

Pengaruh Lingkungan Kerja Kondusif, Team Work dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT.Mitra Untung Sejahtera

Oleh:

Mukhbit Al Yaafi

Dr.Vera Firdaus,S.Psi.,MM

Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

April, 2025



Pendahuluan

Pabrik sepatu PT. Mitra Untung Sejahtera berada di Ketegan, Kecamatan Tanggulangin, Kabupaten Sidoarjo. Industri sepatu memiliki peluang dan prospek pasar yang bagus. PT. Mitra Untung Sejahtera harus memiliki karyawan yang memiliki kinerja yang baik agar dapat membuat produk sepatu yang berkualitas. Dengan demikian, PT. Mitra Untung Sejahtera dapat membuat produk sepatu yang tidak hanya memenuhi harapan pelanggan tetapi juga bersaing secara efektif di pasar

Banyak karyawan yang menunjukkan rasa semangat kerja karena apabila karyawan mencapai target yang ditentukan oleh perusahaan maka karyawan akan mendapatkan bonus berupa uang, hal ini terlihat dari kinerja karyawan yang semangat yang karyawan berikan. Karyawan merasa senang menjadi bagian dari PT. Mitra Untung Sejahtera. Namun beberapa di antaranya menunjukkan kinerja kurang optimal

Pendahuluan

Research gap dalam penelitian sebelumnya menjadi pendorong untuk penelitian ini. Berdasarkan penelitian , yang menemukan celah dimana temuan ini menggunakan variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pada penelitian ini di kembangkan dengan menambah 1 variabel team work terhadap kinerja karyawan. Perbedaan yang juga menjadi celah penelitian sebelumnya menggunakan teknik sampling jenuh dalam pengambilan sampel. Sedangkan dipenelitian ini memakai teknik purposive sampling dengan data yang diperoleh dari hasil perhitungan kuisisioner .dengan menggunakan skala likert.perbedaan juga menjadi gap pada peneltian terdahulu adalah menggunakan dua jenis data yaitu data primer dan data sekunder.Sedangkan penelitan ini hanya menggunakan data primer. Perbedaan yang juga menjadi gap pada penelitian terdahulu adalah menggunakan analisis data PLS 3 , sedangkan penelitian ini menggunakan analisis SmartPLS 4.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

a. Rumusan Masalah

Apakah lingkungan kerja kondusif, teamwork dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Untung Sejahtera?

b. Pertanyaan Penelitian

- 1) Apakah lingkungan kerja kondusif berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Untung Sejahtera?
- 2) Apakah team work berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Untung Sejahtera?
- 3) Apakah gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Untung Sejahtera?
- 4) Apakah lingkungan kerja kondusif, team work dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Untung Sejahtera?

LITERATUR REVIEW

Lingkungan kerja Kondusif (X1)

Faktor-faktor yang ada di sekitar pekerja dan dapat memengaruhi bagaimana mereka melakukan tugas mereka di tempat kerja dikenal sebagai lingkungan kerja . Lingkungan kerja seseorang terdiri dari semua alat, bahan, dan lingkungan tempat dia bekerja, gaya kerjanya, dan pengaturan kerjanya, baik secara individu maupun kelompok. indikator yang berkaitan dengan lingkungan kerja.

1. Perlengkapan kerja : semua yang termasuk dalam perusahaan.
2. Kondisi kerja : segala sesuatu yang ada di perusahaan secara fisik.
3. Hubungan personal : segala sesuatu yang ada di dalam perusahaan terkait dengan hubungan antara karyawan satu sama lain.

LITERATUR REVIEW

Team Work (X2)

Teamwork sangat penting untuk meningkatkan kualitas kinerja dan mencegah konflik antara karyawan dan pimpinan sebuah tim sebagai sekelompok orang yang bekerja sama, di mana keberhasilan tim secara keseluruhan bergantung pada keberhasilan kelompok secara keseluruhan. Indikator team work.

1. Tanggung jawab : Tanggung jawab bersama menyelesaikan tugas.
2. Berkontribusi : Kerja sama memberikan kontribusi pikiran dan tenaga.
3. Pengerahan kemampuan : Pengerahan secara maksimal, yang berarti mengoptimalkan kemampuan masing-masing anggota tim.

