

# Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia & Efektivitas Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada BPKAD Kabupaten Sidoarjo

Oleh:

**Rindy Wahyu Oktavia**

**Wiwit Hariyanto**

Program Studi Akuntansi

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Mei, 2025

# Pendahuluan

Dalam laporan keuangan pemerintah di Indonesia seringkali ditemukan ketidaksesuaian pada data yang disajikan, serta masih banyak penyimpangan-penyimpangan pada pengelolaan keuangan yang disajikan penyusun laporan keuangan. BPKAD merupakan salah satu Lembaga yang berperan penting dalam pengelolaan keuangan daerah, sehingga harus mampu menyusun laporan keuangan sesuai dengan ketentuan hukum dan relevan. Ningrum (2018) menyatakan, apabila laporan keuangan yang disajikan mengandung nilai informasi yang baik dan berguna dalam pengambilan keputusan, maka kualitas laporan keuangan tersebut dianggap bermanfaat bagi penggunanya.

Namun, dalam penyusunan laporan keuangan yang relevan seringkali mendapati berbagai tantangan seperti:

1. Kualitas data dan informasi yang buruk
2. Keterampilan teknologi yang rendah
3. Variabilitas dalam proses pelaporan

# Pendahuluan

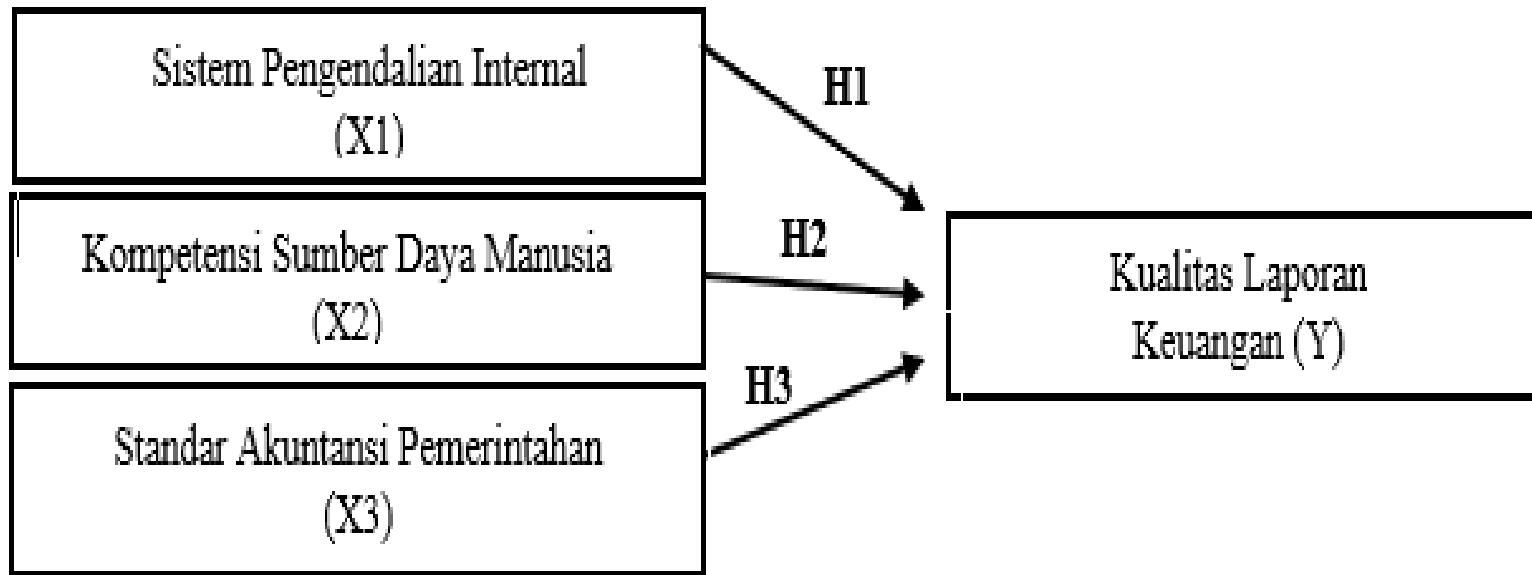
## Penelitian Terdahulu

*Siti Irafah, Eka Nurmalia Sari & Muhyarsyah (2020), “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Peran Internal Audit dan Kesuksesan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan”*

## Tujuan & Manfaat Penelitian

1. Mengidentifikasi lebih lanjut sejauh mana pengaruh sistem pengendalian internal, kompetensi sumber daya manusia dan efektivitas standar Akuntansi pemerintahan Terhadap kualitas laporan keuangan yang dihasilkan BPKAD Kabupaten Sidoarjo.
2. Menelaah apakah terdapat interaksi signifikan dalam memenuhi kualitas laporan keuangan yang dihasilkan BPKAD Kabupaten Sidoarjo antara sistem pengendalian internal, kompetensi sumber daya manusia dan efektivitas standar Akuntansi pemerintahan.
3. Memberikan kontribusi yang berarti bagi pengelolaan keuangan daerah dalam Meningkatkan kualitas laporan keuangan yang dihasilkan oleh BPKAD Kabupaten Sidoarjo.

