

# Pengaruh Kepemimpinan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Sandinata Nusantara

Oleh:

Eva Ayu Safitri,  
Vera Firdaus S.Psi., M.M

Progam Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo  
Juli, 2025



# Pendahuluan

- Perusahaan hendaknya sanggup menciptakan kondisi yang dapat mendorong untuk mengembangkan dan meningkatkan kemampuan karyawan secara optimal. Untuk mencapai kondisi tersebut, perusahaan dapat berupaya dengan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

# Pendahuluan

Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan diantaranya kepemimpinan yang baik, lingkungan kerja yang nyaman dalam melakukan pekerjaan, dan beban kerja yang tidak terlalu berat sehingga membuat para karyawan merasa nyaman dalam bekerja

Penelitian ini dilatar belakangi adanya kesenjangan hasil penelitian terdahulu

# Permasalahan Penelitian (Rumusan Masalah)

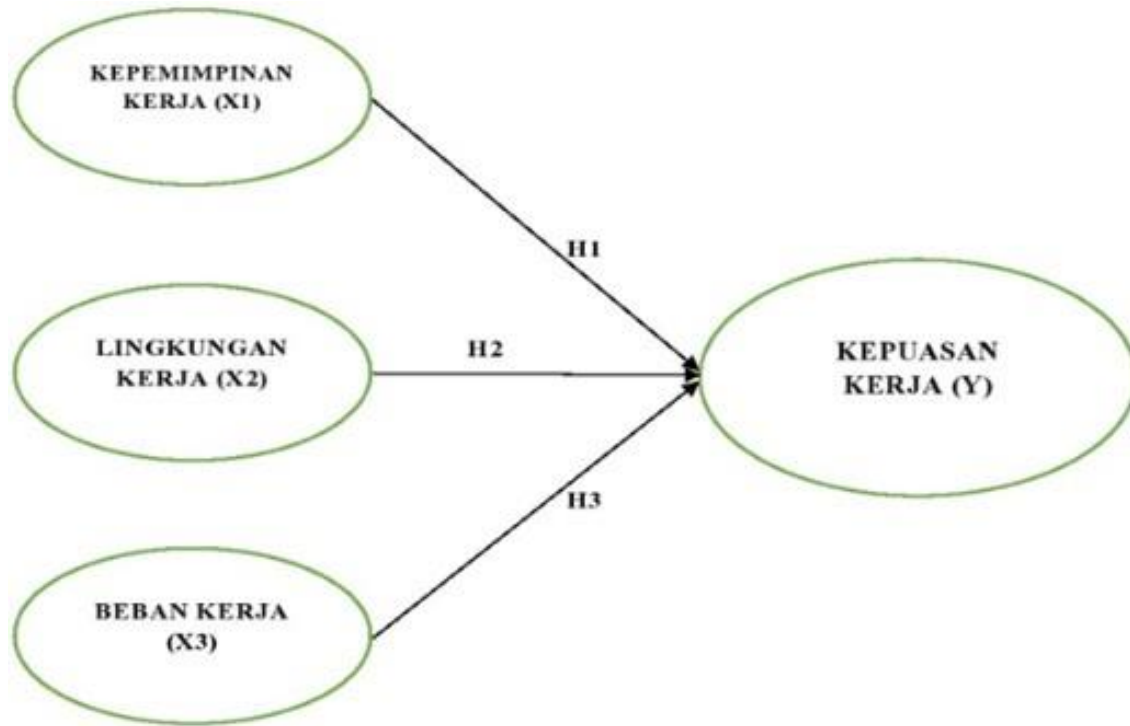
**Rumusan Masalah** : Apakah kepemimpinan kerja, lingkungan kerja, dan beban kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Sandinata Nusantara?

**Tujuan penelitian** : Menganalisis pengaruh kepemimpinan kerja, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Sandinata Nusantara

