



PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT, WORK MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION WITH EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY

Ahmad Rendi Satiya Oktofandi

192010200345

Dosen Pembimbing

Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM.

Dosen Penguji 1

Herlinda Maya Kumala Sari, SE., MM.

Dosen Penguji 2

Dewi Andriani, SE., MM.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS HUKUM DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO
JUNI 2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Employee Engagement, Motivasi Kerja Dan Kepuasan
Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Produktivitas Kerja Karyawan

Nama Mahasiswa : Ahmad Rendi Satiya Oktofandi

NIM : 192010200345

Disetujui Oleh

Dosen Pembimbing

Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM.
NIDN. 0715067304

Dosen Penguji 1

Herlinda Maya Kumala Sari, SE., MM.
NIDN. 0725109002

Dosen Penguji 2

Dewi Andriani, SE., MM.
NIDN. 0710097101

Diketahui oleh

Ketua Program Studi

Mochamad Rizal Yulianto, SE., MM.
NIDN. 0716078804

Dekan

Dr. Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom
NIDN. 0711028001

Tanggal Ujian

()

Tanggal Lulus

()

DAFTAR ISI

1. Bagian Pengesahan	
1. Sampul	i
2. Lembar Pengesahan	ii
3. Daftar Isi	iii
2. Bagian Isi	
1. Judul	1
2. Pendahuluan	1
3. Rumusan Masalah	2
4. Pertanyaan Penelitian	2
5. Kategori SDGs	2
6. Metode	4
7. Hasil dan Pembahasan	5
8. Simpulan	13
9. Referensi	14

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Ahmad Rendi Satiya Oktofandi
NIM : 192010200345
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis, Hukum Dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM.
NIK/NIP : 0715067304
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis, Hukum Dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Employee Engagement, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Produktivitas Kerja Karyawan
Kata Kunci : Employee Engagement, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Turnover Intention, Produktivitas Kerja

TELAH:

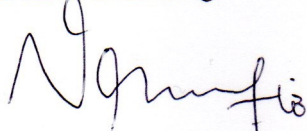
1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- **Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ✓ **Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM.)
NIP/NIK. 0715067304

Sidoarjo, 02 Juni 2025
Mahasiswa



(Ahmad Rendi Satiya Oktofandi)
NIM. 192010200345

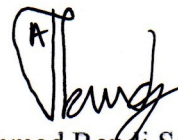
*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI
SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Pengaruh Employee Engagement, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Produktivitas Kerja Karyawan”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, Juni 2025



Ahmad Rendi Satiya Oktofandi

NIM 192010200345