

Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kerjasama Tim, dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan

Oleh:

Prastiwi Nilam Sari

Dosen Pembimbing : Sumartik

Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Februari, 2025

Pendahuluan

Setiap kegiatan organisasi dan bisnis, sumber daya manusia selalu mendominasi dan berperan aktif di dalam kegiatan bisnis dan organisasi. Karena dengan terwujudnya suatu tujuan bisnis dan organisasi, manusia termasuk pelaku, pengatur, dan sebagai penentu untuk berjalannya sebuah bisnis dan organisasi. Meskipun perusahaan mempunyai alat-alat canggih, tujuan bisnis dan organisasi tidak akan bisa terwujud tanpa adanya sumber daya manusia (karyawan).

Pendahuluan

Objek penelitian yang saya pakai dalam penelitian ini yaitu PT. Bella Agung Citra Mandiri, Kecamatan Candi, Sidoarjo. Dimana PT. Bella Agung Citra Mandiri merupakan Perusahaan yang bergerak di bidang produksi Kasur/Spring Bad. Karena meningkatnya kebutuhan dan permintaan konsumen dan banyaknya persaingan, maka dibutuhkan kreativitas dan inovasi karyawan untuk menghasilkan ide dan membangun produk baru dengan mengasah keterampilan dan kemampuan karyawan yang bisa meningkatkan kualitas hasil kerja yang maksimal.

Data Perusahaan

Target dan Realisasi Produksi PT. Bella Agung Citra Mandiri Bulan November 2023 – April 2024.

No	Bulan	Jumlah SDM	Target	Realisasi	Presentase Realisasi
1	November	95	1500	1317	88%
2	Desember	95	1500	1440	96%
3	Januari	95	1500	1492	99%
4	Februari	95	1500	1504	100%
5	Maret	95	1500	1480	99%
6	April	95	1500	1518	101%

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan terjadinya hasil produksi naik dan turun dari bulan November 2023 sampai April 2024 faktor ini dikarenakan adanya persaingan yang semakin ketat, tidak ada ide kreatif dan inovatif untuk merubah cara kerja karyawan untuk membangun produk yang lebih baik, kurangnya memanfaatkan media sosial untuk alat promosi. Maka dari itu, PT Bella Agung Citra Mandiri perlu memperbaiki kualitas kinerja karyawannya sesuai dengan tujuan perusahaan, maka perubahan harus dilakukan agar angka produksi kembali naik.

Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui fungsi kesehatan dan keselamatan kerja, kerjasama tim, dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan di PT Bella Agung Citra Mandiri. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui bagaimana kesehatan dan keselamatan kerja, kerjasama tim, dan karakteristik individu mempengaruhi pada kinerja karyawan.

Rumusan Masalah

1. Apa pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan di PT Bella Agung Citra Mandiri di kabupaten Sidoarjo ?
2. Apa pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT Bella Agung Citra Mandiri di kabupaten Sidoarjo ?
3. Apa pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan di PT Bella Agung Citra Mandiri di kabupaten Sidoarjo ?

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) (X1)

Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) merupakan suatu metode yang dibentuk pemerintah untuk dapat menghindari adanya kecelakaan pada pekerjaan dan harus di patuhi dan dilaksanakan pengusaha maupun pekerja.

Adapun Indikator dari Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) menurut S. Ernawaty and A. B. Primanto, diantaranya Kondisi kerja, Sarana kesehatan kerja, Pemeliharaan kesehatan kerja, Kondisi peralatan pencegahan kecelakaan kerja yang baik, Keberadaan aturan terkait keselamatan kerja, Perawatan kecelakaan kerja dan mengelola kecelakaan jika terjadi.

Terdapat juga indikator lain menurut . P. Ratnasari, S. Harwathy, and W. Mendra, diantaranya Beban kerja, Kapasitas kerja, Lingkungan kerja

Kerjasama Tim (X2)

Kerjasama tim ialah gabungan para individu yang saling bergantung pada tugas-tugas yang di kerjakan dan bertanggung jawab atas hasil yang di perolehnya.

