

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MANDIRI KARYA KIRANA

Oleh:

Dewandha Prasetyo Aji

192010200236

MANAJEMEN

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

November 2024

Pendahuluan

Untuk bersaing di pasar global suatu perusahaan harus mempunyai sumber daya manusia yang berkualitas. Peningkatan kinerja organisasi yang seoptimal tidak terlepas dari Kinerja karyawan. Namun, dalam meningkatkan kinerja karyawan dibutuhkan aspek – aspek pendukung lainnya. Perusahaan membutuhkan figur seorang pemimpin yang baik dan dapat menjadi panutan untuk karyawan dengan memiliki komitmen terhadap visi dan misi perusahaan. Dalam kondisi seperti saat ini gaya kepemimpinan yang sering diterapkan oleh para pemimpin adalah gaya transformasional, karena lebih berkarisma serta menginspirasi bawahan mereka, mempunyai pengaruh besar, loyal terhadap perusahaan, menghormati bawahan, serta dapat menjalankan visi organisasi.

Selain itu, pemimpin tersebut juga harus dapat memotivasi karyawan agar dapat mencapai tujuan perusahaan, memiliki kreativitas dan inovasi untuk dikembangkan, serta dapat mengambil keputusan sesuai dengan permasalahan yang ada. Motivasi kerja bersumber dari adanya keinginan dari dalam diri untuk berkembang dan lebih maju, penghasilan atau gaji yang diterima, dan kinerja yang akan diraih berupa *reward*. Faktor penting lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam suatu perusahaan adalah disiplin kerja. Disiplin kerja merupakan kesadaran dan kesediaan karyawan untuk menaati aturan dan norma sosial yang berlaku di Perusahaan. Dengan penerapan disiplin kerja di Perusahaan maka, kinerja karyawan akan optimal, produktifitas juga meningkat, dan tercipta keteraturan di Perusahaan tersebut.

Rumusan Masalah dan Tujuan Penelitian

Rumusan Masalah

- Apakah gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Mandiri Karya Kirana?
- Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Mandiri Karya Kirana?
- Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Mandiri Karya Kirana?

Tujuan Penelitian

- Untuk mengetahui pengaruh Gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di PT Mandiri Karya Kirana.
- Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Mandiri Karya Kirana.
- Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Mandiri Karya Kirana.

Literatur Riview

Gaya Kepemimpinan Transformasional

Pemimpin yang mampu memberikan pengaruh luar biasa kepada bawahannya dengan cara menginspirasi mereka untuk mengesampingkan kepentingan pribadi demi kebaikan organisasi. Menerapkan kepemimpinan transformasional membuat bawahan merasa dipercaya, dihargai, loyal, dan hormat kepada pemimpinnya.

Disiplin Kerja

Merupakan perilaku yang mencerminkan keseriusan individu dalam menjalankan tanggung jawab profesional. Mereka menekankan bahwa disiplin kerja tidak hanya terkait dengan kepatuhan terhadap aturan, tetapi juga melibatkan komitmen dan motivasi untuk mencapai tujuan organisasi

