

PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL, KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA IKM BATIK JETIS SIDOARJO

Oleh:

Rosidatul Wahida

Rifda AbadiyahM

Progam Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Mei, 2025

Pendahuluan

Di Indonesia IKM memiliki peran yang strategis dalam perekonomian nasional. IKM memiliki berbagai macam ragam produk yang mampu mengisi wilayah pasar yang luas, dan menjadi sumber pendapatan bagi masyarakat luas serta memiliki ketahanan terhadap berbagai krisis yang terjadi. IKM Batik Jetis Sidoarjo terkenal dengan produksi batik tulisnya dengan motif yang khas dari daerah Sidoarjo. Ciri khas batik Sidoarjo merupakan perpaduan antara batik Sidoarjo asli dengan batik pesisiran yang mempunyai motif khas yang tidak terdapat di daerah-daerah produksi batik lainnya.

Kemampuan digital atau kompetensi digital adalah pengetahuan dan kecakapan untuk menggunakan alat-alat komunikasi, media digital, atau jaringan dalam menemukan, menggunakan, membuat informasi, mengevaluasi, dan memanfaatkannya secara sehat, bijak, cerdas, cermat, tepat, dan patuh hukum dalam rangka membina komunikasi dan interaksi dalam kehidupan sehari-hari.

Pendahuluan

Karakteristik pekerjaan merupakan sifat tugas yang meliputi keanekaragaman tugas dan besarnya tanggung jawab yang diberikan kepada pegawai beserta umpan baliknya. Karakteristik pekerjaan yang berbeda memerlukan keterampilan, identitas tugas dan otonomi yang berbeda. Perbedaan karakteristik yang melekat pada pekerjaan memerlukan individu yang tepat sesuai dengan spesifikasi kerja yang ada

Knowledge sharing (berbagi pengetahuan) menggambarkan proses sistematis dalam mengumpulkan dan mengirimkan informasi, pengetahuan dari seseorang atau organisasi ke orang atau organisasi lainnya yang membutuhkan melalui metode dan media yang variative

Permasalahan Penelitian (Rumusan Masalah)

Rumusan Masalah : Berdasarkan latar belakang penelitian maka pertanyaan dalam penelitian ini, Apakah Kompetensi Digital berdampak positif terhadap Kinerja Karyawan Apakah Karakteristik Pekerjaan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan?

