

# Pengaruh Pemahaman Audit, Masa Kerja & Pelaksanaan Audit Internal Terhadap Penilaian Kinerja Karyawan di PT. ECCO Indonesia

Oleh:

Artha Parameswara Hariyono,

Dina Dwi Oktavia Rini

Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Juli, 2025



# Pendahuluan

Audit internal merupakan salah satu elemen penting dalam memastikan proses evaluasi independen yang dilakukan oleh unit internal perusahaan untuk memastikan bahwa semua kegiatan operasional dan keuangan perusahaan sesuai dengan kebijakan, prosedur, dan peraturan yang berlaku.

Di PT. ECCO Indonesia, implementasi audit internal yang baik diharapkan dapat memberikan penilaian yang lebih akurat dan konstruktif terhadap kinerja karyawan.

PT. ECCO Indonesia menghadapi beberapa permasalahan utama yang mempengaruhi kinerja dan efektivitas operasional perusahaan. Salah satu permasalahan yang diidentifikasi adalah kurangnya pemahaman audit di kalangan karyawan. Banyak karyawan tidak memiliki pengetahuan yang memadai tentang proses audit dan pentingnya audit dalam organisasi, yang mengakibatkan ketidakpatuhan terhadap prosedur yang ditetapkan dan mengurangi efektivitas audit.

# Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

1. Apakah pemahaman karyawan tentang audit berpengaruh terhadap penilaian kinerja?
2. Apakah masa kerja karyawan berpengaruh terhadap penilaian kinerja di PT. ECCO Indonesia?
3. Apakah pelaksanaan audit internal yang efektif berpengaruh terhadap penilaian kinerja karyawan di PT. ECCO Indonesia?



[www.umsida.ac.id](http://www.umsida.ac.id)



[umsida1912](https://www.instagram.com/umsida1912/)



[umsida1912](https://twitter.com/umsida1912)



universitas  
muhammadiyah  
sidoarjo



[umsida1912](https://www.youtube.com/umsida1912)



# Metode

## JENIS PENELITIAN

- Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif
- Sumber data berupa data primer
- Teknik pengambilan data dengan pembagian kuesioner

## RUMUS

Untuk menentukan sampel, dengan menggunakan rumus slovin. Berikut cara menghitung rumusnya :

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

### Keterangan :

n = jumlah sampel yang diperlukan

N = jumlah populasi

e = tingkat kesalahan sampel atau eror yang dapat ditolelir

# Hasil

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap 96 responden melalui penyebaran kuesioner, maka dalam penelitian ini digunakan Skala Likert. Respons yang diberikan oleh partisipan kemudian dinilai dengan menggunakan teknik penilaian setuju-tidak setuju.

Perhitungan skor rata-rata respons dilakukan dengan menggunakan rumus berikut:

$$RS = \frac{m - n}{k}$$

Keterangan:

- RS merupakan singkatan dari Rentang Skala.
- n menandakan Respons Minimum.
- m menandakan Respons Maksimum.
- k menandakan Jumlah Kategori.

$$RS = \frac{m - n}{k}$$

$$RS = 0,8$$



# Pembahasan

- **Pengaruh Pemahaman Audit terhadap Penilaian Karyawan**

Pemahaman audit yang baik juga menciptakan lingkungan kerja yang lebih transparan dan akuntabel. Karyawan yang memiliki pengetahuan yang cukup tentang audit internal merasa lebih percaya diri dalam melaksanakan tugas mereka, karena mereka tahu bahwa ada sistem yang mendukung evaluasi kinerja mereka.

- **Pengaruh Masa Kerja terhadap Penilaian Karyawan**

Penting bagi perusahaan untuk menghargai dan memanfaatkan pengalaman karyawan yang telah lama bekerja, serta memberikan kesempatan bagi mereka untuk berbagi pengetahuan dan keterampilan dengan rekan-rekan yang lebih baru.

