

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIK DI SEKOLAH ISLAM SWASTA: STRATEGI, TANTANGAN, DAN SOLUSI

Oleh:

Fatin Azzahrah,
Eni Fariyatul Fahyuni

Program Studi Manajemen Pendidikan Islam
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Juni, 2025



Pendahuluan

Permasalahan
Manajemen SDM
(MSDM) di
Lembaga
Pendidikan Islam



Manajemen
Sumber Daya
Manusia Strategik



Strategi MSDM
jangka panjang
sejalan dg tujuan dan
strategi organisasi

Novelty:
Penerapan
MSDM Strategik
di Sekolah Islam
Swasta

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Apa saja permasalahan dan tantangan dalam MSDM di Lembaga Pendidikan Islam Swasta

Bagaimana solusi penerapan MSDM Strategik di Lembaga Pendidikan Islam Swasta

Metode

Penelitian Kualitatif Studi Kasus

Lokasi

Lembaga Pendidikan Islam Terpadu Madani Ekselensia (LPIT ME) di Sidoarjo

Analisis Triangulasi

Informan

Purposive sampling: Pengurus Yayasan, Bidang SDM, dan Kepala Sekolah
Random Sampling: 3 orang guru

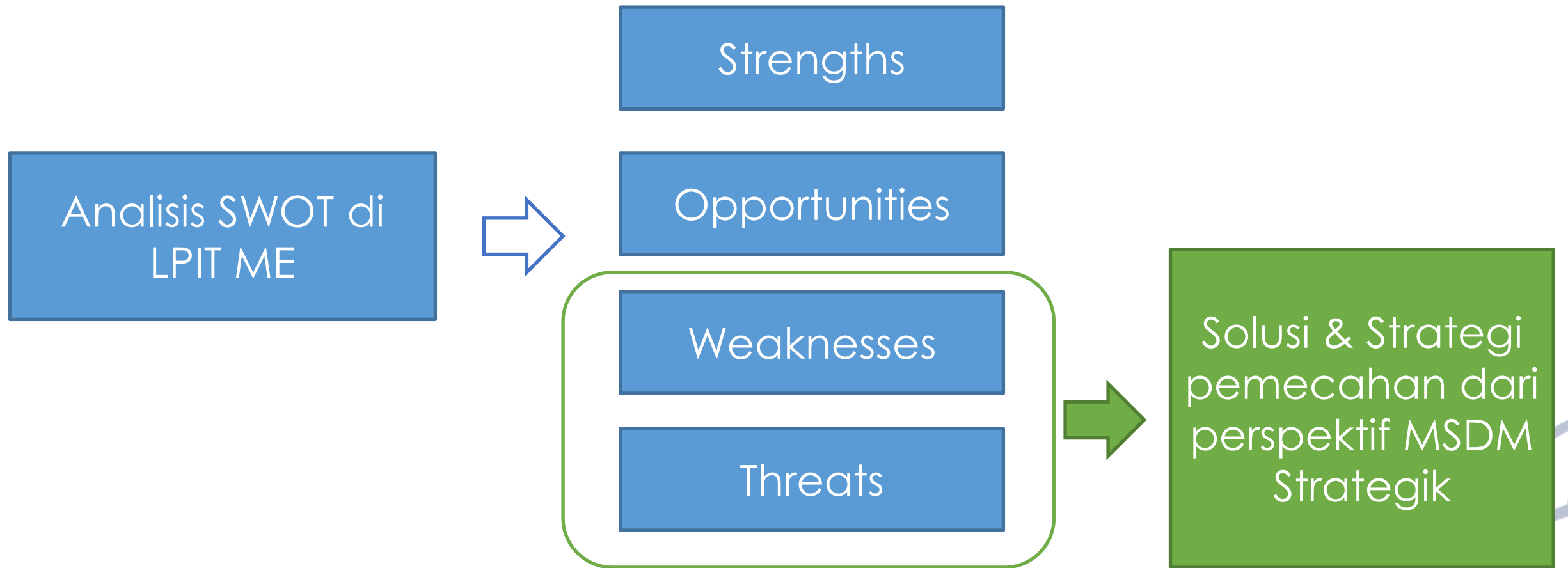
Data:

Studi Dokumen

Observasi

Wawancara

Hasil & Pembahasan



Manfaat Penelitian

Memberikan perspektif baru yang dapat menjadi solusi pemecahan masalah MSDM di LPIT ME dan lembaga pendidikan lain dan mencegah agar masalah yang sama tidak terulang kembali di masa depan.

