



Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variable Moderasi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sidoarjo.
The Influence of Leadership and Work Environment on Employee Performance with Organizational Culture as a Moderating Variable at the Sidoarjo Regency Industry and Trade Service.

Nur Faizah Akmaliyah
212010200165

Dosen Pembimbing
Dr. Hasan Ubaidillah, S.E., M.M

Dosen Penguji 1
Dr. Vera Firdaus, S.Psi., MM

Dosen Penguji 2

Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Mei, 2025

LEMBAR PENGESAHAN


Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variable Moderasi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sidoarjo.

Nama Mahasiswa : Nur Faizah Akmaliyah
NIM : 212010200165

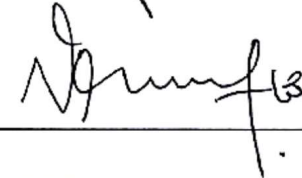
Dosen Pembimbing
(Dr. Hasan Ubaidillah, S.E., M.M)
NIDN. 0726027304

Disetujui oleh

16/05/25



Dosen Penguji 1
(Dr. Vera Firdaus, S.Psi., M.M)
NIDN. 0726027304


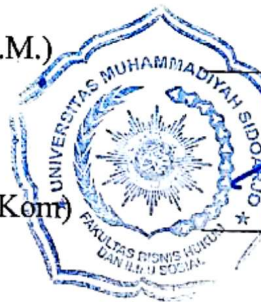


Dosen Penguji 2
(Dr. Sumartik, S.E., M.M)
NIDN. 0701038103

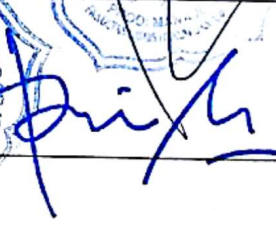


Ketua Program Studi
(Mochamad Rizal Yulianto, S.E., M.M.)
NIDN.0716078804

Diketahui oleh



Dekan
(Dr. Poppy Febriana, S.Sos, M.Med.Kom)
NIDN. 0711028001



Tanggal Ujian
(15/Mei/2025)

Tanggal Lulus
(15 /Mei/ 2025)

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
DAFTAR ISI	ii
Pendahuluan	1
Rumusan Masalah	2
Tujuan Penelitian.....	2
Kategori SDGs	2
Literatur Review	2
1. Variabel Independen	2
a. Kepemimpinan (X1)	2
b. Lingkungan Kerja (X2)	3
2. Variabel Moderasi	3
a. Budaya Organisasi (Z)	3
3. Variabel Dependen	3
a. Kinerja Karyawan (Y)	3
Metodelogi Penelitian	4
Jadwal Penelitian	6
Definisi Operasional	7
Hasil dan Pembahasan	8
1. Uji Validitas	8
2. Uji Reliabilitas	8
3. Uji Normalitas	9
4. Analisis Regresi Linear Berganda	13
5. Pembahasan	15
Kesimpulan	16
Ucapan Terima Kasih	16
DAFTAR PUSTAKA	17

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Nur Faizah Akmaliyah
NIM : 212010200165
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Hasan Ubaidillah, S.E., M.M
NIDN : 0726027304
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variable Moderasi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sidoarjo.

Kata Kunci : Kepemimpinan; Lingkungan Kerja; Kinerja Pegawai; Budaya Organisasi

TELAH :

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA :

- Bertanggung jawab** untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab** untuk melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih.

Menyetujui,
Dosen Pembimbing


(Dr. Hasan Ubaidillah, S.E., M.M)
NIDN. 0726027304

Sidoarjo, (26/04/2025)

Mahasiswa


(Nur Faizah Akmaliyah)
NIM. 212010200165

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER
INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variable Moderasi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sidoarjo”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Referensi di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, 26 April 2025



