

# ANALISIS EFEKTIFITAS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PEGAWAI PADA CV. PUTRA MUBARAK JAYA

Oleh:

**Fahmi Fakhrezy (182010300113)**

**Dosen Pembimbing : Duwi Rahayu**

Progam Studi Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

28 Juli 2025



# Pendahuluan

Sistem penggajian berkaitan erat dengan karyawan karena salah satu tujuan pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian. Untuk memudahkan proses penentuan gaji karyawan bagi manajemen, setiap bisnis harus memiliki sistem penggajian yang handal dan akurat. Jika digabungkan dengan sistem yang andal, pengawasan yang waspada berpotensi mencegah perilaku dan transaksi penipuan.

Menganalisis efektif atau tidaknya sistem akuntansi pada perusahaan ini, dapat menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dapat meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Putra Mubarak Jaya, Malang, Jawa Timur. Problematika penggajian sangatlah penting karena manajemen penggajian yang tidak efisien dan buruk dapat membuat karyawan takut, serta akan berdampak negatif terhadap kemampuan perusahaan untuk beroperasi.

# Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

**Berdasarkan latar belakang di atas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :**

Apakah sistem akuntansi penggajian yang di terapkan di CV. Putra Mubarak Jaya sudah efektif?

# Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini ialah : untuk mengetahui mekanisme sistem informasi akuntansi penggajian yang saat ini di terapkan di CV. Putra Mubarak Jaya sudah efektif.

# Manfaat Penelitian

1. Bagi pembaca : Penelitian ini bertujuan untuk memberikan kontribusi dalam peningkatan pengetahuan di bidang ilmu dan menjadi sumber referensi yang berharga, terutama dalam menganalisis efektivitas sistem akuntansi penggajian karyawan.
2. Bagi perusahaan : Dari perusahaan diharapkan dapat menjadi bahan masukan positif bagi CV. Putra Mubarak Jaya demi kemajuan dan kelangsungan hidup CV. Putra Mubarak Jaya.
3. Bagi penulis : Penulis tertarik untuk melakukan penelitian ini guna memperluas pengetahuan dan pemahaman tentang penerapan sistem informasi akuntansi dalam perusahaan, khususnya dalam konteks mendukung pengelolaan sistem penggajian karyawan.

# Kajian Teori

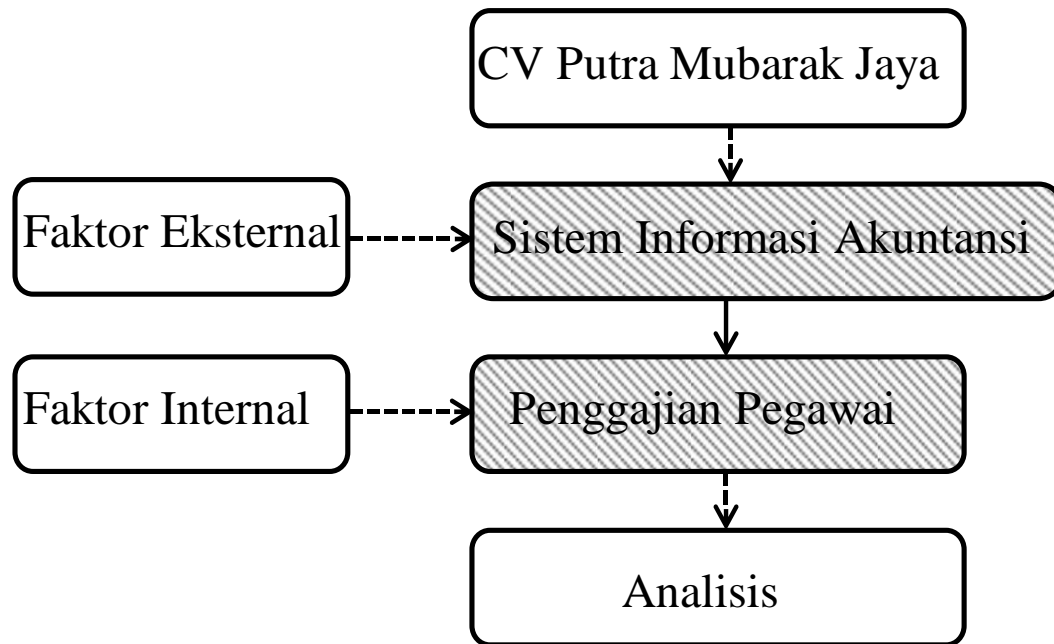
Pengertian Sistem Informasi Akuntansi ialah sistem yang mrngolah beberapa data dan dijadikan sebagai informasi keuangan untuk kepentingan pengelolaan, perencanaan, dan operasional bisnis dalam perusahaan.

Dalam membangun sisitem penggajian merupakan hal yang sangat penting untuk mengurangi jumlah kesalahan dan ketidak konsistensinan yang terjadi selama proses perhitungan dan pembayaran gaji.