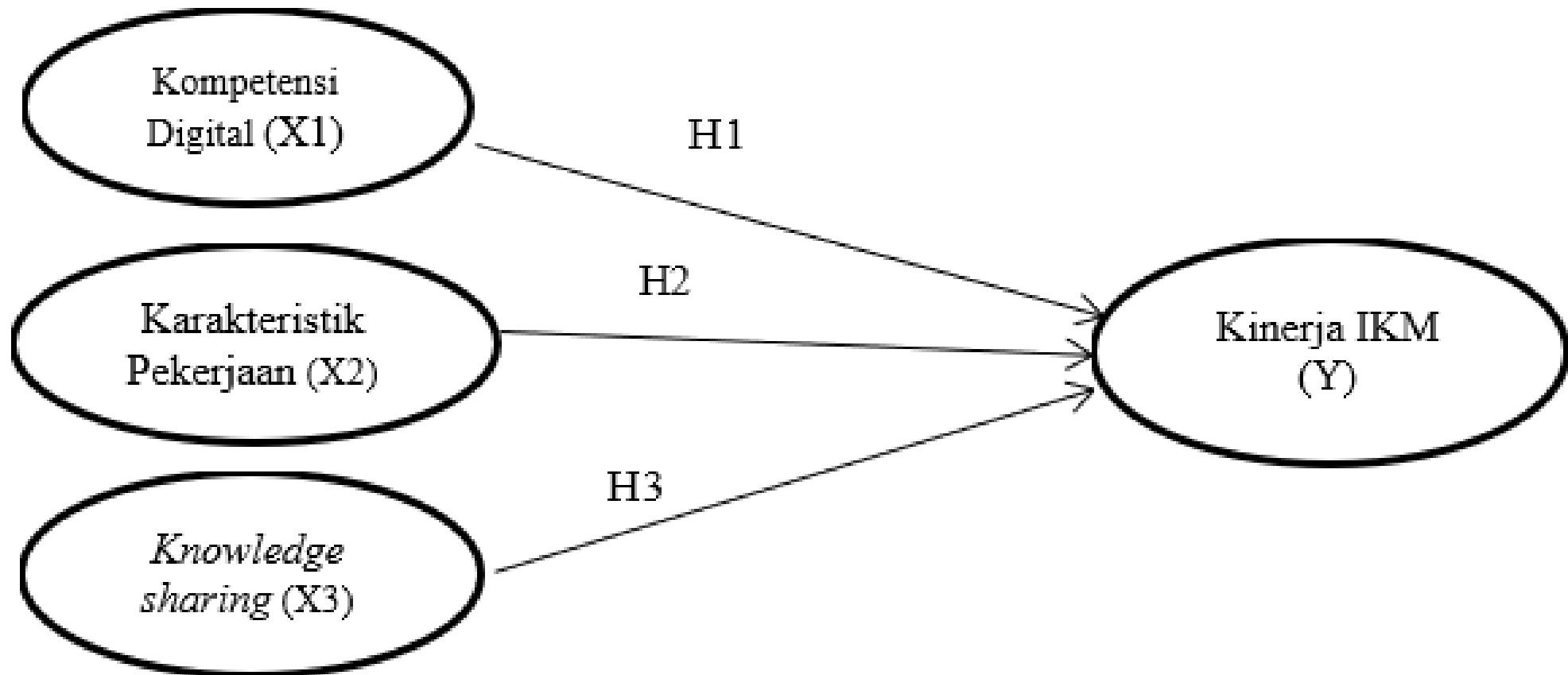
Hipotesis Penelitian

H1 : Kompetensi Digital berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja IKM

H2 : Karakteristik Pekerjaan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja IKM

H3 : Knowledge sharing berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja IKM

Kerangka Konseptual



Metode

Jenis Penelitian: Kuantitatif

Lokasi & Situs Penelitian: IKM Batik Sidoarjo

Populasi dan sampel : 66 responden

Pengumpulan Data: kuisisioner

Teknik Analisis Data: Regresi linier Berganda

Hasil Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	23.530	2.666		8.826	.000
Kompetensi digital (X ₁)	.146	.107	.058	1.731	.028
Karakteristik pekerjaan (X ₂)	.333	.063	.069	1.820	.035
Knowledge sharing (X ₃)	.226	.084	.040	1.714	.015

Berdasarkan hasil tabel persamaan regresi linier berganda diperoleh hasil sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$$

$$Y = 23,530 + 0,146X_1 + 0,333X_2 + 0,226 X_3 + e$$

Hasil Uji Hipotesis

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	23.530	2.666		8.826	.000
Kompetensi digital (X_1)	.146	.107	.058	1.731	.028
Karakteristik pekerjaan (X_2)	.333	.063	.069	1.820	.035
Knowledge sharing (X_3)	.226	.084	.040	1.714	.015

H1 diterima, artinya variabel kompetensi digital secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja IKM.

H2 diterima, artinya variabel karakteristik pekerjaan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja IKM.

H3 diterima, artinya variabel *knowledge sharing* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja IKM.

Kesimpulan

1. Kompetensi digital secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja ikm batik jetis Sidoarjo.
2. Karakteristik pekerjaan secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja ikm batik jetis Sidoarjo.
3. *Knowledge sharing* secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja ikm batik jetis Sidoarjo.

Referensi

- [1] R. Abadiyah and L. Ilviah, "Peran komitmen afektif dalam memediasi gaya kepemimpinan transformasional dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan ikm konveksi," *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, vol. 1, no. 3, pp. 330-338, 2022.
- [2] D. Andriani, H. Sa'diyah, and S. Sumartik, "Pengaruh manajemen talenta, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai," *Jambura Journal of Educational Management*, pp. 1-13, 2025.
- [3] D. B. Aristanto, "Pengaruh Knowledge sharing terhadap individual innovation capability dan kinerja karyawan (studi pada PT. PLN (persero) unit induk pembangunan sulawesi bagian utara)," *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, vol. 5, no. 2, 2017.
- [4] A. Asari, T. Kurniawan, S. Ansor, and A. B. N. R. Putra, "Kompetensi literasi digital bagi guru dan pelajar di lingkungan sekolah kabupaten Malang," *BIBLIOTIKA: Jurnal Kajian Perpustakaan Dan Informasi*, vol. 3, no. 2, pp. 98-104, 2019.
- [5] D. I. Hajati, D. Wahyu, and N. Wahyuni, "Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik organisasi terhadap kinerja pegawai (studi pada Politeknik Kotabaru)," *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, vol. 7, no. 1, 2018.