- **Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal terhadap Penilaian Karyawan**

Perusahaan perlu memastikan bahwa proses audit internal dilakukan secara profesional dan transparan, serta memberikan umpan balik yang konstruktif kepada karyawan untuk mendukung pengembangan mereka.

# Temuan Penting Penelitian

Hasil analisis menunjukkan bahwa pemahaman audit memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap penilaian kinerja karyawan, dengan koefisien regresi sebesar 0,420 dan nilai t-hitung sebesar 6,123 (lebih besar dari t-tabel 1,662) serta tingkat signifikansi 0,000 ( $<0,05$ ). Selain itu, masa kerja dan pelaksanaan audit internal juga menunjukkan pengaruh positif terhadap penilaian kinerja karyawan. Temuan ini memperkuat bahwa pemahaman yang baik tentang audit dan pelaksanaan audit internal dapat meningkatkan penilaian kinerja karyawan, sementara pengalaman kerja turut berkontribusi dalam proses tersebut.

# Manfaat Penelitian

## 1. Manfaat Teoritis

- Dapat dijadikan media penerapan atas disiplin ilmu yang telah dipelajari selama ini, dan sebagai tambahan pengalaman bagi peneliti.
- Sebagian acuan dan referensi untuk menambah pengetahuan tentang pemahaman audit, masa kerja, dan pelaksanaan audit internal pengaruhnya terhadap penilaian kinerja karyawan.
- Sebagai bahan referensi untuk pihak-pihak yang akan melaksanakan penelitian dengan tema sejenis.

## 2. Manfaat Praktis

- Praktisi, yaitu untuk auditor di sektor publik, maupun auditor internal yang bekerja dalam satuan komite audit, maupun eksternal dalam meningkatkan kinerja individual mereka sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan efektif dan efisien serta akurat.
- Dapat digunakan sebagai evaluasi gambaran kualitas audit sehingga pelaksanaan audit selanjutnya dapat lebih berkualitas.



[www.umsida.ac.id](http://www.umsida.ac.id)



[umsida1912](https://www.instagram.com/umsida1912/)



[umsida1912](https://twitter.com/umsida1912)



universitas  
muhammadiyah  
sidoarjo



[umsida1912](https://www.youtube.com/umsida1912)

# Referensi

1. Arens, A. A. (2020). *Auditing and assurance services* (17e [edition]). Pearson.
2. Haryanto, N. O., & Susilawati, C. (2018). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Auditor Internal Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 16(2), 171. <https://doi.org/10.24167/jab.v16i2.1694>
3. Alqudah, H. M., Amran, N. A., & Hassan, H. (2019). Factors affecting the internal auditors' effectiveness in the Jordanian public sector. *EuroMed Journal of Business*, 14(3), 251–273. <https://doi.org/10.1108/EMJB-03-2019-0049>
4. Amelia, D., Puspita, N. A., Nur’aidah, A., & Santoso, R. A. (2024). *Pengaruh Audit Internal Terhadap Kinerja Perusahaan: Studi Kasus Pada Artikel Terindeks Sinta dan Internasional*.
5. Sugiyono. (2019a). *Statistika Untuk Penelitian* (Bandung). Alfabeta,Cv. //library.nusaputra.ac.id/index.php?p=show\_detail&id=1629
6. Ariono, I. (2017). Analisa pengaruh tingkat pendidikan, masa kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja perangkat desa di kecamatan Kaliwiro Wonosobo. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 4(3), 254–267.
7. Artaya, I. P., Lestari, S. E., & Ani Wulandari SS, M. (2022). *Penerapan Kompensasi Dalam Industri Padat Karya Indonesia*. Narotama University Press.
8. Bimantara, T. M., & Laksito, H. (2015). Pengaruh Efektifitas Fungsi Audit Internal Terhadap Kinerja Perusahaan Bumn Dimoderasi Oleh Pengaruh Politik. *Jurnal Akuntansi*, 12(2).





DARI SINI PENCERAHAN BERSEMI