Referensi

- [1] S. P. Robbins and M. Coulter, *Manajemen*, 13th ed., vol. 1. Erlangga, 2016.
- [2] A. Jumadi, "Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Sekolah Dasar Inklusi Al Irsyad Al Islamiyyah Depok," *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan*, vol. 02, no. 02, 2023.
- [3] S. Jamaludin, E. Mulyasa, and A. Sukandar, "Manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu sekolah study deskripsi di SMP IT Al-Futuhiyah Kecamatan KarangTengah Kabupaten Garut," *Jurnal Ilmu Pendidikan (ILPEN)*, vol. 1, no. 2, 2022.
- [4] S. Sundari and A. Junia, "Peningkatan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Memotivasi Belajar Peserta Didik di SD Islam Nurul Iman Menganti Gresik," *Jurnal Ilmiah Jendela Pendidikan*, vol. 11, no. 1, 2022, doi: 10.55129/jp.v11i1.1585.
- [5] S. H. Pahira and R. Rinaldy, "Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi," *COMSERVA : Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, vol. 3, no. 03, 2023, doi: 10.59141/comserva.v3i03.882.
- [6] C. Karina and I. Rindaningsih, "Literature Review: Peran Penting Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Lembaga Pendidikan Islam," *PERISAI: Jurnal Pendidikan dan Riset Ilmu Sains*, vol. 2, no. 1, 2023, doi: 10.32672/perisai.v2i1.146.
- [7] U. S. Anwar, A. Karim, and Suherman, "Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan: Kajian Literatur tentang Pendekatan, Tantangan, dan Solusi," *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, vol. 09, no. 02, 2024.
- [8] S. Silalahi, T. Nasution, Suriyani, and W. W. Siregar, "Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Membangun Kualitas Pendidikan," 2022.
- [9] J. Mahalli Winulyo, A. Aziz, and P. Rachman, "Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Implementasi Program Sekolah Penggerak di SDN Sukabumi 2 Kota Probolinggo," *EDUSAINTEK: Jurnal Pendidikan, Sains dan Teknologi*, vol. 10, no. 3, 2023, doi: 10.47668/edusaintek.v10i3.873.
- [10] S. Gandariyah Afkari *et al.*, "Manajemen Sumber Daya Manusia di Madrasah," *Jurnal Ilmu Multidisplin*, vol. 1, no. 2, 2022, doi: 10.38035/jim.v1i2.58.
- [11] I. Ittihad, "Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Pondok Pesantren," *AS-SABIQUN*, vol. 1, no. 1, 2019, doi: 10.36088/assabiqun.v1i1.155.
- [12] A. Mu'is, "Manajemen Pengembangan SDM di Pondok Pesantren As-Syafaah Kebonsari Jember," *Fenomena*, vol. 20, no. 1, 2021, doi: 10.35719/fenomena.v20i1.45.
- [13] J. R. Schermerhorn Jr. and D. G. Bachrach, *Management*, 14th ed. Wiley, 2020.
- [14] D. B. Minbaeva, "Strategic HRM in building micro-foundations of organizational knowledge-based performance," *Human Resource Management Review*, vol. 23, no. 4, 2013, doi: 10.1016/j.hrmr.2012.10.001.
- [15] S. Al Hammouri, S. Bin Ismail, and H. M. Abualrejal, "The influence of agile HRMS on the organizational performance: The case of Dubai government," *Uncertain Supply Chain Management*, vol. 11, no. 4, 2023, doi: 10.5267/j.uscm.2023.7.017.
- [16] M. N. Al-Jedaiah and R. Albdareen, "The effect of strategic human resources management (SHRM) on organizational excellence," *Problems and Perspectives in Management*, vol. 18, no. 4, 2020, doi: 10.21511/ppm.18(4).2020.05.
- [17] A. Al Adresi and M. R. Darun, "Investigating mediating effect of perceived organizational support between SHRM practices and employee trust," *International Journal of Engineering Business Management*, vol. 9, 2017, doi: 10.1177/1847979017701131.
- [18] I. M. Kharisma and N. Wening, "Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis," *Jurnal E-Bis*, vol. 7, no. 1, 2023, doi: 10.37339/e-bis.v7i1.1111.
- [19] U. Deden Suherman, "Orientasi dan Pengembangan Pegawai dalam Peningkatan Kinerja Pegawai di Pegadaian Syariah," *Adliya Jurnal Hukum dan Kemanusiaan*, vol. Vol 13, no. No.1, 2019.
- [20] A. N. Cahyo, "Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Pendidikan dalam Meningkatkan Daya SAing SDIT AR-Rahmah, Pacitan," *Muslim Heritage*, vol. 1, no. 2, 2016.
- [21] I. Munawaroh, I. Sartika Iriany, and T. Hermina, "Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Baznas Kabupaten Garut," *Journal Of Entrepreneurship and Strategic Management*, vol. 2, no. 01, 2023, doi: 10.52434/jesm.v2i01.124.
- [22] Yusril Fauzi, Kusuma Agdhi Rahwana, and Barin Barlian, "Pengaruh Work Life Balance dan Srtes Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Perusahaan Djuanda Poultry Shop Tasikmalaya," *Jurnal Visi Manajemen*, vol. 9, no. 1, 2023, doi: 10.56910/jvm.v9i1.248.
- [23] A. O. Diyanah, R. Marisdayana, and Subakir, "Hubungan Konflik Kerja, Beban Kerja, Dan Jam Kerja Terhadap Stress Kerja Pekerja Bagian Produksi Di PT X Provinsi Jambi Tahun 2023," *JIP Jurnal Inovasi Penelitian*, vol. 17, no. 1978, 2024.