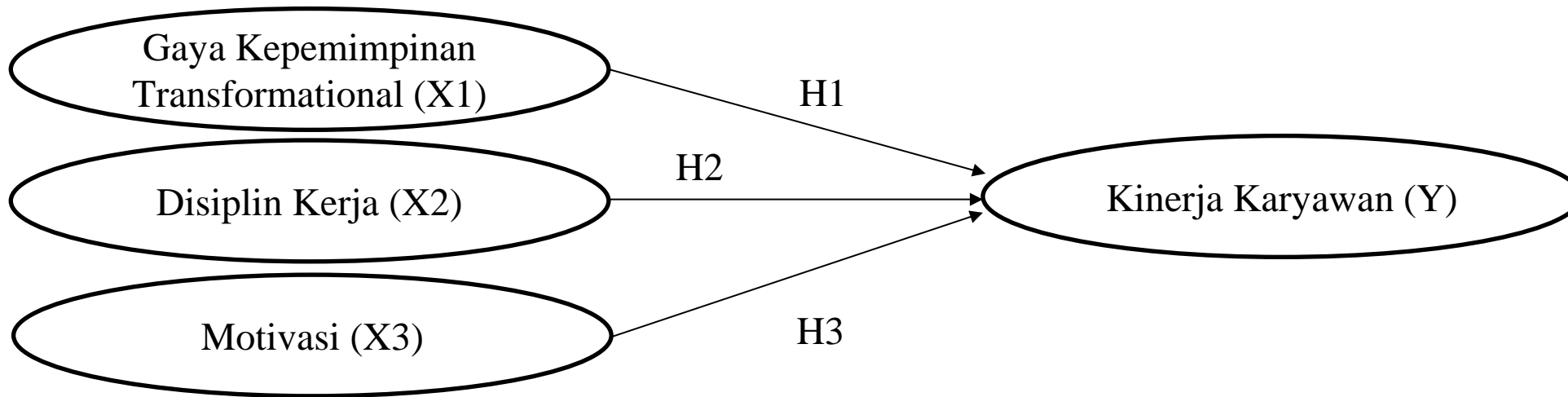
Motivasi

Merupakan keinginan dalam diri seseorang yang merangsang ia melakukan tindakan. Derajat atau keadaan rangsangan tersebut tergantung pada pengharapan pribadi terhadap suatu tingkat kepuasan perasaan yang bisa dicapai.

Kinerja

Merupakan hasil kerja yang dilakukan oleh seseorang untuk menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya berdasarkan kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Prestasi adalah contoh pencapaian pelaksanaan kegiatan/program/kebijakan dalam mencapai tujuan, sasaran, misi, visi dan organisasi.

Hipotesis Penelitian



- H1 : Adanya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.
- H2 : Adanya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
- H3 : Adanya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Metode

Metode Penelitian



Penelitian Kuantitatif

Populasi dan Sampel



Populasi yang digunakan yakni Seluruh karyawan PT Mandiri Karya Kirana Unit JCI Gedangan berjumlah 82 karyawan.

Teknik Analisis Data



Menggunakan Aplikasi SPSS dengan menggunakan Uji Validitas, Uji Realibilitas, Uji Asumsi Klasik dan Analisis Regresi Linier Berganda

Jenis Dan Sumber Data



Data Primer yang diterima secara langsung dari hasil Kuesioner yang telah diberikan kepada karyawan PT Mandiri Karya Kirana Unit JCI Gedangan.

Hasil

Analisis Regresi Berganda

Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.184	3.110		.702	.485
	Gaya Kepemimpinan	.260	.102	.207	2.549	.013
	Disiplin Kerja	.521	.129	.395	4.035	.000
	Motivasi	.545	.163	.342	3.336	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil

Hasil Uji (f)

Hasil Uji F ANOVA^a

	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1322.279	3	440.760	66.656	.000 ^b
	Residual	515.770	78	6.612		
	Total	1838.049	81			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja

Hasil

Hasil Uji (t)

Hasil Uji T Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.184	3.110	.702	.485
	Gaya Kepemimpinan	.260	.102	.207	.2549
	Disiplin Kerja	.521	.129	.395	4.035
	Motivasi	.545	.163	.342	3.336

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil

Hasil Dari Penelitian ini Yaitu :

1. Hasil **Hipotesis Pertama** Yaitu Gaya Kepemimpinan **Berpengaruh** Terhadap Kinerja Karyawan
2. Hasil **Hipotesis Kedua** Yaitu Disiplin Kerja **Berpengaruh** Terhadap Kinerja Karyawan
3. Hasil **Hipotesis Ketiga** Yaitu Motivasi Kerja **Berpengaruh** Terhadap Kinerja Karyawan

Pembahasan

1. Gaya Kepemimpinan **Berpengaruh** Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil tersebut menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Hal ini terjadi karena kepemimpinan transformasional dapat mendorong peningkatan inovasi dalam praktiknya. Pemimpin dengan gaya ini memanfaatkan motivasi inspirasional dan stimulasi intelektual untuk meningkatkan kinerja organisasi.

2. Di Siplin Kerja **Berpengaruh** Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil tersebut menjelaskan bahwa Disiplin Kerja ialah sebuah peningkatan kinerja karyawan dalam suatu organisasi dapat dicapai dengan menerapkan tingkat disiplin yang tinggi dalam menjalankan tugas atau pekerjaan yang diberikan. Disiplin ini tercermin dari pencapaian kinerja yang lebih optimal dan terlihat melalui kemampuan karyawan dalam menjalankan tanggung jawab mereka di perusahaan atau organisasi tempat mereka bekerja.

3. Motivasi Kerja **Berpengaruh** Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil tersebut menjelaskan bahwa tiga jenis motivasi kerja yang secara signifikan memengaruhi persepsi diri karyawan terhadap kinerja mereka, yaitu motivasi finansial, konsep diri internal, dan internalisasi tujuan. Responden merasa memiliki kinerja yang lebih baik ketika mereka termotivasi untuk bekerja apabila terdapat imbalan finansial dan insentif, terdorong oleh pencapaian, serta mampu selaras dengan nilai-nilai dan budaya organisasi