LITERATUR REVIEW

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X3)

Seorang kepemimpinan harus memiliki kemampuan untuk menghasilkan kinerja yang efektif dan efisien. untuk menetapkan strategi, membuat rencana, dan menjadi motivator bagi rekan kerja mereka. Gaya kepemimpinan didefinisikan sebagai cara seorang pemimpin bertindak dan berpengaruh terhadap sikap, perilaku, dan lainnya dari pengikutnya. Indikator gaya kepemimpinan transformasional.

1. Peduli dan Menghargai Karyawan :Adanya rasa menghargai kepada anak buah tentu menjadi dorongan yang kuat untuk membuat anggota tim semangat kerja.
2. Bijaksana : Pemimpin yang bijaksana dapat mengubah hal-hal yang tidak baik yang dimiliki anggota timnya menjadi hal-hal yang baik yang dapat membantu timnya maju.
3. Adil: Ini penting bagi setiap anggota tim untuk mengetahui bahwa tidak ada yang dinomor duakan dan bahwa setiap orang adalah penting.

LITERATUR REVIEW

Kinerja (Y)

Kinerja karyawan diukur berdasarkan kualitas, kuantitas, waktu kerja, dan kerja sama untuk mencapai tujuan perusahaan. Kinerja yang baik dari karyawan dan etos kerja yang tinggi akan membantu perusahaan mencapai tujuan dan memperoleh keuntungan. Indikator produktivitas merujuk pada. Di antaranya

1. Kemampuan teknis: pengetahuan yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas tertentu.
2. Tanggung Jawab : Tanggung jawab adalah kewajiban atau akuntabilitas yang diemban seseorang dalam melaksanakan tugas atau perannya
3. Inisiatif : kemampuan untuk mengambil langkah atau tindakan tanpa menunggu arahan atau perintah dari orang lain

Metode

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian deskriptif kuantitatif, yang melibatkan penjelasan angka yang telah didapatkan sebagai hasil penelitian. Populasi yang digunakan yaitu karyawan PT.Mitra Untung Sejahtera berusia di atas 21 tahun sejumlah 150 orang. Teknik sampel yang digunakan pada pengambilan sampel yakni purposive sampling. Lokasi penelitian berada di Desa Ketegan Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo

Data primer adalah sumber data yang digunakan dalam penelitian ini. berdasarkan pengisian kuisioner oleh responden. Dari data yang didapat selanjutnya akan diolah menggunakan program SmartPLS 4 dan menggunakan teknik analisis data uji validitas serta uji reliabilitas. Selain itu, menggunakan uji regresi linier berganda, uji t, dan uji f untuk menguji hipotesis.

Hasil dan Pembahasan

- **Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan**

Berdasarkan hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya kepemimpinan yang efektif memiliki dampak yang sangat signifikan terhadap kinerja karyawan. Pemimpin yang mampu menginspirasi, memberikan motivasi yang tepat, serta mendukung pengembangan diri karyawan akan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi peningkatan kinerja. Dengan demikian, karyawan akan lebih termotivasi untuk bekerja lebih keras, berinovasi, dan mencapai tujuan yang ditetapkan, yang pada akhirnya mendukung keberhasilan organisasi secara keseluruhan.

- **Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memengaruhi kinerja karyawan secara signifikan. Artinya lingkungan kerja yang nyaman, baik dari segi fisik maupun psikologis, dapat meningkatkan motivasi, kepuasan kerja, konsentrasi, serta hubungan sosial antar karyawan, yang pada akhirnya meningkatkan kinerja secara keseluruhan. Dengan demikian perusahaan perlu menciptakan lingkungan kerja yang positif dan mendukung, baik dalam hal fasilitas fisik maupun atmosfer sosial dan psikologis, untuk memaksimalkan potensi karyawan dan meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan.

Hasil dan Pembahasan

- **Pengaruh Team Work terhadap Kinerja Karyawan**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa team work sangat memengaruhi kinerja karyawan. Tim yang saling mendukung, berkomunikasi dengan baik, dan bertanggung jawab satu sama lain cenderung memiliki kinerja yang lebih baik dan lebih stabil, yang pada akhirnya berdampak positif pada pencapaian tujuan organisasi. Oleh karena itu, jika perusahaan ingin meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan, mereka harus mendorong karyawannya untuk belajar kemampuan teamwork.

Kesimpulan

Penelitian ini memberikan bukti empiris tentang bagaimana kepemimpinan, lingkungan kerja, dan tim kerja mempengaruhi kinerja karyawan. Hasilnya menunjukkan bahwa kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan, lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan, dan Team work mempengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan.

