

Pengaruh *Talent Management, Entrepreneur Motivation, Entrepreneur Engagement* dalam Peningkatan Kinerja Karyawan IKM Tas Kedensari

Oleh:

Riska Tri Oktaviani 212010200258

Dosen Pembimbing:

Dr. Rifdah Abadiyah, SE., M.S.M., CHCM

Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Mei, 2025



Pendahuluan

Di era modern ini, Indonesia masih membutuhkan orang yang mampu menciptakan lapangan kerja. Pada umumnya orang mendirikan bisnis industri untuk menciptakan lapangan kerja. Industri buatan tidak perlu berskala besar. Industri yang dibuat tidak harus berskala besar, akan tetapi bisa dalam skala kecil atau menengah. Industri kecil dan menengah (IKM) telah menduduki fungsi utama untuk sektor perekonomian Indonesia karena kemampuan mereka untuk menciptakan lapangan kerja. IKM juga menjadi penyumbang pendapatan primer maupun sekunder untuk banyak rumah tangga di Indonesia. Tercatat 4,4 juta industri kecil dan menengah (IKM) yang mampu menyerap 15,64 juta tenaga kerja pada tahun 2021, sehingga IKM dikenal sebagai salah satu pilar ekonomi nasional.



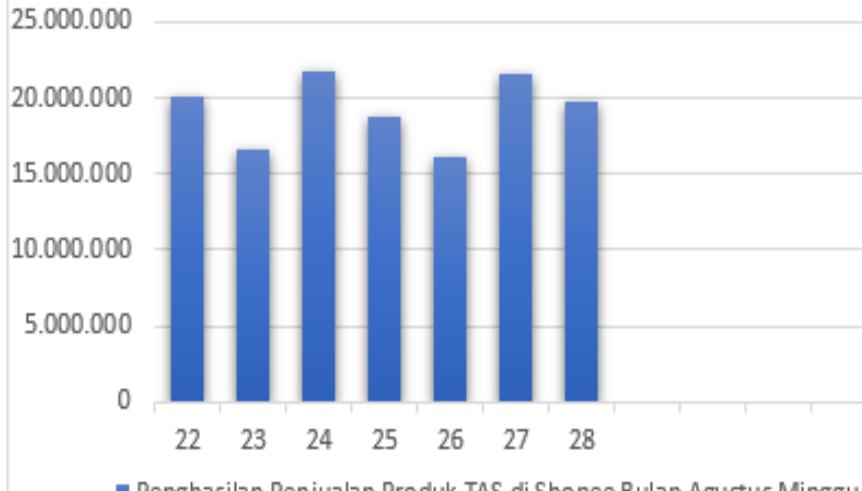
Pendahuluan

No	Kota	Jumlah UMKM
1	Kota Surabaya	466.779
2	Gresik	239.182
3	Sidoarjo	306.481
4	Jombang	328.380
5	Mojokerto	262.651
6	Kediri	51.039
7	Malang	141.906

Kecamatan Tanggulangin adalah daerah industri di Kabupaten Sidoarjo yang terkenal dengan produk kerajinan kulit. Kecamatan ini adalah sentra IKM yang menghasilkan produk kerajinan kulit seperti tas dan produk kerajinan kulit lainnya, seperti jaket, sepatu, dan lain-lain. Diantaranya adalah Desa Kedensari, Desa Kalisampurno, Desa Kludan, Desa Ketegan, dan Desa Randegan. Dimana Desa Kedensari mayoritas penduduknya bekerja sebagai pengrajin tas dan koper dengan jumlah 59 unit usaha tas.



Penghasilan Penjualan Produk TAS di Shopee Bulan Agustus Minggu Ke 4



Sumber : Data diolah

Fluktuasi penjualan tas di Shopee menunjukkan perlunya kinerja karyawan yang lebih konsisten di IKM tas. Untuk mengatasi ini, penerapan manajemen talenta yang efektif, motivasi kewirausahaan yang kuat, dan keterlibatan kewirausahaan yang tinggi sangat krusial. Kombinasi ketiga elemen ini, yang meliputi pencarian, pemilihan, pengembangan, dan penempatan bakat yang tepat, akan membantu meningkatkan produktivitas, mencapai target penjualan yang stabil, dan memastikan kesuksesan bisnis di tengah persaingan IKM yang ketat.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Rumusan masalah pada riset ini apakah adanya Pengaruh *talent management*, *entrepreneur motivation*, *entrepreneur engagement* terhadap kinerja karyawan pada IKM Tas unit usaha Desa Kedensari

- Bagaimana pengaruh *talent management* terhadap kinerja karyawan
- Bagaimana pengaruh *entrepreneur motivation* terhadap kinerja karyawan
- Bagaimana pengaruh *entrepreneur engagement* terhadap kinerja karyawan



Kategori SDGs

Sesuai dengan kategori SDGs 9 yaitu “*Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation*” Industri dan inovasi mendorong pertumbuhan ekonomi dan pembangunan. Investasi dalam industri dan inovasi memiliki beberapa tujuan, seperti menciptakan lapangan pekerjaan. Penelitian ini membahas terkait industri kecil menengah (IKM).



Metode

Penelitian ini menganalisis pengaruh Talent Management (X1), Entrepreneur Motivation (X2), dan Entrepreneur Engagement (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di IKM Tas Desa Kedensari, Tanggulangin. Menggunakan metode deskriptif kuantitatif, sampel sebanyak 186 karyawan diambil dengan teknik purposive sampling. Data primer dikumpulkan melalui kuesioner berskala Likert (1-5), kemudian dianalisis menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan software SmartPLS 3.0, mencakup pengujian outer model (Convergent Validity, Construct Reliability & Validity, Discriminant Validity), inner model (R-Square), dan uji hipotesis.