Sistem akuntansi perusahaan juga dirancang untuk menyajikan gambaran yang jelas tentang upah karyawan dengan cara yang mudah dipahami dan mudah digunakan baik oleh karyawan perusahaan maupun pihak luar.

# Kerangka Berfikir


## Kerangka Berfikir :



## Keterangan :

→ : Kerangka yang akan diteliti

--> : Kerangka yang tidak diteliti

 : Fokus penelitian analisis efektifitas sistem informasi akuntansi penggajian pegawai do CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang



# Metodologi Penelitian

Metode penelitian kualitatif diterapkan untuk penyelidikan khusus ini. Untuk mencapai tujuan tersebut dilakukan penelitian bagaimana sistem informasi akuntansi penggajian digunakan untuk mendukung efektifitas pembayaran gaji pada CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Kab. Malang. Bentuk penelitian deskriptif kualitatif yang akan saya gunakan. Penelitian semacam ini digunakan untuk menganalisis masalah yang sudah ada serta praktik kerja yang sedang digunakan. Dalam kerangka metode deskriptif kualitatif, yang memiliki tujuan menyeluruh untuk mengumpulkan informasi tentang kondisi saat ini.



# Tempat Dan Waktu Penelitian

## Lokasi :

Dalam penelitian ini dilaksanakan di CV. Putra Mubarak Jaya Jl. K.H Basuki Desa Gading Selatan, Rt 15 Rw 04 Kec. Bululawang, Kab. Malang.

## Waktu :

Adapun dalam melaksanakan penelitian ini alokasi waktu yang diperkirakan adalah 6 bulan dengan beberapa tahapan yaitu : penyusunan proposal, melaksanakan tahapan penelitian dengan melakukan penggalan data dan analisis data dan konsultasi.

# Teknik Pengumpulan Data

Dalam mendukung penelitian ini ada beberapa strategi pengumpulan data yang peneliti gunakan yaitu:

## DATA PRIMER :

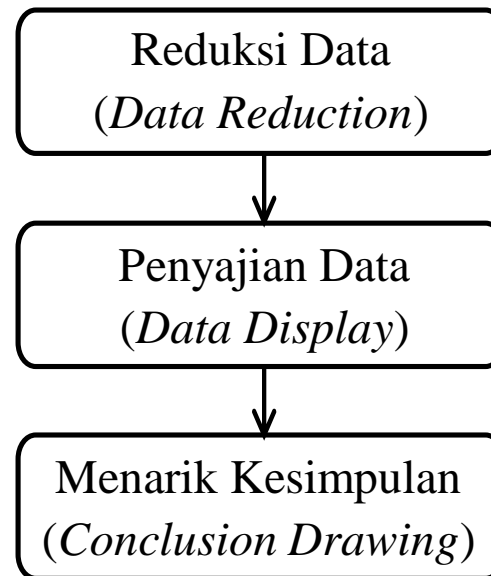
1. Observasi : Dengan jenis observasi partisipan yang melibatkan peneliti untuk mengamati dan melihat kedalam objek sasaran.
2. Wawancara : peneliti akan memilih untuk mewawancarai seseorang yang menjadi kunci dari penelitian dan *stakeholder* yang terkait.

## DATA SEKUNDER:

Dokumentasi : peneliti menyelidiki benda-benda tertulis seperti buku-buku, majalah, dokumen, peraturan-peraturan, notulen rapat, catatan harian dan beberapa tulisan artikel yang ada jejak digital pada internet.

# Teknik Analisi Data

Analisis data yang akan Peneliti lakukan mengikuti langkah-langkah sebagai berikut:



# Hasil

Sejarah perusahaan CV. Putra Mubarak Jaya didirikan pada tanggal 14 Februari 2014 di Malang, oleh seorang visioner bisnis lokal yang bernama Bapak Haji Mubarak. Beliau berawal dari keyakinan dan semangat serta visi misi yang kuat untuk membangun perusahaan pembangunan yang terpercaya dan berkualitas di wilayah Malang dan sekitarnya.

Sistem penggajian yang berlaku di CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Malang memiliki ketentuan minimal gaji pokok sesuai jabatan yang masing masing karyawan dan honor lembur. Besarnya gaji sudah diatas Upah Minimum Provinsi. Rincian gaji dibagi menjadi beberapa macam antara lain : (1) Gaji Pokok, (2) Upah Harian, dan (3) Upah Lembur.