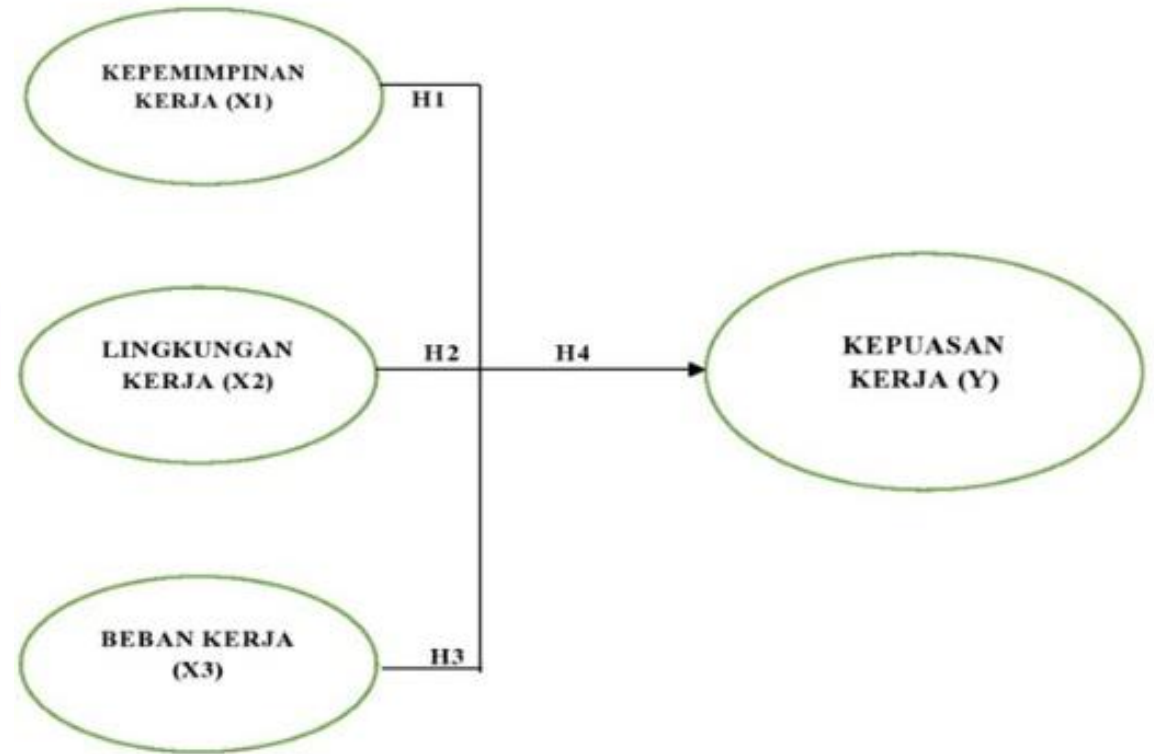
# Hipotesis Penelitian

- H1 : Kepemimpinan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Sandinata Nusantara.**
- H2 : Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Sandinata Nusantara.**
- H3 : Beban kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Sandinata Nusantara.**
- H4 : Kepemimpinan kerja, lingkungan kerja, dan beban kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Sandinata Nusantara.**

# Kerangka Konseptual



Kerangka Konseptual Secara Parsial



Kerangka Konseptual Secara Simultan

# Metode

**Jenis Penelitian:** Kuantitatif

**Lokasi & Situs Penelitian:** CV. Sandinata Nusantara

**Populasi dan sampel :** 60 karyawan

**Pengumpulan Data:** kuisioner

**Teknik Analisis Data:** Analisis regresi linier berganda

# Hasil

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.489	2.843		1.579	.120
Kepemimpinan Kerja	.173	.114	.188	3.523	.003
Lingkungan Kerja	.409	.143	.337	2.853	.006
Beban Kerja	.189	.124	.190	2.521	.000

a. *Dependent Variable: Kepuasan Kerja*

berdasarkan ketentuan persamaan regresi linier berganda yaitu dengan rumus sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$$

$$Y = 4,489 + 0,173X_1 + 0,409X_2 + 0,189X_3 + e$$



# Kesimpulan

- Kepemimpinan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa jika seorang karyawan memiliki rasa kepemimpinan untuk melaksanakan tugas-tugas ataupun jobdesknya maka semakin baik pula Kepuasan Kerja itu sendiri.
- Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Lingkungan Kerja adalah sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan.
- Beban Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Hal ini membuktikan bahwa dengan pemberian beban kerja yang efektif, instansi dapat mengetahui sejauh mana karyawannya dapat diberikan beban kerja yang maksimal dan sejauh mana pengaruhnya terhadap kinerja instansi itu sendiri.
- Kepemimpinan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ketiga variabel bebas secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja.

# Referensi

- M. W. Hidayat, "Pengaruh Motivasi Kerja, Gaji dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Batik Gunawan Setiawan (Kauman) Surakarta," Universitas Muhammadiyah Ponorogo, 2020
- Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama, 2017.
- A. A. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda, 2019.
- P. S. M. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2019.
- W. Sutarto, *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Prenadamedia Group, 2018.