Hipotesis

- H1 : *Talent Management* Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan
- H2 : *Entrepreneur Motivation* Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan
- H3 : *Entrepreneur Engagement* Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan



www.umsida.ac.id



[umsida1912](https://www.instagram.com/umsida1912)



[umsida1912](https://twitter.com/umsida1912)



universitas
muhammadiyah
sidoarjo



[umsida1912](https://www.youtube.com/umsida1912)



H1 : Pengaruh *Talent Management* Terhadap Kinerja Karyawan

Penelitian ini menemukan bahwa manajemen talenta memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di IKM Tas, didukung oleh respons empiris dari karyawan. Indikator evaluasi kerja, khususnya "Setiap produk yang dihasilkan selalu diperiksa terlebih dahulu sebelum menuju proses packaging," menunjukkan bahwa karyawan secara konsisten mengevaluasi kualitas produk sebelum didistribusikan. Namun, terdapat kelemahan dalam pemberian bonus oleh pimpinan berdasarkan target, yang mengindikasikan bahwa manajemen talenta perlu lebih mengoptimalkan identifikasi, pelatihan, dan program pengembangan untuk memaksimalkan keterampilan karyawan. Dengan mengelola sumber daya manusia secara optimal, perusahaan dapat membantu mencapai tujuannya.



H2 : Pengaruh *Entrepreneur Motivation* Terhadap Kinerja karyawan

Motivasi kewirausahaan secara positif dan signifikan memengaruhi kinerja karyawan IKM Tas, didukung oleh respons tertinggi pada indikator orientasi masa depan, yaitu keinginan karyawan untuk terus belajar teknik pembuatan tas baru. Namun, ditemukan bahwa karyawan kurang bersedia bekerja di luar jam kerja normal untuk menyelesaikan pesanan, menunjukkan ketidaknyamanan terhadap kondisi kerja di luar jam reguler. Meskipun demikian, secara keseluruhan, motivasi kewirausahaan terbukti krusial dalam meningkatkan inisiatif, produktivitas, dan kualitas kerja karyawan di sektor IKM, khususnya di industri tas Desa Kedensari.



H3 : Pengaruh Entrepreneur Engagement Terhadap Kinerja Karyawan

Penelitian ini menemukan bahwa keterlibatan kewirausahaan (entrepreneur engagement) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Industri Kecil Menengah (IKM) Tas. Karyawan yang lebih terlibat dalam aktivitas kewirausahaan menunjukkan peningkatan produktivitas dan kualitas kerja. Kolaborasi tim yang tinggi, di mana karyawan saling membantu dalam proses produksi, menjadi indikator terkuat dari keterlibatan ini. Namun, penelitian juga mengidentifikasi bahwa kesesuaian gaji dan bonus dengan keterampilan dan kontribusi karyawan masih menjadi area yang perlu ditingkatkan, karena ini merupakan indikator terendah dalam variabel entrepreneur engagement.



Kesimpulan

Penelitian ini menyimpulkan bahwa manajemen talenta, motivasi kewirausahaan, dan keterlibatan kewirausahaan secara positif dan signifikan memengaruhi kinerja karyawan di IKM Tas Desa Kedensari. Ini menunjukkan bahwa dengan mengidentifikasi, mengembangkan, dan memberdayakan talenta, serta menumbuhkan semangat dan keterlibatan kewirausahaan, kinerja karyawan termasuk produktivitas, kualitas kerja, dan inovasi dapat meningkat secara substansial untuk mencapai tujuan organisasi.



Referensi

- [1] Rifdah Abadiyah dan L. Ilviyah, "PERAN KOMITMEN AFEKTIF DALAM MEMEDIASI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN IKM KONVEKSI," *jimak*, vol. 1, no. 3, hlm. 330–338, Jul 2022, doi: 10.55606/jimak.v1i2.484.
- [2] S. Djaya, "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MODERASI KOMPENSASI," *BSE*, hlm. 72, Mar 2021, doi: 10.24843/BSE.2021.v26.i01.p06.
- [3] S. N. H. Tuna, I. Trang, dan D. Soepeno, "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KETERLIBATAN KERJA DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN PADA PT. BAHANA SECURITY SYSTEM CABANG MANADO," vol. 4, no. 6, 2024.
- [4] H. Soesanto, S. Sa'adah, F. Sholihah, dan M. Kustanto, "PENINGKATAN DAYA SAING INDUSTRI KECIL MENENGAH (IKM) DALAM MENDUKUNG PEMULIHAN EKONOMI DI KABUPATEN SIDOARJO," *j. kebijak. pembang. drh*, vol. 7, no. 1, hlm. 16–31, Jun 2023, doi: 10.56945/jkpd.v7i1.213.
- [5] R. T. Purnawan, R. Permata, S. Muthmainnah, dan M. Muljadi, "PENGARUH TALENT MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN," *JCEB*, vol. 5, no. 1, hlm. 25, Feb 2023, doi: 10.31000/combis.v5i1.8061.
- [6] O. Fachrunnisa, "Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri".
- [7] U. Albab, "Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bina Teknik Sidoarjo," 2022.
- [8] L. N. Dewi, D. Suhaeli, dan L. A. Hidayati, "Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo)," vol. 3, no. 1, 2023.
- [9] H. Sucahyowati, "Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan pada Akademi Maritim Nusantara Cilacap".





DARI SINI PENCERAHAN BERSEMI