



**Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan
Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Pison
Caturkarsa Libratama**

*The Influence of Leadership, Commitment on Employee Performance with Job
Satisfaction as an Intervening Variable PT. Pison Caturkarsa Libratama*

Muhammad Ilham Tri Hamdani
212010200311

Dosen Pembimbing
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM

Penguji 1
Detak Prapanca, SE., MM

Penguji 2
Dewi Andriani, SE., MM

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Mei, 2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening PT. Pison Caturkarsa Libratama
Nama Mahasiswa : Muhammad Ilham Tri Hamdani
NIM : 212010200311

Disetujui Oleh

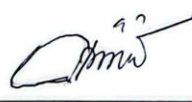
Dosen Pembimbing
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM
NIDN. 0715067304



Dosen Penguji 1
Detak Prapanca, SE., MM
NIDN. 0715028403



Dosen Penguji 2
Dewi Andriani, SE., MM
NIDN. 0710097101



Diketahui Oleh

Ketua Program Studi
Mochamad Rizal Yulianto, SE. MM.
NIDN. 0716078804






Dekan
Dr. Poppy Febriana, S.Sos., M. Med. Kom
NIDN. 0711028001

Tanggal ujian
(19 / 05 / 2025)

Tanggal Lulus
(/ /)

DAFTAR ISI

I. PENDAHULUAN.....	4
Rumusan Masalah	5
Pertanyaan Penelitian	5
Kategori SDGs.....	5
II. LITERATUR REVIEW	5
Kerangka Konseptual	6
Hipotesis	6
III. METODE.....	7
Definsi Operasional	7
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	7
Hasil penelitian.....	8
Pembahasan	12
V. KESIMPULAN	14
UCAPAN TERIMA KASIH.....	14
DAFTAR PUSTAKA	15

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Muhammad Ilham Tri Hamdani
NIM : 212010200311
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM
NIK/NIP : 0715067304
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Pison Caturkarsa Libratama
Kata Kunci : kepemimpinan, komitmen, kepuasan kerja, kinerja karyawan

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- ☒ **Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ☐ **Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM)
NIP/NIK. 0715067304

Sidoarjo, (20/05/2025)
Mahasiswa



(Muhammad Ilham Tri Hamdani)
NIM. 212010200311

*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Pison Caturkarsa Libratama”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 20 Mei 2025



Muhammad Ilham Tri Hamdani
NIM. 212010200311