Nur Faizah Akmaliyah
NIM. 212010200165

DAFTAR PUSTAKA

- [1] E. C. Aldi And M. Yasin, "Analisis Struktur Kinerja Kluster Industri Unggulan Di Kabupaten Sidoarjo," *J. Creat. Student Res.*, Vol. 1, No. 3, Pp. 115–123, 2023, [Online]. Available: <https://doi.org/10.55606/jcsrpolitama.v1i3>
- [2] A. Mukhtar, A. Saputra, M. Zali, And N. B. Ugi, "Mengungkap Peran Vital Kepemimpinan Dalam Manajemen Sdm: Produktivitas, Kepuasan Kerja, Dan Retensi Tenaga Kerja Yang Berkualitas," *J. Int. Multidiscip. Res.*, Vol. 2, Pp. 9–19, 2024, [Online]. Available: <https://journal.banjaresepacific.com/index.php/jimr>
- [3] E. Rulianti And G. Nurpribadi, "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan," *Jesya*, Vol. 6, No. 1, Pp. 849–858, 2023, Doi: 10.36778/Jesya.V6i1.1011.
- [4] S. Huda And R. Abdullah, "Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Yang Di Mediasi Motivasi Kerja Karyawan Hotel Harper Yogyakarta," *J. Ilm. Akomodasi Agung*, Vol. 9, No. 1, Pp. 21–30, 2022, [Online]. Available: <https://www.journal.akpardarmaagung.ac.id/index.php/jiaa/article/view/72>
- [5] V. F. Feri Bagus Saputra, Hasan Ubaidillah, "Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sixma Mega Utama," *J. Adm. Dan Manaj.*, 2024, Doi: 10.21608/Pshj.2022.250026.
- [6] D. Sunarsi, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mentari Persada Di Jakarta," *World Bus. Adm. J.*, No. September, Pp. 117–123, 2020, Doi: 10.37950/Wbaj.V2i1.916.
- [7] A. Mukhtar, D. Dewi, E. Susanti, And R. Resita, "Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia," *J. Int. Multidiscip. Res.*, Vol. 2, No. 1, Pp. 124–131, 2024, [Online]. Available: <https://journal.banjaresepacific.com/index.php/jimr>
- [8] Nuryati Djihadah, "Kecerdasan Emosional Dan Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Aplikasi Penguatan Pendidikan Karakter (Ppk) Di Madrasah," *J. Pendidik. Madrasah*, Vol. 5, No. 1, Pp. 1–10, 2020, Doi: 10.14421/Jpm.2020.51-01.
- [9] H. U. Rio Adi Saputra, "The Influence Of Leadership Style, Compensation, And Work Discipline On Employee Performance In Village Government In Jabon District," Vol. 7, 2024.
- [10] A. D. Puspitasari And L. Dahlia, "Pengaruh Pengendalian Internal, Motivasi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai," *Maj. Ilm. Bijak*, Vol. 17, No. 1, Pp. 81–93, 2020, Doi: 10.31334/Bijak.V17i1.828.

- [11] A. S. M. P. Suryanto, V. Firdaus, And R. Abadiyah, "Transformasional Leadership, Communication And Use Of Technology On The Employee Performance Of Bumdes In Tanggulangin District," *Manag. Stud. Entrep. J.*, Vol. 5, No. 1, Pp. 1150–1165, 2024, [Online]. Available: [Http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej](http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej)
- [12] A. N. Putri, H. Ubaidillah, And S. Umsida, "Analisis Lingkungan Kerja, Loyalitas, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Tas Dan Koper (Intako) Tanggulangin Sidoarjo," *J. Econ. Bussines Account.*, Vol. 7, No. 5, Pp. 1323–1340, 2024, Doi: 10.31539/Costing.V7i5.11785.
- [13] L. F. A. Hasan Ubaidillah, "Pengaruh Perubahan Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Saat Pandemi Covid-19 Pada Pt. Sartika Ratu Travel Bag Specialist Tanggulangin Sidoarjo," Vol. 1, 2022.
- [14] J. Jufri And M. Marimin, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan," *J. Tadbir Perad.*, Vol. 2, No. 2, Pp. 119–123, 2022, Doi: 10.55182/Jtp.V2i2.166.
- [15] G. O. Gina Octaviani And M. Muhardi, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan," *J. Ris. Manaj. Dan Bisnis*, Pp. 57–62, 2022, Doi: 10.29313/Jrmb.V2i2.1524.
- [16] Wike Pertiwi And Citra Savitri, "Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai," *J. Manaj. Bisnis Kreat.*, Vol. 7, No. 1, Pp. 63–77, 2021, Doi: 10.36805/Manajemen.V7i1.1948.
- [17] Y.- Maini And A. Tanno, "Pengaruh Beban Kerja, Teamwork Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bappeda Kota Payakumbuh)," *J. Bonanza Manaj. Dan Bisnis*, Vol. 2, No. 1, Pp. 31–50, 2021, Doi: 10.47896/Mb.V2i1.360.
- [18] T. Ayunasrah, R. Ratnawati, R. Diana, And A. Ansari, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah," *J. Ilm. Ilmu Manaj.*, Vol. 4, No. 1, Pp. 1–10, 2022.
- [19] S. L. Nasution, "Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asam Jawa," *Ecobisma (Jurnal Ekon. Bisnis Dan Manajemen)*, Vol. 7, No. 2, Pp. 88–94, 2020, Doi: 10.36987/Ecobi.V7i2.1788.
- [20] N. Musrifa, V. Firdaus, H. Ubaidillah, F. Bisnis, I. Sosial, And U. M. Sidoarjo, "Komunikasi , Lingkungan Kerja , Disiplin Dan Kinerja Pada Karyawan Pt . Pangan Lestari (Finna Food) Sidoarjo (Communication , Work Environment , Discipline And Performance In Employees Of Pt . Food Lestari (Finna Food) Sidoarjo)," Vol. 11, No. 1, Pp. 7–14, 2024.
- [21] M. S. Rahayu And R. Rushadiyah, "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Smk Kartini," *J. Adm. Dan Manaj.*, Vol. 11, No. 2, Pp. 136–145, 2021, Doi: 10.52643/Jam.V11i2.1880.
- [22] V. F. Friska Helviana Vidanarko, Dewi Andriani², "Pengaruh Komunikasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : Pada Beberapa Minimarket Indomaret Di Wilayah Kabupaten Sidoarjo)," *J. Adm. Dan Manaj.*, 2024, Doi: 10.21608/Pshj.2022.250026.
- [23] M. N. Riazantyo And V. Firdaus, "Impact Of Work Stress, Communication, And Work Environment On Dealer Employee Performance," *Indones. J. Cult. Community Dev.*, Vol. 14, No. 2, 2023, Doi: 10.21070/Ijcced.V14i2.927.
- [24] T. D. Wulandari, A. K. Kusuma, And V. Firdaus, "Peranan Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Work Environment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bni Di Sidoarjo," *Manag. Stud. Entrep. J.*, Vol. 4, No. 6, Pp. 7897–7908, 2023.
- [25] Y. Hartati, S. L. Ratnasari, And E. N. Susanti, "Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indotirta Suaka," *J. Dimens.*, Vol. 9, No. 2, Pp. 294–306, 2020, Doi: 10.33373/Dms.V9i2.2542.
- [26] C. F. Oktavia And V. Firdaus, "Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Faris Collection Tulangan Sidoarjo," *Innov. Technol. Methodical Res. J.*, Vol. 3, No. 1, Pp. 1–11, 2023, Doi: 10.47134/Innovative.V3i1.15.
- [27] 2) Taris Dwi Wulandari 1), Kumara Adji Kusuma *, "Role Of Competence, Work Discipline And Work Environment On Employee Performance At Bank Bni In Sidoarjo," Pp. 1–12, 2023.
- [28] O. L. Ningsih, H. Zaki, And W. L. Hardilawati, "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru," *Reslaj Relig. Educ. Soc. Laa Roiba J.*, Vol. 3, No. 2, Pp. 137–148, 2021.
- [29] Y. Syafriani And S. Ramadhani, "Budaya Organisasi Dan Dampak Organisasi Terhadap Lembaga Pendidikan," *Masaliq*, Vol. 3, No. 1, Pp. 77–85, 2023, Doi: 10.58578/Masaliq.V3i1.790.
- [30] R. A. P. Jarot Prianggono, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Korps Brimob Polri," *J. Ilmu Kepol.*, Vol. 16, No. 2, P. 16, 2022, Doi: 10.35879/Jik.V16i2.351.
- [31] D. Sapitri And R. Pancasasti, "The Moderating Effect Of Organizational Culture For Improving Employee Performance," *Technomedia J.*, Vol. 6, No. 2 Februari, Pp. 252–262, 2022.
- [32] S. Sutrisno, H. Herdiyanti, M. Asir, And ..., "Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan: Review Literature," *Manag. ...*, Vol. 3, No. November, Pp. 3476–3482, 2022, [Online]. Available:

