

Pengaruh Diklat, Kompetensi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo

Oleh:

Salsabila Hidayati 212010200357

Dosen Pembimbing:

Dr. Vera Firdaus, s.Psi., MM

Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Mei, 2025



Pendahuluan

Pegawai Negeri Sipil, atau yang biasa disebut PNS, merupakan individu Indonesia yang memenuhi syarat-syarat khusus dan diangkat secara permanen oleh pihak berwenang untuk mengemban tugas-tugas administratif pemerintahan, berdasarkan regulasi Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Pegawai Negeri Sipil merupakan bagian dari Aparatur Sipil Negara, yang juga dikenal sebagai ASN[1]. Berdasarkan Data Umum Aparatur Sipil Negara Juli 2024 yang dimiliki oleh bkn. go.id, total jumlah ASN di Indonesia per 1 Juli 2024 mencapai 4.758.730 individu. Dari jumlah tersebut, 22% berada di instansi pusat sementara 78% sisanya bekerja di instansi daerah. Data statistik juga menunjukkan bahwa 9% ASN bertugas di jabatan struktural, 61% ASN bertugas di jabatan fungsional, dan 30% ASN bertugas di jabatan pimpinan

Pendahuluan

Objek Penelitian

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Sidoarjo merupakan salah satu instansi pemerintah daerah yang bertanggung jawab di Daerah Sidoarjo dan mendukung tugas pokok aparatur BKD. Badan ini bertanggung jawab terhadap penyelenggaraan kepegawaian aparatur daerah dan berperan penting dalam peningkatan kapabilitas Aparatur Sipil Negara (ASN), baik melalui pengembangan keterampilan maupun administrasi yang lebih luas. Dengan demikian, mereka turut memberikan kontribusi nyata bagi efektivitas pemerintahan lokal

Data Perusahaan

Tabel 1. Target dan Realisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo
Tahun 2021-2023

Sumber : Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo

Tahun	Jumlah Pegawai	Target	Realisasi	Capaian
2021	61	A (4,51)	A (4,16)	92,23%
2022	61	A (4,51)	B (3,89)	84%
2023	61	A (4,51)	A (4,13)	91,57%

Tujuan Penelitian

Tujuan utama penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh Diklat, Kompetensi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Pertanyaan penelitian:

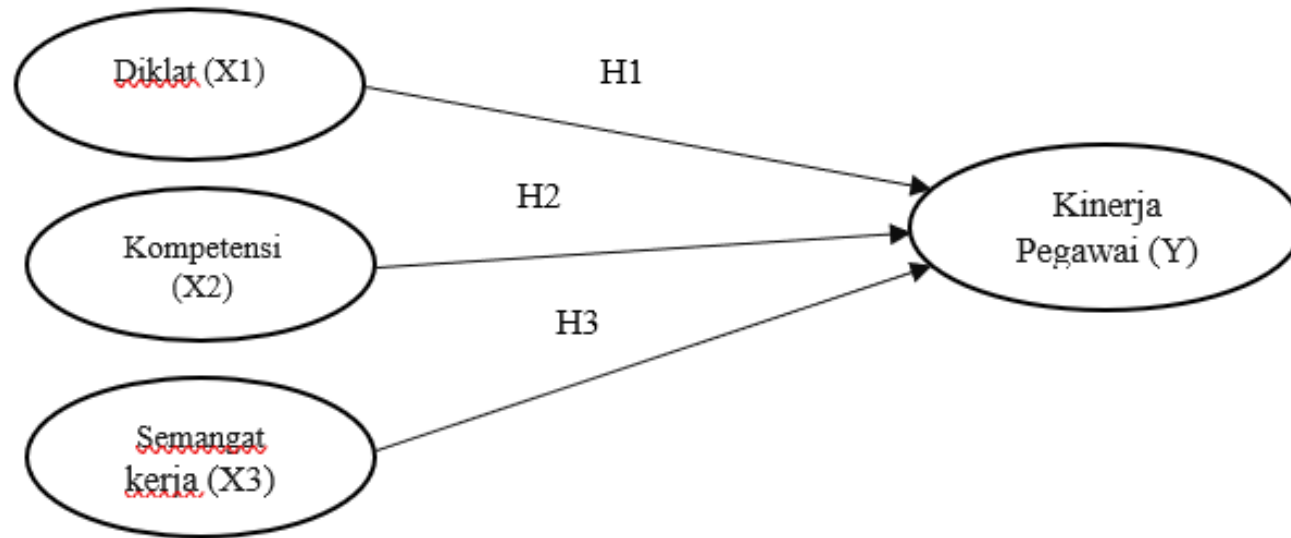
1. Apakah variabel diklat berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo?
2. Apakah variabel kompetensi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo?
3. Apakah variabel semangat kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo?
4. Apakah variabel diklat, kompetensi, dan semangat kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo?