# Kerangka konseptual



## Pengembangan Hipotesis

- H1:** Sistem Pengendalian Internal Berpengaruh Positif Terhadap Kualitas Laporan Keuangan
- H2:** Kompetensi Sumber Daya Manusia Berpengaruh Positif Terhadap Kualitas Laporan Keuangan
- H3:** Standar Akuntansi Pemerintahan Berpengaruh Positif Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

# Metode Penelitian

## Jenis & Sumber Data

Jenis Penelitian *Kuantitatif*, Sumber Data *Primer (Kuesioner)*

## Populasi & Sampel

**Populasi:** Pegawai BPKAD Kabupaten Sidoarjo

**Sampel:** sebanyak 47 sampel, diperoleh dengan teknik *Purposif Sampling*

Kriteria	Jumlah
Pegawai BPKAD Kabupaten Sidoarjo yang sudah bekerja minimal satu tahun	68
Kriteria sampel:	
1. Pegawai yang tidak terlibat secara langsung dalam proses pengelolaan keuangan dan penyusunan laporan keuangan	(21)
Jumlah sampel	47

## Teknik Pengumpulan Data

Menyebarkan angket kuesioner melalui *g-form* dengan lima komponen jawaban menggunakan skala likert (1-5)  
Sangat tidak Setuju = 1      Tidak Setuju = 2      Netral = 3      Setuju = 4      Sangat Setuju = 5

# Metode Penelitian

## Definisi & Indikator Pengukuran Variabel

Variabel	Indikator
Sistem Pengendalian Internal (X1)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Penilaian resiko</li><li>2. Pengawasan berkelanjutan</li><li>3. Prosedur pengendalian</li></ol>
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Pendidikan dan pelatihan</li><li>2. Kemampuan analisis</li></ol>
Efektivitas Standar Akuntansi Pemerintahan (X3)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Kualitas penyajian laporan</li><li>2. Transparansi &amp; akuntabilitas</li></ol>
Kualitas Laporan Keuangan (Y)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Relevansi</li><li>2. Keandalan</li><li>3. Keterpahaman</li></ol>

## Teknik Analisis Data

Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan **Regresi Linear Berganda** dengan software *SPSS* meliputi uji validitas dan uji realibilitas, lalu analisis linear berganda yang selanjutnya dilanjutkan dengan pengujian hipotesis menggunakan uji parsial/uji t, dan uji koefisien dterminasi ( $R^2$ ).

### Uji Hipotesis:

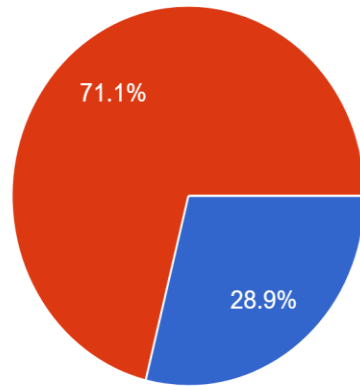
Jika nilai signifikan  $< 0,05$  maka hipotesis diterima  
Jika nilai signifikan  $> 0,05$  maka hipotesis ditolak

# Hasil Penelitian

## Karakteristik responden

### Jenis Kelamin

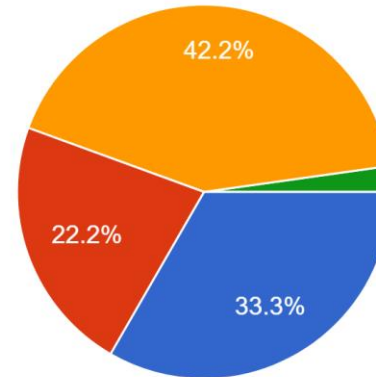
45 responses



- Laki-laki
- Perempuan

### Bidang

45 responses



- Sekretariat
- Anggaran
- Perbendaharaan dan Akuntansi
- Pimpinan BPKAD

# Hasil Penelitian

## Hasil Uji Analisis Data

### 1. Uji Validitas

Berdasarkan uji Validitas yang telah dilakukan pada setiap variabel dependen yang terdiri dari Sistem Pengendalian Internal (X1), Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2), dan Efektivitas Standar Akuntansi Pemerintahan (X3), serta variabel independen yaitu Kualitas Laporan Keuangan (Y) diperoleh nilai korelasi  $>0,294$ , yang artinya nilai  $r$ -hitung  $> r$ -table. Sehingga dapat disimpulkan bahwa bahwa seluruh instrumen dalam penelitian ini valid.