<https://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej/Article/View/1198%0ahttps://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej/Article/Download/1198/809>

- [33] D. H. P. Erna Lika Kabdiyono, "Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Garment Di Kabupaten Tangerang Erna," Vol. 6, Pp. 496–509, 2024.
- [34] S. Soehardi, D. A. Permatasari, And J. Sihite, "Pengaruh Pandemi Covid-19 Terhadap Pendapatan Tempat Wisata Dan Kinerja Karyawan Pariwisata Di Jakarta," *J. Kaji. Ilm.*, Vol. 1, No. 1, Pp. 1–14, 2020, Doi: 10.31599/Jki.V1i1.216.
- [35] R. Rahmat And H. Ubaidillah, "Evaluation Of Employee Performance On Work Involvement Organizational Support And Competence With Intervening Variables Job Satisfaction At Pt Harapan Sejahtera Karya Utama," *Umsida Prepr. Serv.*, Pp. 1–16, 2023, [Online]. Available: [Http://Dx.Doi.Org/10.21070/Ups.2342](http://Dx.Doi.Org/10.21070/Ups.2342)
- [36] I. P. Sesana, "Efektifitas Penggunaan Aplikasi Google Form Dalam Pelaksanaan Pat Berbasis Online Di Smkn 1 Tembuku," *Widyadewata*, Vol. 3, No. 1, Pp. 1–11, 2022, Doi: 10.47655/Widyadewata.V3i1.4.
- [37] E. Fathussyadah And A. Ardiansyah, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Susu Uht Pt. Indolakto," *J. Ekon.*, Vol. Vi, No. 57, Pp. 1–15, 2020.
- [38] N. A. A, A. R. Tajang, And A. Taufik, "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Daya Kota Makassar," *J. Online Manaj. Elpei*, Vol. 2, No. 1, Pp. 286–300, 2022, Doi: 10.58191/Jomel.V2i1.65.
- [39] D. Saputra, R. D. Parashakti, And D. H. Perkasa, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan," *Glob. J. Lentera Bitep*, Vol. 1, No. 01, Pp. 1–14, 2023, Doi: 10.59422/Global.V1i01.134.
- [40] Alfian And R. Susanti, "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang," *J. Econ.*, Vol. 2, No. 2, Pp. 3–4, 2023.