Adapun Indikator dari Kerjasama Tim menurut T. H. Umniyyah, K. A. Kusuma, V. Firdaus, and D. Andriani, diantaranya Kepercayaan, dan Kekompakan

Terdapat juga indikator lain dari Kerjasama Tim menurut V. R. Letsoin and S. L. Ratnasari diantaranya Mau bekerjasama, Mengungkapkan harapan yang positif, Menghargai masukan, Memberikan dorongan, Membangun semangat kelompok

Karakteristik Individu (X3)

Karakteristik individu dalam situasi kerja yaitu merupakan ciri – ciri seseorang dan karakter dari setiap individu yang menggambarkan suatu keadaan individu tersebut membedakannya dari individu yang lain.

Adapun Indikator dari Karakteristik Individu menurut Nabila and Mista, diantaranya Kemampuan, Nilai, Sikap, dan Minat.

Terdapat juga indikator lain dari Karakteristik Individu menurut M. Kristin Lumanauw, diantaranya Keahlian, Pendidikan, Pengalaman kerja, Kemampuan beradaptasi

Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja karyawan ini dapat berupa perolehan yang dicapai, seperti kuantitas pekerjaan, kualitas pekerjaan, dan waktu penyelesaian pekerjaan, yang memungkinkan perusahaan untuk mengevaluasi keberhasilan pelaksanaan kegiatan atau program kebijaksanaan dan membuat keputusan yang tepat untuk meningkatkan kinerja para karyawan perusahaan

Adapun Indikator dari Kinerja Karyawan menurut Nabila and Mistar, diantaranya Kuantitas kerja, Kualitas kerja, Ketepatan waktu, Penggunaan biaya, dan Disiplin.

Terdapat juga indikator lain dari Kinerja Karyawan menurut T. H. Umniyyah, K. A. Kusuma, V. Firdaus, and D. Andriani, diantaranya Kemandirian, Kuantitas kerja, Kualitas kerja, dan Efektifitas kerja.

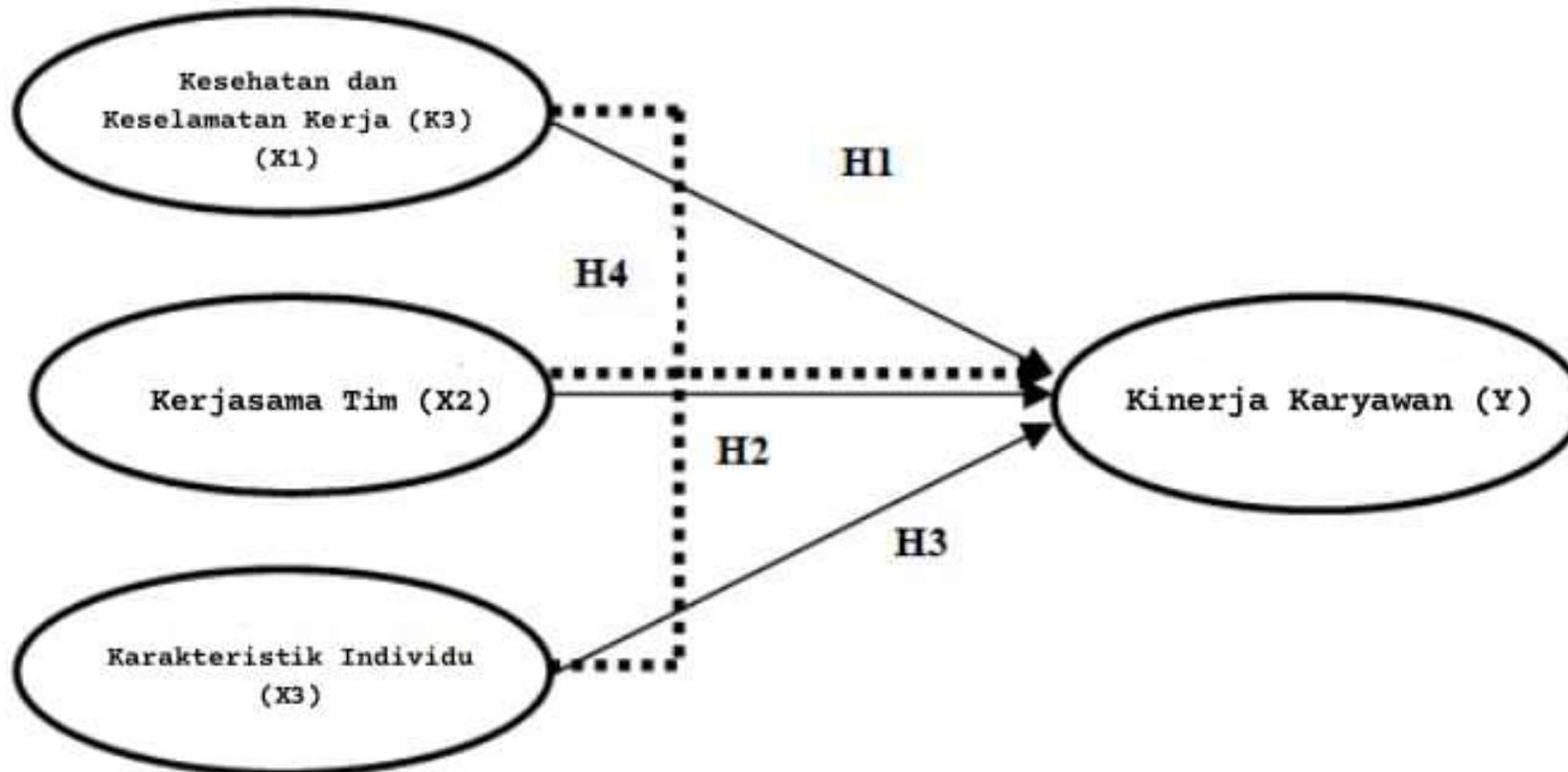
Metode

1. Penelitian ini termasuk penelitian jenis kuantitatif
2. Data yang diperlukan pada penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data primer yang didapat langsung dari sumber seperti data responden berupa kuisioner. Sedangkan data sekunder yang didapat dari artikel, ataupun buku.
3. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif karena untuk menggambarkan suatu fenomena atau variabel secara objektif dan sistematis. Data numerik yang dikumpulkan, seperti angka, frekuensi, atau persentase, mampu memberikan gambaran yang lebih jelas dan akurat
4. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah non probability sampling dengan menggunakan metode sampling jenuh dimana semua populasi akan dijadikan sampel

Metode

5. Pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner secara printout berupa lembaran kertas
6. Pengukuran pada kuisioner menggunakan skala likert dari 1-5 (SS=Sangat Setuju, S=Setuju, N=Netral, TS=Tidak Setuju, STS= Sangat Tidak Setuju)
7. Teknik analisis data yang digunakan yaitu menggunakan Uji Normalis, Uji Autokorelasi, Uji Heteroskedastisitas, dan Uji Multikolinieritas yang merupakan komponen uji Asumsi Klasik dan Uji Validitas, Uji Reabilitas yang merupakan komponen Uji Kualitas data. Pembuktian hipotesis pada penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda, Uji T dan Uji F.
8. Pengelolaan data menggunakan alat Uji SPSS 25

Kerangka Konseptual



Hipotesis

-> Pengaruh secara parsial

--> Pengaruh secara simultan

Hipotesis 1: Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Hipotesis 2: Kerjasama Tim berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Hipotesis 3: Karakteristik Individu berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Hipotesis 4: Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kerjasama Tim, dan Karakteristik Individu berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Hasil dan Pembahasan

- **Uji Analisis Deskriptif**

Dalam penelitian ini, sesuai dengan kriteria sampel, 95 kuesioner telah diberikan kepada responden. Yaitu seluruh pegawai PT. Bella Agung Citra Mandiri. Hasil uji karakteristik responden ditunjukkan pada tabel berikut

Tabel 1. Karakteristik Responden

Kategori	Jumlah	Presentase (%)
Jenis Kelamin		
Perempuan	12	12.63
Laki-laki	83	87.37
Umur		
> 50 tahun	15	15.79
41- 50 tahun	37	38.95
31- 40 tahun	32	33.68
20 – 30 tahun	11	11.58
Pendidikan		
SMA	86	90.53
S1	7	7.37
S2	2	2.10
Jumlah	95	100

Tabel 1. Deskriptif Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja

	Indikator	Mean
X1.1	Saya Memiliki Kondisi Lingkungan Kerja Yang Aman	4,45
X1.2	Saya Memiliki Kondisi Lingkungan Kerja Yang Bersih	4,31
X1.3	Perusahaan Saya Mempunyai Standart Untuk Prosedur Kerja	4,37
X1.4	Perusahaan Memberikan Saya Asuransi Kesehatan	4,31
X1.5	Saya Diberikan Alat-Alat Perlindungan Diri Untuk Bekerja	4,22
X1.6	Perusahaan Saya Memiliki Ventilasi Yang Baik	4,42
X1.7	Perusahaan Saya Mempunyai Pencahayaan Yang Baik	4,38
X1.8	Perusahaan Saya Memiliki Kebijakan Terkait Cuti Sakit Untuk Karyawanya	4,41
X1.9	Perusahaan Saya Memiliki Kebijakan Larangan Merokok Di Dalam Gedung Dan Area Kerja Untuk Menjaga Kualitas Udara	4,51
Kesehatan dan Keselamatan Kerja		39,37

Tabel 2. Deskriptif Variabel Kerjasama Tim

	Indikator	Mean
X2.1	Setiap Bulan, Anggota Tim Selalu Mengadakan Pertemuan Secara Teratur Untuk Mengembangkan Idenya	4,22
X2.2	Setiap Anggota Tim Di Perusahaan Saya Mencari Cara Untuk Memberikan Kontribusi Bagi Hasil Akhir	4,20
X2.3	Dalam Perusahaan Saya, Anggota Tim Memberikan Motivasi Untuk Menjadi Bersemangat Bekerja	4,34
X2.4	Saya Selalu Menerima Dorongan Dorongan Untuk Menjai Semangat Bekrja	4,32
X2.5	Saya Senang Bekerja Sama Dengan Rekan Kerja Lainnya Dalam Proyek Tim	4,33
X2.6	Saya Merasa Senang Ketika Tim Mencapai Keberhasilan Bersama	4,39
X2.7	Komunikasi Di Dalam Tim Saya Berjalan Dengan Baik	4,38
X2.8	Saya Merasa Bahwa Semangat Kelompok Yang Tinggi Mendukung Pencapaian Tujuan Perusahaan	4,37
X2.9	Saya Memiliki Hubungan Sesama Karyawan Yang Berlangsung Baik	4,46
Kerjasama Tim		39,00

Tabel 3. Deskriptif Variabel Karakteristik Individu

	Indikator	Mean
X3.1	Saya Mampu Memilih Tindakan Yang Tepat Dalam Menyelesaikan Tugas Yang Diberikan	4,32
X3.2	Saya Mampu Bertanggungjawab Dalam Menyelesaikan Tugas Yang Diberikan	4,38
X3.3	Saya Selalu Membantu Sesama Rekan Kerja Saat Mereka Memerlukan Bantuan	4,37
X3.4	Saya Selalu Berhati-Hati Pada Saat Bekerja	4,44
X3.5	Pengalaman Kerja Yang Saya Miliki Sangat Membantu Saya Dalam Bekerja	4,42
X3.6	Saya Dapat Tetap Produktif Meskipun Ada Perubahan Mendadak Dalam Tugas Atau Proyek	4,25
X3.7	Kemampuan Beradaptasi Saya Membantu Saya Mencapai Tujuan Pekerjaan Saya	4,34
X3.8	Saya Merasa Pekerjaan Saya Memberikan Tantangan Yang Menarik	4,35
X3.9	Saya Bersedia Lembur Jika Perusahaan Membutuhkan	4,33
	Karakteristik Individu	39,19

Tabel 4. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan

	Indikator	Mean
Y1.1	Saya Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik Sesuai Dengan Kemampuan Yang Saya Miliki	4,36
Y1.2	Saya Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Yang Lebih Baik Dari Standart Perusahaan	4,24
Y1.3	Saya Bisa Bekerja Dengan Teliti	4,25
Y1.4	Saya Bisa Bekerja Dengan Cepat	4,31
Y1.5	Saya Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Jumlah Standart Perusahaan	4,32
Y1.6	Pekerjaan Yang Saya Hasilkan Sesuai Dengan Target Yang Ditetapkan Perusahaan	4,26
Y1.7	Saya Masuk Kerja Dan Pulang Kerja Sesuai Dengan Waktu Yang Ditetapkan Perusahaan	4,21
Y1.8	Saya Mampu Menyelesaikan Tugas Saya Tanpa Bantuan Rekan Kerja	4,02
Y1.9	Saya Merasa Percaya Diri Dalam Menangani Tanggung Jawab Yang Di Berikan Kepada Saya	4,26
Y1.10	Saya Dapat Mengatur Dan Memprioritaskan Tugas Dengan Baik Untuk Memastikan Bahwwa Deadline Terpenuhi	4,32
Y1.11	Saya Menyelesaikan Tugas Saya Tepat Waktu Dan Sesuai Dengan Standart Kualitas Yang Diharapkan	4,34
	Kinerja Karyawan	46,88

Uji Validitas

Variabel	Item	R Hitung	R Tabel	Keterangan
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) (X1)	X1.1	0,745	0.2017	Valid
	X1.2	0,796	0.2017	Valid
	X1.3	0,741	0.2017	Valid
	X1.4	0,707	0.2017	Valid
	X1.5	0,693	0.2017	Valid
	X1.6	0,734	0.2017	Valid
	X1.7	0,694	0.2017	Valid
	X1.8	0,58	0.2017	Valid
	X1.9	0,405	0.2017	Valid
Kerjasama tim (X2)	X2.1	0,612	0.2017	Valid
	X2.2	0,57	0.2017	Valid
	X2.3	0,774	0.2017	Valid
	X2.4	0,706	0.2017	Valid
	X2.5	0,735	0.2017	Valid
	X2.6	0,565	0.2017	Valid
	X2.7	0,51	0.2017	Valid
	X2.8	0,558	0.2017	Valid
	X2.9	0,463	0.2017	Valid
Karakteristik Individu (X3)	X3.1	0,58	0.2017	Valid
	X3.2	0,634	0.2017	Valid
	X3.3	0,427	0.2017	Valid
	X3.4	0,626	0.2017	Valid
	X3.5	0,512	0.2017	Valid
	X3.6	0,671	0.2017	Valid
	X3.7	0,63	0.2017	Valid
	X3.8	0,57	0.2017	Valid
	X3.9	0,564	0.2017	Valid
Kinerja Karyawan (Y1)	Y1.1	0,42	0.2017	Valid
	Y1.2	0,709	0.2017	Valid
	Y1.3	0,647	0.2017	Valid
	Y1.4	0,605	0.2017	Valid
	Y1.5	0,69	0.2017	Valid
	Y1.6	0,626	0.2017	Valid
	Y1.7	0,523	0.2017	Valid
	Y1.8	0,47	0.2017	Valid
	Y1.9	0,682	0.2017	Valid
	Y1.10	0,657	0.2017	Valid
	Y1.11	0,674	0.2017	Valid

Uji Reliabilitas

Variabel	N	Nilai Cronbach Alpha	Nilai	Keterangan
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	9	0,852	0,6	Reliabel
Kerjasama Tim	9	0,800	0,6	Reliabel
Karakteristik Individu	9	0,751	0,6	Reliabel
Kinerja Karyawan	11	0,809	0,6	Reliabel

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		95
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	2,35313099
Most Extreme Differences	Absolute	0,076
	Positive	0,068
	Negative	-0,076
Test Statistic		0,076
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		,200 ^d
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,725 ^a	0,525	0,509	2,39160	1,714
a. Predictors: (Constant), Karakteristik Individu, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kerjasama Tim					
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

Uji Heteroskedistitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	0,289	2,112		0,137	0,892
	Kesehatan dan Keselamatan (K3)	0,042	0,048	0,114	0,874	0,384
	Kerjasama Tim	0,005	0,057	0,013	0,092	0,927
	Karakteristik Individu	0,090	0,061	0,187	1,482	0,142
a. Dependent Variable: abs_res						

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,113	4,219		1,212	0,229		
	Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	0,094	0,095	0,090	0,993	0,323	0,634	1,577
	Kerjasama Tim	0,303	0,111	0,268	2,733	0,008	0,543	1,840
	Karakteristik Individu	0,670	0,119	0,487	5,605	0,000	0,690	1,449

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0,541	0,361		1,500	0,137
	Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	0,097	0,045	0,177	2,172	0,032
	Kerjasama Tim	0,249	0,085	0,267	2,922	0,004
	Karakteristik Individu	0,512	0,096	0,455	5,341	0,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0,541	0,361		1,500	0,137
	Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	0,097	0,045	0,177	2,172	0,032
	Kerjasama Tim	0,249	0,085	0,267	2,922	0,004
	Karakteristik Individu	0,512	0,096	0,455	5,341	0,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5,013	3	1,671	37,615	,000 ^b
	Residual	4,043	91	0,044		
	Total	9,056	94			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Karakteristik Individu, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kerjasama Tim

Pembahasan

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan hasil bahwa terdapat pengaruh secara simultan kesehatan dan keselamatan kerja, kerjasama tim, dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan, yang berarti kinerja karyawan PT. Bella Agung Citra Mandiri dapat dipengaruhi oleh beberapa hal antara lain kesehatan dan keselamatan kerja, kerjasama tim, dan karakteristik individu.

Kinerja karyawan PT. Bella Agung Citra Mandiri mengacu pada teori [1] ialah antara lain kuantitas hasil kerja, kualitas hasil kerja, dan ketepatan waktu dapat tercermin dalam tiga variabel yang diteliti, pada kesehatan dan keselamatan kerja beberapa indikator yang mampu mempengaruhi kinerja yaitu indikator lingkungan kerja, karyawan merasa aman dan nyaman untuk pada saat bekerja akan menghasilkan kuantitas dan kualitas hasil kerja yang baik. Pada kerjasama tim kekompakan dalam bekerja secara maksimal akan meningkatkan kuantitas dan kualitas hasil kerja karyawan. Dan pada variabel karakteristik individu, kemampuan seseorang untuk memutuskan antara bekerja secara individu atau bekerja secara berkelompok, ini berhubungan dengan ketepatan waktu untuk menghasilkan pekerjaan yang baik. Sehingga dapat disimpulkan gabungan ketiga variabel kesehatan dan keselamatan kerja, kerjasama tim, dan karakteristik individu mampu mempengaruhi kinerja karyawan PT. Bella Agung Citra Mandiri.

Simpulan dan Saran

Berdasarkan hasil analisis diatas, maka dapat disimpulkan bahwa 1) Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4) Kesehatan dan keselamatan kerja (K3), Kerjasama tim, dan Karakteristik individu secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kesehatan dan keselamatan kerja yang baik menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, dan bisa meningkatkan produktivitas kerja. Selain itu, kerjasama tim yang kompak dan karakteristik individu yang positif, seperti kemampuan beradaptasi, juga berperan penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu, disarankan agar perusahaan terus memperkuat program kesehatan dan keselamatan kerja, mendukung kolaborasi antar tim, serta mengembangkan karakteristik individu karyawan melalui pelatihan dan pengembangan diri. Penelitian lebih lanjut dapat dilakukan untuk mengeksplorasi faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di sektor yang berbeda

