

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Kerja SamaTim terhadap Produktivitas kerja pada karyawan PT. Bintang Teknik Nyata

Oleh:

Fandra Putra Wardana,

Dewi Andriani

Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Juni, 2024



Pendahuluan

Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Bintang Teknik Nyata Tahun 2023

No	Bulan	Jumlah Karyawan	Telat	Izin	Sakit	Total
1	Januari	120	20	28	7	55
2	Februari	120	15	19	10	44
3	Maret	120	25	25	6	56
4	April	120	22	15	15	52
5	Mei	120	18	10	19	47
6	Juni	120	30	16	13	59
7	Juli	120	27	21	10	58
8	Agustus	120	34	20	8	62
9	September	120	19	14	17	50
10	Oktober	120	21	17	14	52
11	November	120	28	22	7	57
12	Desember	120	21	11	13	45



www.umsida.ac.id



[umsida1912](https://www.instagram.com/umsida1912)



[umsida1912](https://twitter.com/umsida1912)



universitas
muhammadiyah
sidoarjo



[umsida1912](https://www.youtube.com/umsida1912)



Pendahuluan

Absensi kehadiran karyawan PT. Bintang Teknik Nyata Sidoarjo masih terjadi naik turun. Hal ini berarti bahwa masih terjadi beberapa karyawan yang masih sering absen. Peneliti menganalisis absensi kehadiran 3 bulan sekali, pada bulan januari sampai maret rata-rata absensi kehadiran sebanyak 52 absensi, sedangkan pada bulan april sampai juni rata-rata absensi kehadiran sebanyak 53 absensi, terjadi kenaikan jumlah absensi pada bulan juli sampai september rata-rata absensi kehadiran sebanyak 57 absensi, dan terjadi penurunan pada bulan oktober sampai desember rata-rata absensi kehadiran sebanyak 51 absensi. Pernyataan ini mencerminkan masih rendahnya tingkat kedisiplinan karyawan dalam mematuhi aturan terkait kehadiran. Jika karyawan merasa tidak termotivasi atau tidak memiliki tujuan yang jelas dalam pekerjaan mereka, mereka mungkin cenderung kurang disiplin dalam hal kehadiran dan akan menghambat produktivitas kerja karyawan.



Research Gap

- Penelitian yang telah dilakukan menunjukkan hasil bahwa variabel Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh secara signifikan pada produktivitas kerja pegawai [7], di dukung penelitian sebelumnya bahwa terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja [8], hal ini bertolak belakang dengan penelitian yang lain bahwa tidak ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja [9]. Berdasarkan pada ketiga penelitian tersebut mengungkapkan bahwa terdapat adanya ketidakselarasan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja.
- Penelitian yang telah dilakukan menunjukkan hasil bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja [10], peneliti lain juga berpendapat bahwa variabel Disiplin Kerja secara relatif berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja [11], hal ini bertolak belakang dengan penelitian yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja [12]. Berdasarkan pada ketiga penelitian tersebut mengungkapkan bahwa terdapat adanya ketidakselarasan antara Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.
- Penelitian yang telah dilakukan menunjukkan hasil bahwa variabel *Teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja [13], dan peneliti lain mengatakan bahwa *Teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja [14], tetapi pada penelitian [15] mengatakan bahwa *Teamwork* tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Berdasarkan pada ketiga penelitian tersebut mengungkapkan bahwa terdapat adanya ketidakselarasan antara *Teamwork* terhadap Produktivitas Kerja.



Rumusan Masalah

➤ Rumusan Masalah

1. Apakah Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Bintang Teknik Nyata?
2. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Bintang Teknik Nyata?
3. Apakah Kerja Sama Tim berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Bintang Teknik Nyata?

➤ Pertanyaan penelitian

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Bintang Teknik Nyata ?

➤ Tujuan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Bintang Teknik Nyata

➤ SDGs

Penelitian ini berdasarkan SDGs yang masuk dalam kategori **delapan** dengan tujuan mendorong pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, peluang kerja yang produktif dan inklusif, serta pekerjaan yang layak untuk semua.