### 2. Uji Realibilitas

variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Sistem Pengendalian Internal	0,696	Reliable
Kompetensi Sumber Daya Manusia	0,630	Reliable
Efektivitas Standar Akuntansi Pemerintahan	0,616	Reliable
Kualitas Laporan Keuangan	0,628	Reliable

# Hasil Penelitian

## Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
1 (Constant)	4,045	1,701	
Sistem Pengendalian Internal (X1)	0,165	0,058	0,252
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)	0,148	0,071	0,212
Efektivitas Standar Akuntansi Pemerintahan (X3)	0,499	0,083	0,624

a. Dependen Variabel : Kualitas Laporan keuangan

$$Y' = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

$$Y' = 4,045 + 0,165 + 0,148 + 0,499 + e$$

# Hasil Penelitian

## Hasil Uji Hipotesis

### 1. Uji t (parsial)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4,045	1,701		2,378	0,022
Sistem Pengendalian Internal (X1)	0,165	0,058	0,252	2,849	0,007
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)	0,148	0,071	0,212	2,073	0,044
Efektivitas Standar Akuntansi				5,98	
1 Pemerintahan (X3)	0,499	0,083	0,624	0	0,000

a. Dependent Variable: Y

### 2. Koefisien Determinasi R2

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,836 <sup>a</sup>	0,700	0,678	1,220

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2  
b. Dependent Variable: Y

# Pembahasan

## 1. Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Sistem pengendalian internal merupakan mekanisme yang dilaksanakan manajemen dan staf guna memastikan pencapaian tiga tujuan utama yakni Penyajian laporan keuangan yang tepat waktu dan benar, efektivitas operasional, serta kepatuhan Terhadap peraturan dan regulasi yang berlaku. Semakin baik sistem pengendalian internal yang dimiliki BPKAD Kabupaten Sidoarjo, maka semakin akurat kualitas laporan keuangan yang dihasilkan.

## 2. Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Sumber daya manusia merupakan kapabilitas serta ciri khas individual maupun kelompok kerja sebuah Lembaga yang mencakup pengetahuan, keterampilan, sikap yang dibutuhkan dalam menjalankan tugas secara profesional, efektif, dan efisien. Artinya, sumber daya manusia yang handal dan terampil dapat memastikan terciptanya laporan keuangan yang akurat dan transparan.

## 3. Efektivitas Standar Akuntansi Pemerintahan berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Standar Akuntansi pemerintah merupakan acuan bagi semua Akuntansi Berbasis akrual yang mengakui dan mencatat seluruh transaksi dan aktivitas-aktivitas secara lain dalam catatan Akuntansi dan melaporkannya dalam periode laporan keuangan disaat transaksi terjadi. Semakin baik standar Akuntansi pemerintahan yang diterapkan dalam menyusun dan menyajikan laporan keuangan, maka semakin berkualitas juga laporan keuangan yang dihasilkan

# Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap responden pada BPKAD Kabupaten Sidoarjo, diperoleh 45 sampel yang berhasil dikumpulkan. Dari hasil pengujian dengan menggunakan software SPSS, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Sistem pengendalian internal **berpengaruh** terhadap kualitas laporan keuangan*
2. *Kompetensi sumber daya manusia **berpengaruh positif** terhadap kualitas laporan keuangan*
3. *Efektivitas standar Akuntansi pemerintahan **berpengaruh positif** terhadap kualitas laporan keuangan*

# Referensi

- K. K. Ningrum, “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Toraja Utara,” 2018.
- S. Irafah, E. Nurmala Sari, and Muhyarsyah, “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Peran Internal Audit, dan Kesuksesan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan,” *J. Ris. Akunt. dan Keuang.*, vol. 8, no. 2, pp. 337–348, 2020, doi: 10.17509/jrak.v8i2.21775.
- F. A. Yunitasari, L. Setyowati, N. P. M. A. Durya, and I. D. Pamungkas, “Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintah, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada BPKAD Provinsi Jawa Tengah,” *JRAK (Jurnal Ris. Akunt. dan Bisnis)*, vol. 10, no. 1, pp. 58–71, 2024, doi: 10.38204/jrak.v10i1.1715.
- S. M. Pilander, D. P. Saerang, and H. Gamaliel, “Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Intern, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Kota Kotamobagu,” *J. Ris. Akunt. Dan Audit. “Goodwill,”* vol. 9, no. 2, pp. 128–139, 2018.

