasi perusahaan. 3 ed. Jakarta: Erlangga.
8. Cicilia, V. S. E., Murni, S., & Engka, D. (2019). Analisis Efisiensi dan Efektivitas Serta Kemandirian Pengelolaan Keuangan Daerah di Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal Pembangunan Ekonomi dan Keuangan Daerah*, 17(2).
9. Danke, Y. (2015). Analisis perancangan sistem informasi akuntansi pada siklus penggajian dalam rangka efektivitas sistem penggajian (Studi kasus pada perusahaan Plastik Injection). *Berkala Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 1(1)
10. Early Armein Thahar, Jessica Barus, dan Ika Rani Widiastuti. 2022. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT. *Eedhear*

Perkasa Mandiri. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis* 2 (1): 113-24.

11. Fauzi, M. R. (2019). *Pengaruh Pelayanan Prima Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Medan Marelan*.
12. Fauzi Rizki Ahmad. 2017. *Sistem Informasi Akuntansi (Berbasis Akuntansi)*. Yogyakarta: Deepublish.
13. Febriyanti, 2022. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada Pabrik Rokok Empat Sekawan Pamekasan. *JFAS: Journal of Finance and Accounting Studies* 4 (3): 134-46.
14. Ferdila, dan Siti Nur Lailiyah. 2022. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Menunjang Efektifitas Pembayaran Gaji Pada Pt Sindo Utama Jaya. *Jurnal Kajian Akuntansi dan Auditing* 17 (1): 1-14.
15. Friska, Nanda Pratiwi, dan Kailah. 2022. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Dalam Upaya Mendukung Efektifitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus Pt Fajar Agung Desa Bengabing). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi* 3 (1): 1-5.
16. George H. Bodnar & William S. Hopwood. 2000, *Sistem Informasi Akuntansi*, Jakarta: Salemba Empat.
17. Hanggara, Agie. 2019. *Pengantar Akuntansi*. Surabaya: CV. Jakad Publishing,
18. Hermain, Hendra dkk. 2019. *Akuntansi Syariah Di Indonesia*. Medan: Madenatera Qualified Publisher.
19. Hery. 2018. *Dasar Akuntansi*. Jakarta: Media Kom.
20. Indriantoro, Nur. 2019. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPEE.