

Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Work Experience Terhadap Kinerja Karyawan CV. Tri Eka Abadi Sidoarjo

Oleh:

Sabilah Tri Alifiyah,

Sriyono

Progam Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Juni, 2025

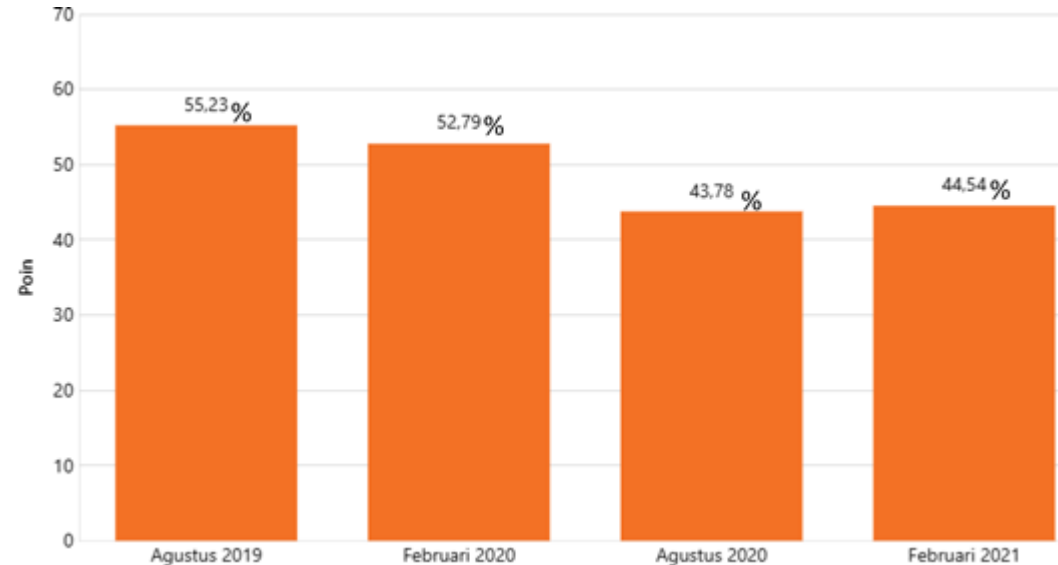
Latar Belakang

Kinerja karyawan merupakan elemen krusial yang memerlukan perhatian terus menerus untuk dipertahankan dan ditingkatkan, tidak hanya menjadi tanggung jawab karyawan, tetapi juga membutuhkan upaya aktif dari para pemimpin dan manajemen perusahaan. Pimpinan tidak hanya seharusnya duduk berpangku tangan namun perlu proaktif dalam mencari solusi terhadap tantangan yang dihadapi serta berperan aktif dalam mengidentifikasi dan menangani permasalahan yang mungkin muncul.

Bedasarkan fenomena dan permasalahan diatas terdapat hal yang terjadi pada perusahaan yaitu CV Tri Eka Abadi Sidoarjo adanya ketidaksesuaian antara apa yang telah diharapkan perusahaan dengan kinerja yang dihasilkan oleh karyawan. Beberapa karyawan mengalami kinerja yang dinilai belum maksimal. Dilihat dari kualitas kerja yakni terdapat beberapa yang belum maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan, misalnya karyawan kurang mampu menggunakan sumber daya dengan efisien, masih ada beberapa karyawan yang belum menjalankan tugas secara mandiri dan kurang memiliki pengalaman bahkan tanggung jawab yang sesuai dengan pekerjaannya

Latar Belakang

Indeks Kualitas Pekerjaan Indonesia (Agustus 2019-Februari 2021)



Berdasarkan gambar di atas, .

Badan Pusat Statistik (BPS) melaporkan adanya disparitas dalam hasil Indeks Kualitas Pekerjaan (IKP), di mana nilai tertinggi dicatat di ibukota dengan skor 81,92 dan nilai terendah tercatat di Sulawesi Barat, hanya dengan indeks 2,36.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

1. Mengetahui bagaimana pengaruh Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Tri Eka Abadi Sidoarjo?
2. Mengetahui bagaimana pengaruh Beban Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap kinerja karyawan di CV Tri Eka Abadi Sidoarjo?
3. Mengetahui bagaimana pengaruh pengalaman kerja atau Work Experience memiliki Pengaruh Signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan di CV Tri Eka Abadi Sidoarjo?
4. Mengetahui bagaimana pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Work Experience Terhadap kinerja karyawan CV Tri Eka Abadi Sidoarjo ?

Literature Review

Pendapatan

Indikator pendapatan adalah sebagai berikut: (1) Pekerjaan, (2) Penghasilan yang diterima perbulan, (3) Beban keluarga yang ditanggung.

Literasi Keuangan

Indikator mengenai literasi keuangan sebagai berikut: (1) Kemampuan mengelola keuangan pribadi, (2) Pengetahuan tentang konsep keuangan, (3) Kemampuan membuat keputusan keuangan, (4) Kemampuan berkomunikasi tentang konsep keuangan, (5) Keyakinan membuat perencanaan keuangan masa depan.

Keputusan Investasi

Indikator dari keputusan investasi sebagai berikut: (1) Risiko, (2) Tingkat pengembalian, (3) Waktu.

