

Pengaruh Beban Kerja, Locus of Control, Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan di Pabrik Pupuk Organik PT. Petrokopindo Cipta Selaras

Oleh:

Nama Mahasiswa : Maulana Azhar Fadilah 182010200459

Dosen Pembimbing : Dr. Vera Firdaus, S.Psi., M.M.,

Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Februari, 2025



Pendahuluan

Manajemen sumber daya manusia, yang meliputi proses penarikan, pemilihan, pemeliharaan, pengembangan, dan penempatan individu, sangat penting untuk pencapaian tujuan individu dan organisasi dalam ranah manajemen sumber daya manusia.

Kualitas dan kuantitas tugas yang diselesaikan oleh karyawan dalam memenuhi tanggung jawab yang telah ditetapkan merupakan perwujudan kinerja yang selaras dengan tugas yang diberikan.

Karyawan juga di tuntut untuk dapat melihatkan hasil baik yang diinginkan oleh perusahaan, karena dengan melihatkan sebuah hasil terbaru perusahaan dapat mengambil kesimpulan apakah individu tersebut telah berkembang atau tidak sama sekali.

Locus of control juga berhubungan dengan beban kerja karyawan, semakin baik penguasaan diri yang dimiliki maka semakin baik pula hasil yang akan di dapat. sebab jika individu tersebut tidak dapat menguasai diri terhadap beban kerja yang akan diterima, bukan tidak mungkin individu tersebut tidak akan mampu bertahan dan berkembang kedepannya.

Efikasi diri adalah sebuah bentuk keyakinan individu dalam kemampuan untuk melakukan yang mananya kontrol atau kendali penuh terhadap fungsi diri dari individu tersebut dan segala sesuatu yang terjadi di lingkungannya.

Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Rumusan Masalah

1. Apakah beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras?

2. Apakah locus of control berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras?

3. Apakah efikasi diri berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras?

4. Apakah beban kerja, locus of control, efikasi diri berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras?



Pertanyaan Penelitian (Rumusan Masalah)

Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pengaruh beban, locus of control dan efikasi diri, secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Petrokopindo cipta selaras.

SDG's

Studi ini menggambarkan penerapan taksonomi Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) terkait tujuan ke 8 <https://sdgs.un.org/goals/goal8>, dengan penekanan khusus pada mendorong terciptanya lapangan kerja yang memadai dan kemajuan ekonomi, di samping tujuan kesembilan yang berkaitan dengan industri, inovasi, dan infrastruktur.



Literatur Review

Beban Kerja

Tekanan sesaat yang dibebankan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas dalam kondisi tertentu mendefinisikan beban kerja. Beban kerja berasal dari aspirasi untuk mencapai target melalui penyelesaian tugas dengan tekun dan muncul dari kapasitas akses informasi yang terbatas.

Locus Of Control

Menunjukkan perspektif individu tentang asal-usul kesuksesan atau kegagalan dalam aktivitas kehidupan, yang berasal dari kontrol internal atau pengaruh eksternal.

Efikasi Diri

Adalah penilaian individu terhadap kemahiran mereka dalam menjalankan beragam aktivitas kehidupan, yang dibentuk oleh interaksi antara kontrol internal dan eksternal.

Kinerja Karyawan

Kinerja menggabungkan motivasi dan kemampuan, yang membutuhkan tingkat kemauan dan kemahiran yang diperlukan



Metode

Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini di gunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang sudah di tetapkan.

Pengumpulan Data

Pada penelitian ini menggunakan teknik total sampling dan Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan mengisi kuisioner.

Sampel

Sampel pada penelitian ini karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Sidoarjo sebanyak 100 orang. Sampel yang di ambil menggunakan sampling jenuh yang artinya diambil semua karyawan.

Sumber Data

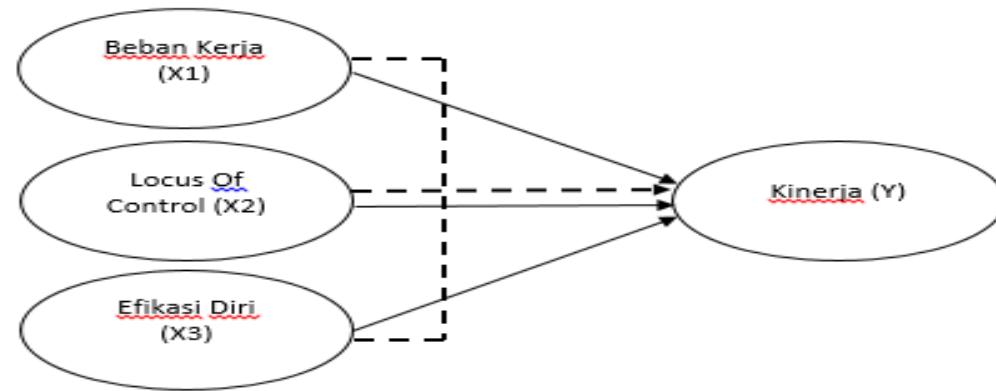
Dalam penelitian ini menggunakan dua jenis dan sumber data yaitu (1) data primer merupakan metode kuisioner dengan melakukan penyebaran kuisioner daftar pernyataan dan pertanyaan tertulis pada responden tentang pengaruh beban kerja, locus of control dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan. (2) data sekunder merupakan sumber data di peroleh dari jurnal dan website.

Populasi

Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Sidoarjo yang berjumlah 100 karyawan.



Metode (Kerangka Konseptual)



Hipotesis

- H1 : Beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- H2 : Locus of control berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- H3 : Efikasi diri berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- H4 : Beban kerja, locus of control, dan efikasi diri secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Hasil Uji Regresi Linear

Hasil Uji Regresi Linear

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Keputusan
	B	Std. Error				
1 (Constant)	2,014	0,584		3,448	0,001	
TOTAL_X1	0,407	0,076	0,370	5,325	0,000	H1 Diterima
TOTAL_X2	0,267	0,096	0,272	2,777	0,007	H2 Diterima
TOTAL_X3	0,369	0,089	0,357	4,164	0,000	H3 Diterima

Pada tabel di atas diketahui pada Sig. variabel beban kerja 0,000. Berikutnya pada variabel locus of control memiliki nilai 0,007. Berikutnya pada variabel efikasi diri dengan nilai variabel Sig. 0,000. Dengan demikian semua variabel independen memiliki nilai Sig. lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat di asumsikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pada variabel beban kerja, locus of control dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan secara parsial.

Hasil Uji Regresi Berganda

Hasil Uji Regresi Berganda

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	Keputusan
1 Regression	3427,504	3	1142,501	2481,134	.000 ^b	H4 Diterima
Residual	44,206	96	0,460			
Total	3471,710	99				

Pada tabel diatas di ketahui Sig. bernilai 0,000 yang dimana kurang dari 0,05. Maka terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel beban kerja, locus of control dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama.



Kesimpulan

Simpulan

Dari penelitian dan hasil pengujian yang telah dilakukan, seluruh variabel memberikan pengaruh pada kinerja karyawan. Beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan adanya tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan atau bahkan tugas yang di berikan melebihi kapasitas dari pekerja dan dapat memberikan dampak positif bagi perusahaan. Locus of control memberikan dampak terhadap kinerja karyawan, apabila karyawan mampu mengendalikan diri, dapat berfikir positif bahwa mampu menyelesaikan segala tugas yang diberikan oleh perusahaan. Kemudian, efikasi diri memiliki pengaruh yang sangat penting terhadap kinerja karyawan. Pekerja yang memiliki keyakinan diri yang tinggi untuk menyelesaikan permasalahan yang ada dan memiliki kepercayaan diri yang tinggi bahwa dirinya mampu menyelesaikan tugasnya. Secara ringkas, temuan penelitian ini menunjukkan bahwa mendorong tujuan kerja yang jelas, memberikan dukungan dan sumber daya yang memadai untuk kinerja karyawan. Adanya pemikiran positif dan kepercayaan diri pada karyawan, akan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dapat meningkatkan kinerja karyawan. Temuan-temuan ini menekankan pentingnya menangani manajemen beban kerja, mempromosikan locus of control internal dan keyakinan akan kemampuan diri, serta mendukung karyawan dalam mengembangkan ketahanan terhadap tekanan kerja untuk meningkatkan produktivitas organisasi secara keseluruhan.





DARI SINI PENCERAHAN BERSEMI