<https://sdgs.bappenas.go.id/17-goals/goal-8/>

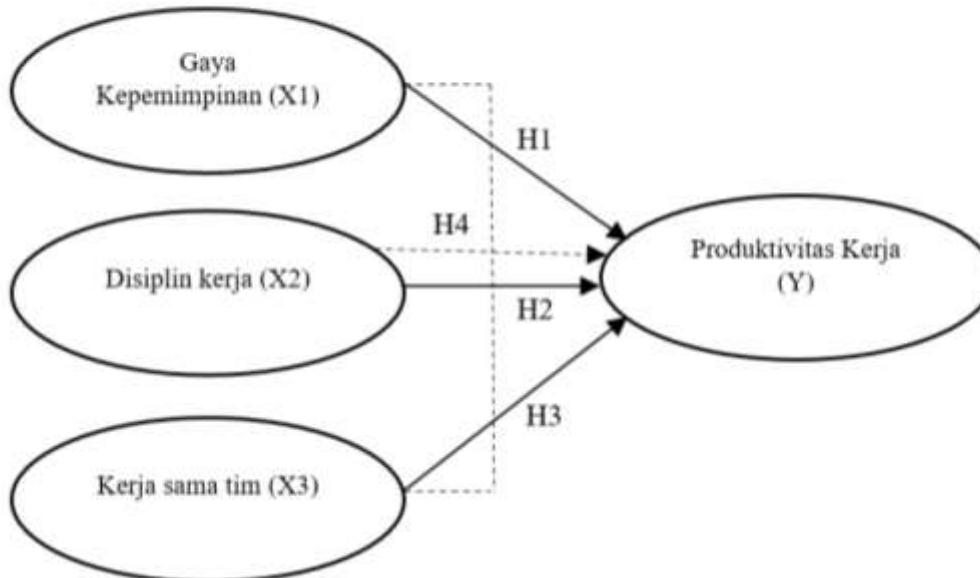


Literatur Review

- **Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)**, Merupakan suatu kondisi di mana para pemimpin mampu memotivasi pekerja untuk melampaui ekspektasi mereka, dengan cara meningkatkan apresiasi terhadap tugas yang dilakukan. Para pemimpin juga memberdayakan pekerja agar dapat memenuhi kebutuhan mereka secara mandiri, sehingga pada akhirnya hal ini memberikan keuntungan lebih besar bagi organisasi atau perusahaan.
- **Disiplin Kerja (X2)**, Disiplin kerja merupakan suatu Sarana yang dimanfaatkan oleh manajer untuk menyampaikan komunikasi dengan karyawannya agar mereka bersedia mengubah perilakunya dan meningkatkan kesadaran karyawan untuk mematuhi segala peraturan yang berlaku di perusahaannya.
- **Kerja Sama Tim (X3)**, Kerja tim adalah sekelompok orang dengan keterampilan, bakat, pengalaman, dan latar belakang yang berbeda yang bersatu untuk mencapai tujuan aktivitas yang sedang dilakukan.
- **Produktivitas Kerja (Y)**, Produktivitas didefinisikan sebagai hasil pengukuran kinerja dengan mempertimbangkan sumber daya yang dimanfaatkan, termasuk sumber daya manusia.

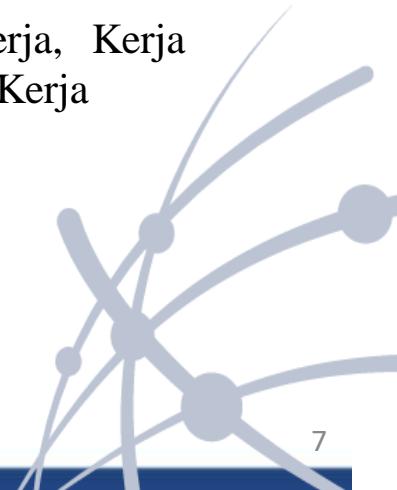
Hipotesis

Hipotesis



Berdasarkan kerangka penelitian, maka hipotesis pada penelitian ini yaitu :

- H1 : Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Produktivitas
- H2 : Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja
- H3 : Kerja Sama Tim berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja
- H4 : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kerja Sama Tim berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja



Metode Penelitian

- Metode penelitian ini menggunakan pendekatan metodologi kuantitatif, yaitu penelitian observasional yang pengumpulan datanya dilakukan melalui pengamatan. Observasi merupakan pendekatan pengumpulan data yang dilakukan oleh peneliti dengan mengamati secara langsung dan mencatat sesuatu yang terjadi, melakukan analisis korelasi, khususnya dengan mencari hubungan antara dua variabel, yaitu variabel bebas dan variabel terikat.
- Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bintang Teknik Nyata yang berjumlah 110 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode probability sampling dengan teknik random sampling. Berdasarkan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu melalui penggunaan data primer yang diperoleh langsung dari objek penelitian, wawancara, dan questioner yang dibagikan kepada responden, Kuesioner dapat mencakup pertanyaan yang mengukur masing-masing variabel menggunakan skala Likert.