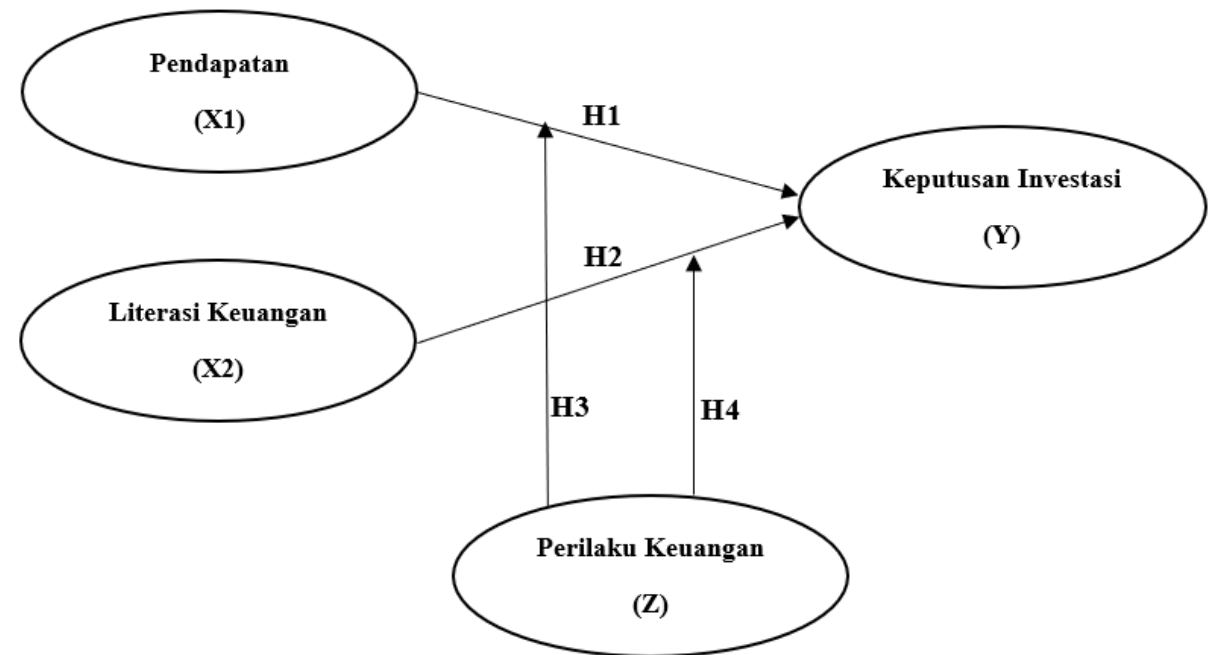
Perilaku Keuangan

Indikator dari perilaku keuangan sebagai berikut: (1) Melakukan investasi, (2) Membayar hutang tepat waktu, (3) Penganggaran, (4) Menyimpan uang, (5) Mengontrol pengeluaran.

Metode

- Metode : Kuantitatif
- Populasi : Penduduk Kota Surabaya
- Sampling : Purposive Sampling
- Pengumpulan data : Kuesioner
- Analisis data : SmartPLS

Kerangka Konseptual



Hasil dan Pembahasan

Pada penelitian ini, pendekatan explanatori digunakan untuk menggali lebih dalam mengenai hubungan antara lingkungan kerja, beban kerja, dan work experience dengan kinerja karyawan di CV Tri Eka Abadi, Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan bagaimana dan mengapa variabel-variabel seperti lingkungan kerja yang mendukung, beban kerja yang optimal, dan pengalaman kerja yang kaya dapat berkontribusi terhadap peningkatan kinerja para karyawan. Melalui pengujian hipotesis yang telah dikembangkan, penelitian ini mengupayakan untuk menemukan bukti empiris yang mendukung hubungan kausal antara variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Dengan demikian, penelitian ini tidak hanya bertujuan untuk menunjukkan keberadaan hubungan statistik antar variabel tetapi juga untuk menjelaskan alasan-alasan mengapa hubungan tersebut ada, memberikan kontribusi penting bagi pengembangan teori manajemen sumber daya manusia serta praktik manajemen di CV Tri Eka Abadi untuk mengoptimalkan kinerja karyawan

Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, perusahaan diharapkan untuk terus meningkatkan kualitas lingkungan kerja dengan menyediakan fasilitas yang mendukung produktivitas, seperti pencahayaan yang cukup, suhu ruangan yang nyaman, serta mengurangi kebisingan yang dapat mengganggu konsentrasi karyawan. Selain itu, manajemen perlu memastikan bahwa beban kerja yang diberikan kepada karyawan tetap seimbang agar tidak menimbulkan stres yang berlebihan, sehingga produktivitas tetap optimal. Pengembangan pengalaman kerja juga perlu diperhatikan melalui program pelatihan yang berkelanjutan, yang dapat membantu karyawan meningkatkan keterampilan serta efektivitas mereka dalam menjalankan tugas. Selain itu, memberikan penghargaan dan sistem insentif yang jelas dapat semakin memotivasi karyawan untuk bekerja dengan lebih baik dan mencapai target yang telah ditetapkan. Penelitian di masa mendatang juga disarankan untuk mempertimbangkan variabel tambahan atau memperluas cakupan sampel agar hasil yang diperoleh lebih komprehensif dan dapat diaplikasikan dalam skala yang lebih luas.

