

Board Diversity Terhadap Nilai Perusahaan Dalam Perspektif Corporate Governance

Oleh:

Alvina Dwi Syah Putri

Sarwenda Biduri

Progam Studi Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Maret, 2023

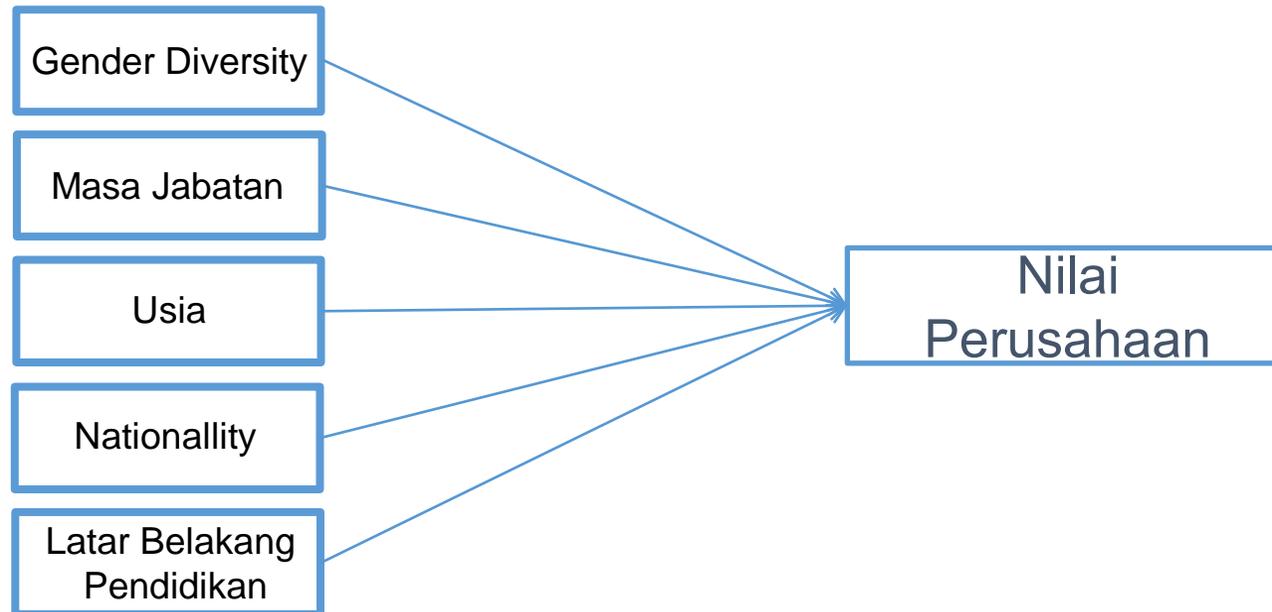


Pendahuluan

- Pada krisis ekonomi yang terjadi pada tahun 1997-1998 Indonesia juga termasuk dalam negara yang terdampak keterpurukan pada masa itu. Berdasarkan penelitian yang digarap oleh Indonesian Institute Of Corporate Governance (IICG) menyatakan bahwa indikasi penyebab dari krisis ekonomi yang melanda kawasan Amerika Latin dan Asia pada masa itu diyakini karena gagalnya penerapan corporate governance (GCG).
- Nilai perusahaan yang tinggi juga menjadi daya tarik investor untuk menanamkan modalnya di perusahaan tersebut. Nilai perusahaan yang tinggi tercerminkan dari tata kelola perusahaan yang baik, hal ini tidak lepas dari kinerja para dewan direksi.
- Keberagaman dewan (Board Diversity) diyakini mampu memberikan dampak yang positif dalam penerapakan GCG karena semakin beragam latar belakang anggota dewan maka akan semakin banyak permasalahan yang timbul. Namun, keberagaman dewan direksi juga dapat memberikan referensi pilihan penyelesaian atas sebuah masalah, dan keberagaman tersebut juga dapat memberikan nilai tambah dan karakteristik pada perusahaan.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

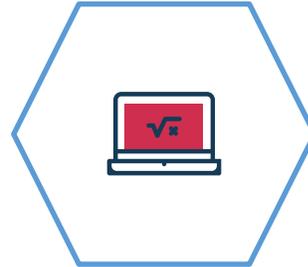
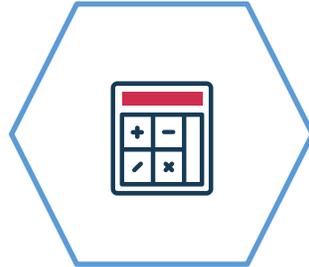
Apakah memiliki pengaruh positif terhadap Nilai Perusahaan ?



