



Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Narmada Awet Muda

The Influence of Workload, Compensation, and Leadership Style on Employee Performance of PT. Narmada Awet Muda

Mazin Daffa
212010200224

Dosen Pembimbing
Dr. Hasan Ubaidillah, SE., MM

Dosen Penguji
Dr. Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., CHCM
Dewi Andriani, SE., MM

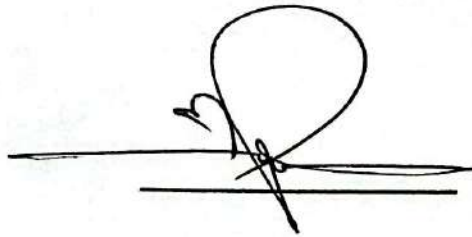
**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis Hukum dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Juli, 2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Narmada Awet Muda
Nama Mahasiswa : Mazin Daffa
NIM : 212010200224

Disetujui Oleh

Dosen Pembimbing
Dr. Hasan Ubaidillah, SE., MM
NIDN. 0726027304



Dosen Penguji 1
Dr. Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., CHCM
NIDN. 0705027502



Dosen Penguji 2
Dewi Andriani, SE.,MM
NIDN.0710097101

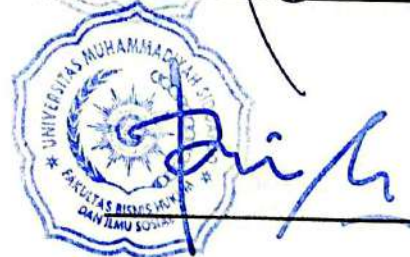


Diketahui Oleh

Ketua Program Studi
Mochamad Rizal Yulianto, S.E., M.M.
NIDN. 0716078804



Dekan
Dr. Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom.
NIDN. 0711028001



Tanggal Ujian
(10/07/2025)

Tanggal Lulus
(10/07/2025)

DAFTAR ISI

COVER.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
DAFTAR ISI	iii
I. PENDAHULUAN	4
Rumusan Masalah.....	7
II. LITERATUR REVIEW	8
III. METODE PENELITIAN	11
Pendekatan Penelitian.....	11
Metode Penelitian	12
Populasi dan Sampel.....	12
Sumber Data	13
Teknik Pengumpulan Data	13
Teknik Analisis Data	13
Analisis Outer Model.....	13
Analisis Inner Model	14
Pengujian Hipotesis	14
DAFTAR PUSTAKA	22

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Mazin Daffa
NIM : 212010200224
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis,Hukum,dan ilmu sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr.Hasan Ubaidillah,SE.,MM
NIK/NIP : 0726027304
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis,Hukum,Dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Beban Kerja,Kompensasi,Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Narmanda Awet Muda
Kata Kunci : Beban Kerja, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan PT. Narmada Awet Muda

TELAH:

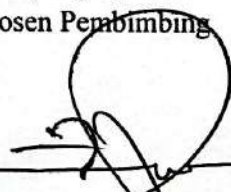
1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- ☒ **Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ☐ **Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing


(Dr.Hasan Ubaidillah,SE.,MM)
NIP/NIK. 0726027304

Sidoarjo, (10/07/2025)
Mahasiswa


(Mazin Daffa)
NIM. 212010200224

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Narmanda Awet Muda”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 10 Juli 2025



Mazin Daffa

NIM. 212010200224