



Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mandiri Karya Kirana

The Influence of Transformational Leadership Style, Work Discipline, and Motivation on Employee Performance at PT Mandiri Karya Kirana.

Nama : Dewandha Prasetyo Aji
NIM : 192010200236

SKRIPSI

Dosen Pembimbing : Detak Prapanca, SE., MM
Dosen Penguji : Vera Firdaus, S.Psi. MM. Dr

**Manajemen
Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
Januari 2025**

**LEMBAR PENGESAHAN
(ARTIKEL/KARYA TULIS ILMIAH)**

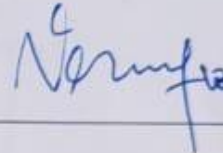
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif, Disiplin Kerja,
Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Mandiri Karya Kinara
Nama Mahasiswa : Dewandha Prasetyo Aji
NIM : 192010200236

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing
(Detak Prapanca, SE., MM)



Dosen Penguji I
(Dr. Vera Firdaus S.Psi., M.M)



Dosen Penguji II
()

Diketahui oleh

Ketua Program Studi
(Mochamad Rizal Yulianto, SE., MM)
NIDN : 0716078304



Dekan
(Poppy Febriana, S.Sos., M.Med.Kom.)
NIDN. 0711028001



Tanggal Ujian
()

Tanggal Lulus
()

Dr. Vera Firdaus, mda

DAFTAR ISI

Judul	1
Abstract.....	1
Abstraksi.....	1
I. Pendahuluan.....	1
II. Metode Penelitian.....	4
III. Hasil Dan Pembahasan.....	6
IV. Kesimpulan	10
Referensi.....	11

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Mahasiswa : Dewandha Prasetyo Aji
NIM : 192010200236
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

DAN

Dosen Pembimbing : Detak Prapanca, S. E, M.M
NIDN : 0715028403
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial

MENYATAKAN bahwa, karya tulis ilmiah dengan rincian:

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mandiri Karya Kirana
Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

TELAH:

1. Disesuaikan dengan petunjuk penulisan di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa.
2. Lolos uji cek kesamaan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

SERTA*:

- Bertanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah. Khususnya Lampiran Huruf B.
- Menyerahkan tanggung jawab untuk** melakukan publikasi karya tulis ilmiah tersebut ke jurnal ilmiah/prosiding sesuai ketentuan Surat Keputusan Rektor UMSIDA tentang Pedoman Karya Tulis Ilmiah khususnya Lampiran Huruf B kepada Bidang Pengembangan Publikasi Ilmiah DRPM UMSIDA.

Demikian pernyataan dari saya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima Kasih

Menyetujui
Dosen Pembimbing

(Detak Prapanca, S. E, M.M)
NIDN 0715028403

Sidoarjo, (27/02/2025)
Mahasiswa

Dewangga Aji Prasetyo
NIM 1920102002236

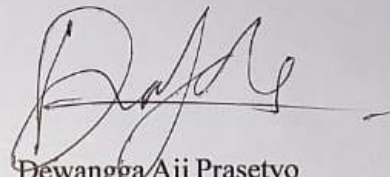
*Centang salah satu.

**PERNYATAAN MENGENAI KARYA TULIS ILMIAH DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ilmiah tugas akhir saya dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Karya Mandiri Kirana”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir karya tulis ilmiah tugas akhir saya ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Sidoarjo, Februari 2025



Dewangga Aji Prasetyo

NIM 1920102002236