Metode

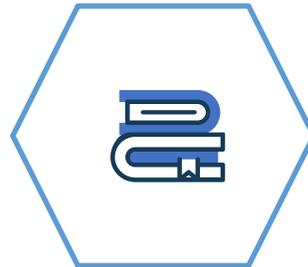
Kuantitatif

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif



SPSS 22

Pengolahan data menggunakan software SPSS 22



Data Sekunder

Data diperoleh dari Annual Report perusahaan manufaktur industri makanan dan minuman yang terdaftar di BEI periode tahun 2016-2021

Hasil

Analisis Statistik Deskriptif

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
NP	54	,77	3,96	1,9413	1,06204
GENDER	54	,00	1,00	,4630	,50331
TENURE	54	,00	1,00	,5646	,30022
AGE	54	,60	1,00	,9139	,12389
NAT	54	,00	,80	,1139	,25172
EDU	54	,00	1,00	,7598	,24890
Valid N (listwise)	54				

Uj Normalitas

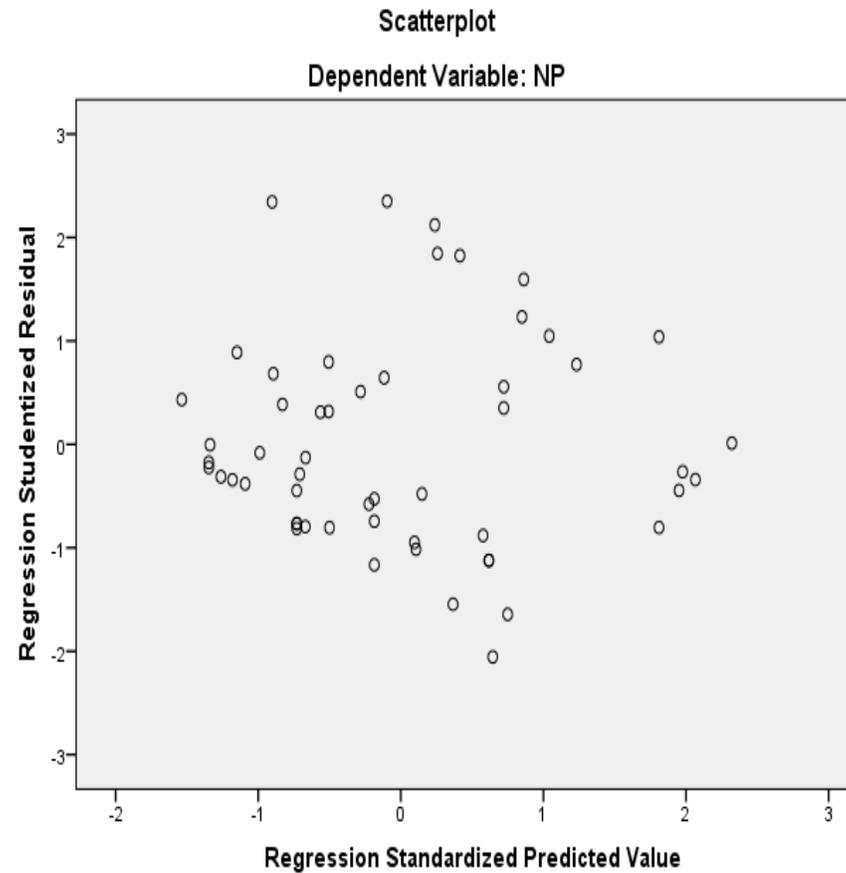
		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,82938495
Most Extreme Differences	Absolute	,108
	Positive	,108
	Negative	-,066
Test Statistic		,108
Asymp. Sig. (2-tailed)		,171 ^c

Hasil

Uji Multikolonieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
GENDER	,798	1,254
TENURE	,836	1,197
AGE	,950	1,052
NAT	,762	1,312
EDU	,884	1,131

Uji Heteroskedastisitas



Uji Autokorelasi

Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
,87151	1,126

$$d_u = 1,7684$$
$$4 - d_u = 2,2316$$

Hasil

Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,247	1,082		2,076	,043		
	GENDER	-,532	,266	-,252	-1,999	,051	,798	1,254
	TENURE	1,066	,436	,301	2,444	,018	,836	1,197
	AGE	-,847	,991	-,099	-,854	,397	,950	1,052
	NAT	1,760	,545	,417	3,230	,002	,762	1,312
	EDU	-,115	,511	-,027	-,225	,823	,884	1,131

Hasil

Uji Hipotesis

Model	Hipotesis	t	Sig.	Hasil	Kesimpulan
(Constant)		2,076	0,043		
GENDER	Berpengaruh Positif	-1,999	0,051	Tidak berpengaruh positif	H1 Ditolak
TENURE	Berpengaruh Positif	2,444	0,018	Berpengaruh positif	H2 Diterima
AGE	Berpengaruh Positif	-0,854	0,534	Tidak berpengaruh negatif	H3 Ditolak
NAT	Berpengaruh Positif	3,230	0,002	Berpengaruh positif	H4 Diterima
EDU	Berpengaruh Positif	-0,225	0,823	Tidak berpengaruh positif	H5 Ditolak

Syarat Uji t

- Nilai Sig. > 0,05 Tidak Berpengaruh
- Nilai Sig < 0,05 Terdapat Pengaruh

Pembahasan

Persamaan model ini adalah sebagai berikut.