Berdasarkan hasil penelitian Sistem Informasi Akuntansi yang sudah ada di perusahaan CV. Putra Mubarak Jaya yaitu prosedur dalam penggajian baik dari dokumen maupun pencatatan sudah berjalan sesuai dengan prosedur perusahaan. Tetapi dalam suatu sistem akuntansi penggajian CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Malang juga pasti memiliki kekurangan, misalnya seperti bagian pembuat daftar penggajian dan rekap daftar penggajian masih memiliki kedudukan yang sama dengan bagian pembuatan surat perintah transfer bank. Selain itu, juga belum adanya pengawas internal yang mengelola strategi akuntansi, termasuk sistem pembukuan akuntansi perusahaan.

# Pembahasan

- a. Suatu struktur organisasi yang memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas. Pada CV. Putra Mubarak Jaya untuk pemisahan tanggung jawab sudah berjalan cukup baik memiliki perbedaan fungsional sebagai berikut :
- Fungsi pembuat daftar gaji terpisah dari fungsi keuangan
  - Fungsi pencatat waktu terpisah dari fungsi operasi
- b. Suatu sistem kewenangan dan prosedur pencatatan yang memberikan perlindungan yang memadai atas kekayaan, keuntungan, pendapatan dan pengeluaran. Pada CV. Putra Mubarak Jaya telah menerapkan metode dan alat yang terkoordinasi di dalam perusahaan dengan tujuan menjaga keamanan harta benda perusahaan, seperti menggunakan sistem komputerisasi dan pembukuan untuk mencatat data perusahaan dan mengarsipkannya.

# Pembahasan

- c. Praktik sehat dalam menjalankan tugas dan fungsi masing-masing unit organisasi, pada CV. Struktur organisasi Putra Mubarak Jaya jelas menunjukkan pembagian tanggung jawab masing-masing bagian.
- d. Pegawai yang kualitasnya sesuai dengan tanggung jawabnya. Pada perusahaan CV. Putra Mubarak Jaya kurang menyesuaikan tingkat pendidikan dalam penempatan pegawai pada suatu jabatan yang sedang dijalankan. Namun dengan memperhatikan cerminan prestasi yang diraih pegawai di bidangnya juga merupakan bentuk kepercayaan pimpinan terhadap pegawainya.

# Manfaat Penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah saya lakukan terkait Analisis Efektivitas Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan pada CV. Putra Mubarak Jaya Bululawang Malang, saya dapat menarik beberapa manfaat diantaranya ialah : Melakukan evaluasi secara berkala terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian sangatlah penting untuk dilakukan terus menerus. Serta identifikasi area yang perlu diperbaiki atau ditingkatkan untuk memastikan bahwa sistem selalu dapat memenuhi kebutuhan perusahaan dengan baik. Dan selalu mengikuti perkembangan teknologi terbaru dalam bidang sistem informasi akuntansi penggajian. Penerapan teknologi terbaru dapat membantu meningkatkan efisiensi dan efektivitas sistem dalam mengelola proses penggajian.

Dalam penelitian ini juga telah menyadarkan kepada kita semua bahwa sistem informasi akuntansi yang dirancang dengan baik dapat memberikan manfaat dan menambah nilai bagi organisasi dengan meningkatkan kualitas dan mengurangi biaya produk atau layanan, meningkatkan efisiensi, berbagi pengetahuan, meningkatkan efisiensi dan efektivitas rantai pasokan, memperbaiki struktur pengendalian internal, dan meningkatkan kemampuan organisasi untuk pengambilan keputusan.



# Referensi

- Aini, Faridatul, dan Meta Ardiana. 2022. *Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada Pabrik Rokok Empat Sekawan Pamekasan*. JFAS : Journal of Finance and Accounting Studies 4 (3): 134–46.
- Almumtahanah dan Samukri. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*. Jurnal Akuntansi, Vol. 8, No. 2, November (2019). 2019;8(2):146-154.
- Aprilliadi, T. (2019). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam Upaya Pengendalian Internal Pada Karyawan Outsourcing*. Pendekar : Jurnal Pendidikan Berkarakter, 2(1), 1–7
- Fauzi, M. R. (2019). *Pengaruh Pelayanan Prima Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Medan Marelan*.
- Mulyadi. 2014, *Akuntansi Biaya*, Edisi ke-5 Cetakan Keduabelas. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Mulyadi. 2019. *Sistem Akuntansi*. Ke-3. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurbaiti. 2019. *Penerapan Sistem Akuntansi Elektronik Data Processing (EDP)*. Medan: FEBI UIN-SU.
- Nurwani, N., & Safitri, A 2019. *Pengaruh Penggunaan Informasi Akuntansi Terhadap Keberhasilan Usaha Kecil Menengah (Studi pada Sentra Dodol di Kec.Tanjung Pura)*. Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi), 2(1), 37–52.
- Putri, R. A. & Syafina L. (2018). *Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi Berbasis Desktop Dengan Metode Stradis*. Jurnal Algoritma, 3(1), 21–30.
- Rahayu, S. (2014). *Analisis Pengaruh Biaya Operasional dan terhadap Kinerja Keuangan ada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar*. (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).