Referensi

- [1] Nabila and Mistar, “Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Dikpora Kabupaten Bima,” *Ekon. Keuangan, Investasi dan Syariah*, vol. 2, no. 1, pp. 97–105, 2020, [Online]. Available: <http://ejurnal.seminar-id.com/index.php/ekuitas/article/view/284>
- [2] N. L. A. A. W. Wulandari, N. K. Sumadi, and N. N. A. A. V. Swara, “Pengaruh Self Esteem, Empowerment, dan Team Work Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BPR TISH di Gianyar,” vol. 2, no. 1, pp. 89–99, 2020.
- [3] Rifdah Adilah and V. Firdaus, “Pengaruh Keselamatan Kerja, Motivasi Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Melalui Kepuasan Kerja Pada Rs Dkt Sidoarjo Selama Pandemi Covid-19,” *J. Ilm. Manaj. dan Kewirausahaan*, vol. 2, no. 1, pp. 12–20, 2022, doi: 10.55606/jimak.v2i1.617.
- [4] D. M. O. Pramesti, V. Firdaus, and D. Andriani, “Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Bongkar Muat,” vol. 10, no. 2023, pp. 496–508, 2024.
- [5] H. Tannady et al., “Analysis Of The Role Of Team Work And Team Communication On Employee Performance Of Futures Trading Brokerage Companies Analisis Peran Team Work Dan Team Communication Terhadap Performa Karyawan Perusahaan Pialang Perdagangan Berjangka,” *Manag. Stud. Entrep. J.*, vol. 3, no. 5, pp. 2975–2986, 2022, [Online]. Available: <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- [6] M. S. Rahayu and R. Rushadiyati, “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini,” *J. Adm. dan Manaj.*, vol. 11, no. 2, pp. 136–145, 2021, doi: 10.52643/jam.v11i2.1880.
- [7] F. Rahman, E. Rahmawati, and S. Utomo, “Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak,” *J. Bisnis dan Pembang.*, vol. 9, no. 1, pp. 69–82, 2020, [Online]. Available: <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/index>
- [8] E. Sukmawati, S. L. Ratnasari, and Z. Zulkifli, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Dimens.*, vol. 9, no. 3, pp. 461–479, 2020, doi: 10.33373/dms.v9i3.2722.
- [9] M. A. Sodik and Sumartik, “Pengaruh Karakteristik Individu, Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *Indones. J. Innov. Stud.*, vol. 16, pp. 1–14, 2022.
- [10] T. H. Umniyyah, K. A. Kusuma, V. Firdaus, and D. Andriani, “Employee Performance At CV Ayo Berjaya Berkarya Hubungan Antara Kerjasama Tim , Komunikasi , Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja,” vol. 4, no. 6, pp. 8865–8877, 2023.
- [11] S. Ernawaty and A. B. Primanto, “Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. gojek jakarta.,” *e-Jurnal Ris. Manaj.*, vol. 9, no. 16, pp. 56–57, 2020, [Online]. Available: www.fe.unisma.ac.id

Referensi

- [12] N. L. P. P. Ratnasari, T. I. S. Harwathy, and I. W. Mendra, “Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kabupaten Badung,” vol. 1, no. 2, pp. 68–79, 2020.
- [13] W. Nofita Sari, “PENGARUH KERJASAMA TIM, LINGKUNGAN KERJA, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Klinik Pratama Rawat Inap PRISDHY),” J. Ilm. Manajemen, Ekon. dan Bisnis, vol. 1, pp. 129–139, 2022, [Online]. Available: <http://ejurnal.provisi.ac.id/index.php/JIMEB>
- [14] P. A. S. Putra, N. N. Suryani, and I. N. Mustika, “Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan, Konflik Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwima Palardika Gianyar Bali,” J. Emas, vol. 3, no. 12, pp. 31–42, 2022.
- [15] V. Kenanga, N. A. N. Wangi, E. Bahiroh, and A. L. I. Imron, “Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja , Beban Kerja ,” J. Manaj. Bisnis, vol. 7, no. 1, pp. 40–50, 2020.
- [16] V. R. Letsoin and S. L. Ratnasari, “Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan,” J. Dimens., vol. 9, no. 1, pp. 17–34, 2020, doi: 10.33373/dms.v9i1.2316.
- [17] N. T. Sanad and M. Anwar, “PERAN DUKUNGAN SUPERVISI MEMODERASI PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN TEAM WORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. E-T-A INDONESIA,” vol. 07, no. 02, pp. 1–19, 2023.
- [18] A. Arifin, “Pengaruh Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan,” KinerjaJurnal Ekon. dan Manaj., vol. 17, no. 2, pp. 186–193, 2020.
- [19] I. K. M. Lubis, Rukmini, Z. Sembiring, and M. R. Wibowo, “Pengaruh Kerja Sama Tim, Komunikasi, dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Deli,” El-Mal J. Kaji. Ekon. Bisnis Islam, vol. 5, no. 3, pp. 1614–1626, 2024, doi: 10.47467/elmal.v5i3.780.
- [20] R. Abdillah and E. P. Sari, “Pengaruh Kerjasama Tim Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indolakto Cabang Medan,” J. Publ. Ilmu Manaj. , vol. 2, no. 1, pp. 170–183, 2023.
- [21] M. Kristin Lumanauw, “Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya,” J. Ris. Inspirasi Manaj. dan Kewirausahaan, vol. 6, no. 1, 2022.
- [22] O. Arifudin and F. D. Rusmana, “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Bank Bri Syariah Kabupaten Subang,” Islam. Bank. J. Pemikir. dan Pengemb. Perbank. Syariah, vol. 6, no. 1, pp. 35–46, 2020, doi: 10.36908/isbank.v6i1.134.

