



Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Generasi Z dalam Peningkatan Kinerja Pegawai

Generation Z Human Resource Management Strategy in Improving Employee Performance

Siti Nur Qalbi

NIM: 236110100008

Dosen Pembimbing

Dr. Rifdah Abadiyah, SE, M.S.M

Dosen Penguji

Wisnu Panggah Setiyono, SE, M.Si, Ph.D

Prof. Dr. Drs. Sriyono, MM., CiQnR., CSA.

**Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Mei, 2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Generasi Z Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai.

Nama Mahasiswa/i : Siti Nur Qalbi

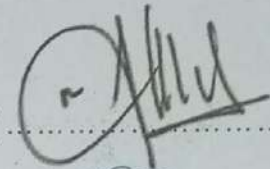
NIM : 236110100008

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing

Dr. Rifda Abadiyah, SE, M.S.M

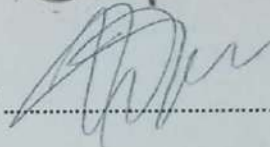
NIDN. 0705027502

()

Dosen Penguji 1

Wisnu Pangga Setiyono, SE, M.Si, Ph.D

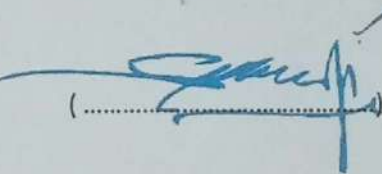
NIDN. 0007127301

()

Dosen Penguji 2

Prof. Dr. Drs. Sriyono, MM

NIDN. 0706126101

()

Diketahui oleh

Kaprodi Magister Manajemen

Prof. Dr. Drs. Sriyono, MM

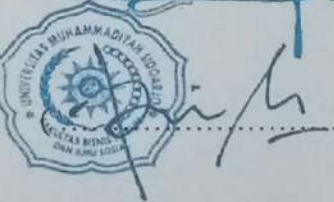
NIDN. 0706126101

()

Dekan

(Dr. Poppy Febriana, S.Sos, M.Med,kom)

NIDN. 0711028001

()

Tanggal Ujian
(Jum'at, 02 Mei 2025)

Tanggal Lulus
(JUM'AT, 02 MEI 2025)

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
I. PENDAHULUAN	1
Kajian teori	3
Pengembangan Hipotesis	4
II. METODELOGI PENELITIAN.....	5
Jenis penelitian.....	5
Tempat dan Waktu Penelitian	5
Sumber Data	5
Teknik Pengumpulan Data	5
Teknis Analisis Data	6
Uji Keabsahan Data	6
III. HASIL DAN PEMBAHASAN	6
Hasil Wawancara	7
Pembahasan	10
IV. SIMPULAN	11
UCAPAN TERIMA KASIH.....	11
REFERENSI.....	11

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Siti Nur Qalbi
NIM : 236110100008
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Dr. Rifdah Abadiyah, SE, M.S.M
NIK/NIP : 0705027502
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

Menyatakan bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Generasi Z Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai.
Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Generasi Z, Peningkatan Kinerja.

TELAH:

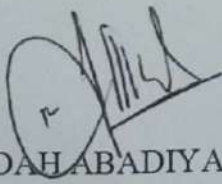
1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- ☐ **Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- ☒ **Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

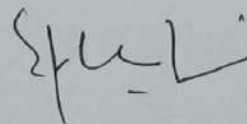
Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



(Dr. RIFDAH ABADIYAH, SE, M.S.M)
0705027502

Sidoarjo, (08/05/2025)
Mahasiswa



(SITI NUR QALBI)
236110100008

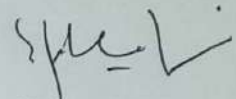
*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul “ **Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Generasi Z Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai**” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

Sidoarjo, 08 Mei 2025



Siti Nur Qalbi
236110100008