Metode

METODE

- Jenis penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif yang bertujuan untuk mendiskripsikan data numerik yang dihasilkan dari penelitian. Populasi yang digunakan yaitu seluruh pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo yang berjumlah 61 orang. Dalam penelitian ini, seluruh populasi dijadikan sampel atau metode *total sampling* yaitu seluruh pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo yang berjumlah 61 responden. Lokasi penelitian ini berada di Jl. Majapahit No.5, Dusun Larangan, Larangan, Kec. Candi, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur dengan kode pos 61215. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan melalui observasi dan distribusi kuisioner yang diukur menggunakan skala likert. Dari data yang didapat selanjutnya akan diolah menggunakan metode analisis *structural equation modeling* (SEM) dengan menggunakan Teknik analisis data *Smart PLS (Partial Least Square)* versi 4.0.

Kerangka Konseptual



Hipotesis

- H1 : Diklat berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai.
- H2: Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai.
- H3: Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai.

H1 : Diklat Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai

Berdasarkan hasil penelitian ini membuktikan bahwa diklat berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. pelaksanaan diklat di instansi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo karena kegiatan untuk meningkatkan kompetensi aparatur sipil negara agar dapat menjalankan tugas secara profesional sesuai standar. Diklat yang dirancang secara efektif mampu memberikan pegawai pengetahuan kerja yang dibutuhkan untuk menghadapi tantangan di lingkungan kerja.

H2: Kompetensi Berpengaruh terhadap Kinerja pegawai

Hasil analisis data membuktikan bahwa kompetensi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemampuan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang didukung oleh pengetahuan, keterampilan, serta sikap kerja, pegawai yang memiliki kompetensi tinggi cenderung menunjukkan perilaku kerja yang proaktif, inisiatif dalam menyelesaikan tugas, serta mampu bekerja secara mandiri maupun dalam tim sehingga berdampak positif pada kinerja organisasi.

H3: Semangat kerja Berpengaruh terhadap Kinerja pegawai

Berdasarkan hasil penelitian ini membuktikan bahwa semangat kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. komitmen dan keinginan dalam menjalankan tugas secara efisien untuk mencapai hasil kerja yang maksimal Semangat kerja menciptakan lingkungan positif di mana pegawai merasa termotivasi untuk memberikan hasil terbaik. Ketika semangat rendah, produktivitas menurun karena kurangnya dorongan untuk bekerja secara maksimal.

Referensi

F. Saifullah, "Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi," *BISNIS J. Bisnis dan Manaj. Islam*, vol. 8, no. 1, p. 29, 2020, doi: 10.21043/bisnis.v8i1.6762.

D. Zahra and O. M. Siregar, "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Karyawan Pengolahan Pabrik Teh PTPN IV Bah Butong)," *J. Ekon. Akunt. dan Manaj. Indones.*, vol. 2, no. 01, pp. 1–15, 2023.

M. D. Cookson and P. M. R. Stirk, "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Kasus PT. Lila Buana Wisata)," *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 5, no. 3, pp. 15–39, 2019.

V. Juniyar Sri Tiyaniti, S. Wilujeng, and A. N. Graha, "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang," *J. Ris. Mhs. Manaj.*, vol. 7, p. 1, 2021, [Online]. Available: <http://ejournal.unikama.ac.id>

M. S. Rahayu and R. Rushadiyati, "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini," *J. Adm. dan Manaj.*, vol. 11, no. 2, pp. 136–145, 2021, doi: 10.52643/jam.v11i2.1880.