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + \beta_5 X_5 + e$$

$$\text{Tobins Q} = 2,247 - 0,5321 + 1,0662 - 0,8473 + 1,7604 - 0,1155 + e$$

- Nilai konstanta 2,247 mengindikasikan apabila gender diversity, masa jabatan, usia, nationality dan latar belakang pendidikan dianggap konstan atau nol, maka variabel nilai perusahaan akan naik 2,247.
- Nilai regresi coefficient X_1 -0,532 yang berarti Nilai tersebut menunjukkan pengaruh negatif (berlawanan arah) antara variabel Gender diversity dan Nilai Perusahaan.
- Nilai regresi coefficient X_2 1,066 yang berarti Tanda positif menunjukkan pengaruh yang searah antara variabel independen dan variabel dependen (Masa jabatan dan Nilai perusahaan).
- Nilai regresi coefficient X_3 -0,847 yang berarti Nilai tersebut menunjukkan pengaruh negatif (berlawanan arah) antara variabel Usia dan Nilai Perusahaan.
- Nilai regression coefficient X_4 sebesar 1,760 memiliki arti Tanda positif menunjukkan pengaruh yang searah antara variabel independen dan variabel dependen (Nationality dan Nilai perusahaan).
- Nilai regression coefficient X_5 -0,115 yang berarti Nilai tersebut menunjukkan pengaruh negatif (berlawanan arah) antara variabel Latar belakang pendidikan dan Nilai Perusahaan.

Temuan Penting Penelitian

Gender Diversity tidak berpengaruh terhadap Nilai Perusahaan

- Hal ini didukung oleh penelitian yang dilakukan Rizky, 2019 dan Rismawati, 2019 yang memperoleh hasil bahwa gender tidak memiliki pengaruh positif terhadap nilai perusahaan
- Hal ini **tidak** didukung oleh penelitian yang dilakukan Pramesti, 2022 yang memperoleh hasil bahwa gender diversity memiliki pengaruh positif terhadap nilai perusahaan.

Masa Jabatan berpengaruh positif terhadap Nilai Perusahaan

- Hal ini didukung oleh penelitian yang dilakukan Pramesti, 2022 yang menyatakan bahwa masa jabatan memiliki pengaruh positif terhadap nilai perusahaan.
- Hal ini **tidak** didukung oleh penelitian yang dilakukan Elsa, 2020 bahwa masa jabatan tidak berpengaruh positif terhadap nilai perusahaan.

Usia tidak berpengaruh terhadap Nilai Perusahaan

- Hal ini didukung oleh penelitian yang dilakukan Elsa, 2020 yang memperoleh hasil bahwa usia memiliki pengaruh positif terhadap nilai perusahaan.
- Hal ini **tidak** didukung oleh hasil penelitian Astuti, 2017 yang menyatakan bahwa tidak ada pengaruh positif anatar usia terhadap nilai perusahaan.

Temuan Penting Penelitian

Nationality berpengaruh positif terhadap Nilai Perusahaan

- Hal ini didukung oleh hasil penelitian yang dilakukan Yogiswari, 2019 yakni terdapat pengaruh positif antara nationality terhadap nilai perusahaan.
- Hal ini **tidak** didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Pramesti yang menyatakan tidak ada pengaruh antara kebangsaan asing terhadap nilai perusahaan

Latar Belakang pendidikan tidak berpengaruh terhadap Nilai Perusahaan

- Hal ini didukung oleh hasil penelitian yang dilakukan Elsa, 2020 yang menyatakan bahwa latar belakang pendidikan tidak memiliki pengaruh positif terhadap nilai perusahaan
- Hal ini **tidak** didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Yogiswari, 2019 yang menyatakan terdapat pengaruh positif pada latar belakang pendidikan terhadap nilai perusahaan

Kesimpulan

Dari hasil dari penelitian ini dan pembahasan sebelumnya maka diperoleh kesimpulan yakni secara parsial variabel masa jabatan dan nationality berpengaruh positif pada nilai perusahaan, yang berarti lama masa jabatan dewan direksi mempengaruhi kinerja mereka yang berdampak pada baiknya nilai perusahaan. Demikian juga latar belakang kewarganegaraan dewan direksi juga mempengaruhi hasil kinerja mereka yang berdampak pada baiknya nilai perusahaan.

