



Pengaruh Pengembangan Karir, Work-Life Balance Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai RSUD R.T. Notopuro Sidoarjo

The Influence of Career Development, Work-Life Balance and Organizational Culture on Employee Performance at RSUD R.T. Notopuro Sidoarjo

Reza Dwi Juniar
212010200246

Dosen Pembimbing
Dr. Hasan Ubaidillah, SE., MM

Dosen Penguji
Dr. Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., CHCM
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis Hukum dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Mei, 2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengembangan Karir, Work-Life Balance dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai RSUD R.T. Notopuro Sidoarjo
Nama Mahasiswa : Reza Dwi Juniar
NIM : 212010200246

Disetujui Oleh


Dosen Pembimbing
Dr. Hasan Ubaidillah, SE., MM
NIDN. 0726027304



Dosen Penguji 1
Dr. Rifdah Abadiyah, S.E., M.S.M., CHCM
NIDN. 0705027502



Dosen Penguji 2
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM
NIDN. 0715067304



Ketua Program Studi
Mochamad Rizal Yulianto, S.E., M.M.
NIDN. 0716078804

Diketahui Oleh

Dekan
Dr. Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom.
NIDN. 0711028001



Tanggal Ujian
()

Tanggal Lulus
()

DAFTAR ISI

COVER	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
DAFTAR ISI.....	iii
I. PENDAHULUAN.....	2
Rumusan Masalah.....	4
II. LITERATUR REVIEW	4
III. METODE PENELITIAN	8
Pendekatan Penelitian.....	8
Metode Penelitian.....	9
Populasi dan Sampel	9
Teknik Pengambilan Sampel.....	9
Sumber Data.....	9
Teknik Pengumpulan Data	10
Teknik Analisis Data.....	10
Uji Reliabilitas.....	16
Pengujian Inner Model.....	16
Uji Hipotesis.....	17
IV. SIMPULAN	19
V. DAFTAR PUSTAKA.....	19

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Reza Dwi Juniar
NIM : 212010200246
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Hasan Ubaidillah, SE., MM
NIK/NIP : 0726027304
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir, Work-Life Balance dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai RSUD R.T. Notopuro Sidoarjo
Kata Kunci : Pengembangan Karir; Work-Life Balance; Budaya Organisasi; Kinerja Pegawai

TELAH:


1. Dिसesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:


- Bertanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing


(Dr. Hasan Ubaidillah, SE., MM)
NIP/NIK. 0726027304

Sidoarjo, (20/05/2025)
Mahasiswa


(Reza Dwi Juniar)
NIM. 212010200246

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul "**Pengaruh Pengembangan Karir, Work-Life Balance dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai RSUD R.T. Notopuro Sidoarjo**" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 20 Mei 2025



Reza Dwi Juniar
NIM. 212010200246