Hasil

Tabel Karakteristik Responden

Karakteristik responden	Jumlah	Presentase
Jenis Kelamin		
Laki – Laki	104	94,5%
Perempuan	6	3,5%
Usia		
<25 Tahun	14	49,1%
25 – 35 Tahun	54	38,2%
36 – 45 Tahun	32	12,7%
>45 Tahun	-	-
Pendidikan Terakhir		
SMA/SMK	58	52,7%
D1	47	42,7%
S1	5	4,5%
S2/S3	-	-
Lama Bekerja di PT. Bintang Teknik Nyata		
<1 Tahun	-	-
1 – 3 Tahun	92	83,6%
4 – 6 Tahun	14	12,7%
>6 Tahun	4	3,6%

Tabel Variabel

Variabel	Indikator	R Hitung	R Tabel	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	X1.P1	0,512	0,1874	VALID
	X1.P2	0,405	0,1874	VALID
	X1.P3	0,353	0,1874	VALID
	X1.P4	0,427	0,1874	VALID
	X1.P5	0,468	0,1874	VALID
	X1.P6	0,509	0,1874	VALID
Disiplin Kerja (X2)	X2.P1	0,327	0,1874	VALID
	X2.P2	0,362	0,1874	VALID
	X2.P3	0,401	0,1874	VALID
	X2.P4	0,316	0,1874	VALID
	X2.P5	0,383	0,1874	VALID
	X2.P6	0,344	0,1874	VALID
Kerja Sama Tim (X3)	X3.P1	0,346	0,1874	VALID
	X3.P2	0,446	0,1874	VALID
	X3.P3	0,424	0,1874	VALID
	X3.P4	0,375	0,1874	VALID
	X3.P5	0,360	0,1874	VALID
	X3.P6	0,364	0,1874	VALID
Produktivitas Kerja (Y)	Y.P1	0,362	0,1874	VALID
	Y.P2	0,439	0,1874	VALID
	Y.P3	0,367	0,1874	VALID
	Y.P4	0,399	0,1874	VALID
	Y.P5	0,380	0,1874	VALID
	Y.P6	0,374	0,1874	VALID



Hasil

Uji Reabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	R Kritis	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	0,778	0.60	Realibel
Disiplin Kerja (X2)	0,666	0.60	Realibel
Kerja Sama Tim (X3)	0,797	0.60	Realibel
Produktivitas Kerja (Y)	0,771	0.60	Realibel

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test				
N		110		
Normal Parameters ^{a,b}		.0000000		
Mean		.0000000		
Std. Deviation		1.81955164		
Most Extreme Differences				
Absolute		.081		
Positive		.081		
Negative		-.034		
Test Statistic		.081		
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.074		
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d		.079		
Sig.	Lower Bound			
	Upper Bound			
a. Test distribution is Normal.				
b. Calculated from data.				
c. Lilliefors Significance Correction.				
d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 334431365.				

Hasil

III Multikolinearitas Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	.762	1.313
Disiplin Kerja	.867	1.153
Kerja Sama Tim	.833	1.200

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

III Heteroskedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
	B	Std. Error	Beta	t	
1 (Constant)	-1.062	2.135		-.497	.620
Gaya Kepemimpinan Transformasional	-.031	.067	-.051	-.462	.645
Disiplin Kerja	.058	.065	.092	.887	.377
Kerja Sama Tim	.067	.064	.111	1.052	.295

a. Dependent Variable: ABS_RES

Hasil

Uji Regresi Linear Berganda

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant) <u>Gaya Kepemimpinan</u> <u>Transformasional</u> <u>Disiplin Kerja</u> <u>Kerja Sama Tim</u>	15.117	3.457	.184 .106 .170 .280	4.372 -.445 1.735 2.792	<.001 .658 .086 .006
	-.049	.109			
	.184	.106			
	.287	.103			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Uji T

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant) <u>Gaya Kepemimpinan</u> <u>Transformasional</u> <u>Disiplin Kerja</u> <u>Kerja Sama Tim</u>	15.117	3.457	.184 .109 .170 .280	4.372 -.445 1.735 2.792	<.001 .658 .086 .006
	-.049	.109			
	.184	.106			
	.287	.103			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Hasil

TUJU

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	46.226	3	15.409	4.526	.005 ^b
Residual	360.874	106	3.404		
Total	407.100	109			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja
b. Predictors: (Constant), Kerja Sama Tim, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional

Uji Normalitas

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.337 ^a	.114	.088	1.84512

a. Predictors: (Constant), Kerja Sama Tim, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional

Pembahasan

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini menunjukkan bahwa inspirasi dan visi jangka panjang dari pemimpin belum cukup untuk mendorong peningkatan kinerja karyawan secara langsung.

2. Disiplin Kerja

Disiplin kerja juga tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Ini mengindikasikan bahwa kepatuhan terhadap aturan saja belum cukup untuk mendorong karyawan bekerja lebih produktif, tanpa dukungan motivasi dan sistem kerja yang mendorong kinerja.

3. Kerja Sama Tim

Kerja sama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Kolaborasi yang baik antaranggota tim terbukti mampu meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung.

4. Pengaruh Secara Simultan

Secara simultan, gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan kerja sama tim berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Artinya, meskipun tidak semua variabel berpengaruh secara parsial, kombinasi ketiganya tetap penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif.



